



4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik"ın 14'üncü maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu 2025 yılı Ekim ayı toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülerek karara bağlamıştır.

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Bartın Üniversitesi
Kurum Hizmet Kolu	02
Kurum Kodu	07
Toplantı Tarihi	03.10.2025
Toplantı Yeri	Rektörlük Toplantı Odası

SENDİKA BİLGİLERİ	
Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Eğitim-Sen Bartın Şb.
Sendika Kodu	2200
Toplantı Dönemi	Ekim 2025
Toplantı Saati	11.00

KURUM TEMSİLCİLERİ	
Adı Soyadı	Unvanı
Mesut KASAP Kurum İdari Kurulu Başkanı	Genel Sekreter
Yavuz ÇOMARLI Kurum İdari Kurulu Üyesi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
Turgay DELİALIOĞLU Kurum İdari Kurulu Üyesi	Personel Daire Başkanı

SENDİKA TEMSİLCİLERİ	
Adı Soyadı	Unvanı
Sezai HANGİŞİ	Şube Başkanı
Emre ÇINAR	Sendika Temsilcisi
Doç. Dr. Sinan KAPTAN	Sendika Temsilcisi

TOPLANTI GÜNDEMİ

- Önceki Kurum İdari Kurul Kararlarının görüşülmesi,
- Bartın Üniversitesi ile Türkiye Vakıflar T. A. O Bankası arasında 15.05.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 3 yıllık "Promosyon İhale Sözleşmesi" imzalanmış olup, 2023 yılında yaşanan ekonomik sıkıntılar ve enflasyonist piyasa koşulları nedeniyle ödenen enflasyon farkı ve toplu sözleşme zammıyla birlikte personel maaşları kümülatif bir oranda artırılmıştır. İhale sürecinden sonra öngörülemez enflasyon nedeniyle personel aleyhine, bankanın ise lehine olan bir durum ortaya çıkmıştır. Bu nedenle banka promosyonlarının taraflarca yeniden bir araya gelinerek günümüz koşullarına uygun bir şekilde güncellenmesi, bundan sonraki oluşabilecek enflasyon farklarının promosyona dâhil edilmesi.
- Öğrencisi olup olmamasına bakılmaksızın doktorasını ve doktora sonrası atanma kriterlerini sağlayıp ünvanını almış ancak kadro bekleyen öğretim üyelerinin kadro atamalarının yapılmasının sağlanması,
- Asker ve Polis Eşi Olan Personel İçin İstisna Tayin Talebi;
Bilindiği üzere, asker ve polis eşlerinin görev yerleri ivedilikle ve zorunlu şekilde değişebilmektedir. Bu durum, üniversitemizde görev yapan idari personelin aile bütünlüğünü ciddi şekilde etkilemekte; hem psikolojik hem de sosyal sorunlara yol açabilmektedir.
Bu doğrultuda; asker ve polis eşi olan idari personelin tayin işlemlerinde, diğer şartlardan muaf tutularak öncelikli ve istisnai değerlendirmeye tabi tutulmasını talep ediyoruz.
Bu uygulama, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesi ve ilgili kamu kurumlarında örnekleri bulunan düzenlemelerle de uyumlu olacaktır. Aile bütünlüğünün

korunması, personelin moral ve motivasyonunun artırılması açısından bu düzenlemenin önemli bir kazanım sağlayacağı kanaatindeyiz.

Konuya ilişkin olumlu değerlendirmenizi bekler, sürecin her aşamasında katkı sunmaya hazır olduğumuzu bilgilerinize sunarak gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

5. Cumhurbaşkanlığının "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2025/3 sayılı Genelge'si doğrultusunda psikolojik taciz (mobbing) vakalarının saptanması, tanımlanması ve çözümlenmesi amacıyla Başkanlık bünyesinde yetkili sendika temsilcisinin de yer alacağı "Psikolojik Taciz (Mobbing) Komisyonu" oluşturulmalıdır.
6. Sendika kesinti listelerinin birim bazında KVKK'ya göre maskelenerek ilan edilmesi,
7. Üniversite Yerleşkeleri içerisinde Personel Yemekhanesi ve Kütüphane Binası girişlerine Sendikaların broşür ve afişlerine asabilmeleri amacıyla yer belirlenerek Pano tahsis edilmesi.

TOPLANTIYA AİT GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

1. Üniversitemiz ile Türkiye Vakıflar Bankası arasında imzalanan sözleşme kapsamında promosyon çalışmalarının sözleşme bitiminde yeniden ihale etmek suretiyle yapılmasının çalışanlarımızın lehine olacağı değerlendirilmiştir.
2. Öğretim üyesi kadro çalışmalarıyla ilgili süreçlerin mevzuata uygun şekilde yürütüldüğü konusunda bilgilendirme yapılmıştır.
3. İdari personel naklen tayin süreçleriyle ilgili olarak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının karşılıklı naklen atanma süreçlerinin öncelik olduğuna, personel ihtiyacının had safhada olması ve tasarruf tedbirlerinden dolayı bu yöndeki taleplerin önümüzdeki dönem değerlendirilmesine karar verilmiştir.
4. İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi konusunda eğitimler yapıldığı ve bu konuda mevzuat çalışmalarının başladığı konusunda bilgilendirme yapılmıştır.
5. Sendika kesinti listelerinin yalnızca sendika temsilcileriyle paylaşılmasına ve aylık olarak Personel Daire Başkanlığı web sayfasından sayısal istatistik olarak yayımlanmasına yönelik uygulamaya devam edilmesine karar verilmiştir.
6. Üniversite Yerleşkeleri içerisinde Personel Yemekhanesi ve Kütüphane Binası girişlerine Sendikaların broşür ve afişlerine asabilmeleri amacıyla yer belirlenerek Pano tahsis edilmesine karar verilmiştir.
7. Kutlubey Kütüphane binasında görev yapmakta olan güvenlik görevlilerinin çalışma ortamlarının iyileştirilmesine karar verilmiştir.

KURUM TEMSİLCİLERİ

Mesut KASAP
Genel Sekreter
Kurum İdari Kurulu Başkanı

Yavuz ÇOMARLI
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
Kurum İdari Kurulu Üyesi

Turgay DELİALIOĞLU
Personel Daire Başkanı
Kurum İdari Kurulu Üyesi

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Sezai HANGİŞİ
Şube Başkanı

Emre ÇINAR
Yetkili Sendika Temsilcisi

Doç. Dr. Sinan KAPTAN
Yetkili Sendika Temsilcisi