**2024 YILI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**

**KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**OCAK 2025**

# A. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM

* 1. **Liderlik ve Kalite**

# Yönetim Modeli ve İdari Yapısı

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir*

Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim modeli ve idari yapısı ile karar verme mekanizmaları 17.12.2017 tarihi ve 30273 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği çerçevesinde belirlenmişti **(A.1.1.1, A.1.2, A.1.3).** Merkezimizin organizasyonel yapılanması aşağıdaki gibidir:

Rektör

Prof Dr Orhan Uzun

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Sevim Çelik

Müdür

Prof. Dr. Aslı Yazıcı

Müdür Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Gizem Akcan

Müdür Yardımcısı

Doç. Dr. Birgül Koçak Oksev

Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Aslı YAZICI Prof. Dr. Asife ÜNAL

Doç. Dr. Sinem TARHAN

Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV Doktor Öğretim Üyesi Beyza ÖZTURANLI

Doktor Öğretim Üyesi Gizem AKCAN

Danışma Kurulu Üyeleri

Destek Veren Üniversitemiz

Öğretim Üyeleri

Danışma kurulu üyelerimizin listesi ve merkezimize destek veren diğer üniversitelerin Kadın Çalışmaları merkez müdürleri listesi web sayfamızda yer almaktadır **(A.1.4).** Merkezimizin kontrol ve denge unsurları, birimde var olan komisyon ve kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, katılımcı yönetim modeli anlayışı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Merkezimiz idari görev tanımları yapılmış olup, merkezimizin web sitesinde yer almaktadır **(A.1.5, A.1.6).** Merkezimizin birim amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve faaliyetleri, kalite güvencesi ve iç kontrol sistemi vb. bilgiler Birim Stratejik Planında yer almaktadır **(A.1.7)**. Merkezimizin, misyon-vizyon ilgili bilgilendirmeler tüm paydaşları ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır **(A.1.8, A.1.9)**. Merkezimizin kalite komisyonu üyeleri ve görevleri belirlenmiştir **(A.1.10)**. Ayrıca komisyon ve kurulların değişmesi durumunda anlık olarak ve güncel olması amacıyla üst yönetime bildirim yapılmakta olup, merkezimizin web sitesinde duyurulmaktadır **(A.1.10, A.1.11)**. Merkezimiz Birim Stratejik Planında ‘Amaç 5 Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek*.*’ gerçekleştirmek adına üniversitemiz tüm birimlerine iletişime geçilmiş ve birimlerden destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanlarının listesi alınmış ve bu öğretim elemanlarının isimleri web sayfamızda yayınlanmıştır **(A.1.12, A.1.13)**.

**Kanıtlar:**

**(4)A.A.1.** Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği,

**(4)A.1.2.** Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirme, yazısı

**(4)A.1.1.3.**Müdür Yardımcıları görevlendirme yazısı, yazısı

**(4)A.1.1.4.**Danışma Kurulu Üyeleri

**(4)A.1.1.5.** Görev Tanımları,

**(4)A.1.1.6.**Yönetim

**(4)A.1.1.7.**Stratejik Plan

**(4)A.1.1.8.**Misyon

**(4)A.1.1.9.**Vizyon

**(4)A.1.1.10.**Kalite Komisyonu Üyeler Görevlendirme yazısı

**(4)A.1.1.11.**Kalite Komisyonu

# A1.4 İç Kalite Güvence Mekanizmaları

***Olgunluk düzeyi: 4***

*İ̇ç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.*

İç Kalite Güvence Sistemindeki amaç, merkezimizin liderlik ve yönetimsel süreçleri, eğitim- öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı faaliyetleri kapsamında kurumsal kalite geliştirme çalışmalarını yapmaktır. Bu bağlamda, merkezimiz Birim Stratejik Planı **(A.1.4.1)** kapsamında merkezimizde kalite misyon ve vizyon, kalite komisyonu ve görevleri, görev tanımları **(A.1.4.2)**, iş akış süreci **(A.1.4.3)** hakkında bilgilendirmeler web sitemizde mevcut olup, Üniversitemiz Kalite El Kitabında kalite iç güvence mekanizmalarının iş akış şemalarını içeren görev ve sorumluluklar, paydaşların rolleri gösterilmektedir **(A.1.4.4)**.

