**2023 YILI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**

**KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**OCAK 2024**

# A. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM

* 1. **Liderlik ve Kalite**

# Yönetim Modeli ve İdari Yapısı

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir*

Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim modeli ve idari yapısı ile karar verme mekanizmaları 17.12.2017 tarihi ve 30273 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği çerçevesinde belirlenmiştir **(Kanıt 1, 2, 3)**. Merkezimizin organizasyonel yapılanması aşağıdaki gibidir:

Rektör

Prof Dr Orhan Uzun

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Sevim Çelik

Müdür

Prof. Dr. Aslı Yazıcı

Müdür Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Gizem Akcan

Müdür Yardımcısı

Doç. Dr. Birgül Koçak Oksev

Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Aslı YAZICI Prof. Dr. Asife ÜNAL

Doç. Dr. Sinem TARHAN

Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV Doktor Öğretim Üyesi Beyza ÖZTURANLI

Doktor Öğretim Üyesi Gizem AKCAN

Danışma Kurulu Üyeleri

Destek Veren Üniversitemiz

Öğretim Üyeleri

Danışma kurulu üyelerimizin listesi ve merkezimize destek veren diğer üniversitelerin Kadın Çalışmaları merkez müdürleri listesi web sayfamızda yer almaktadır **(Kanıt 4).** Merkezimizin kontrol ve denge unsurları, birimde var olan komisyon ve kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, katılımcı yönetim modeli anlayışı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Merkezimiz idari görev tanımları yapılmış olup, merkezimizin web sitesinde yer almaktadır **(Kanıt 5, 6).** Merkezimizin birim amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve faaliyetleri, kalite güvencesi ve iç kontrol sistemi vb. bilgiler Birim Stratejik Planında yer almaktadır **(Kanıt 7)**. Merkezimizin, misyon-vizyon ilgili bilgilendirmeler tüm

paydaşları ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır **(Kanıt 8, 9)**. Merkezimizin kalite komisyonu üyeleri ve görevleri belirlenmiştir **(Kanıt 10)**. Ayrıca komisyon ve kurulların değişmesi durumunda anlık olarak ve güncel olması amacıyla üst yönetime bildirim yapılmakta olup, merkezimizin web sitesinde duyurulmaktadır **(Kanıt 10, 11)**. Merkezimiz Birim Stratejik Planında ‘Amaç 5 Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek*.*’ gerçekleştirmek adına üniversitemiz tüm birimlerine iletişime geçilmiş ve birimlerden destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanlarının listesi alınmış ve bu öğretim elemanlarının isimleri web sayfamızda yayınlanmıştır **(Kanıt12, 13)**.

**Kanıtlar:**

* + - * **Kanıt 1:** Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği,
			* **Kanıt 2:** Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirme, yazısı
			* **Kanıt 3:** Müdür Yardımcıları görevlendirme yazısı, yazısı
			* **Kanıt 4:** Danışma Kurulu Üyeleri
			* **Kanıt 5:** Görev Tanımları,
			* **Kanıt 6:** Yönetim
			* **Kanıt 7:** Stratejik Plan
			* **Kanıt 8:** Misyon
			* **Kanıt 9:** Vizyon
			* **Kanıt 10**: Kalite Komisyonu Üyeler Görevlendirme yazısı
			* **Kanıt 11:** Kalite Komisyonu

# A1.4 İç Kalite Güvence Mekanizmaları

*İ̇ç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.*

İç Kalite Güvence Sistemindeki amaç, merkezimizin liderlik ve yönetimsel süreçleri, eğitim- öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı faaliyetleri kapsamında kurumsal kalite geliştirme çalışmalarını yapmaktır. Bu bağlamda, merkezimiz Birim Stratejik Planı **(Kanıt 1)** kapsamında merkezimizde kalite misyon ve vizyon, kalite komisyonu ve görevleri, görev tanımları **(Kanıt 2)**, iş akış süreci **(Kanıt 3)** hakkında bilgilendirmeler web sitemizde mevcut olup, Üniversitemiz Kalite El Kitabında kalite iç güvence mekanizmalarının iş akış şemalarını içeren görev ve sorumluluklar, paydaşların rolleri gösterilmektedir **(Kanıt 4)**.

Merkezimiz, işleyişle ilgili olarak, iç̧ kalite güvencesi mekanizmaları izlenmekte ve paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir. Örneğin dış paydaşlarımızdan olan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının "Kadının Güçlenmesi Strateji ve Eylem Planı (2018-2023)" ülkemizde kadınların güçlenmesi kapsamında "eğitim, sağlık, ekonomi, karar alma mekanizmalarına katılım, medya" olmak üzere beş temel alana ilişkin temel amaç, hedefler, stratejiler, faaliyetler ile faaliyetlerden sorumlu ve ilgili kuruluşları, süre, performans göstergesi gibi unsurları içermektedir. Üniversitemiz ve birimimiz bu belgede sorumlu ve ilgili kurum olarak geçmektedir. Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı'nın "İzleme ve Değerlendirme" bölümünde sorumlu ve ilgili kurumların faaliyetlerinin yıllık toplantılar ile takip edileceği ve gerçekleştirilen çalışmaların yıllık olarak raporlanacağı belirtilmektedir**. (Kanıt 5)**. “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem

Planı (2021-2025)” çerçevesinde dış paydaşlarımızdan olan Bartın ili valiliği ve Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile ortak çalışmalar yapılmaktadır ve birimimiz kalite komisyonu üyeleri bu eylem planının alt komisyon çalışmalarına katılmaktadır **(Kanıt 6).**

