

Sayı : E-88440386-207.01.03.02-140935282

Konu : Sosyal Güvenlik Haftası

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Eğitim-Öğretim Dairesi Başkanlığı)

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumuna İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'un 16 Mayıs 2006 tarihinde kabul edilmesi nedeniyle her yıl 16 Mayıs gününü kapsayan haftanın "Sosyal Güvenlik Haftası" olarak kutlanması Yönetim Kurulumuzun 12.02.2009 tarihli ve 2009/73 sayılı kararı ile uygun görülmüştür. Sosyal Güvenlik Haftası etkinliklerinin amacı, Sosyal Güvenlik Kurumunu tüm paydaşlara tanıtmak, sosyal güvenlik reformunu anlatmak, vatandaşlarımızın "Sosyal Güvenlik" kavramının önemi ve bu alandaki hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmektir.

Ek-1'de sunulan Sosyal Güvenlik Haftası konulu 2026/10 sayılı Genelge doğrultusunda, bu yıl 11-17 Mayıs 2026 tarihlerini kapsayan hafta içerisinde Kurum olarak hem merkez birimlerimizde hem de tüm il müdürlüklerimizde, paydaşlarımızın da katılımını sağlayarak hafta boyunca ağırlıklı olarak belirlenen ana tema kapsamında gündem oluşturularak, kamuoyunda kayıtlı sigortalı istihdamını teşvik edecek sosyal güvenlik bilincini arttırmaya yönelik bilgilendirici ve tanıtıcı çalışmalar yürütülecektir.

Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerimizce il genelinde belirlenen üniversitelerde öğrencilere yönelik olarak Ek-2, Ek-3, Ek-4 ve Ek-5'te sunulan materyallerin uygun görülenler ders, seminer ve konferans etkinliklerinde kullanılması planlanmıştır.

Bu hususta Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerimizden gelen talepler doğrultusunda;

- * Uygun okul ve öğrenci gruplarının belirlenmesi,
- * Konferanslara katılım için gerekli koşulların sağlanması,
- * Konferans için uygun salon temin edilmesi,
- * Gereklik arz eden durumlarda öğrencilerin konferans alanına ve konferans sonrası okullarına taşınmasının sağlanması,
- * Etkinlikler süresince 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği tüm tedbirlerin alınması,
- * Etkinlikler süresince öğrencilere yeterli sayıda görevlinin nezaret etmesi,
- * Yapılacak sunumlar için uygun koşulların oluşturulması ve diğer destek ve tedbirlerin sağlanması hususunda,

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Şaban POLAT
Kurum Başkanı a.
Merkez Başkanı

Ek:

- 1 - 2026/10 sayılı Genelge (2 Sayfa)
- 2 - Sosyal Güvenlik Sistemi ve Önemine İlişkin Sunum (3 Sayfa)
- 3 - Genel Sağlık Sigortası Broşürü (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: DB69A1EA-A365-4CB8-8054-74004AD4DA33

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Yukarı Öveçler Mah. 1289. Sokak No:3 Balgat Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 573 33 00

Faks: 0 312 473 49 70

E-Posta: eagmb@sgk.gov.tr

Bilgi için: Mustafa TÖZENER
Sosyal Güvenlik Uzmanı



4 - Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Broşürü (2 Sayfa)

5 - Çalışma İzni Başvurusu Broşürü (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: DB69A1EA-A365-4CB8-8054-74004AD4DA33

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Yukarı Öveçler Mah. 1289. Sokak No:3 Balgat Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 573 33 00

Faks: 0 312 473 49 70

E-Posta: eagmb@sgk.gov.tr

Bilgi için: Mustafa TÖZENER
Sosyal Güvenlik Uzmanı



Sayı : E-76605464-010.06-140378813

24.04.2026

Konu : Sosyal Güvenlik Haftası

GENELGE
2026/10

Kurumumuzun kuruluş kanunu olan 5502 sayılı Kanununun 16 Mayıs 2006 tarihinde kabul edilmesi nedeniyle her yıl 16 Mayıs gününü kapsayan haftanın "Sosyal Güvenlik Haftası" olarak kutlanması Yönetim Kurulumuzun 12.02.2009 tarihli ve 2009/73 sayılı kararı ile uygun görülmüştür. Sosyal Güvenlik Haftasının amacı; Sosyal Güvenlik Kurumunu tüm paydaşlarımıza tanıtmak, sosyal güvenlik reformunu anlatmak, vatandaşlarımızı sosyal güvenlik kavramının önemi ve bu haktan doğan hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmektir.