Merkezimiz, işleyişle ilgili olarak, iç̧ kalite güvencesi mekanizmaları izlenmekte ve paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir. Örneğin dış paydaşlarımızdan olan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının " Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)" ülkemizde kadınların güçlenmesi kapsamında "eğitim, sağlık, ekonomi, karar alma mekanizmalarına katılım, medya" olmak üzere beş temel alana ilişkin temel amaç, hedefler, stratejiler, faaliyetler ile faaliyetlerden sorumlu ve ilgili kuruluşları, süre, performans göstergesi gibi unsurları içermektedir. Üniversitemiz ve birimimiz bu belgede sorumlu ve ilgili kurum olarak geçmektedir. “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)” çerçevesinde dış paydaşlarımızdan olan Bartın ili valiliği ve Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile ortak çalışmalar yapılmaktadır ve birimimiz kalite komisyonu üyeleri bu eylem planının alt komisyon çalışmalarına katılmaktadır **(A.1.4.5).**

Üniversitemiz tüm birimlerinin faaliyetleri ve hizmet alanlarına yönelik olarak Kalite Yönetim Sistemi standardına uygun bir Kalite Yönetim Sistemini (KYS) kurmuştur. Kalite Yönetim Sistemi, ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim öğretim faaliyetleri, araştırma ve uygulama merkezleri, girişimcilik faaliyetleri, toplumsal katkı faaliyetleri, koordinatörlük ve idari birimlerin hizmet sunumları ile bu hizmet ve faaliyetleri doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek unsurları kapsamaktadır. Merkezimiz Kalite Komisyonu, Kalite yönetim sistemi ilke ve prensiplerinin geliştirilmesine, devamlılığının sağlanmasına ve iyileştirilmesine yönelik katkılar sağlanmaktadır. Bu bağlamda, üniversitemizde kalitedeki sürekli iyileşme için planla, uygula, kontrol et, önlem al (PUKÖ) felsefesi benimsenerek çalışmalar yapılmaktadır**.** Merkezimizin bu bağlamda yapmış olduğu çalışmalardan birisi şu şekilde özetlenebilir: Üniversitemizin sorumlu kurum ve merkezimizin ilgili birim olarak gösterildiği ulusal eylem planları (Kadina Yöneli̇k Şiddetle Mücadele Bartin İli Eylem Plani 2022-2025 ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)) hem merkezimizden hem de üniversitemiz tüm birimlerinden istenen faaliyet, araştırma, etkinlik, proje, eğitim vb gibi başlıklarla ilgi verilerin toplanmasında yaşanılan zorluklar ve sorunlar 2024 yılı içerisinde tespit edilmiş, 2022-2025 döneminde bu eylem planlarına üniversitemizin ve birimimizin katkısını daha sağlıklı bir şekilde sağlamak için üniversitemiz tüm birimlerini kapsayacak şekilde bir planlama çalışması başlatılmıştır **(A.1.4.5)**

**Kanıtlar:**

**(4)A.1.4.1.** Birim Stratejik Planı

**(4)A.1.4.2:** Birim Görev Tanımlar

**(4)A.1.4.3:** Birim İş Akış Süreçleri

**(4)A.1.4.4:** Kalite El Kitabı

 **(4)A.1.4.5:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Bartın İli Eylem Planı 2022-2025

# A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.*

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkeleri benimsenmiş olup, birim web sitesinde haberler ve duyurularla, paydaşları ile yapılan toplantılar, görüş bildirimleri, seminerler, konferanslar, bilimsel ve eğitimsel faaliyetler vb. ile kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik uygulanmaktadır. Merkezimizin misyon ve vizyonu, kalite el kitabı ve politikası, Birim Stratejik Planı web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır **(A.1.5.1, A.1.5.2, A.1.5.3)**.

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2024-2028 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2024 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve Daire Başkanlığının web sitesinde kamuoyuna duyurulacaktır. Merkezimiz içinde bilgilendirme, iletişim ve yazışmalar, ÜBYS sistemi (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ve e-posta sistemi üzerinden yürütülmektedir **(A.1.5.4)**.

