

İŞYERİ EĞİTİMİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1: Bu protokolün tarafları, T.C. KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı ve Bartın Üniversitesi'dir. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir.

a) Kocaeli Büyükşehir Belediyesi İymit / Kocaeli
0262 318 12 61-62-63

b) Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Adres: Bartın Üniversitesi Rektörlüğü 74100
Kutlubey Yerleşkesi / BARTIN Tel: +90 (378) 501 10 21

Amaç

MADDE 2: Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin öğrenim gördüğü mühendislik alanlarıyla ilgili teknolojik açıdan beceri ve deneyim kazanmasına katkı sağlamak amacıyla kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerde fiili olarak çalışacakları faaliyetlerde bulunmasına olanak sağlamak.

Kapsam

MADDE 3: Bu protokol, Bartın Üniversitesi'ne bağlı Mühendislik Fakültesi'nin lisans programlarına kayıtlı öğrenciler için Bartın Üniversitesi ve ilgili kamu/özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerin katkılarıyla oluşturulacak İşyeri Eğitiminin uygulama esaslarını ve kurallarını içerir.

Dayanak

MADDE 4: Bu protokol, Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İşyeri Eğitimi Yönergesi, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili mevzuata dayanılarak hazırlanmıştır.

Yürürlük

MADDE 5: Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar, takip eden Akademik yıl için, derslerin başlamasından en az 2 (iki) ay önceden yazılı olarak haber vermek suretiyle İşyeri Eğitimi ayırdığı kontenjanı değiştirebilir veya programın uygulanmasını sona erdirebilir.

Süre

MADDE 6: İşyeri Eğitiminin süresi akademik takvimde belirtilen Eğitim-Öğretimin başlangıç ve bitiş tarihleri ile sınırlandırılır ve dördüncü sınıfın Güz veya Bahar Yarıyılında gerçekleştirilir.

İşyeri Eğitimi İçin Kontenjan Verilmesi

MADDE 7: Kamu/özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmeler, bu protokolün imzalanması sırasında İşyeri Eğitimi kapsamında, her yıl güz ve bahar yarıyıllarında kaç öğrenci için kontenjan tahsis edeceklerini belirtirler.

Programın Koordinatörleri ve Programın Yürütülmesi

MADDE 8: Bu programdan sorumlu olacak kişi kamu/özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerdeki en az mühendis unvanındaki "İşyeri Eğitimi Yetkilisi" dir. Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde ise; ilgili "İzleyici Öğretim Elemanı" öğrencinin İşyeri Eğitimi dosyasını değerlendirmeden sorumludur. Gerektiği durumlarda iki kuruluş arasındaki İşyeri Eğitimi ile ilgili tüm ilişkiler bu kişiler aracılığı ile yürütülür. Ancak; Protokol, "İşyeri Yöneticisi" ile "Mühendislik Fakültesi Dekanı" tarafından onaylanacaktır.

İşyeri Eğitimi uygulamaları, protokol hükümleri dahilinde hazırlanan ve Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyon Üyesi, Öğrenci ve İşyeri Eğitimi Yetkilisi tarafından imzalanan SÖZLEŞME hükümleri çerçevesinde yürütülür. Bu sözleşme protokolün ayrılmaz ekidir.

İşyeri Eğitimi Yetkilisinin Sorumlulukları

MADDE 9: Öğrencilerin İşyeri Eğitimi kapsamındaki tüm etkinliklerinin belirlenmesi, öğrenciye bu doğrultuda işler verilmesi ve yapılan işlerin denetimi, yalnızca hafta içi gündüz mesai saatleri içinde olmak kaydıyla, İşyeri Eğitimi Yetkilisi tarafından yapılır.

Eğitimi Yapan Öğrencilerin Sorumlulukları

MADDE 10: Öğrenciler, İşyeri Eğitimi kapsamında kabul edildikleri işyerlerinde hafta içi gündüz mesai saatlerine, geçerli çalışma şartları ile kurallarına uymak ve tüm mesleki etkinliklere bizzat katılarak çalışmak zorundadırlar. Buna aykırı tutum içinde olan öğrenciler İşyeri Eğitimi Yetkilisinin tutanağı ve ilgili Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyonunun kararıyla İşyeri Eğitiminden başarısız sayılırlar.