1- Bu yıl 11-17 Mayıs 2026 tarihlerini kapsayan hafta içerisinde Kurum olarak hem merkez birimlerimizde hem de tüm il müdürlüklerimizde, paydaşlarımızın da katılımını sağlayarak hafta boyunca ağırlıklı olarak belirlenen ana tema kapsamında gündem oluşturulacak, kamuoyunda kayıtlı sigortalı istihdamını teşvik edecek sosyal güvenlik bilincini arttırmaya yönelik bilgilendirici ve tanıtıcı çalışmalar yürütülecektir.

2- Sosyal Güvenlik Haftasında yapılacak etkinliklerin Cumhurbaşkanlığı'nın 2024/7 sayılı "Tasarruf Tedbirleri Genelgesi" çerçevesinde gerekli özen ve hassasiyet gösterilerek yapılması gerekmektedir.

3- Bu yılın ana temaları; ülke gündemimiz için de çok önemli bir yer tutan kayıt dışı istihdamın önlenmesi ve Kurumumuzun kuruluşunun 20. yılı olacaktır.

4- Sosyal Güvenlik Haftası, 11 Mayıs 2026 Pazartesi günü saat 09.30' da merkezde Anıtkabir ziyareti ile başlayacaktır.

5- Hafta nedeniyle merkezde Sayın Bakanımız; illerde o ilin en yüksek mülki amiri ziyaret edilerek sosyal güvenlik ve "Sosyal Güvenlik Haftası" ile ilgili bilgiler paylaşılacaktır.

6- Kurumun resmi sosyal medya hesapları takip edilecek, merkezden yapılan paylaşımlar il müdürlükleri sosyal medya hesaplarından da paylaşılacaktır.

7- Bu yıl sloganımız "Sigorta ile İş Güvende, İşçi Güvende; Gelecek Güvende" olarak belirlenmiştir. İl Müdürlüklerimiz, belediye ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğine giderek ilgili sloganı içeren afiş ve pankartların, yerleşim yerlerinin giriş ve çıkışlarına, otobüs terminallerine, tren istasyonlarına, havalimanlarına, otobüs, dolmuş ve taksi duraklarına, meydanlara, okul girişlerine, spor salonlarına, alışveriş merkezlerine ve benzeri uygun yerlere asılmasını sağlayacaktır.

8- Hafta kapsamında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği tarafından hazırlanan tanıtım filmi ve kamu spotlarının, tüm il müdürlüklerimizin ve bağlı sosyal güvenlik merkezlerinin rehberlik ve danışma birimleri bekleme salonlarında bulunan TV ekranlarından yayınlanması sağlanacaktır.

9- İl Müdürlüklerince şehir meydanlarında, halkın yoğun olarak ziyaret ettiği yerlerde ve alışveriş merkezlerinde tanıtım stantları kurularak hafta boyunca vatandaşa sosyal güvenlik konularında bilgi verilecektir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 0AED1D7-4004-4B24-8BD3-3A9283CDD6AA

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Ziyabey Caddesi No:6 Balgat Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 207 87 63

Faks: 0 312 207 87 57

E-Posta: basin@sgk.gov.tr

Bilgi için: Esra SA LAM

ef



10- Kurum Başkanı imzalı, düzenli prim ödeyenlere verilecek olan "Teşekkür Mektubu" İl Müdürlükleri tarafından baskı alınarak mükelleflere iletilecektir.

11- İllerde sosyal güvenlik sistemi ve sosyal güvenliğin öneminin anlatılacağı, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik konferanslar ve dersler düzenlenecek; okullar İl Müdürlükleri tarafından belirlenerek konferans ve dersler bizzat İl Müdürleri tarafından verilecektir.

12- İl Müdürlerimizce verilecek dersin ve konferansın metni, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünce hazırlanarak il müdürlüklerine gönderilecektir.

13- İl Müdürlerimizce verilecek ders ve konferans için Milli Eğitim Bakanlığı ile koordinasyon Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığımızca sağlanacaktır.