Merkezimizin Birim Stratejik Planında ‘*Hedef 6 (H.5.4) Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.’* hedefi çerçevesinde birimin tanınırlığı, kamuoyu ile bilgi paylaşımı, haberleri ve duyuruları bildirmesi yazılı, görsel ve sosyal medyada yer alan haber sayısı *Hedef Kartı 22* performans göstergelerinde ele alınmaktadır **(A.1.5.3)**. Merkezimiz misyon ve vizyon, kalite politikası, temel değerleri, Birim Stratejik Planına bağlı kalınarak belirlenmiştir, ayrıca birim bazlı stratejik hedef ve göstergeleri içeren stratejik planlanın hazırlanmış olması birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile olan ilişkisini göstermektedir.

**Kanıtlar:**

**(4)A.1.5.1:** Misyon

**(4)A.1.5.2:** Vizyon

**(4)A.1.5.3.** 2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı,

**(4)A.1.5.4:** Personel E-Posta Sistemi,

# Misyon, Vizyon ve Politikalar

***Olgunlu Düzeyi 3:***

*Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.*

Merkezimizin misyonu, “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” şeklinde tanımlanmıştır. Merkezimizin vizyonu ise “Çözüm odaklı bir yaklaşımla Bartın Üniversitesinin kurumsal kimliğini ve akademik yapısını özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamında kadın çalışmaları/sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları bağlamında güçlendirecek ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamalar gerçekleştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olmaktır” biçimindedir. Bu misyon ve vizyon üniversitenin misyon ve vizyonuyla uyumludur. Misyon ve vizyonumuz merkezimizin internet sitesinde yayımlanmış **(A.2.1.1, A.2.1.2)** ve Birim Stratejik Planı’nda kendine yer bulmuştur **(A.2.1.3).**

Böylelikle merkezimizin misyon ve vizyonunun birim çalışanlarınca bilinirliği ve paylaşılması sağlanmıştır. Birimimizin kalite politikaları Bartın Üniversitesi “Kalite El Kitabı” doğrultusunda belirlenmektedir. Birimimiz tarafından Kalite güvencesinin temel mekanizmalarından “Birim Kalite Komisyonu” oluşturulmuştur **(A.2.1.4)**. “Kalite Komisyonu ve Görevleri” birimimiz tarafından belirlenmiştir **(A.2.1.5).**

**Kanıtlar:**

**(3)A.2.1.1:** Misyon

**(3)A.2.1.2:** Vizyon

**(3)A.2.1.3**: 2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı

**(3)A.2.1.4:** Kalite Komisyonu

**(3)A.2.1.5:** Kalite Komisyonu Görevleri

# Stratejik Amaç ve Hedefler

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.*

Merkezimizin, 2024-2028 Birim Stratejik Planı kapsamındaki stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezimizde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar yeni oluşturulmaya başlanmıştır. Bu mekanizmaların en önemlisi ise Birim Kalite Komisyonun ve danışma kurullarının oluşturulmasıdır **(A.2.2.1, A.2.2.2)**.

Merkezimiz, kalite güvencesi politikaları ile bu politikaları hayata geçirmek üzere misyonu doğrultusunda stratejilerini belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Merkezimiz vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak 4 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 6 hedef belirlenmiştir. Amaçlar ve hedefler belirlenirken Bartın Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı dikkate alınmıştır. Merkezimiz, bu hedeflerini gerçekleştirmek ve başarılı olup olmadığını değerlendirmek için 30 performans göstergesini esas almıştır **(A.2.2.3)**.

Merkezimiz misyonu doğrultusunda vizyonuna ulaşmasını sağlayacak; eğitim, araştırma- geliştirme, üretim ve hizmetlerine ilişkin amaç ve hedeflerinin tanımlandığı stratejik bir plana sahiptir. Merkezimiz Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan “Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi 2024-2028 Stratejik Planı” web sayfamızda yayımlanmıştır **(A.2.2.3)**. Stratejik planımız merkezimiz için saptanan önceliklerin tüm yönleriyle incelenip bu önceliklere uygun bir yapının oluşturulmasına olanak sağlamaktadır. Böylece, merkezimizin iyi özelliklerinin daha da iyi duruma getirilmesi ve aksayan yönlerin tespit edilerek giderilmesi mümkün olabilmektedir. Birim Stratejik Planda belirtilen hedeflerin gerçekleşme durumları yıllık hazırlanan performans faaliyet raporu, BİDR çerçevesinde 2024-2028 Stratejik Planın ilk yılına ait ilk değerlendirmesinin yapılmasına başlanmıştır. Her yılda ayrıca değerlendirilecektir. Bu doğrultuda merkezimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerinin tüm paydaşlarca takip edilmesi mümkün hale gelmektedir. Ayrıca ulusal eylem planları çerçevesinde 2024 yıllık faaliyet raporları da ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır. Bu da ilgili paydaşların birimimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerini açık hale getirmektedir.