Üniversitemiz tüm birimlerinin faaliyetleri ve hizmet alanlarına yönelik olarak Kalite Yönetim Sistemi standardına uygun bir Kalite Yönetim Sistemini (KYS) kurmuştur. Kalite Yönetim Sistemi, ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim öğretim faaliyetleri, araştırma ve uygulama merkezleri, girişimcilik faaliyetleri, toplumsal katkı faaliyetleri, koordinatörlük ve idari birimlerin hizmet sunumları ile bu hizmet ve faaliyetleri doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek unsurları kapsamaktadır. Merkezimiz Kalite Komisyonu, Kalite yönetim sistemi ilke ve prensiplerinin geliştirilmesine, devamlılığının sağlanmasına ve iyileştirilmesine yönelik katkılar sağlanmaktadır. Bu bağlamda, üniversitemizde kalitedeki sürekli iyileşme için planla, uygula, kontrol et, önlem al (PUKÖ) felsefesi benimsenerek çalışmalar yapılmaktadır**.** Merkezimizin bu bağlamda yapmış olduğu çalışmalardan birisi şu şekilde özetlenebilir: Üniversitemizin sorumlu kurum ve merkezimizin ilgili birim olarak gösterildiği ulusal eylem planları ( "Kadının Güçlenmesi Strateji ve Eylem Planı (2018-2023)" ve “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)”) hem merkezimizden hem de üniversitemiz tüm birimlerinden istenen faaliyet, araştırma, etkinlik, proje, eğitim vb gibi başlıklarla ilgi verilerin toplanmasında yaşanılan zorluklar ve sorunlar 2023 yılı içerisinde tespit edilmiş, 2022-2025 döneminde bu eylem planlarına üniversitemizin ve birimimizin katkısını daha sağlıklı bir şekilde sağlamak için üniversitemiz tüm birimlerini kapsayacak şekilde bir planlama çalışması başlatılmıştır **(Kanıt 7).**

**Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Birim Stratejik Planı,
* **Kanıt 2:** Birim Görev Tanımlar
* **Kanıt 3:** Birim İş Akış Süreçleri
* **Kanıt 4:** Kalite El Kitabı
* **Kanıt 5:** KGSEP 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme raporu isteği, yazısı
* **Kanıt 6:** Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü teknik kurul toplantısı
* **Kanıt 7:** 2022-2025yılıUlusal eylem planlarıyla ilgili hususlar yazısı, yazısı

# A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.*

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkeleri benimsenmiş olup, birim web sitesinde haberler ve duyurularla, paydaşları ile yapılan toplantılar, görüş bildirimleri, seminerler, konferanslar, bilimsel ve eğitimsel faaliyetler vb. ile kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik uygulanmaktadır. Merkezimizin misyon ve vizyonu, kalite el kitabı ve politikası,

Birim Stratejik Planı web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır **(Kanıt 1, 2, 3)**.

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2023-2024 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2023 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve Daire Başkanlığının web sitesinde kamuoyuna duyurulacaktır. Merkezimiz içinde bilgilendirme, iletişim ve yazışmalar, ÜBYS sistemi (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ve e-posta sistemi üzerinden yürütülmektedir **(Kanıt 4)**.

Merkezimizin Birim Stratejik Planında ‘*Hedef 6 (H.5.4) Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.’* hedefi çerçevesinde birimin tanınırlığı, kamuoyu ile bilgi paylaşımı, haberleri ve duyuruları bildirmesi yazılı, görsel ve sosyal medyada yer alan haber sayısı *Hedef Kartı 22* performans göstergelerinde ele alınmaktadır **(Kanıt 3)**. Merkezimiz misyon ve vizyon, kalite politikası, temel değerleri, Birim Stratejik Planına bağlı kalınarak belirlenmiştir, ayrıca birim bazlı stratejik hedef ve göstergeleri içeren stratejik planlanın hazırlanmış olması birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile olan ilişkisini göstermektedir.

**Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Misyon
* **Kanıt 2:** Vizyon
* **Kanıt 3**: 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı,
* **Kanıt 4:** Personel E-Posta Sistemi,

# Misyon, Vizyon ve Politikalar

***Olgunluk Düzeyi 3:***

*Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.*

Merkezimizin misyonu, “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” şeklinde tanımlanmıştır. Merkezimizin vizyonu ise “Çözüm odaklı bir yaklaşımla Bartın Üniversitesinin kurumsal kimliğini ve akademik yapısını özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamında kadın çalışmaları/sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları bağlamında güçlendirecek ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamalar gerçekleştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olmaktır” biçimindedir. Bu misyon ve vizyon üniversitenin misyon ve vizyonuyla uyumludur. Misyon ve vizyonumuz merkezimizin internet sitesinde yayımlanmış **(Kanıt 1, 2)** ve Birim Stratejik Planı’nda kendine yer bulmuştur **(Kanıt 3).**

Böylelikle merkezimizin misyon ve vizyonunun birim çalışanlarınca bilinirliği ve paylaşılması sağlanmıştır. Birimimizin kalite politikaları Bartın Üniversitesi “Kalite El Kitabı” doğrultusunda belirlenmektedir. Birimimiz tarafından Kalite güvencesinin temel mekanizmalarından “Birim Kalite Komisyonu” oluşturulmuştur **(Kanıt 4)**. “Kalite Komisyonu ve Görevleri” birimimiz tarafından belirlenmiştir **(Kanıt 5).**

**Kanıtlar:**

* + - * **Kanıt 1:** Misyon
			* **Kanıt 2:** Vizyon
			* **Kanıt 3**: 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı
			* **Kanıt 4:** Kalite Komisyonu
			* **Kanıt 5:** Kalite Komisyonu Görevleri

# Stratejik Amaç ve Hedefler

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.*

Merkezimizin, 2021-2023 Birim Stratejik Planı kapsamındaki stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezimizde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar yeni oluşturulmaya başlanmıştır. Bu mekanizmaların en önemlisi ise Birim Kalite Komisyonun ve danışma kurullarının oluşturulmasıdır **(Kanıt 1, 2)**.

