

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

<b>BİRİMİ</b>	<b>MÜHENDİSLİK, MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ</b>
<b>ALT BİRİM ADI</b>	<b>BAĞLI TÜM BİRİMLER</b>

S/N	HASSAS GÖREVLER	RİSKLER (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	RİSK DÜZEYİ	KONTROLLER/TEDBİRLER (Alınması Gereken Önlemler)	GÖREVİN PERİYODİK KONTROL EDİLMESİ GEREKEN SÜRE	HASSAS GÖREVİ OLAN PERSONELİN ADI SOYADI
1	Kanun, Yönetmelik ve diğer mevzuatın takibi ve uygulanması	Hak kaybı, yanlış işlem,kaynak israfı, tenkit, soruşturma, cezai yaptırımlar	Düşük	Kanun ve yönetmelikler hakkında bilgi sahibi olmak, hata payını en azindirmek	İşlemler Öncesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Sevgi SEÇGİN</li><li>Yusuf Durmuş BAYSAL</li><li>Alparslan HİLAL</li><li>Neslihan KARAGÜL</li><li>Gülsün ER</li><li>Kurtuluş ECE</li><li>Buğra ATEŞ</li><li>Gülnur GÖKCE</li></ul>
2	Fakülte Akademik Kurulu, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurullarının etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi	Kurulların işlememesi sonucu doğacak hak kayıplarıve kurulların aksaması, Nitelsiz iş çıktıları.	Orta	Zamanında kurullara başkanlık etmek,gündemlerini doğru oluşturmak ve karar mekanizmasını hızlı bir şekilde çalıştırmak.	Talep Süresince	<b>Dekan, Fakülte Sekreteri, Kurul Üyeleri</b>
3	Fakülte internet sayfasının güncellenmesi	İtibar kaybı	Düşük	Sorumlu öğretim elemanlarınca günlük kontrollerin yapılmaktadır. Güncellenmesi gerekli hususlar kapsamında Dekanlık Makamı ile istişare edilmektedir.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"><li>Memduh ŞAHİN Fakülte Sekreteri</li><li>Web ve Sosyal Medya Komisyonu</li></ul>
4	Burs alacak öğrencilerin tespiti	Haksızlık ve Mağduriyetlerin oluşması	Düşük	Burs verilecek öğrencilerin ilgili mevzuata göre seçilmesi, burs komisyonlarının objektif kriterlere göre öğrencileri seçmesi	Talep Süresince	Dekanlık Burs Komisyonları

Adres : Bartın Üniversitesi Rektörlüğü 74100 Merkez / BARTIN

Telefon : 0378 223 55 00  
İnternet Adresi : www.bartın.edu.tr  
E-Posta : info@bartın.edu.tr

Sayfa 1 / 7

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

5	Bilgi edinme yasasından yararlanmak isteyenlere, bilgilerin zamanında verilmesi	Yasalara uymama, idarenin itibar kaybı	Düşük	Yapılan başvurular takip edilmekte, ilgililerce yapılan başvurular süresi içerisinde cevaplandırılmaktadır.	Talep Süresince	<b>DEKANLIK</b>
6	Öğrenci danışmanlık hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi	Eğitim Hedeflerine ulaşamama bireysel sorunların artması, öğrenci mağduriyetlerin artması	Orta	Öğrenci danışmanlık hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla toplantılar yapılması	Süresiz	<b>Öğretim Elemanları Bölüm Başkanlıkları</b>
7	Görevden ayrılan personelin yerine görevlendirme yapılması	Görevin aksamaması	Yüksek	Görevlendirmenin zamanında yapılması	Süresiz	<b>Dekan Fakülte Sekreteri Personel İşleri</b>
8	Fakültemizin kurumlar arası ve kurum içi günlük, ivedi ve gizli süreli yazıların zamanında hazırlanması, ilgili birim ya da kuruluşlara gönderilmesi	Cezai yaptırımlar, tenkit, idarenin itibar kaybı	Düşük	Yönetimce ilgili hususlara takip edilmekte ve günlük gününe işlem yapılmaktadır.	Sürekli	<b>TÜM İDARİ BİRİMLER</b>
9	Gizli yazışmaların yapılması	İtibar ve güven kaybı	Düşük	Gerekli kısıtlama mevcut olup, uygunluk durumuna göre fiziksel dokümanlar aracılığı ile işlem yapılmaktadır.	Sürekli	<b>TÜM İDARİ BİRİMLER</b>
10	Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu ve disiplin kurulu kararlarının yazılması ve ilgililere tebliğ edilmesi	Zaman kaybı, hesap verme sorumluluğu, soruşturma, itibar ve güven kaybı	Düşük	Kararlar ilgili kurullarda alındıktan hemen sonra ilgililere gereği veya bilgi için yazılmaktadır.	Sürekli	<b>TÜM İDARİ BİRİMLER</b>
11	Mahkeme kararlarının uygulanması	Yasalara uymama, idarenin itibar kaybı	Düşük	Dekanlığımıza iletilen kararlar titizlik ilgililerce (lerce) uygulanmakta ve takibi yapılmaktadır.	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fakülte Yönetim Kurulu</li> <li>▪ Dekan</li> <li>▪ Fakülte Sekreteri</li> <li>▪ Bölüm Başkanları</li> <li>▪ İlgili Öğretim Üyeleri</li> <li>▪ İlgili İdari Personel</li> </ul>

