

YÖNETİM KURULU KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2025/11	01	25/04/2025

BARTIN MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ				
SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	POZİSYONU	DURUM
1.	Prof. Dr. A*** G*** L****	Müdür	Başkan	Katıldı
2.	Öğr. Gör. H**** A****	Müdür Yardımcısı	Üye	Katıldı
3.	Öğr. Gör. N** S**** D**	Müdür Yardımcısı	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. D**** Ç****	Öğretim Üyesi	Üye	Katıldı
5.	Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****	Öğretim Üyesi	Üye	Katılmadı
6.	Dr. Öğr. Üyesi S**** K*****	Öğretim Üyesi	Üye	Katılmadı (Raporlu)
7.	A**** Ö*****	Yüksekokul Sekreteri	Raportör	Katıldı

Meslek Yüksekokulumuz Yönetim Kurulu, Müdür Prof. Dr. A*** G*** L****'nin başkanlığında 25/04/2025 Cuma günü saat 12.30'da gündem maddelerini görüşmek üzere toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri

KARAR 01	<p>Yüksekokulumuz Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programı Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****'ün görev süresinin uzatılması hakkındaki 19.04.2025 tarihli ve 2500042136 sayılı dilekçesi görüşülerek;</p> <p>Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programı Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****'ün görev süresinin 13.05.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle, "Bartın Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Değerlendirme Komisyonu" tarafından ilgili öğretim üyesinin yayınları ve akademik faaliyetleri incelenmiş ve "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" gereği yeniden atanma için gerekli asgari başvuru şartlarını sağlamadığı rapor edilmiştir.</p> <p>Yüksekokulumuz Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programında verilen derslerin daha verimli işlenebilmesi ve öğrencilerimizin akademik gelişimlerine katkı sağlanabilmesi için uzmanlık alanlarına uygun akademisyenlerin katkılarına ihtiyaç duyulduğundan, "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği"nin 7 nci maddesinin 1 inci fıkrası ve "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi"nin "Yürürlük" başlıklı 15 inci maddesinin 2 nci fıkrasında yer verilen; "Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanmada (8 inci maddenin 1-ç fıkrası hariç) bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bir defaya mahsus olmak üzere bir (1) yıl ek süre verilir." hükmü uyarınca; yeniden atanma kriterlerini taşımayan Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****'ün ilgili yönergede aranan asgari şartları sağlayabilmesi için görev süresinin 13.05.2026 tarihine</p>
-----------------	--

kadar 1 (bir) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna, bir yılın sonunda akademik performansına göre durumunun yeniden değerlendirilmesine ve alınan kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına;

Oy birliği karar verilmiştir.

İlgili Kaynaklar

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi | <input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı | <input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi |
| <input checked="" type="checkbox"/> Diğer ... | | |

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı
(Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)

1. Politika Belgeleri:

Eğitim Öğretim Politika Belgesi:

-Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi, Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirme.

Yönetim Sistemi Politika Belgesi:

-İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,

2. 2024-2028 Bartın Üniversitesi Stratejik Planı:

-PG1.1.2. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı,

-PG1.1.3. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı,

3. Birim Stratejik Planı:

-PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı,

-PG.1.1.5. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı.

4. KİDR:

-A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi,

-B.4.Öğretim Kadrosu,

-B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri:

-Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

5. BİDR:

-A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi,

-B.4.Öğretim Kadrosu,

-Birim, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

-B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

-Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

6. Mevzuat Belgesi:

-2547 sayılı Kanununun 23'üncü maddesi

-Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'nin 7'nci maddesi

-Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinin 15'inci maddesinin 2'nci fıkrası.

7. Diğer:

Süreç Yönetimi El Kitabı:

- Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi Görev Süresi Uzatma İşlemleri Detay Süreci

Açıklama/Gerekçe

-Yüksekokulumuz Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Organik Tarım Programı Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****'ün 19.04.2025 tarihli ve 2500042136 sayılı dilekçesi.

-Yüksekokulumuz programlarında verilen derslerin daha verimli işlenmesi ve öğrencilerimizin akademik gelişimlerine katkı sağlanabilmesi amacıyla, uzmanlık alanlarına uygun akademisyenlerin katkılarında ihtiyaç duyulması.