

YÖNETİM KURULU KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2025/10	04	18/04/2025

BARTIN MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ				
SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	POZİSYONU	DURUM
1.	Prof. Dr. A*** G*** L****	Müdür	Başkan	Katıldı
2.	Öğr. Gör. H**** A****	Müdür Yardımcısı	Üye	Katıldı
3.	Öğr. Gör. N** S**** D**	Müdür Yardımcısı	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. D**** Ç****	Öğretim Üyesi	Üye	Katıldı
5.	Dr. Öğr. Üyesi C***** G*****	Öğretim Üyesi	Üye	Katıldı
6.	Dr. Öğr. Üyesi S**** K*****	Öğretim Üyesi	Üye	Katıldı
7.	A**** Ö*****	Yüksekokul Sekreteri	Raportör	Katıldı

Meslek Yüksekokulumuz Yönetim Kurulu, Müdür Prof. Dr. A*** G*** L****'nin başkanlığında 18/04/2025 Cuma günü saat 12.30'da gündem maddelerini görüşmek üzere toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri

KARAR 01	<p>Yüksekokulumuz Programlarında kayıtlı öğrencilerin mazeret sınavlarına girebilmeleri için Müdürlüğümüze vermiş oldukları dilekçeler ve ekleri görüşülerek;</p> <p>Yüksekokulumuz Programlarında kayıtlı Ek-1 çizelgede adı geçen öğrencilerin mazeretlerinin kabul edilmesine ve "Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 15 inci maddesinin (c) bendine göre" mazeret sınavlarına alınmalarının uygun olduğuna; alınan kararın gereği için birim öğrenci işlerine, bilgi için Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına iletmek üzere Rektörlük Makamına arzına;</p> <p>Oybirliği ile karar verildi.</p>
-----------------	--

İlgili Kaynaklar

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi | <input type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı | <input type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi |
| <input checked="" type="checkbox"/> Diğer ... | | |

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<p>1.Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi, 2.KİDR: B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme -Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir. 3.BİDR: B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme</p>
--	---

	<p>-Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.</p> <p>4.Mevzuat Bilgi Sistemi Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nin 15 inci Maddesinin (1) inci bendi c) fıkrası.</p> <p>5.Diğer Süreç Yönetimi El Kitabı: Mazeret Sınavı Başvuru Uygulamaları Detay Süreci</p>	
Açıklama/Gerekçe	<p>-Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 15 inci maddesinin (c) bendi.</p> <p>-Yüksekokulumuz öğrencilerinin Mazeret Sınavı Başvuruları (Ek-1)</p>	
KARAR 02	<p>Yüksekokulumuz Bilgisayar Programcılığı Programı öğrencilerinden 24015221004 numaralı A**** Y**** A****, Sosyal Güvenlik Programı öğrencilerinden 24015249046 numaralı İ*** C****, 24015249035 numaralı N***** Ö***** ile Mahkeme Büro Hizmetleri Programı öğrencilerinden 24015240030 numaralı S***** Y***** hakkındaki; Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün 16.04.2025 tarih ve E-37135310-770-10627106 sayılı yazısı görüşülerek;</p> <p>Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğünce yurtlar arası spor faaliyetleri (YURTLİG) gerçekleştirilecek olup bu kapsamda Bölge ve Türkiye Finallerine turnuvalar (YURTLİG) düzenlenecektir. 26 Nisan - 02 Mayıs 2025 tarihleri arasında düzenlenecek olan "Gençlik Merkezleri Futbol Ligi Bölge ve Türkiye Finalleri" yarışmalarında görevli olan Yüksekokulumuz Bilgisayar Programcılığı Programı öğrencilerinden 24015221004 numaralı A**** Y**** A****, 21-27 Nisan 2025 tarihleri arasında düzenlenecek olan "Gençlik Merkezleri Voleybol Ligi Bölge ve Türkiye Finalleri" yarışmalarında görevli olan Yüksekokulumuz Sosyal Güvenlik Programı öğrencilerinden 24015249046 numaralı İ*** C**** ve 24015249035 numaralı N***** Ö***** ile Mahkeme Büro Hizmetleri Programı öğrencilerinden 24015240030 numaralı S***** Y*****'ın belirtilen tarihler arasında görevli-izinli sayılmasının uygun olduğuna;</p> <p>Oybirliği ile karar verildi.</p>	
İlgili Kaynaklar		
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input checked="" type="checkbox"/> Diğer ...		
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	1.Politika Belgesi:	

- a) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini tanımlı hale getirmeyi ve sürdürülebilir olmasını sağlamayı,
- b) Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı,
- c) Kalite ve akreditasyon süreçlerinin sürdürülebilir olmasını sağlamayı,
- ç) Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi,
- d) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi,
- e) 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,
- f) Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
- g) Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,
- h) Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı,
- ı) Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi,
- i) Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı,
- 2. Kurum Stratejik Planı:**
- a) PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı
- 3. Birim Stratejik Planı:**
- a) PG1.1.5. Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı
- b) PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı
- c) H.5.5.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı
- 4. KİDR:**
- a) A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi
- b) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
- c) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- ç) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi
- d) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi
- 5. BİDR:**
- a) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
- b) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- c) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