**Kanıtlar:**

**(4)A.2.2.1.**Kalite Komisyonu

**(4)A.2.2.2.**Danışma Kurulu Üyeleri

 **(4)A.2.2.3.**2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı

# Performans Yönetimi

*Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.*

***Olgunluk düzeyi: 3***

Merkezimiz performans yönetimi süreçleri, kalite güvencesi süreçleriyle ilişkilendirilmiş olup kurumsal performans yönetimi süreçleri izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir. Birim Stratejik Planı 2024-2028 dönemini kapsamakta ve üniversitemiz stratejik planına uygun olarak hazırlanmış kendi web sayfamızda kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Merkezimizin performans süreçlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Süreç Performans izleme karneleri her altı ayda bir raporlama istenmektedir **(A.2.3.1)**. Bartın Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele II. İl Eylem Planını yıllık faaliyet raporu 09.01.2025 tarihinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına bildirilmiştir **(A.2.3.2).**

**Kanıtlar:**

**(3)A.2.3.1:** Performans Programı 4. Dönem İzleme yazısı

**(3)A.2.3.2:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele faaliyet planı yazısı

# Yönetim Sistemleri

# A.3.4. Süreç Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 3***

*Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.*

Merkezin idari personelinin “Görev Tanımları” web sitesinde yayınlanmıştır ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri belirlenmiş ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri web sayfasından duyurulmuştur **(A.3.4.1).**

**Kanıtlar**

**(3)A.3.4.1:** Görev tanımları

# Paydaş Katılımı

# İç ve Dış Paydaş Katılımı

***Olgunluk Düzeyi: 4***

*Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.*

 Birimimiz iç ve dış paydaşları Birim Stratejik Planı’nın ilgili kısımlarında aşağıdaki tablo ile belirtilmiştir **(A.4.1.1)**.

|  |  |
| --- | --- |
| **İÇ PAYDAŞLAR** | **DIŞ PAYDAŞLAR** |
| Bartın Üniversitesi öğrencileri | Toplumun tüm kesimleri |
| Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri | Kamu kuruluşları |
| Bartın Üniversitesi öğretim elemanları | Özel kurumlar |
| Bartın Üniversitesi idari personeli | Sivil toplum örgütleri |
|  | YÖK, MEB |
|  | Uluslararası kuruluşlar |
|  | Belediyeler |
|  | Aile, Çalışma ve Sosyal HizmetlerBakanlığı |
|  | Sağlık Bakanlığı |
|  | Gençlik ve Spor Bakanlığı |
|  | Üniversitelerin Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleri |
|  | Bartın ŞÖNİM |
|  | İl Valilikleri (Bartın Valiliği) |

Merkezimiz çalışma, faaliyet ve karar alma süreçlerine katılım için özellikle üniversitemizin tüm birimlerine yazı yazılarak onların merkezimizin doğal üyeleri olduğu belirtilmiş ve merkeze katkı sağlamak isteyen iç paydaşlarımızın listesi istenmiştir **(A.4.1.2).** Katkı vermek isteyen iç paydaşlarımızın isimleri web sayfasında yayınlanmıştır **(A.4.1.3).** Dış paydaşımız olan diğer üniversitelerin kadın merkezleriyle iletişime geçilmiş ve Kadın Merkezlerinin sorunları ele alan çalıştay ve sempozyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir **(A.4.1.4).** Yine Kadına yönelik şiddet ulusal eylem planı çerçevesinde Bartın ili alt çalışma komisyonunda yer alınmış, dış paydaşımız olan Bartın valiliği ve ŞÖNİM ile ortak ulusal eylem planı tanıtımı için iç paydaşımız olan öğrencilerimize yönelik eğitimler verilmiştir **(A.4.1.5).** Ulusal eylem planlarına üniversitemiz tüm birimlerinin katkı vermesini sağlamak adına üniversite içinde farklı birimlerin yapabilecekleri faaliyetler belirlenerek görev dağılımının yapılması sağlanmıştır **(A.4.1.6).**

Merkezin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanması, Birim Stratejik Planı’nın “Birime Özgü Göstergeler” aracılığıyla birimin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda ayrıca değerlendirilerek izlenmesinin sağlanması, merkez süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi ve karar alma süreçlerine paydaş katılımının sağlanması merkezin güçlü yönleridir. Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği ve merkezin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya merkezin geliştirilmeye açık yönüdür.