Merkezimiz, kalite güvencesi politikaları ile bu politikaları hayata geçirmek üzere misyonu doğrultusunda stratejilerini belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Merkezimiz vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak 4 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 6 hedef belirlenmiştir. Amaçlar ve hedefler belirlenirken Bartın Üniversitesi 2021-2023 Stratejik Planı dikkate alınmıştır. Merkezimiz, bu hedeflerini gerçekleştirmek ve başarılı olup olmadığını değerlendirmek için 30 performans göstergesini esas almıştır **(Kanıt 3)**.

Merkezimiz misyonu doğrultusunda vizyonuna ulaşmasını sağlayacak; eğitim, araştırma- geliştirme, üretim ve hizmetlerine ilişkin amaç ve hedeflerinin tanımlandığı stratejik bir plana sahiptir. Merkezimiz Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan “Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi 2021-2023 Stratejik Planı” web sayfamızda yayımlanmıştır **(Kanıt 3)**. Stratejik planımız merkezimiz için saptanan önceliklerin tüm yönleriyle incelenip bu önceliklere uygun bir yapının oluşturulmasına olanak sağlamaktadır. Böylece, merkezimizin iyi özelliklerinin daha da iyi duruma getirilmesi ve aksayan yönlerin tespit edilerek giderilmesi mümkün olabilmektedir. Birim Stratejik Planda belirtilen hedeflerin gerçekleşme durumları yıllık hazırlanan performans faaliyet raporu, BİDR çerçevesinde 2021- 2023 Stratejik Planın ilk yılına ait ilk değerlendirmesinin yapılmasına başlanmıştır. Her yılda ayrıca değerlendirilecektir. Bu doğrultuda merkezimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerinin tüm paydaşlarca takip edilmesi mümkün hale gelmektedir. Ayrıca ulusal eylem planları çerçevesinde 2023 yıllık faaliyet raporları da ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır. Bu da ilgili paydaşların birimimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerini açık hale getirmektedir.

**Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Kalite Komisyonu
* **Kanıt 2:** Danışma Kurulu Üyeleri
* **Kanıt 3:** 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı

# Performans Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 3***

*Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.*

Merkezimiz performans yönetimi süreçleri, kalite güvencesi süreçleriyle ilişkilendirilmiş olup kurumsal performans yönetimi süreçleri izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir. Birim Stratejik Planı 2021-2023 dönemini kapsamakta ve üniversitemiz stratejik plananına uygun olarak hazırlanmış kendi web sayfamızda kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Merkezimizin performans süreçlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Süreç Performans izleme karneleri her altı ayda bir raporlama istenmektedir **(Kanıt 1)**. Bartın Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele II. İl Eylem Planını 6 aylık faaliyet raporu 05.12.2023 tarihinden YÖK’e bildirilmiştir (**Kanıt 2**).

**Kanıtlar:**

* + - * **Kanıt 1:** Performans Programı 4. Dönem İzleme yazısı
			* **Kanıt 2:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı ilgi faaliyet raporu yazısı

# Yönetim Sistemleri

# A.3.4. Süreç Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 3***

*Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.*

Merkezimizin idari personelinin “Görev Tanımları” web sitesinde yayınlanmıştır ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri belirlenmiş ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri web sayfasından duyurulmuştur **(Kanıt 1).**

**Kanıtlar**

**Kanıt 1:** Görev tanımları

# Paydaş Katılımı

*Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.*

# İç ve Dış Paydaş Katılımı

***Olgunluk düzeyi: 3***

Birimimiz iç ve dış paydaşları Birim Stratejik Planı’nın ilgili kısımlarında aşağıdaki tablo ile belirtilmiştir **(Kanıt 1)**.

|  |  |
| --- | --- |
| **İÇ PAYDAŞLAR** | **DIŞ PAYDAŞLAR** |
| Bartın Üniversitesi öğrencileri | Toplumun tüm kesimleri |
| Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri | Kamu kuruluşları |
| Bartın Üniversitesi öğretim elemanları | Özel kurumlar |
| Bartın Üniversitesi idari personeli | Sivil toplum örgütleri |
|  | YÖK, MEB |
|  | Uluslararası kuruluşlar |
|  | Belediyeler |
|  | Aile, Çalışma ve Sosyal HizmetlerBakanlığı |
|  | Sağlık Bakanlığı |
|  | Gençlik ve Spor Bakanlığı |
|  | Üniversitelerin Kadın Sorunları Uygulamave Araştırma Merkezleri |
|  | Bartın ŞÖNİM |
|  | İl Valilikleri (Bartın Valiliği) |