14- "Sosyal Güvenlik Haftası Buluşması" kapsamında, emekli, işçi-işveren temsilcileri ve akademisyenlerin panelistliğinde kurumun 20 yıllık geçmişi, vizyonu, hedefleri ve Sosyal Güvenlik uygulamalarının tartışılacağı "Türkiye Sosyal Güvenlik Paneli" Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğince düzenlenecektir.

15- Kurum personelinin katılacağı "SGK 20. Yıl Hatıra Ormanı" ağaç dikim etkinliği düzenlenecek; ağaç dikilecek lokasyonun belirlenmesi, fidanların temin edilmesi ve servis araçlarının koordinasyonu Destek Hizmetleri Daire Başkanlığınca sağlanacaktır.

16- Kurum çalışanları arasında ortak bir kurum kültürünün oluşmasını sağlamak amacıyla futbol, voleybol, masa tenisi ve satranç gibi turnuvaların düzenlenmesi ve koordinasyonu (kupa temini, madalya temini ve takvimlendirilmesi, vb.) Destek Hizmetleri Daire Başkanlığınca yapılacaktır.

17- TRT Haber ile soru-cevap formatında "kayıt dışı istihdamla mücadele" temasını içeren bant yayınının soru ve cevapları Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünce hazırlanacaktır. Bu hususta TRT ile koordinasyon Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğince sağlanacaktır.

18- Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğince popüler dizilerin yapımcıları ile görüşülerek sosyal güvenlik haftası ile ilgili hazırlanan repliklerin dizilerde yer alması sağlanacaktır.

19- Merkezde Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Federasyonları, illerde Gençlik Spor İl Müdürlükleri ile görüşülerek, o hafta yapılacak olan Süper Lig maçlarına Sosyal Güvenlik Haftası ile ilgili belirlenen sloganı içeren pankart ile çıkılması sağlanacaktır. Pankartın temini ve ilgili kulübe teslim edilmesi il müdürlükleri sorumluluğunda olacaktır.

20- Hafta kapsamında Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünce vatandaşlara, sosyal güvenlik haftası ile alakalı SMS'ler gönderilecektir.

21- Kurumun tüm birimleri; Sosyal Güvenlik Haftası programının sorunsuz ve etkin yürütülmesi için azami gayret ve çabayı gösterecektir. Ayrıca il müdürlüklerimizce program kapsamında hafta kutlamaları rapor halinde (yapılan etkinliklerin görsel, video, pankart, ziyaret vb.) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine gönderilecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Yunus ELİTAŞ
Kurum Başkanı

Dağıtım:

Tüm Merkez Teşkilatına

Tüm Taşra Teşkilatına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 0ADED1D7-4004-4B24-8BD3-3A9283CDD6AA

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Ziyabey Caddesi No:6 Balgat Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 207 87 63

Faks: 0 312 207 87 57

E-Posta: basin@sgk.gov.tr

Bilgi için:Esra SA LAM

ef



SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ VE ÖNEMİ

Giriş

Sevgili arkadaşlar, Bugün sizlerle hayatımızda önemli ama çoğu zaman farkında olmadığımız bir konuyu konuşacağız:

Konumuz, Sosyal Güvenlik.

Hepimiz sağlıklıyken, gençken ve çalışabilir durumdayken geleceği çok fazla düşünmeyiz. Ancak hayat her zaman planladığımız gibi gitmez. Hastalık, işsizlik, iş kazası, yaşlılık... İşte sosyal güvenlik sistemi tam da bu noktada devreye girer.

1. Sosyal Güvenlik Nedir?

Sosyal güvenlik; bireylerin yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri ekonomik ve sosyal risklere karşı korunmasını sağlayan bir sistemdir.

Bu riskler nelerdir?

- Hastalık
- İş kazası ve meslek hastalığı
- İşsizlik
- Engellilik
- Yaşlılık (emeklilik)
- Ölüm (geride kalanların korunması)

Yani sosyal güvenlik, “zor zamanlarda yalnız değilsin” diyen bir sistemdir.

2. Sosyal Güvenlik Sistemi Nasıl Çalışır?

Sosyal güvenlik sistemi dayanışma esasına dayanır.

İşverenler ve çalışan bireyler:

- Prim öder
- Bu primler bir havuzda toplanır

Bu havuz:

- Emeklilere maaş olur
- Hastalara sağlık hizmeti olur
- İşsizlere destek olur

Yani aslında çalışan herkes, sadece kendisi için değil, toplumun diğer bireyleri için de katkı sağlar. Bu da sosyal devlet anlayışının temelidir.