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

12	Satın alma işlemleri	Haksız rekabet, menfaat sağlama, hesap verme sorumluluğu, idarenin itibarkaybı, yolsuzluk	Düşük	İlgili mevzuatlar çerçevesinden işleyipilmakta belirli aralıklar ile ilgili kurumlar veya komisyonlarca gözetim ve denetleme faaliyet yapılmaktadır.	Sürekli	<b>SATIN ALMA BİRİMİ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kurtuluş ECE</li> <li>▪ Neslihan KARAGÜL</li> </ul>
13	Taşınır malların teslim alınması, depoya yerleştirilmesi	Mali kayıp, menfaat sağlama,yolsuzluk	Yüksek	Taşınırın teslimi, devri veya depoya yerleştirilmesi ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmakta ve üst yönetimi elektronik olarak edilmektedir.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurtuluş ECE</li> <li>• Doç. Dr. Abid USTAOĞLU</li> </ul>
14	Personelin mali hakları ile ilgili tüm iş ve işlemler(Maaş, ek ders, mesai, yolluk, satın alma ile ilgili ödeme evraklarının hazırlanması)	Hak kaybı, cezai yaptırımlar,hatalı ödeme, hesap verme sorumluluğu	Normal	İlgili personelce uygulamalar zamanında yapılmakta, ödemeye esas bütçe 1 yıl önceden planlanmaktadır.	Aylık	<b>SATIN ALMA BİRİMİ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kurtuluş ECE</li> <li>▪ Neslihan KARAGÜL</li> </ul>
15	Bütçenin hazırlanması ve yönetimi	Bütçe açığı, para ve hapiscezası, mali kayıp	Düşük	Her yıl kurum olarak, ilgili tüm paydaşlardan faaliyet alanlarımıza yönelik talepler toplanmakta ilgili yılın Temmuz ayında tahmini bütçeteklifler üst makama iletilmektedir.	Dönemlik(6 Aylık)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fakülte Yönetim Kurulu,</b></li> <li>• <b>Dekan,</b></li> <li>• <b>Fakülte Sekreteri</b></li> <li>• <b>İdari Mali İşler Personeli</b></li> </ul>
16	Kadro talep ve çalışmaları	Hak kaybı	Düşük	Düzenli olarak yılda bir defa, ihtiyaçhasıl olduğunda uygun zamanda kadro talepleri üst yönetime iletilmektedir.	Yıllık	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dekanlık Makamı</b></li> <li>• <b>ABD Başkanlıkları</b></li> <li>• <b>Bölüm Başkanları</b></li> <li>• <b>Fakülte Sekreteri</b></li> </ul>
17	Eğitim-öğretim faaliyetlerinde akademik takvimin esas alınması	Güven ve itibar kaybı, başarıve tercih edilmede geriye düşme	Düşük	Eğitim-Öğretim faaliyetlerimiz o yıl için belirlenen akademik takvime uygun olarak yapılması, hem dekanlıkça takip edilmekte, hem deUBSY sistemi ile izlenmektedir.	Dönemlik(6 Aylık)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Öğretim Elemanları</b></li> <li>• <b>Bölüm Başkanları</b></li> <li>• <b>Dekan Yardımcısı</b></li> </ul>