Merkezimiz çalışma, faaliyet ve karar alma süreçlerine katılım için özellikle üniversitemizin tüm birimlerine yazı yazılarak onların merkezimizin doğal üyeleri olduğu belirtilmiş ve merkeze katkı sağlamak isteyen iç paydaşlarımızın listesi istenmiştir **(Kanıt 2).** Katkı vermek isteyen iç paydaşlarımızın isimleri web sayfasında yayınlanmıştır **(Kanıt 3).** Dış paydaşımız olan diğer üniversitelerin kadın merkezleriyle iletişime geçilmiş ve Kadın Merkezlerinin sorunları ele alan çalıştay ve sempozyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir **(Kanıt 4).** Yine Kadına yönelik şiddet ulusal eylem planı çerçevesinde Bartın ili alt çalışma komisyonunda yer alınmış, dış paydaşımız olan Bartın valiliği ve ŞÖNİM ile ortak ulusal eylem planı tanıtımı için iç paydaşımız olan öğrencilerimize yönelik eğitimler verilmiştir **(Kanıt 5).** Ulusal eylem planlarına üniversitemiz tüm birimlerinin katkı vermesini sağlamak adına üniversite içinde farklı birimlerin yapabilecekleri faaliyetler belirlenerek görev dağılımının yapılması sağlanmıştır **(Kanıt 6).**

Merkezin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanması, Birim Stratejik Planı’nın “Birime Özgü Göstergeler” aracılığıyla birimin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda ayrıca değerlendirilerek izlenmesinin sağlanması, merkez süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi ve karar alma süreçlerine paydaş katılımının sağlanması merkezin güçlü yönleridir. Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği ve merkezin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya merkezin geliştirilmeye açık yönüdür.

**Kanıtlar:**

* + - * **Kanıt 1:** Stratejik Planı
			* **Kanıt 2:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı yazısı
			* **Kanıt 3:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı listesi
			* **Kanıt 4:** 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü
			* **Kanıt 5:** Kadına Yönelik Şiddetle Müdahalede Kurumsal Hizmetler
			* **Kanıt 6:** Görev dağılımları

# C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

* 1. **Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

# Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimde* *araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.*

Birimimizin Stratejik planında “Amaç 1 (A2) Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek” “Hedef 1 (H2.2) Merkezde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır” çerçevesinde 5 performans göstergesinin değerlendirilmesi çerçevesinde birimimizde araştırma geliştirme süreçleri işletilmeye çalışılmaktadır. 2023 yılı içerisinde Merkezimiz bünyesinde proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Merkezimiz hedefleri doğrultusunda, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında faaliyetler gerçekleştirilmiştir. 2023-2026 Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Planı hazırlanmıştır (**Kanıt 1).**

Merkezimizin araştırma ve geliştirme konusunda kendisine ait bir bütçesi bulunmamakla birlikte üniversitenin olanakları kurum üyelerine açık durumdadır (BAP, PTO vb.). Araştırma geliştirme faaliyetleri için Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi bulunmaktadır. BAP birimi belirli dönemlerde çağrıya çıkmakla birlikte kurum üyeleri BAP yönergesine uygun proje önerileri ile başvuru yapmaktadır. BAP yönergesi kapsamında kabul edilen projelere BAP tarafından bütçe sağlanmaktadır. Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında, TÜBİTAK3501 kapsamında, Bartın Valiliği ve Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler iş birliğiyle, şiddet uygulayanlara yönelik grup uygulamaları gerçekleştirilmiştir **(Kanıt 2).** Araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmalarda iş birlikleri konusunda desteklerin verilmesi güçlü yönüdür. Merkezimizde bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması geliştirmeye açık yönü olup, merkezimizde ulusal ve uluslararası iş birlikleri çerçevesinde yapılan proje eksiği zayıf yönüdür.

**Kanıtlar:**

* + - * **Kanıt 1:** 2023-2026 Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Planı
			* **Kanıt 2:** Proje çalışması

# D. TOPLUMA KATKI

* 1. **Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

# Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.*

Merkezimiz hazırlamış olduğu 2021-2023 Stratejik Planında birimimizin Temel Yetkinlik Tercihi başlığı altında toplumsal katkı süreçleriyle ilgili politikasını sunmuştur. Bu politika çerçevesinde merkezimiz Üniversitemizin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelinden uzmanlık alanlarına göre merkezimizin toplumsal katkı süreçlerine katkı verecek faaliyetler için destek almaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi kadın sorunlarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi toplumsal katkı süreçlerinde öncelik verdiği hususları stratejik planımızda yer almıştır **(Kanıt 1).**

Toplumsal katkı süreçleriyle ilgili olarak stratejik planımızda Hedef 4 (H4.3) “Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır” ilgili performans göstergesi “Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı” belirlenmektedir. Yine Hedef 5 (H4.4) “Merkezde Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır” ilgili “Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı” ve “Sosyal sorumluluk projesi sayısı” performans göstergeleriyle belirlenmektedir. Merkezimiz 2021-2023 Stratejik Planında birime özgü göstergelerde belirlemiştir: “Bartın iline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili çalıştay sayısı”, “Engelli kadın ve kız çocuklarının kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet farkındalığını artıracak etkinlik sayısı”, “Batı Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle işbirliği sayısı” “Üniversite akademik ve idari personeline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili farkındalık eğitimi sayısı” (**Kanıt 1**). Birime özgü göstergelerimizde merkezimizin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenme tutumunu göstermesi açısından önemlidir. Ayrıca toplumsal katkı süreçlerinin iş birlikleri, yönetimi, izlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili iş akışları hazırlanmıştır **(Kanıt 2, 3,4).**

**Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Stratejik Plan
* **Kanıt 2:** Merkez yönetim iş akışı
* **Kanıt 3:** Toplumsal katkı faaliyetlerini izleme ve değerlendirme iş akışı
* **Kanıt 4:** Toplumsal Katkı faaliyetlerine yönelik iş birlikleri kurma iş akışı

# Toplumsal Katkı Performansı

* + 1. **Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.*

Merkezimiz Birim Stratejik Planında misyonunu “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” belirtmiştir **(Kanıt 1).** Merkezimiz; *“Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak”, “Hedef 4.3. (4.4.) Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.”* “*Hedef 4.3. (4.4.) Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri artırılacaktır”.* Amaç ve hedeflerini ortaya koymuştur. 2023 yılı içerisinde bu doğrultuda aşağıdaki çalışmalar yapılmış olup ileriki yıllarda arttırılması hedeflenmektedir:

* 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği: 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği kapsamında Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Zeynep Turhan ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğretim elemanları Arş. Gör. Ece Parlak Ünlü tarafından ASHB Bartın ŞÖNİM (Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi) iş birliği ile “Depremzede Kadınlarla Atölye Çalışması” gerçekleştirilmiştir. Atölye çalışması kapsamında Malatya, Kahramanmaraş, Hatay ve diğer illerden gelen kadınların deprem deneyimleri ve paylaşımları dinlenmiştir. Kadınların psikolojik ve duygusal olarak rahatlamaları ve iyilik hallerinin geliştirilmesi için tanışma ve güçlendirme temelli grup oyunları oynanmıştır **(Kanıt 2)**.
* Öfke Kontrolü Eğitimi: 28 Şubat 2023 tarihinde, İl Emniyet Müdürlüğü personeline, Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından "Öfke Kontrolü" eğitimi verilmiştir. Eğitim, öfke kontrolü stratejilerini bilişsel, duyuşsal, davranışsal ve maneviyat teknikleri olmak üzere dört ana başlık altında anlatılmıştır. Soru ve cevapların etkili bir şekilde kullanıldığı eğitimde katılımcılar aktif katılım sağlayabilmiş ve gerçek hayatlarında karşılaştıkları olaylarda öfke kontrolünde hangi teknikleri kullandıkları ya da kullanmakta zorlandıkları ile ilgili tecrübeleri paylaşmışlardır. Eğitim nefes teknikleri uygulaması ve soru-cevap kısmı ile sonlandırılmıştır **(Kanıt 3)**.
* Felsefe Sohbetleri Etkinliğinin Yedinci Oturumu "Günümüzden Bakınca Sanatta 'Feminist Etik' Tartışmaları" Etkinliği:Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Merkezi'yle ile Felsefe Bölümü tarafından Felsefe Sohbetleri etkinliğinin yedinci oturumu düzenlenmiştir. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi öğretim elemanı Prof. Dr. Berfin KART TEPE etkinlikte sanat eserlerinde feminist etik tartışmalarını, merkezine Margaret Atwood'un "Damızlık Kızın Öyküsü" eserini aldığı sunumuyla incelemiştir. Sanat ve feminizm arasındaki ilişkilerin incelendiği sunum bölümümüz öğretim elemanları, öğrencileri ve KASOM'dan katılımcıların büyük ilgisiyle gerçekleştirilmiştir. Sunum sonrasında dinleyicilerden gelen soruların cevaplandığı bir de soru cevap kısmı gerçekleştirilmiştir. Etkinliğimiz konuğumuz Prof. Dr. Berfin KART TEPE'ye toplantıya katılımı için düzenlenen 'Teşekkür Belgesi'nin sunumu ve gelecek oturumlarda tekrar buluşma dileğiyle sonlandırılmıştır **(Kanıt 4)**.
* Cumhuriyetin 100. Yılında Kütüphane ve Arşiv Penceresinden Kadına Bakış Etkinliği: Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümünün işbirliğiyle düzenlenen “Cumhuriyetin 100. Yılında Kütüphane ve Arşiv Penceresinden Kadına Bakış” başlıklı çevrimiçi panel 25 Nisan 2023 Salı günü saat 14:00’de gerçekleştirildi. Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Aslı YAZICI’nın moderatörlüğünde yapılan panelde Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Güssün GÜNEŞ ‘Cumhuriyet Döneminde Önemli Hizmetlerde Bulunan Kadın Kütüphaneciler’ hakkında bir konuşma yaptı. Doç. Dr. GÜNEŞ konuşmasında, kadınların günümüzde kütüphanelerde daha çok kütüphaneci olarak görev yaptığını, bununla birlikte kadınların kütüphanelerde yönetici olarak istihdamının hala istenen düzeyde olmadığını vurguladı. Bartın Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Huriye ÇOLAKLAR ve Bartın Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Lale ÖZDEMİR ŞAHİN birlikte yaptıkları sunumlarında Osmanlı arşivlerinde kadın temasını ele aldılar. Osmanlı kadınlarının sosyal, toplumsal, siyasi, hukuki ve ekonomik hakları hakkında bilgiler aktardılar **(Kanıt 5)**.