3. Sosyal Güvenliğin Önemi

a) Birey Açısından Önemi

Sosyal güvenlik:

- Gelecek kaygısını azaltır
- Beklenmedik durumlarda maddi destek sağlar
- Sağlık hizmetlerine erişim sağlar
- Yaşlılıkta gelir güvencesi sunar

Bir gün çalışamayacak duruma geldiğinizde sizi ayakta tutan şey sosyal güvenlidir.

b) Toplum Açısından Önemi

Sosyal güvenlik sadece bireyi değil, toplumu da korur:

- Gelir dağılımını dengeler
- Yoksulluğu azaltır
- Sosyal huzuru artırır
- Ekonomik istikrarı destekler

Eğer bir toplumda sosyal güvenlik güçlü değilse, o toplumda eşitsizlik ve güvensizlik artar.

c) Ekonomi Açısından Önemi

- Kayıtlı istihdamı teşvik eder
- Devletin gelirlerini artırır
- Uzun vadeli ekonomik büyümeye katkı sağlar

Kısacası sosyal güvenlik, sadece sosyal değil aynı zamanda ekonomik bir yatırımdır.

4. Kayıtlı Çalışmanın Önemi

Burada özellikle gençler için çok önemli bir konuya değinmek istiyorum:

Kayıtlı yani sigortalı çalışmak

Kayıt dışı çalışmanın sonuçları:

- İşçi açısından bakıldığında; sosyal güvenlik sistemi tarafından sunulan bazı temel hizmetler olan iş göremezlik ödeneği, hastalık ve analık yardımı, maluliyet-yaşlılık-ölüm aylıklarından ve ayrıca İş Kanunu'na bağlı olarak ortaya çıkan ihbar ve kıdem tazminatlarından yararlanamama durumu ortaya çıkar.
- İşverenler açısından bakıldığında; haksız rekabetin ortaya çıkması, denetimler sonucu ağır yaptırımlarla karşılaşma, hibe-kredi ve desteklerden yoksun kalma durumları ortaya çıkar.
- Devlet açısından bakıldığında ise; sosyal güvenlik sistemini ayakta tutan prim gelirlerinin azalması, primsiz ödemelerin ve buna bağlı olarak toplumsal vergi yükünün artması, çalışan/emekli dengesinin bozulması ile toplumsal yapıda adaletsizlik, yoksulluk gibi durumları ortaya çıkarır.

Kısa vadede daha fazla kazanıyor gibi görünseniz bile, uzun vadede çok büyük kayıplar yaşarsınız.

5. Gençler İçin Sosyal Güvenlik Neden Önemli?

Sizler şu anda yolun başındasınız. Atacağınız adımlar, geleceğinizi belirleyecek.

Unutmayın:

- İlk işinizden itibaren sigortalı olmak çok önemlidir
- Çalışma hayatında haklarınızı bilmek sizi güçlü kılar
- Sosyal güvenlik bilinci erken yaşta kazanılmalıdır

Bugün aldığımız kararlar, 30–40 yıl sonraki yaşam kalitenizi belirler.

6. Sosyal Devlet ve Bireysel Sorumluluk

Devlet, sosyal güvenlik sistemi ile vatandaşlarını korur. Ama bu sistemin sürdürülebilir olması için bireylerin de sorumluluğu vardır:

- Kayıt dışı çalışmamak
- Prim ödemek
- Haklarını takip etmek

Bu bir karşılıklı güven ve sorumluluk sistemidir.

7. Sonuç ve Mesaj

Sosyal güvenlik, sadece bir sigorta sistemi değildir. Bu sistem:

- Geleceğe güvenle bakabilmenin temelidir.
- Toplumsal dayanışmanın en güçlü örneklerinden biridir.
- Adil ve güçlü bir toplumun vazgeçilmez unsurudur.

Kapanış

Sevgili arkadaşlar, belki bugün sosyal güvenlik sizin için uzak bir konu gibi görünebilir. Ama aslında bu konu, doğrudan sizin geleceğinizdir.

Unutmayın: Güvenceli bir gelecek, bilinçli bir bugünden başlar.