**Kanıtlar:**

**(3)A.4.1.1:** Stratejik Planı

**(3)A.4.1.2:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı yazısı

**(3)A.4.1.3:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı listesi

**(3)A.4.1.4:** 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü

**(3)A.4.1.5:** Kadına Yönelik Şiddetle Müdahalede Kurumsal Hizmetler

**(3)A.4.1.6:** Görev dağılımları

# C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

* 1. **Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

# Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimde araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.*

Birimimizin Stratejik planında “Amaç 1 (A2) Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek” “Hedef 1 (H2.2) Merkezde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır” çerçevesinde 5 performans göstergesinin değerlendirilmesi çerçevesinde birimimizde araştırma geliştirme süreçleri işletilmeye çalışılmaktadır. 2024 yılı içerisinde Merkezimiz bünyesinde proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Merkezimiz hedefleri doğrultusunda, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında faaliyetler gerçekleştirilmiştir. 2023-2026 Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Planı kapsamındaki faaliyetler 2024 yılı içerisinde sürdürülmüştür **(C.1.1**.**1).**

Merkezimizin araştırma ve geliştirme konusunda kendisine ait bir bütçesi bulunmamakla birlikte üniversitenin olanakları kurum üyelerine açık durumdadır (BAP, PTO vb.). Araştırma geliştirme faaliyetleri için Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi bulunmaktadır. BAP birimi belirli dönemlerde çağrıya çıkmakla birlikte kurum üyeleri BAP yönergesine uygun proje önerileri ile başvuru yapmaktadır. BAP yönergesi kapsamında kabul edilen projelere BAP tarafından bütçe sağlanmaktadır. Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında, TÜBİTAK3005 kapsamında, Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler iş birliğiyle, şiddet mağduru kadınlara yönelik grup uygulamaları ile ilgili proje başvurusu gerçekleştirilmiştir **(C.1.1.2).** Araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmalarda iş birlikleri konusunda desteklerin verilmesi güçlü yönüdür. Merkezimizde bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması geliştirmeye açık yönü olup, merkezimizde ulusal ve uluslararası iş birlikleri çerçevesinde yapılan proje eksiği zayıf yönüdür.

**Kanıtlar:**

**(4)C.1.1.1:** 2023-2026 Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Planı

**(4)C.1.1.2:** Şiddet mağduru kadınlara yönelik proje başvurusu

# D. TOPLUMA KATKI

* 1. **Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

# Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.*

Merkezimiz hazırlamış olduğu 2024-2028 Stratejik Planında birimimizin Temel Yetkinlik Tercihi başlığı altında toplumsal katkı süreçleriyle ilgili politikasını sunmuştur. Bu politika çerçevesinde merkezimiz Üniversitemizin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelinden uzmanlık alanlarına göre merkezimizin toplumsal katkı süreçlerine katkı verecek faaliyetler için destek almaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi kadın sorunlarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi toplumsal katkı süreçlerinde öncelik verdiği hususları stratejik planımızda yer almıştır **(D.1.1.1).**

Toplumsal katkı süreçleriyle ilgili olarak stratejik planımızda Hedef 4 (H4.3) “Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır” ilgili performans göstergesi “Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı” belirlenmektedir. Yine Hedef 5 (H4.4) “Merkezde Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır” ilgili “Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı” ve “Sosyal sorumluluk projesi sayısı” performans göstergeleriyle belirlenmektedir. Merkezimiz 2024-2028 Stratejik Planında birime özgü göstergelerde belirlemiştir: “Bartın iline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili çalıştay sayısı”, “Engelli kadın ve kız çocuklarının kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet farkındalığını artıracak etkinlik sayısı”, “Batı Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle işbirliği sayısı” “Üniversite akademik ve idari personeline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili farkındalık eğitimi sayısı” **(D.1.1**.**1**). Birime özgü göstergelerimizde merkezimizin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenme tutumunu göstermesi açısından önemlidir. Ayrıca toplumsal katkı süreçlerinin iş birlikleri, yönetimi, izlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili iş akışları hazırlanmıştır **(D.1.1.2, D.1.1.3, D.1.1.4).**