* Romantik İlişkilerde Partner Seçimi:Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Kadın ve Aile Çalışma Merkezi iş birliği ile Psikoloji bölümü öğretim üyesi Dr. Emel Genç tarafından 2 Haziran 2023 tarihinde "Romantik İlişkilerde Partner Seçimi" konulu bir seminer düzenlenmiştir. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği seminerde aşk, ikili ilişkiler ve eş seçimi konuları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Etkinlik öğrencilerden gelen soru, görüş ve önerilerle sonlandırılmıştır **(Kanıt 6)**.
* Din, Evlilik ve Aile Üzerine:Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İslami İlimler Fakültesi iş birliği ile "Din, Evlilik ve Aile Üzerine" konulu etkinlik 8 Haziran 2023 tarihinde saat 15.30'da gerçekleştirilmiştir. Prof. Dr. Asife ÜNAL'ın konuşmacı olduğu etkinlikte İslamda nikah şartları, İslam'ın kadın ve aile kurumuna bakış açısı hakkında bilgiler verilmiştir. Etkinlik öğrenciler ve katılımcılardan gelen soru, görüş ve önerilerle sonlandırılmıştır **(Kanıt 7)**.
* Akademisyen Babaların Gözünden Babalık Deneyimleri:Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Edebiyat Fakültesi iş birliği ile "Akademisyen Babaların Gözünden Babalık Deneyimleri" konulu etkinlik babalar günü kapsamında 13 Haziran 2023 tarihinde saat 13.30'da gerçekleştirilmiştir. Doç. Dr. Zeynep TURHAN'ın moderatörlüğünde yürütülmüştür. Açılış konuşmasını Prof. Dr Aslı YAZICI tarafından gerçekleştiği etkinlikte, Prof Dr. Sedat Yazıcı, Dr. Öğr Üyesi İhsan Çağatay Ulus Dr. Öğr Üyesi Nuri Taşkın ve Dr. Öğr Üyesi Hüseyin Özbay konuşmacı olarak katılmıştır **(Kanıt 8)**.
* Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu Toplantısı: Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu Toplantısı 17 Temmuz 2023 Pazartesi günü saat 12.00’da online olarak yapılmıştır **(Kanıt 9)**.
* Nitel Araştırmada Güvenirlilik ve Geçerlilik Semineri: Kadın ve Ailelerle Çalışma Örnekleriyle” Webinarı:Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sosyal Hizmet Bölümü ve Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle, 18 Eylül 2023 tarihinde, Doç Dr. Özge Özgür’ün moderatörlüğünde “Nitel Araştırma Yöntemlerinde Güvenirlilik ve Geçerlilik Semineri: Kadın ve Ailelerle Çalışma Örnekleriyle” isimli webinar gerçekleştirmiştir. Değerli bir konuşmacı olan Doç Dr. Zeynep Turhan'ın katkılarıyla gerçekleşen bu seminer, nitel araştırmaların özünü oluşturan "güvenirlilik" ve "geçerlilik" konularını ele aldı. Bu iki temel kavram, nitel araştırmaların kalitesini belirlerken, sonuçların güvenilirliği ve geçerliliğini etkilerken, araştırmacılara ve sonuçları değerlendiren herkese önemli bilgiler sunuldu **(Kanıt 10)**.
* "Anne Sütünü Artırıcı Yöntemler" Webinarı:1-7 Ekim Emzirme Haftası kapsamında, 9 Ekim 2023 tarihinde Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, anne sütünün önemini vurgulamak ve annelere yönelik bilgilendirme sağlamak amacıyla bir webinar düzenledi. Bu önemli etkinliğin moderatörlüğünü Doç. Dr. Hacer Yalnız Dilcen üstlendi. Webinarın ana konuşmacısı olan Dr. Öğretim Üyesi Emine Serap Çağan, anne sütünün bebekler için sağladığı faydaları ve anne sütünü artırmanın yollarını ele alan bilgilendirici bir sunum gerçekleştirdi. Anne sütünün bebeklerin sağlıklı büyümesi ve gelişmesi için kritik bir rol oynadığını vurgulayan Dr. Çağan, annelerin bu değerli kaynağı artırma konusundaki yöntemleri ayrıntılı bir şekilde açıkladı **(Kanıt 11)**.
* Kadın Sağlığında Yeme ve Beden Problemleri Webinarı:Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Psikoloji bölümü iş birliği ile 16 Ekim 2023 tarihinde saat 12.00'da, konuşmacı Dr. Öğretim Üyesi Elif Ergüney Okumuş tarafından Kadın Sağlığında Yeme ve Beden Problemleri isimli eğitim verilmiştir. Moderatörlüğü Dr. Öğretim Üyesi Nur Başer Baykal'ın yaptığı eğitim, kadınların sağlığına yönelik yeme alışkanlıkları ve beden problemleri gibi önemli konulara dikkat çekti **(Kanıt 12)**.
* Meme Kanseri Farkındalık Ayı Etkinliği:17 Ekim 2023 Salı günü, Sağlık Bilimleri Fakültesi öncülüğünde Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü iş birliği içerisinde Meme Kanseri Farkındalık etkinliği, Eğitim Fakültesi Konferans Solunda gerçekleştirilmiştir **(Kanıt 13)**.
* Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısı: Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, yönetim kurulu üyeleri ile çevrimiçi olarak 8 Kasım 2023 tarihinde toplantı gerçekleşmiştir. Toplantıda yeni yönetim kurulu üyeleri ile tanışma olmuştur. Toplantı kapsamında 2023 yılı ilk 6 ay gerçekleştirilen faaliyetler, 2023 yılı ikinci 6 ay gerçekleşen faaliyetler ve 2023 yılı ikinci 6 ay planlanan faaliyetler konuları üyelerle paylaşılmıştır. Yapılacak faaliyetler ve projelerle ilgili bilgi alış-verişi gerçekleştirilmiştir **(Kanıt 14)**.
* Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu Üyeleri Toplantısı: Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, danışma kurulu üyeleri ile çevrimiçi olarak 08.11.2023 tarihinde toplantı gerçekleşmiştir. Yeni danışma kurulu üyeleri kendilerini tanıtmıştır. Toplantı kapsamında, 2018-2022 yılları arasında İl Eylem Planı kapsamında Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetler, 2023 yılı ilk 6 ay gerçekleştirilen faaliyetler, 2023 yılı ikinci 6 ay gerçekleşen faaliyetler ve 2023 yılı ikinci 6 ay planlanan faaliyetler konuları üyelerle paylaşılmıştır **(Kanıt 15)**.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Güncel Yaklaşımlar ve Çözümler Paneli: Bartın Üniversitesi (BARÜ) Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında ‘Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Güncel Yaklaşımlar ve Çözümler’ paneli düzenlendi. Panel başlangıcında İsrail’in Filistin halkına yönelik uyguladığı insan hakları ihlallerine dikkat çekildi. Ellerini kırmızıya boyayan katılımcılar, beyaz zemin üzerine Filistin halkının yanında bizde varız diyerek el kaldırdı. “İsrail’e Tepki” ve “Filistin’e Destek” yazılı dövizleri taşıyarak yaşanan insan hakları ihlallerine karşı ‘dur’ çağrısı yapıldı. Moderatörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Nur Başer Baykal’ın üstlendiği panel, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Müdürü Hatice Şimşek Karataş’ın ‘Türkiye’de Şönim Hizmetleri ve Çözümler’ sunumuyla başladı. Karataş, “Şiddet nedir” ve “Neler şiddet olarak algılanmalıdır” sorularını cevaplandırarak ‘ŞÖNİM’ hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Bartın İl Jandarma Komutanlığı, Aile İçi Şiddetle Mücadele Çocuk Amiri Jandarma Teğmen Türkan Fakıhoğlu Uluşan ise Kadın Acil Destek (KADES) uygulamasını tanıtarak teknolojinin ve dijital araçların şiddet önlemedeki rolüne değindi. Uluşan, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında bizleri davet eden değerli üniversitemize teşekkür ediyorum. KADES, şiddet mağduru kadınların tek tuşla 112’ye ulaşabildikleri ve sorumlu kolluk birimi tarafından olay yerine en yakın devriye birimlerinin gönderildiği resmi bir uygulamadır. Uygulamayı yükleyen kişi ‘Yardım İste’ butonuyla hızla yardım isteyebiliyor. Ayrıca elektronik kelepçe, izleme üniteleri ve elektronik izleme sistemleri uygulamalarımızda var” diye konuştu. BARÜ Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü Dr. Öğr. Üyesi İhsan Çağatay Ulus, TÜBİTAK tarafından desteklenerek kitaplaştırılan ‘Sağlıklı ve Saygılı İlişkiler Programı: Şiddeti Önlemek İçin Erkeklerle Grup Uygulamaları’ projesi hakkında bilgi verdi. Son olarak Bartın İl Müftülüğü İl Vaizi Dr. Şule Soyal Şenay, ‘Aile İçi Şiddetin Önlenmesinde Dini Referanslar’ başlıklı sunumunu gerçekleştirdi **(Kanıt 16)**.
* **ŞÖNİM personeline şiddetle mücadele eğitimi verildi:** 28 Kasım 2023'te, ŞÖNİM personeline Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından verilen farkındalık eğitiminde, şiddet türleri ve özellikle kadına yönelik şiddet konularına vurgu yapıldı. Etkileşimli bir formatı benimseyen eğitimde, özellikle erkek gruplarına yönelik kadına yönelik şiddet eğitimlerinde nasıl bir yaklaşım benimsenmesi gerektiği üzerine interaktif bir tartışma gerçekleştirildi **(Kanıt 17)**.
* **Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma Yöntemleri:** 29 Kasım 2023'te ise 75. Yıl Huzur Evi'nde Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından "Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma Yöntemleri" başlıklı bir eğitim düzenlendi. Bu etkinlikte, yaşlı bireyler ve kurum çalışanları, öfke yönetimi ve stresle başa çıkma konularında bilgilendirildi. Turhan'ın eğitimi etkileşimli bir formatta gerçekleşti ve katılımcılar, soru cevap bölümleri aracılığıyla bilgilerini pekiştirdi **(Kanıt 18)**.
* **Görüşme Teknikleri Eğitimi:** ŞÖNİM (Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi) Hizmet İçi Eğitim Programları kapsamında 18 Aralık 2023 tarihinde Bartın ŞÖNİM'de bölümümüz Dr. Öğr. Üyesi Nur Başer Baykal tarafından Görüşme Teknikleri Eğitimi verilmiştir. Eğitime Bartın ŞÖNİM'de çalışan psikologlar ve sosyal çalışmacılar katılmıştır. Eğitim sonunda vaka tartışmaları ve soru-cevap etkinliği yapılmıştır **(Kanıt 19)**.

