

7.2.2019: Mühendislik Fakültesi Akademik Kurulu Toplandı



2019 AKADEMİK KURUL toplantısında öne çıkan gelişme çalışmaları ve alınan kararlar:

1. 2018 yılında İnşaat Mühendisliği bölümünde doktora programı açılması için üniversitemizin yetkili kurullarına müracaat yapılmıştır. 2019 yılında İnşaat Mühendisliği bölümünde Doktora Programının açılma sürecinin tamamlanması beklenmektedir.
2. 2018 yılında Mühendislik Fakültesinde Endüstri ve Sistem Mühendisliği Bölümünün açılması için ön çalışmalar yapılmıştır. 2019 yılında Mühendislik Fakültesi Endüstri ve Sistem Mühendisliği Bölümünün açılma sürecini tamamlanması planlanmaktadır.
3. 2019 yılında Mühendislik Fakültesi olarak hedefimiz birim içi Dr. Öğretim Üyesi pozisyonundan Doçent pozisyonuna geçişi arttırmaktır.
4. 2019 yılında Mühendislik Fakültesi olarak hedefimiz birim içi Doçent pozisyonundan Profesör pozisyonuna geçişi arttırmaktır.
5. 2019 yılında hedefimiz birim içi Araştırma görevlisi adedini 60 a çıkarmaktır.
6. 2019 yılında hedefimiz birim içi Öğretim üyesi adedini 60 a çıkarmaktır.
7. 2019 yılında hedefimiz 40/40 olan öğretim üyesi araştırma görevlisi oranını 60/60 oranında tutmaktır.
8. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Yüksek Lisans öğrenci sayısını arttırmaktır.
9. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Doktora öğrenci sayısını arttırmaktır.
10. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz YÖK ilkeleri ve denetimi dahilinde ikinci öğretim programını kapatmaktır.
11. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz bölümlerimizde kız erkek öğrenci oranını 35% seviyesine yükseltmektir.
12. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz bölümlerimizde mezuniyet oranını yükseltmektir.
13. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz bir öğretim görevlisine düşen öğrenci sayısını yirmi beş de (25) tutmaktır.
14. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz bir idari personele düşen öğrenci sayısını iki yüz otuz beş den (235) den yüz yetmiş beşe (175) indirmektir.
15. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Erasmus öğrenci hareketliliğini on bir den (11) den yirmiye (20) çıkarmaktır.
16. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz TÜBİTAK proje teklifi sayısını arttırmak ve proje tekliflerinde Bartın Üniversitesinin yürütücü üniversite olmasına dikkat etmektir.
17. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Bartın ve yöresine yönelik bilimsel çalışmaları teşvik etmektir. Bu yönde ekip çalışmalarının teşvik edilmesi ve örneklerinin ödüllendirilmesi. Diğer üniversitelerle işbirliğinin artırılması ve bu kapsamda yürütücü üniversitenin BÜ olmasına dikkat edilmesi hedeflerimiz arasındadır.
18. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz toplam proje sayısını 49 dan yukarı çekmek amacı ile bir Dr. Öğretim Üyesi başına düşen proje sayısını birden (1) iki buçuğa (2.5) yükseltmektir.
19. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz toplam SCI/SCIE (Q1, Q2, Q3) türü yayınları arttırmak amacı ile bir (1) Dr. Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısını üçe (3) yükseltmektir.
20. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz toplam sempozyum katılımı ve yayın sayısını arttırmak amacı ile bir (1) Dr. Öğretim üyesi başına düşen sempozyum yayın sayısını üç buçuğa (3.5) yükseltmektir.

21. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz yapılan diğer yayın sayılarını bir (1) Dr. Öğretim üyesi başına bir (1) olarak tutmaktır.
22. Yayın ve projelerde ekip sayısının yüksek olmasının Mühendislik Bilimi dallarında anlamsız bir ortam yarattığı ve bunun teşvik edilmemesi gerektiği Akademik Kurul da önemsenmiştir.
23. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz eğitim programını güncellemektir. Bu çalışmada amacımız ders konusu içeriğinde tekrarı önlemek, öğrenci merkezli akademik ortamın oluşmasını sağlamak, ders sayısını azaltarak öğrencinin bir dönemde alması gereken ders adedini azaltmaktır.
24. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz öğretim üyesi ders verme standartlarını yükseltmek için gerekli eğitim ortamını sağlamaktır.
25. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Akademik ve İdari personeli teşvik etmek ve başarılarını ödüllendirerek performansı arttırmaktır. Bunu birim içinde açık ve örnek olacak şekilde ödüllendirerek yapmaktır.
26. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz akademik kadromuza nitelikli personel alabilmek ve halen fakültemizde bulunan öğretim görevlilerinin performansını arttırabilmek amacı ile Mühendislik Fakültesinin öğretim, öğrenim, teknolojik ve mekânsal kaynaklarını yeterli bir düzeye getirebilmektir. Bunu başarabilmek amacı ile akademik kadromuzun bireysel gelişmelerine yardımcı olacak programları uygulamaktır.
27. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz nitelikli ve özgün çalışmaları teşvik ortamının yaratılması ve bu tür çalışmaların değişik şekillerde ve ortamlarda ödüllendirilmesidir.
28. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz başarılı öğrencilerin ödüllendirilmesidir. Kurulan öğrenci derneklerine öğretim üyelerinin aktif katkı yapmalarını sağlamak ve bu tür çalışmaları ödüllendirmektir.
29. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz sunulan projelerde öğrenci katılımının artırılması böylece öğrencilere AR-GE eğitiminin ve hevesinin aşılmasıdır.
30. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Bartın yöresi ve Türkiye genelinde Endüstri-Müh. Fakültesi ilişkilerinin geliştirilmesidir. Bu ortama bütün öğretim üyelerinin katkı yapmasının sağlanmasıdır.
31. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Proje Pazarı benzeri etkinliklerin artırılması yönünde çalışmaların yapılmasıdır. Bu amaçla İŞKUR, KÜSİ ve benzeri kurumlarla ve bireysel sanayi ilişkilerinin geliştirilmesi gerekmektedir.
32. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz üniversitemizde TEKNOKENT kurulması çalışmalarına başlanması hedeflenmektedir.
33. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde amacımız hedeflere göre yönetim ve performansa göre ödüllendirme anlayışının benimsenmesi ve uygulanmasıdır.
34. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Dinamik Akademik Kadro ve üst yönetimin uyumlu çalışmasıdır.
35. 2019 yılında Mühendislik Fakültesinde hedefimiz Akademik ve İdari Personelin uyumlu çalışmalarıdır.
36. Akademik kurulda çalışan personelin yararlanacağı sosyal tesislerin yeterli sayıda olmayışı, PROJE BÜTÇE imkânlarının istenilen düzeye ulaşamaması, Laboratuvar imkânlarımızın kısıtlı olması, Sayısal derslik binasındaki dersliklerimizin sayısının kısıtlanması ve öğretim üyesi mekân-altyapı yetersizliği zayıf yönlerimiz olarak değerlendirilmiştir.