

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR) 2025 YILI PUKÖ TEMELLİ EYLEM PLANI GERÇEKLEŞME RAPORUNUN HAZIRLANMASI TOPLANTISI KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2026/2	2	19.01.2026

KATILIMCILAR				
SN	ÜNVANI ¹	ADI VE SOYADI	POZİSYONU ²	DURUM ³
1.	Daire Başkanı	Dr. Burak BEYGİRCİ	BAŞKAN	KATILDI
2.	Şube Müdürü V.	Asena Sıla ÖNCÜ PİR	KATILIMCI	KATILDI
3.	Kütüphaneci	Tuğba BİRKİN	KATILIMCI	KATILDI
4.	Bilgisayar İşletmeni	Ayşegül ALADAĞ YILDIZ	KATILIMCI	KATILDI

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) 2025 Yılı PUKÖ Temelli Eylem Planı Gerçekleşme Raporunun Hazırlanması Konulu Toplantı, Daire Başkanı Dr. Burak BEYGİRCİ başkanlığında 19/01/2026 tarihinde saat 14.00'da gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere yüz yüze toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri⁴

1. KARAR	Üniversitemiz İç Kalite Güvence Mekanizmaları kapsamında ve BİDR 2024 esas olmak üzere hazırlanan 2025 Yılı PUKÖ Temelli Eylem Planı'ndaki güçlü yönler ile gelişmeye açık yönler için uygulanması planlanan eylemlerin Birim Kalite Komisyonu üyeleriyle görüşülmesi, 2025 Yılı PUKÖ Temelli Eylem Planı yeni oluşturulan sürüm 3 çerçevesinde güçlü yönler ile gelişmeye açık yönler için uygulanması planlanan eylemlerin gerçekleşme durumu değerlendirilmiş ve raporlaştırılmıştır. Sorumlu olunan göstergeler: - A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı - A.1.2. Liderlik - A.1.3. Dönüşüm Kapasitesi - A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları - A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik - A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar - A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - A.2.3. Performans Yönetimi - A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi
-----------------	---

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

⁴ Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

	- A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi - A.3.3. Finansal Yönetim - A.3.4. Süreç Yönetimi - A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı - B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları - C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi
2. KARAR	Eylem Planı'nda tanımlanmış göstergelere ilişkin olarak her bir gösterge için 2025 yılı içerisindeki Planlanan Eylemler, Uygulanan Eylemler Kontrol Sonuçları ile Sonuç ve Öneriler kanıtlarıyla beraber oluşturularak birim web sayfasında yayınlanmasına karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	
☐ Politika Belgesi ☐ Kurum İç Değerlendirme Raporu ☐ Diğer ...	☐ Kurum Stratejik Planı ☒ Birim İç Değerlendirme Raporu ☐ Birim Stratejik Planı ☐ Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı⁵ (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	• A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı • A.1.2. Liderlik • A.1.3. Dönüşüm Kapasitesi • A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları • A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik • A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar • A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler • A.2.3. Performans Yönetimi • A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi • A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi • A.3.3. Finansal Yönetim • A.3.4. Süreç Yönetimi • A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı • B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları • C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi
Açıklama/Gerekçe⁶	Bu kararların temel amacı, birimin yönetim, liderlik, kalite güvencesi, stratejik yönetim, performans değerlendirme, süreç yönetimi, paydaş katılımı, öğrenme ortamlarının iyileştirilmesi ve araştırma performansının geliştirilmesi süreçlerini şeffaf, hesap verebilir ve kanıta dayalı bir şekilde izleyerek, etkili ve verimli bir yönetim anlayışıyla paydaşların katılımını artırmak ve stratejik hedeflere ulaşılmasını sağlamaktır.

⁵ Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programın Ders Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gerekçe" yazılmalıdır.