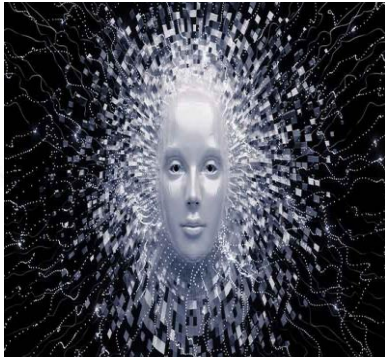






**BİLGİ VE YETENEĞİ
BECERİYE ÇEVİRME ZAMANI..**



**MEZUNİYETTEN ÖNCE
1 DÖNEM
UYGULAMALI
İŞYERİ EĞİTİMİ**



BARTIN ÜNİVERSİTESİ
Aydınlık Yarınlara



REKTÖR

Prof. Dr. Orhan UZUN



BARTIN ÜNİVERSİTESİ
Aydınlık Yarınlar

İÇİNDEKİLER

1

- İş Yeri Eğitimi Nedir?

2

- İş Yeri Kayıtlanması ve Öğrenci Talebi

3

- İş Yeri Eğitime Katılma Şartları
- İş Yeri Yetkilisinin Yükümlülükleri

4

- İş Yerlerinin Zorunlu Beceri Eğitimleri
- Öğrencilerin İzlenmesi
- Eğitim Modeli Öğrencilerimize Ne Sağlayacak?

5

- Eğitim Modeli İş Yerlerine Neler Sağlayacak?



BARTIN ÜNİVERSİTESİ
Aydınlık Yarınlar

İş Yeri Eğitimi Nedir?

İş Yeri Eğitimi, öğrencilerin öğrenim süresince kazandıkları teorik ve pratik bilgilerini İş Yeri Eğitimi dersi adı altında son dönemlerinde işyerlerinde yapacakları tam zamanlı uygulamalı eğitimle bütünleştirerek, uygulama becerisi yüksek mühendis adayları olarak mezun etmek amacıyla uygulamaya konulan yeni bir eğitim modelidir. İş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü, iş dünyası ile birlikte yetiştirmeyi hedefleyen önemli bir eğitim modelidir.

Üniversitemizin misyonu; eğitime, araştırmaya, kente, bölgeye ve ülkeye katkı yaparak sorgulayan, bilgi ve becerisini ortaya koyan, yerel ve dünya ölçeğinde problemleri saptayan, çözümüne katkı sağlayan, bilimsel, kültürel ve teknolojik bilgiye sahip bireyler yetiştirmektir.

Üniversitemizin vizyonu; bilginin geliştirilmesinde, değerlendirilmesinde ve topluma sunulmasında bölgesel ve ulusal öncü güç olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, bölgesel, yerel ve sektörel işgücü etkileşimlerini dikkate alarak, işgücü piyasasının talep ettiği becerilerin öğrencilerimize kazandırılması ve öğrencilerimizin nitelikli istihdam edilmesi için bu eğitim modelini uygulamaya karar vermiş ve uygulamaya başlamıştır.

Öğrencilerimiz son dönemlerini okula gelmeden 15 hafta süreyle tam zamanlı ve kesintisiz olarak iş yaşamına doğrudan katılarak yapacakları uygulamalarla tamamlarlar. İşyerlerinde teorik altyapılarını uygulamaya dökme fırsatı bulurlar. Bu uygulama öğrencilerimizin hayata daha iyi hazırlanmasını ve daha deneyimli yetişmelerini sağlayacağına yürekten inanıyoruz.

İş Yeri Eğitimi **staj değildir**. İş Yeri Eğitimi adı altında, işyerlerinde yapılacak uygulamalı eğitimi içeren, öğretim programlarının son dönemine konulmuş %90 devam zorunluluğu olan bir **derstir**.