Adres : Bartın Üniversitesi Rektörlüğü 74100 Merkez / BARTIN

Telefon : 0378 223 55 00  
İnternet Adresi : www.bartın.edu.tr  
E-Posta : info@bartın.edu.tr

Sayfa 3 / 7

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

18	Sınav ve ders programlarının hazırlanması	Şikâyet ve disiplin olayları	Düşük	Sınav programları ilgili yönetmelik ve akademik takvim çerçevesinde hazırlanmakta ve zamanında ilan edilmektedir. Bu durum Bölüm başkanlıklarımızda takip edilmektedir.	Dönemlik (Güz-Bahar)	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bölüm Başkanları</b></li></ul>
19	Sınav kâğıtlarının okunması	Yanlı, hak kaybı, soruşturma, cezai yaptırımlar, itibar kaybı	Düşük	Sınavlara itirazlar, ilgili mevzuatlar kapsamında değerlendirilmekte, haksız uygulamaların önüne geçilmesi belirli aralıklar ile yapılan toplantı ve yazışmalar ile bilgilendirme sağlanmaktadır.	Akademik Takvimde Belirtilen Süreler	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Öğretim Elemanları</b></li></ul>
20	Başarı notlarının zamanında elektronik ortama aktarılması	Zaman kaybı, yasalaruymama	Yüksek	Sınav sonuçlarının zamanında aktarılması için akademik takvim ile UBYs sistemi ile ilgili personelce takip edilmektedir.	Akademik Takvimde Belirtilen Süreler	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Öğretim Elemanları</b></li></ul>
21	Sınav sorularının basılması	Bilgi ve belge sızması, hakkaybı, soruşturma, cezai yaptırımlar	Düşük	Sınav sorularının basımından önce baskı makinesi ve kâğıtlar hazır hale getirilmekte, toner ve kâğıt miktarı bir yıl önce hazırlanan bütçede belirtilmektedir.	Sınav Öncesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Öğretim Elemanları</b></li></ul>
22	Özel Öğrenci, Erasmus, Farabi ve Mevlana programı kapsamında gelen/giden öğrencilerin takibi	Tanıtım ve tercih edilme, hakkaybı	Düşük	Bu hususta Üniversitemiz bünyesinde ilgili koordinatörlük ile birlikte çalışılmakta, bölüm kurulu kararları ve Yönetim Kurulları tarafından takip edilmektedir.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>ABD Başkanları</b></li><li>• <b>Bölüm Başkanları</b></li><li>• <b>Danışmanlar</b></li><li>• <b>Dekanlık</b></li><li>• <b>Öğrenci İşleri</b></li></ul>
23	Öğrenci ile ilgili gerekli resmi işlemlerin	Zaman kaybı,	Düşük	Öğrencilerin Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri	Günlük	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>ABD Başkanları</b></li><li>▪ <b>Bölüm Başkanları</b></li><li>▪ <b>Danışmanlar</b></li></ul>