Üniversitemizin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması ve Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması güçlü yönleridir. Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması zayıf yönü olup, merkezin toplumsal katkı çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının teşvik edilmesi geliştirilmeye açık yönüdür.

**Kanıtlar:**

* + - * + **Kanıt 1:** Stratejik Plan
				+ **Kanıt 2:** 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği
				+ **Kanıt 3:** Öfke Kontrolü Eğitimi
				+ **Kanıt 4:** Felsefe Sohbetleri Etkinliğinin Yedinci Oturumu "Günümüzden Bakınca Sanatta 'Feminist Etik' Tartışmaları" Etkinliği
				+ **Kanıt 5:** Cumhuriyetin 100. Yılında Kütüphane ve Arşiv Penceresinden Kadına Bakış Etkinliği
				+ **Kanıt 6:** Romantik İlişkilerde Partner Seçimi
				+ **Kanıt 7:** Din, Evlilik ve Aile Üzerine
				+ **Kanıt 8:** Akademisyen Babaların Gözünden Babalık Deneyimleri
				+ **Kanıt 9:** Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu Toplantısı
				+ **Kanıt 10:** Nitel Araştırmada Güvenirlilik ve Geçerlilik Semineri: Kadın ve Ailelerle Çalışma Örnekleriyle” Webinarı
				+ **Kanıt 11:** Anne Sütünü Artırıcı Yöntemler Webinarı
				+ **Kanıt 12:** Kadın Sağlığında Yeme ve Beden Problemleri Webinarı
				+ **Kanıt 13:** Meme Kanseri Farkındalık Ayı Etkinliği
				+ **Kanıt 14:** Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısı
				+ **Kanıt 15:** Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu Üyeleri Toplantısı
				+ **Kanıt 16:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Güncel Yaklaşımlar ve Çözümler Paneli
				+ **Kanıt 17:** ŞÖNİM Personeline Şiddetle Mücadele Eğitimi
				+ **Kanıt 18:** Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma Yöntemleri
				+ **Kanıt 19:** Görüşme Teknikleri Eğitimi

# SONUÇ

**A. Liderlik, Kalite ve Yönetim Başlığının Genel Değerlendirilmesi**

# Güçlü Yönler:

* Birimde süreç yönetim modeliyle ilgili çalışmalar yapılması.,
* Yönetim birimleri ve süreçlere dair ayrıntılı iş akış şemalarının bulunması,
* Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenmenin yazılı olması ve birimce içselleştirilmesi,
* Birimin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanarak, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır hale getirilmiş olması,
* Birim Stratejik Planı’nın “Birime Özgü Göstergeler” aracılığıyla birimin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda ayrıca değerlendirilerek izlenmesinin sağlanması,
* Birim Kalite Komisyonu’nun kalite güvencesine yönelik çalışmalar yapması,
* Birim süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi,
* Gerçekleşen paydaş katılımının etkinliği, birimselliği ve sürekliliğinin irdelenmesi,
* Karar alma süreçlerine paydaş katılımının sağlanması.
* Düzenlenen çalıştaylarla paydaş görüşlerinin sağlanması.

# Zayıf Yönler:

* Merkezimizin misyon ve vizyonunun üniversitemizin diğer birimlerine yönelik olarak geliştirilmeye ihtiyaç duyması,
* Merkezin kendine özgü kalite politikasının ayrı bir başlık altında birim internet sitesinde yer almaması,
* Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği,
* Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya ihtiyaç duyması.

# İyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezin misyon ve vizyonunun üniversitemiz diğer birimlerine yönelik ifadelerle

geliştirilmesi ve böylelikle daha kapsayıcı biçime getirilmesi sağlanabilir.

* Merkezimizin kendine özgü kalite politikası belirlenip internet sitesine eklenerek birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır olması sağlanabilir.
* Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılabilir.
* Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısı çoğaltılabilir.

# C. Araştırma ve Geliştirme Başlığının Genel Değerlendirilmesi Güçlü Yönler:

* Merkezimizin araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere Üniversitemiz üst yönetimi tarafından oluşturulan mekanizmaların kullanılması,
* Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve iyileştirilmesi gereken hususlarda önlem alınması sağlanmaktadır.
* Üniversitemiz yönetiminin merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmaları desteklemesi

# Zayıf Yönler:

* Merkezimizde bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması,
* Merkezimizde ulusal ve uluslararası işbirlikleri çerçevesinde yapılan proje eksiği.

# İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezimiz bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılması amacıyla uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlenmelidir.

# D. Toplumsal Katkı Başlığının Genel Değerlendirilmesi Güçlü Yönler:

* Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini Birim Stratejik Planında yer alan hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.
* Merkezimizin dış ve iç paydaşlarıyla güçlü bir iletişim ağının olması.
* Üniversitemizde çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması
* Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması
* Üniversitemizin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması
* Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması

# Zayıf Yönler:

* Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması
* Merkezin toplumsal katkı çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı
* Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması
* Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek

bulunamaması

* Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunu güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızın azlığı.
* Sosyal sorumluluk ve toplum yararına yapılan çalışmaların nitelik ve nicelik bakımından yeterli düzeyde olmaması,
* Ar-Ge çalışmalarının önem ve değerinin paydaşlarca yeterince benimsenmemiş ve içselleştirilmemiş olması,
* Bölgesel ve toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine yönelik tanımlı süreçlerinin olmamasıdır.

# İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezimiz toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları konusunda üniversitemizin diğer birimlerle iletişime geçerek planlama çalışmalarını başlatmalı ve etkin bir şekilde sürdürmelidir.