	<p>ç) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi</p> <p>6. Mevzuat Bilgi Sistemi:</p> <p>a) 2547 sayılı Kanununun 39 uncu maddesi.</p> <p>b) Yurtiçi ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik</p> <p>c) Bartın Üniversitesi Erasmus Değişim Programı Yönergesi</p> <p>7. Diğer:</p> <p>a) Bartın Üniversitesi Süreç Yönetimi El Kitabı: Erasmus Giden Personel Hareketlilik Detay Süreci</p>	
Açıklama/Gerekçe	<p>-Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün 16.04.2025 tarih ve E-37135310-770-10627106 sayılı yazısı.</p>	
KARAR 03	<p>Yüksekokulumuz Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı Dr. Öğr. Üyesi Ç***** Y*****'nin 05 - 09 Mayıs 2025 tarihleri arasında eğitim almak üzere kabul edildiği "Koblenz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi"nde (Koblenz University of Applied Sciences/Almanya) Erasmus + Personel Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında görevlendirilmesi hakkındaki 14/04/2025 tarih ve 2500041958 sayılı dilekçesi ile ekleri görüşülerek;</p> <p>Yüksekokulumuz Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı Dr. Öğr. Üyesi Ç***** Y*****'nin Erasmus + Personel Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında 05 - 09 Mayıs 2025 tarihleri arasında "Koblenz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi"nde (Koblenz University of Applied Sciences/Almanya) eğitim almak üzere, 2547 sayılı Kanununun 39'uncu maddesi uyarınca; 5 (beş) günlük hibe ve yol desteğinin Erasmus Koordinatörlüğü bütçesinden karşılanması kaydıyla 02 - 11 Mayıs 2024 tarihleri arasında 10 (on) gün süre ile Almanya'da görevlendirilmesinin uygun olduğuna ve alınan kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına;</p> <p>Oy birliği karar verilmiştir.</p>	
İlgili Kaynaklar		
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input checked="" type="checkbox"/> Diğer ...		
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<p>1.Politika Belgesi:</p> <p>a) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini tanımlı hale getirmeyi ve sürdürülebilir olmasını sağlamayı,</p> <p>b) Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı,</p>	

- c) Kalite ve akreditasyon süreçlerinin sürdürülebilir olmasını sağlamayı,
- ç) Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi,
- d) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi,
- e) 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,
- f) Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
- g) Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,
- h) Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı,
- ı) Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi,
- i) Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı,
- 2. Kurum Stratejik Planı:**
- a) PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı
- 3. Birim Stratejik Planı:**
- a) PG1.1.5. Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı
- b) PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı
- c) H.5.5.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı
- 4. KİDR:**
- a) A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi
- b) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
- c) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- ç) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi
- d) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi
- 5. BİDR:**
- a) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
- b) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- c) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi
- ç) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi
- 6. Mevzuat Bilgi Sistemi:**
- a) 2547 sayılı Kanununun 39 uncu maddesi.
- b) Yurtiçi ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
- c) Bartın Üniversitesi Erasmus Değişim Programı Yönergesi
- 7. Diğer:**

	<p>a) Bartın Üniversitesi Süreç Yönetimi El Kitabı: Erasmus Giden Personel Hareketlilik Detay Süreci</p> <p>b) 2547 Sayılı Kanun'un 39. Maddesi Uyarınca Görevlendirme İşlemleri Detay Süreci</p>	
Açıklama/Gerekçe	<p>- Yüksekokulumuz Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı Dr. Öğr. Üyesi Ç***** Y*****'nin 14.04.2025 tarihli ve 2500041958 sayılı dilekçesi.</p>	
KARAR 04	<p>Yüksekokulumuz Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı Öğretim Görevlisi B***** A*****'nin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde düzenlenecek olan kongrede sözlü bildiri sunmak üzere görevlendirilmesi hakkındaki 16/04/2025 tarih ve 2500041961 sayılı dilekçesi ve ekleri görüşülerek;</p> <p>Yüksekokulumuz Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı Öğretim Görevlisi B***** A*****'nin, 21-25 Mayıs 2025 tarihleri arasında Doğu Akdeniz Üniversitesi Turizm Fakültesi ev sahipliğinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin Gazimağusa şehrinde düzenlenecek olan <i>7. Uluslararası Türk Dünyası Turizm Kongresi'nde, "Fine Dining Turizmi ve Lüks Gastronomi Turları: Türkiye Örneği"</i> başlıklı sözlü bildirisini sunmak üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39 uncu maddesi uyarınca; 21-23 Mayıs 2025 tarihleri arasında yol dahil 3 (üç) gün süre ile yolluksuz - yevmiyesiz olarak Kıbrıs'ta görevlendirilmesinin uygun olduğuna ve alınan kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına;</p> <p>Oy birliği karar verilmiştir.</p>	
İlgili Kaynaklar		
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input checked="" type="checkbox"/> Diğer ...		
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<p>1.Politika Belgesi:</p> <p>a) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini tanımlı hale getirmeyi ve sürdürülebilir olmasını sağlamayı,</p> <p>b) Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı,</p> <p>c) Kalite ve akreditasyon süreçlerinin sürdürülebilir olmasını sağlamayı,</p>	

- ç)** Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi,
d) Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi,
e) 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,
f) Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
g) Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,
h) Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı,
ı) Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi,
i) Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı,

2. Kurum Stratejik Planı:

- a)** PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı

3. Birim Stratejik Planı:

- a)** PG1.1.5. Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı

- b)** PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı

- c)** H.5.5.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı

4. KİDR:

- a)** A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi
b) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
c) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
ç) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi
d) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

5. BİDR:

- a)** B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri
b) B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
c) B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi
ç) C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

6. Mevzuat Bilgi Sistemi:

- a)** 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi.
b) Yurtiçi ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

7. Diğer:

- a)** 2547 Sayılı Kanun'un 39. Maddesi Uyarınca Görevlendirme İşlemleri Detay Süreci

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Açıklama/Gerekçe

- Yüksekokulumuz Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı Öğretim Görevlisi B***** A*****'nin 16.04.2025 tarihli ve 2500041961 sayılı dilekçesi.