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

	yapılması	yasalara uymama		kapsamında gerekli tüm		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dekan Yardımcısı</li> <li>▪ Öğrenci İşleri</li> </ul>
24	Sivil savunma hizmetlerinin düzenli yürütülmesi, araç gereç temini ve personelin eğitimi	Mali kayıp, yangın ve diğer tehlikelere karşı hazırlıksız yakalanma	Düşük	Yıllık ve ihtiyaç halinde bu kapsamda gerekli görevlendirmeler ve güncellemeler yapılmakta, Personel Daire Başkanlığı il eğitim konularından istişare edilmekte, ihtiyaç duyulan eğitimler başkanlıkça karşılanamaktadır.	Yıllık	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ TİM İDARİ BİRİMLER</li> </ul>
25	Üniversitemiz Akademik ve İdari Personelinin özlük işleri	Hak kaybı, yasalara uymama, zaman kaybı	Düşük	Özlük faaliyetleri mevzuatlar çerçevesinde yapılmakta, Personel Daire ile Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlıkları ile ortak çalışmalar yapılmaktadır.	Aylık	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Öğretim Elemanları</li> <li>▪ Fakülte Yönetim Kurulu</li> <li>▪ ABD Başkanları</li> <li>▪ Bölüm Başkanları</li> <li>▪ Fakülte Sekreteri</li> <li>▪ Personel İşleri</li> <li>▪ İdari Mali İşler Personeli</li> </ul>
26	Fakültemizin kurumlar arası, kurum içi uyum ve koordinasyonunun sağlanması	Güven ve itibar kaybı, başarı ve tercih edilmede geriye düşme	Düşük	İlgili kurum kuruluşlar ile belirsiz zamanlarda görüşmeler yapılmakta, paydaş görüşleri talep edilmekte ve ortak faaliyetler icra edilmektedir.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Akademik ve İdari Personel</li> </ul>
27	Bilimsel Araştırma Projelerinde Akademik Personel ve Öğrencilerin aktif katılımının sağlanması ve projelerin takvimine uygun yürütülmesi	Tanıtım ve tercih edilme, hak kaybı	Düşük	Öğrencilerimizin ve personelimizin bu hususta bilgilendirilmeleri Dekanlıkça ve Üniversitemiz Proje ve Teknoloji Ofisi Koordinatörlüğünce yapılmaktadır. Uygulamalara yönelik belirli, belirsiz aralıklar ile eğitimler verilmektedir.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ABD Başkanları</li> <li>▪ Bölüm Başkanları</li> <li>▪ Danışmanlar</li> <li>▪ Dekan Yardımcısı</li> </ul>
				Fakültemize bağlı tüm alt birimlerin görev ve		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dekan</li> <li>▪ ABD Başkanları</li> </ul>

Adres : Bartın Üniversitesi Rektörlüğü 74100 Merkez / BARTIN

Telefon : 0378 223 55 00  
İnternet Adresi : www.bartın.edu.tr  
E-Posta : info@bartın.edu.tr

Sayfa 5 / 7

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

28	Kurum içi sorumluluk ve yetki kullanımı	İşlerin aksamaması, zamankaybı	Düşük	sorumlulukları hem ilgili mevzuatlar ile belirlenmiş hem de Dekanlık Makamınca ilgililere tebliğ edilmiş, sürekli erişim içinde web sayfamızda yayımlanmıştır.	Günlük	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bölüm Başkanları</li><li>▪ Danışmanlar</li><li>▪ Dekan Yardımcısı</li><li>▪ Fakülte Sekreteri</li></ul>
29	Fakültemiz Faaliyet Raporlarının hazırlanması ve yayınlanması	Güven ve itibar kaybı, başarı ve tercih edilmede geriye düşme	Düşük	Faaliyet raporlarımız Strateji ve Geliştirme Dairesi Başkanlığından yıllık olarak istenmekte, Dekanlığımızca yıllık olarak raporlanıp web sayfamızda düzenli olarak yıl bazında yayımlanmaktadır.	6 Aylık Dönemlerde	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bölüm Başkanları</li><li>▪ Danışmanlar</li><li>▪ Dekan Yardımcısı</li><li>▪ Fakülte Sekreteri</li><li>▪ İdari Mali İşler Personeli</li></ul>
30	Fakültemiz Performans Programı, mali faaliyet raporu, idari birim faaliyet raporu, iç kontrol eylem planı, stratejik birim faaliyet raporlarının hazırlanması ve yayınlanması	İtibar kaybı, İşlerin aksamaması, zaman kaybı	Düşük	Bahse konu raporlar Dekanlığımız hazırlanmış ve yıllık olarak yenilenmekte olup yıl yıl web sayfamızda Kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	6 Aylık Dönemlerde	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ABD Başkanları</li><li>▪ Bölüm Başkanları</li><li>▪ Danışmanlar</li><li>▪ Dekan Yardımcısı</li><li>▪ Fakülte Sekreteri</li><li>▪ Tüm İdari Personel</li></ul>

## HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0638
Yayın Tarihi	25.03.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0