İşyeri Eğitimi Yapan Öğrencilerin Hakları

MADDE 11:

a) İş Yeri Uygulama Eğitimi yapan öğrencilere, eğitimleri süresince 2547 Sayılı Kanun'un geçici 74. maddesi kapsamındaki programlarda okuyan ilgili öğrencilere verilmek üzere Üniversitemiz bütçesine aktarılacak ödenek dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmaz. Öğrencilere işyerleri tarafından ücret ödenip ödenmemesi konusunda ise Bartın Üniversitesi taraf değildir. Ancak; 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında, işyerlerinin kendi mevzuatları izin verdiği takdirde ödeme yapılabilir.

b) İşyerinin, çalışanlara sağlanan ulaşım, yemek ve diğer sosyal hizmetlerden öğrencileri yararlandırması beklenmektedir. Ancak; Kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler.

c) Bartın Üniversitesi, İşyeri Eğitimi yapan öğrencileri 5510 Sayılı Kanun gereği iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalar ve primlerini öder. Olası bir iş kazası durumunda İşyeri Eğitimi Yetkilisi, anılan kanun hükümleri çerçevesinde öğrenciyi en yakın sağlık kurumuna yönlendirip durumu izleyici öğretim elemanına bildirmekle yükümlüdür. 3308 sayılı kanunun 25. Maddesi gereğince öğrencinin eğitimi sırasında iş yerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalarından işveren sorumludur.

Gizli Bilgi, Ticari Sırlar, Patent Haklarının Korunması ve Sorumluluklar

MADDE 12: İşyeri Eğitimi sırasında ve bu uygulamanın sona ermesinden sonra, İşyeri Eğitimi sırasındaki çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler yapılan çalışmalarla ilgili tüm ticari sırları ve gizli belgeleri koruyacaklarını, hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceklerini kabul ve beyan ederler. Öğrenciler İşyeri Eğitimi sırasındaki çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde edindikleri bilgileri ancak işyerinin izni dahilinde paylaşabilirler. İşyeri Eğitimine alınacak olan öğrencinin sorumluluk ve gizlilik akdi sözleşmesi 3 nüsha olarak çoğaltılır. Öğrenci, Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyonu üyesi ile sözleşmeyi imzaladıktan sonra İşyeri Eğitimine başladığı kurumda İşyeri Eğitimi Yetkilisine de imzalatılarak bir nüshasını işyerine verir. Diğer iki nüshasından birini kendine, diğerini ise İşyeri Eğitimi sonunda Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyonu'na teslim etmek üzere dosyasında saklar.

Bu protokolde yer almayan hususlar hakkında Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İşyeri Eğitimi Yönergesinde belirtilen hükümler esas alınmaktadır.

MADDE 13: İşbu protokolün uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklarda protokolde hüküm bulunmadığı hallerde genel hükümler uygulanır. İdari ve hukuki anlaşmazlıkların çözümü konusunda Bartın Mahkemeleri yetkili olacaktır.

T.C.
KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
İşletmesinde aşağıdaki tabloda belirtilen mühendislik programlarında öğrenci kontenjanı için, Bartın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi ile birlikte işbu protokol hükümleri çerçevesinde İşyeri Eğitimi çalışmalarında işbirliğini kabul ve taahhüt eder.

Bölüm	Kontenjan		Toplam Kontenjan
	Güz Yarıyılı	Bahar Yarıyılı	
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	—	—	—
Bilgisayar Mühendisliği	—	—	—
Makine Mühendisliği	—	—	—
İnşaat Mühendisliği	—	1	1

MADDE 14: Yürürlük tarihi

14 (ondört) maddeden oluşan iş bu protokol, taraflarca .../.../2019 tarihinde 3(üç) sayfadan ibaret ve 2(iki) asıl nüsha olarak tanzim edilmiş olup taraflarca okunup anlaşıldıktan sonra imzalanmıştır.

İş bu protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

T.C.
KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
İşletme Yöneticisi

HÜLYA ALP
Eğitim Şube Müdürü


Prof. Dr. Mehmet Mustafa Aral
Bartın Üniversitesi Rektör a.
Rektör Yardımcısı