**Kanıtlar:**

**(4) D.1.1.1:** 2024-2028 Stratejik Plan

**(4) D.1.1.2:** Merkez yönetim iş akışı

**(4) D.1.1.3:** Toplumsal katkı faaliyetlerini izleme ve değerlendirme iş akışı

**(4) D.1.1.4:** Toplumsal Katkı faaliyetlerine yönelik iş birlikleri kurma iş akışı

# Toplumsal Katkı Performansı

* + 1. **Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.*

Merkezimiz Birim Stratejik Planında misyonunu “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” belirtmiştir **(D.2.1.1).** Merkezimiz; *“Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak”, “Hedef 4.3. (4.4.) Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.”* “*Hedef 4.3. (4.4.) Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri artırılacaktır”.* Amaç ve hedeflerini ortaya koymuştur. 2024 yılı içerisinde bu doğrultuda aşağıdaki çalışmalar yapılmıştır.

Türkiye Yüzyılı Aile Söyleşileri: Aile İçi İletişim Becerileri ve Sınırlar: Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonuyla yürütülen "Türkiye Yüzyılı Aile Söyleşileri" projesi kapsamında, Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi iş birliğiyle önemli bir etkinlik düzenlendi. 29 Ocak 2024 Pazartesi günü saat 11:00'da, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Yavuz KORKMAZ’ın katılımlarıyla Gündüz Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü binasında gerçekleşmiştir. Etkinlikte, Doç. Dr. Zeynep TURHAN tarafından "Aile İçi İletişim Becerileri ve Sınırlar" konulu bir seminer verildi **(D.2.1.2).**

Empati ve İletişim Konulu Eğitim: Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü bünyesindeki Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) personeline yönelik düzenlenen "Empati ve İletişim" başlıklı eğitim, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. 5 Şubat 2024 Pazartesi günü saat 10:30'da ŞÖNİM binasında düzenlenen eğitimi Doç. Dr. Zeynep TURHAN yönetmiştir. Eğitimde, etkili iletişimin temel prensipleri ve konunun ele alınışında dikkat edilmesi gereken unsurlar katılımcılara aktarılmıştır. Empati ve iletişim becerilerinin güçlendirilmesi, personelin daha etkili hizmet sunmasına ve toplumla daha etkin bir etkileşime girmesine olanak sağlaması beklenilmektedir. Katılımcıların soru ve cevapları ve vaka örnekleriyle etkileşimli bir eğitim sonlandırılmıştır **(D.2.1.3).**

Grup Psikoterapisi Teknikleri ve Uygulamalar Eğitimi: Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğüne bağlı Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) personeline yönelik düzenlenen "Grup Psikoterapisi Teknikleri ve Uygulamalar" başlıklı eğitim, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. 5 Şubat 2024 Pazartesi günü saat 11:00'da ŞÖNİM binasında gerçekleşen eğitimi Doç. Dr. Zeynep TURHAN sunmuştur. Eğitimde, grup işlevleri, grup öncesi atılacak adımlar ve Tuckman ve Jensen grup gelişim modeli gibi konular ele alınarak, katılımcılara grup psikoterapisi teknikleri ve uygulamaları hakkında detaylı bilgiler verilmiştir. Bu eğitim, ŞÖNİM personelinin profesyonel yetkinliklerini artırmayı hedeflemiş ve toplumsal sorunların çözümüne daha etkin bir katkı sağlamayı amaçlamıştır. Katılımcıların soru ve cevapları ve vaka örnekleriyle etkileşimli bir eğitim sonlandırılmıştır **(D.2.1.4).**

Danışma Kurulu Toplantısı: 2024 Yılı Faaliyetlerin Planlanması: Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2024 yılı faaliyetlerini planlamak üzere 19 Şubat 2024 Pazartesi günü saat 11:30’da Danışma Kurulu toplantısı düzenledi. Toplantıda Merkez Müdürü tarafından toplam 17 faaliyetin planı sunulmuştur. Danışma Kurulu üyelerinin önerileri doğrultusunda, plana iki yeni faaliyet eklenmesi görüşülmüştür **(D.2.1.5).**