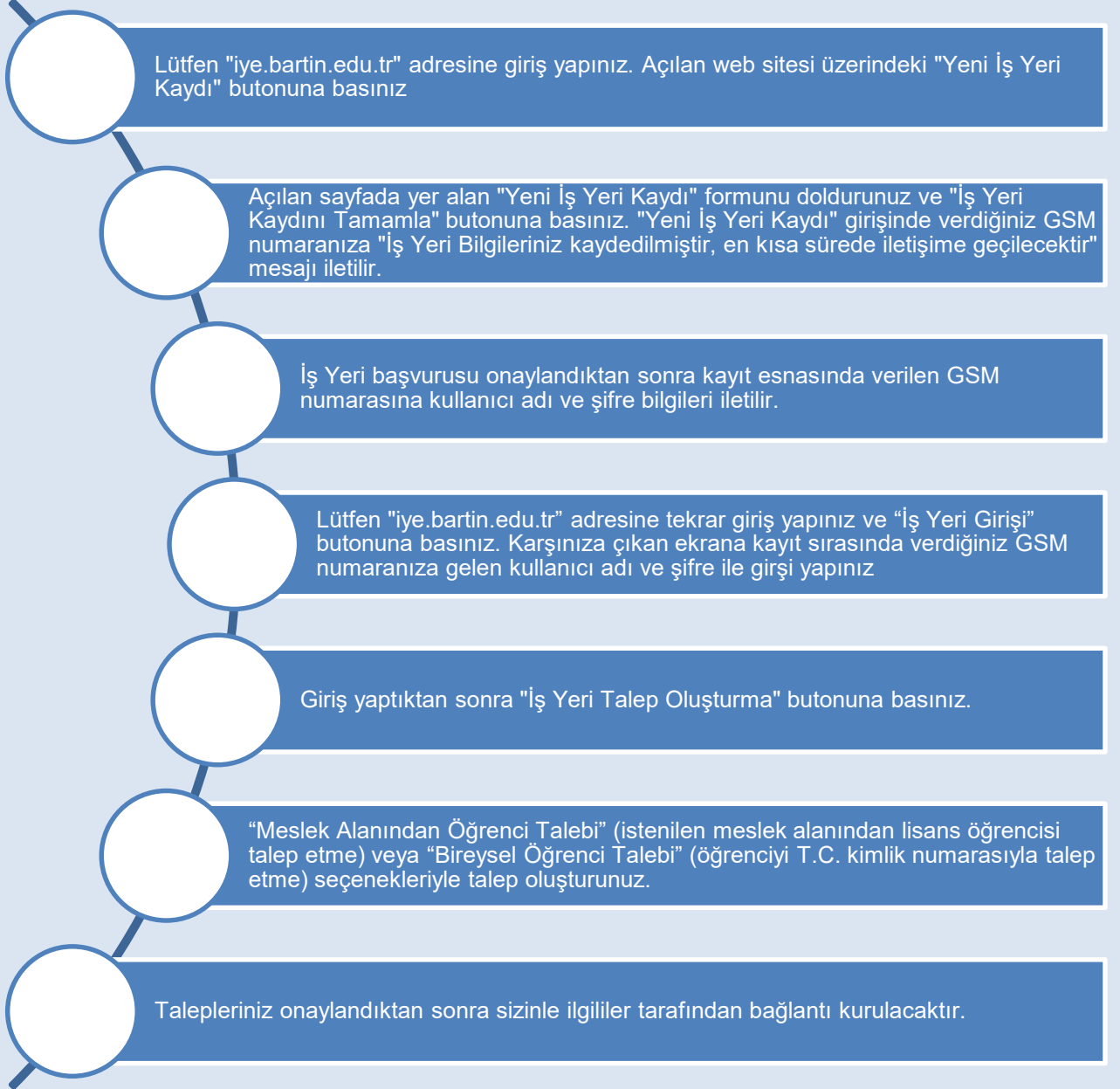
Öğrencilerimiz son dönemlerini tam zamanlı olarak 15 hafta kesintisiz bir şekilde iş yerlerinde çalışarak tamamlayacaklardır. Öğrencilerimiz bu süre zarfında da, işyerlerin çalışma koşullarına ve saatlerine tabi olarak İş Yeri Eğitimi sonunda sektöre ilk adımını atmış dinamik mühendis adayları olarak mezun olacaklardır.



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

Aydınlık Yarınlar

İş Yerleri Kayıtlanması ve Öğrenci Talebi



İş Yeri Eğitime Katılma Şartları

İşyeri Eğitimi'nin 7. veya 8. Yarıyılların birinde ilk 6 dönem de başarısız ders bulunmaması ve GNO 2.0 olması halinde gerçekleştirilir. Öğrencinin 7. veya 8. yarıyıldaki İşyeri Eğitimi yapabilmesi için ilgili dönemlerde yer alan diğer teorik ve uygulamalı tüm dersler, her iki Eğitim-Öğretim yarıyılında da açılır. Öğrenciler, Bartın Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 14. ve 17. Maddeleri gereği İşyeri Eğitimi'ne devam etmek zorundadırlar. İşyeri

Eğitimi'nden başarısız olarak değerlendirilen öğrencilere mazerete bağlı olarak (sunum ve değerlendirme sınavından başarısız olma veya katılamama durumunda) sunum ve değerlendirme sınavı için bütünleme sınavı veya tek ders sınavı hakkı tanınır. Başarısız öğrenciler İşyeri Eğitimi'ni başarılı oluncaya kadar bölüm tarafından uygun görülen işyerlerinde tekrar ederler. Genel not ortalaması 2.00'in altında ve alt dönemlerden dersi dersi olan öğrenciler İşyeri Eğitimi dersini alamaz.

İş Yeri Yetkilisinin Yükümlülükleri

İş yeri yetkilileri detaylarını iye.bartin.edu.tr adresindeki İş Uygulama Eğitimi Yönergemizde bulabilecekleri yükümlülüklerden öncelikle öğrencilerimize, meslek alanları ile ilgili görevler vermek, devam durumlarını izlemek, dönem sonun başarı durumlarını değerlendirmek ve üniversite tarafından görevlendirilecek **Denetleyici Öğretim Elemanı** ile birlikte çalışacak **İş Yeri Eğitim Sorumlusu** veya sorumluları görevlendirmektedir.