İletişim bilgilerinizin Kurumumuz kayıtlarında yer alması halinde genel sağlık sigortası bilgileriniz telefonunuza sms yoluyla bildirilecektir.

www.turkiye.gov.tr (e-devlet) üzerinden T.C. kimlik numaranız ile sorgulama yaparak tescil ve prim durumunuzu öğrenebilirsiniz.

ALO
170



www.sgk.gov.tr | [sgksosyalmedya](#)

Genel Sağlık Sigortası Nedir?

Genel sağlık sigortası kişilerin öncelikle sağlıklarının korunmasını, sağlık riskleri ile karşılaşmaları halinde ise oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigorta koludur.

Kimler genel sağlık sigortalısı sayılmıştır

- İşçiler, esnaf ve sanatkârlar ile tüccarlar, devlet memurları, isteğe bağlı sigortalı olan kişiler, emekliler ile bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Geliri asgari ücretin altında olanlar, genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan 18 yaşından küçük çocuklar, hakkında koruyucu tedbir kararı alınmış olanlar,
- Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler,
- Kurumdan gelir ve aylık alanlar,
- Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonu olmuş ve buna göre aylık alan sporcular,
- Geçici Köy Korucuları ve emeklileri,
- Korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- İstekleri halinde ve bir yıldan beri Türkiye'de ikamet eden yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar,
- İşsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler,
- Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olanlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar,
- Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Eğitim Merkezleri Kanunu kapsamına göre hizmet öncesi eğitime alınanlar,
- Askerlik hizmetini er, erbaş, yedek subay olarak yapanlar ve yedek astsubay okulu öğrencileri ile misafir askeri personel,
- Aday din görevlileri ve Milli Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimine alınan aday öğretmenler, herhangi bir sosyal güvencesi olmayan vatandaşlar ile bakmakla yükümlüleri genel sağlık sigortası kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaktadır.

Gençlerimiz genel sağlık sigortasından Ne şekilde yararlanmaktadır?

Lise ve dengi öğrenim gören gençlerimiz 20; yükseköğrenim gören gençlerimiz ise 25 yaşına kadar anne ya da babaları üzerinden bakmakla yükümlü olarak genel sağlık sigortasından faydalanabilmektedir. Yine gençlerimiz mezuniyet tarihinden itibaren +2 yıl daha liseden mezun ise en fazla 20, yükseköğrenimden mezun ise 25 yaşına kadar ücretsiz genel sağlık sigortasından yararlanabilmektedir.

Genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanma şartı nedir

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan asgari ücretin %3'ü oranında prim ödeyen genel sağlık sigortalılarının 30 prim ödeme gün sayısının bulunması şartı ile birlikte 60 günden fazla prim borçlarının bulunmaması gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre prim ödeme gücü olmadığı tespit edilenler için ise herhangi bir şart aranmamaktadır.



GENEL SAĞLIK SİGORTASI

Gelir Testi Sonucu Prim Ödeme Yükümlüsü Olanların Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişileri de

Prim
ödeyecek mi?

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

Yabancı uyruklu kişilerin genel sağlık sigortalılığı

Ne şekilde?
yapılmalıdır

Türkiye'de bir yıldan fazla süredir ikamet etmekte olan ve yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan yabancı uyruklu kişiler talepleri halinde Kurumumuza müracaat edip primlerini kendileri ödeyerek genel sağlık sigortalısı olabilmektedir. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı yabancılar asgari ücretin iki katının %12'si oranında prim ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

GSS'li
olabilir mi?

Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler eğitim öğretim yılı başlangıcından itibaren 3 ay içerisinde buldukları yerdeki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Merkezinine yahut e-devlet üzerinden müracaat etmeleri halinde genel sağlık sigortalısı olabilmektedirler. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı olan yabancı uyruklu öğrencilerin asgari ücretin üçte birinin %12'si oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin bir yıllık tutarını peşin olarak yatırmaları gerekmektedir. YTB burslusu öğrencilerin primleri ilgili Kurumca karşılanmaktadır.

Genel sağlık sigortası için gelir testi yaptırmak isterseniz

İkametinizin bulunduğu yerdeki Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına müracaat edebilirsiniz

Geliriniz asgari ücretin 1/3'ünün altında ise genel sağlık sigortası priminiz devlet tarafından ödenecektir.

Geliriniz asgari ücretin 1/3'ünün üzerinde ise aylık brüt asgari ücretin %6'sı oranında (2026 yılı için 1.981,80 TL) prim ödemeniz gerekmektedir.

