

## İYİLEŞTİRME PLANI

Doküman No
Yayın Tarihi
Revisyon Tarihi
Revisyon No

### 2025 YILI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI İYİLEŞTİRME PLANI

İyileştirilecek Durum	Kaynak/Dayanak	Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarih Aralığı	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri/ Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliklerine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinin iyileştirilmesi	<input checked="" type="checkbox"/> <b>BİDR</b> : B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <input type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> :	Halihazırda uygulanmakta olan atama ölçütlerinin sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirilmesi amacıyla tüm akademik birimlerden " <i>Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliklerine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi</i> " hakkında bölüm kurulları ile birim doktor öğretim üyesi ön değerlendirme komisyonu üyelerinin görüş ve değerlendirmeleri 14 Şubat 2025 tarihine kadar gönderilmesi için istenmiştir. Alınan görüş ve değerlendirmeler sonrası ilgili Yönergeye dair değişiklik teklifleri Senatoya sunulacaktır.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemizin uluslararası sıralamalarda yakalamış olduğu başarıları daha ileriki seviyelere taşımak amaçlanmaktadır.	Söz konusu yönergeye dair görüş ve değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Değişiklik tekliflerini değerlendirmek üzere toplantılar devam etmektedir.
Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesinin iyileştirilmesi	<input checked="" type="checkbox"/> <b>BİDR</b> : A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi <input type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> :	" <i>Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi</i> " hükümlerine ilişkin iyileştirme önerileri tüm akademik ve idari birimlerden 12 Şubat 2025 tarihine kadar gönderilmesi için istenmiştir. Alınan görüş ve değerlendirmeler sonrası ilgili Yönergeye dair değişiklik teklifleri Senatoya sunulacaktır.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemizde görev yapan idari personelin kurumsal aidiyetlerinin arttırılmak memnuniyetlerinin yükseltilmesi amaçlanmaktadır.	Söz konusu yönerge hakkında mevcut bir çalışma bulunmamaktadır.
Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi ve Ödüllendirilmesi Yönergesinin iyileştirilmesi	<input checked="" type="checkbox"/> <b>BİDR</b> : B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme <input type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> :	" <i>Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi ve Ödüllendirilmesi Yönergesi</i> " nin sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirilmesi amacıyla tüm akademik birimlerden 28 Mart 2025 tarihine kadar gönderilmesi için görüşler istenmiştir. Alınan görüş ve değerlendirmeler sonrası ilgili Yönergeye dair değişiklik teklifleri Senatoya sunulacaktır.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Akademik birimlerde görev yapan ve derse giren öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performanslarının izlenmesi, değerlendirilmesi sonucunda ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.	İlgili Yönergeye dair değişiklik teklifleri Senatoya sunularak yönergede güncellenme yapılmıştır.
Öğretim Elemanlarının İş Yükünün Belirlenmesi ve Dağıtılmasına İlişkin Usul ve Esaslar	<input type="checkbox"/> <b>KİDR</b> : <input type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> :	Halihazırda uygulanmakta olan iş yükü tespiti yönetim sisteminin sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirilmesi amacıyla ilgili tüm akademik birimlerden görüşler istenmiştir. Alınan görüş ve değerlendirmeler sonrası ilgili Yönergeye dair değişiklik teklifleri Senatoya sunulacaktır.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Öğretim elemanlarının iş yükleri hesaplanarak başta idari görevler olmak üzere ders dağılımlarının dengeli dağıtılması amaçlanmaktadır.	Söz konusu sistem hakkında mevcut bir çalışma bulunmamaktadır.
Bartın Üniversitesi Akademik İnsan Kaynağı Sayısının İyileştirilmesi	<input type="checkbox"/> <b>KİDR</b> : <input checked="" type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : Birim Stratejik Planı PG1.1.1. Öğretim üyesi Sayısı <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> : Birim Stratejik Planı PG1.1.2. Öğretim elemanı sayısı	Üniversitemiz birimlerinden akademik insan kaynağı ihtiyaç talepleri toplanmıştır. Üniversite Yönetim Kurulunun kararı doğrultusunda yıl içerisinde kadro talepleri Yükseköğretim Kuruluna sunulacak ve uygun görülen kadrolar ilan edilecektir.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemiz bölümlerinin akademik insan kaynağı ihtiyaçlarının en üst düzeyde karşılanması amaçlanmaktadır.	Birimlerin talepleri doğrultusunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından uygun görülen kadrolar için ilana çıkmış Akademik İnsan Kaynağı sayısı iyileştirilmiştir.
Bartın Üniversitesi İdari İnsan Kaynağı Sayısının İyileştirilmesi	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Stratejik Plan</b> : Birim Stratejik Planı PG1.2.1. İdari insan kaynağı sayısı <input type="checkbox"/> <b>Diğer</b> :	Üniversitemiz birimlerinden idari insan kaynağı ihtiyaç talepleri toplanmıştır. Cumhurbaşkanlığı tarafından tahsis edilen idari kadrolar, birimlerin ihtiyaçlarına uygun olarak ilan edilerek yerleştirmeler yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemiz birimlerinin insan kaynağı ihtiyaçlarının en üst düzeyde karşılanması amaçlanmaktadır.	Birimlerin talepleri doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı tarafından uygun görülen kadrolar için ilana çıkmış İdari İnsan Kaynağı sayısı iyileştirilmiştir.