Merkez Yönetim Kurulu Toplantısı: 2024 Yılı Faaliyetlerin Planlanması: Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2024 yılı faaliyetlerini planlamak üzere 19 Şubat 2024 Pazartesi günü saat 12:00’da Merkez Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Merkez Müdürü tarafından toplam 19 faaliyetin planı sunulmuştur. Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin önerileri doğrultusunda, 2024 yılı faaliyet planı karara bağlanmıştır **(D.2.1.6).**

Aile İçi İletişim Semineri: 7 Şubat 2024 Çarşamba günü, Denetimli Serbestlik Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen bir seminerde, Merkez Müdürü Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından "Aile İçi İletişim" konulu bir sunum gerçekleştirildi. Bu önemli etkinlik, denetimli serbestlik cezasına sahip bireylere yönelik düzenlenen eğitim programları kapsamında gerçekleştirilmiştir. Seminerde, aile içi iletişim konusunda katılımcıların karşılaştıkları zorluklar ele alınmış ve çözüm önerileri tartışılmıştır. Seminer, sadece teorik bilgiler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda katılımcılara interaktif bir platform sunarak, deneyimlerini ve görüşlerini paylaşma fırsatı tanımıştır **D.2.1.7).**

Öfkeyi Kontrol Edebilmek Semineri: 14 Şubat 2024 Çarşamba günü, Denetimli Serbestlik Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen önemli bir seminerde, Merkez Müdürü Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından "Öfkeyi Kontrol Edebilmek" konulu bir sunum gerçekleştirildi. Bu etkili etkinlik, denetimli serbestlik cezasına sahip bireylere yönelik düzenlenen eğitim programları kapsamında düzenlenmiştir. Seminer kapsamında, öfke kontrolü stratejileri bilişsel, duygusal, davranışsal ve manevi olmak üzere dört ana başlık altında detaylı bir şekilde sunuldu. Doç. Dr. Zeynep Turhan'ın liderliğindeki seminer, katılımcılara sadece teorik bilgiler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda interaktif bir platform sağlayarak, deneyimlerini ve görüşlerini paylaşma fırsatı tanımıştır **(D.2.1.8).**

8 Mart Dünya Kadınlar Günü: Huzur Evi Kadınları Ziyareti: 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, Bartın Üniversitesi (BARÜ) Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, tüm kadınların bu özel gününü içtenlikle kutlar. Dünya genelinde, özellikle çocuklar ve kadınlar olmak üzere birçok insan, temel insan haklarından olan beslenme, barınma, eğitim ve sağlık gibi haklardan mahrum bırakılmaktadır. Bu bilinçle hareket eden merkez, yaşlı kadınlarımızın ihtiyaçlarına dikkat çekmek ve onların karşılaştıkları sorunları dinlemek amacıyla Sosyal Hizmet Kulübü iş birliğiyle 75. Yıl Huzur Evi'ni ziyaret etmiştir **(D.2.1.9).**

Krizle Müdahale Eğitimi Verildi: Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonuyla yürütülen "Türkiye Yüzyılı Aile Söyleşileri" projesi kapsamında, Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi iş birliğiyle alanında uzman Doç. Dr. Özge Özgür tarafından "Krize Müdahale" konulu bir eğitim verilmiştir **(D.2.1.10).**

"Kadın ve Öfke" Konulu Etkinlik Gerçekleştirildi: Psikoloji Bölümü ve Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi işbirliği ile 18 Mart 2024 tarihinde saat 11.30’da Uzman Klinik Psikolog Huriye Tak ile “Kadın ve Öfke” adlı etkinlik çevirimiçi olarak gerçekleştirildi **(D.2.1.11).**

2024-2028 Stratejik Hedefler ve Göstergelerini Değerlendirmek Üzere Yönetime Kurulu Toplandı: Merkezimiz, 09 Mayıs 2024 tarihinde saat 12.30'da, Merkez Müdürü Doç. Dr. Zeynep Turhan'ın başkanlığında Yönetim Kurulu Üyeleri ile 2024-2028 Stratejik Hedefler ve Göstergelerin uygunluğunu görüşmek üzere çevrimiçi olarak bir araya geldi. Toplumsal katkı faaliyetlerinin programlarını uluslararası standartlara uygun bir şekilde geliştirmeyi hedefleyen merkezimiz, kalitesini artırmak için çeşitli stratejiler ve iyileştirmeler üzerinde durdu **(D.2.1.12).**