İş Yerlerinin Zorunlu Beceri Eğitimleri

13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 61'inci maddesi ile "Mesleki ve Teknik Eğitim Yapan Yüksek Öğretim Kurumları" 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamına alınmıştır. Dolayısı ile 3008 ve 6111 sayılı Kanunlar gereği, mesleki ve teknik eğitim yapacak öğrencilere beceri eğitimi yaptırma yükümlülüğü bulunan işletmeler bu yasal yükümlülüklerini üniversitemizden sağlayacakları öğrencilerle karşılayabileceklerdir.

Öğrencilerin İzlenmesi

Öğrencilerimizin iş yerlerinde bulundukları süre içinde, eğitim ve izleme işlerinden Üniversite tarafından görevlendirilecek **Denetleyici Öğretim Üyesi** ve İş yeri tarafından görevlendirilecek **İş Yeri Eğitim Sorumlusu** olmak üzere iki kişi sorumlu olacaktır. Denetleyici Öğretim Üyesi staj gören öğrencinin üniversitemizdeki belgelerini düzenlemek ve staj süreci sonunda gerekli jüri organizasyonu ve öğrencinin yapacağı sunumun değerlendirmesi sürecinden sorumlu olacaktır. Öğrencilerimizin başarı notunun %50'si Öğrencinin 3 kişilik Öğretim Üye jürisinin öğrencinin yapacağı iş yeri çalışmaları ile ilgili sunumun değerlendirilmesi sonucu belirlenecek, %50'si İş Yeri Eğitim Sorumlusu" tarafından öğrencinin iş yerindeki performansına bağlı olarak belirlenecektir. **Öğrencinin başarılı olması için 100 üzerinden en az 60 almış olması gerekir,** başarılı olamaması durumunda öğrenci İş Yeri Eğitimini tekrarlamak zorunda kalır.



Eğitim Modeli Öğrencilerimize Neler Sağlayacak?

Öğrenciler eğitimleri süresince mesleki alanları ile ilgili kazandıkları teorik bilgilerini "İş Yeri Eğitimi" dersi adı altında iş yerlerinde uzman kişilerin rehberliğinde yapacakları uygulamalı eğitimle bütünleştirerek nitelikli istihdama yönelik yetişmeleri için gerekli olan uygulama becerilerini geliştirebileceklerdir.

İş yerlerindeki deneyim ve tecrübeleri yerinde öğrenecek, takım çalışması, iş disiplini, sektörel hiyerarşi ve sorumluluk alma becerileri artacaktır.

İş dünyasını okurken tanıma fırsatı bulacaklar, mezuniyet sonrası işyerlerine adaptasyon sorunu yaşamayacaklardır. Böylece ülkemizde yıllardır süregelen mezun öğrencinin iş hayatına adaptasyon süresince gerek ülke ekonomisine gerekse de kendine yapmış olduğu yatırımın karşılığını hızlı bir şekilde görecektir.

İş yerlerinde kendilerini geliştirme fırsatı bulacaklar, tecrübeleri, özgüvenleri artacak, gelecekleri ile ilgili kariyer planlaması yapabileceklerdir.

Eğitim Modeli İş Dünyasına Neler Sağlayacak?

İhtiyaç duydukları nitelikte iş gücünü kendi yetiştirme şansına kavuşacak, işletme maliyeti ve tanıma süreci yaşamadan kendi yetiştirdiği öğrenciyi istihdam etme fırsatı bulacaktır.

İş Yeri Eğitimi'ne gelen öğrencileri değerlendirerek öğretim programlarındaki

eksiklikleri gözlemleyebilecek ve tespitlerini üniversite ile paylaşarak, hem eğitim sisteminin bir parçası olacak hem de programların ihtiyaç duyulan düzeyde güncellenmesine katkıda bulunarak sistemin dinamik bir yapı kazanmasını sağlayacaklardır.

İş yerlerinde öğrencileri izlemek için gelecek akademisyenler sayesinde, ihtiyaç duyduğu akademik bilgi ve tecrübeye daha rahat ve aracısız ulaşma şansı bularak daha dinamik bir üniversite-sanayi işbirliği sürecine kavuşacaklardır.

2020 - 2021 EĞİTİM ÖĞRETİM YILINDA
"İŞ YERİ EĞİTİMİ" İÇİN
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİNDEN ÖĞRENCİ
GÖNDERECEK BÖLÜMLER

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

- ✓ İnşaat Mühendisliği Bölümü
- ✓ Makine Mühendisliği Bölümü
- ✓ Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü
- ✓ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- ✓ Çevre Mühendisliği Bölümü
- ✓ Metalürji ve Malzeme Mühendisliği