Prim ödemelerinizi SGK anlaşmalı banka şubelerinden (bankamatik), internet bankacılık kanalıyla veya e-devlet online tahsilat sisteminden; ÖDEMELER>SGK ÖDEMELER>GSS PRİM>TC KİMLİK NO adımlarını izleyerek yapabilirsiniz.

Buna göre, aylık brüt asgari ücretin %6'sı oranında (2026 yılı için 1.981,80 TL) prim ödeyerek genel sağlık sigortasından faydalanabilirsiniz.

Genel sağlık sigortası için gelir testi yaptırmak istemezseniz

Bağlı bulunduğunuz SGK İl Müdürlüğü/Merkezinine müracaat edebilirsiniz

Gelirinizin asgari ücretin 1/3'ünden fazla olduğunu SGK'ya bildirebilirsiniz.

Genel Sağlık Sigortası Tescil ve Prim Ödeme Süreci

Herhangi bir sosyal güvenceniz bulunmuyor ise SGK genel sağlık sigortası tescilinizi otomatik olarak başlatır.

Öğrenciler



**SİGORTALI İŞÇİ
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN
HEM KENDİ KAZANIR
HEM DE ÜLKESİNE
KAZANDIRIR**

**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye
Çankaya / Ankara

0(312)458 70 00



www.sgk.gov.tr | [sgksosyalmedya](https://www.instagram.com/sgksosyalmedya)

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi, çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile,

SGK'ya bildirmelisiniz.

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 14 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

UNUTMAYIN!

Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 7 katıdır. Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

“Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!”

Kayıt dışı istihdam: Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşabilirsiniz.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 66.060 TL (2026 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirim yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 133.329 TL'ye kadar (2026 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.csgb.gov.tr> adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 102.503 TL'ye kadar (2026 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM
GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN
ÇALIŞTIRMAYIN!**

Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



1



İşveren veya yetkilendirdiği e-Bildirge kullanıcısı, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-İzin) giriş yaparak** e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.

e-İmza, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.

2

İşveren ya da yetkilendirilen 3. kişi "**Başvuru Yap**" menüsüne girerek "**Yurt İçi**" seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci "**Başvuru Takip İşlemleri**" menüsünden takip edilebilmektedir.



3



Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilmesi halinde** tarafınıza bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değeri kağıt bedelinin, Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.

4

Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.



5



Yabancınn çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **bir ay içerisinde**, çalışma izni belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izni başlangıç tarihinin farklı olması halinde ise çalışma izni belgesinin **işverene tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde** ilgili mevzuat kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

6

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.



Çalışma izni uzatma başvuruları, yurt içi başvurularla aynı süreç takip edilerek yapılır.

İSTENEN BELGELER

Yabancı için :

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancınn durumuna göre ilave belgeler

İşveren için :

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre ilave belgeler

Başvuru için:

www.calismaizni.gov.tr

Daha fazla bilgi için:

www.csbg.gov.tr/ugm



Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



1



Yabancı, yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğine başvurur; aldığı 16 haneli referans numarasını 30 gün içinde başvuruda bulunmak üzere Türkiye'deki **işverene** iletir.

2

İşveren veya yetkilendirdiği e-Bildirge kullanıcıları, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-İzin)** giriş yaparak e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.

3

e-İmza Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.



4

İşveren, "**Başvuru Yap**" menüsüne girerek "**Yurt Dışı**" seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci "**Başvuru Takip İşlemleri**" menüsünden takip edilebilmektedir.

Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilme** halinde;

- a.)** Tarafınıza bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değerli kağıt bedelinin Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.
- b.)** Ardından, yabancı tarafından başvuru yapılan Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğinden **çalışma vizesi** alınır.

5



6

Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.

7

Yurt dışından yapılan başvurularda yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren **bir ay** içerisinde ve her halükarda çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **altı ay** içerisinde ilgili mevzuat kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.



8

Yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren 20 gün içinde İl Göç İdaresi Müdürlüğüne başvurularak adres kaydını yaptırması gerekmektedir.

İSTENEN BELGELER

Yabancı için:

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancıların durumuna göre ilave belgeler

İşveren için:

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre ilave belgeler

Başvuru için:

www.calismaizni.gov.tr

Daha fazla bilgi için:

www.csbg.gov.tr/uigm