"Akademisyen Annelerin Tecrübeleri" Konulu Anneler Günü Etkinliği Gerçekleştirildi: Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi, Psikoloji Bölümü işbirliğiyle, 14 Mayıs 2024 tarihinde saat 12.30'da Dr. Öğretim Üyesi Nur Başer Baykal moderatörlüğünde, "Akademisyen Annelerin Deneyimleri" başlıklı bir Anneler Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir **(D.2.1.13).**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Rolü ve Önemi bağlamında düzenlenen Akademide Kadın Buluşmaları kapsamında gerçekleştirilen bu webinarda, beş akademisyen anne, hem akademisyen olmanın hem de ebeveynlik yapmanın getirdiği zorlukları ve kolaylaştırıcı unsurları paylaşmışlardır **(D.2.1.14).**

Kadına Yönelik Şiddet ve Bağımlılık İle Mücadele Paneli Düzenlendi: Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Bartın Meslek Yüksekokulu iş birliğiyle Kurucaşile kampüsünde 13 Mart 2024 tarihinde Kurucaşile Kaymakamlığımızla Kadına Yönelik Şiddet ve Bağımlılıkla Mücadele Paneli düzenlenmiştir **(D.2.1.15).**

Aile İçi İletişim Atölyesi Gerçekleştirildi: Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi, Personel Daire Başkanlığı ile işbirliği içinde düzenlenen hizmet içi eğitimler kapsamında, 27 Mayıs Pazartesi günü 15:30-17:00 saatleri arasında Aile İçi İletişim Atölyesi gerçekleştirilmiştir. Dr. Öğretim Üyesi Nur Başer Baykal'ın yönetiminde gerçekleştirilen atölyede, iyi bir dinleyici olmanın yolları, kendini etkili bir şekilde ifade edebilme teknikleri ve duyguları sağlıklı bir biçimde ifade edebilme konuları ele alınmıştır. Atölye boyunca çeşitli etkinlikler ve uygulamalar yapılmış, katılımcıların konuları pratik olarak deneyimlemeleri sağlanmıştır **(D.2.1.16).**

Lise Öğrencilerine Yönelik "İletişim ve Sınırlar" Eğitimi Verildi: Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi Yönetim Kurulu Üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Nur Funda BAŞER BAYKAL tarafından, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen Aile Çocuk Eğitim Programı kapsamında, 30 Mayıs 2024 tarihinde 14.00-15.00 saatleri arasında Bartın Nene Hatun Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi 11. ve 12. sınıf öğrencilerine yönelik "İletişim ve Sınırlar" konulu bir eğitim verilmiştir. Eğitim, iletişim teknikleri, sınırlar ve akran ilişkilerini kapsayan konularla birlikte çeşitli örnekler üzerinden tartışmalarla zenginleştirilmiştir. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği eğitimin sonunda soru-cevap etkinliği gerçekleştirilmiştir **(D.2.1.17).**

Denetimli Serbestlik Kanunundan Faydalanan Hükümlülere Yönelik "Öfkeyi Anlamak ve Öfke Kontrolü" Konulu Seminer: 05 Haziran 2024 Çarşamba günü, Denetimli Serbestlik Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen önemli bir seminerde, Merkez Müdür Yardımcısı Dr. Nur Başer Baykal tarafından "Öfkeyi Anlamak ve Öfke Kontrolü” konulu bir eğitim gerçekleştirildi. Bu eğitim, denetimli serbestlik cezasına sahip bireylere yönelik düzenlenen eğitim programları kapsamında düzenlenmiştir. Seminer kapsamında, öfke kontrolü stratejileri bilişsel, duygusal, davranışsal ve manevi olmak üzere dört ana başlık altında detaylı bir şekilde sunuldu. Dr. Nur Başer Baykal‘ın liderliğindeki seminer, katılımcılara sadece teorik bilgiler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda interaktif bir platform sağlayarak, deneyimlerini ve görüşlerini paylaşma fırsatı tanımıştır **(D.2.1.18).**

Aile ve Toplum Komisyonu Bilim Kurulu Çalıştayı Gerçekleştirildi: Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş himayelerinde, 27-28 Haziran 2024 tarihlerinde Bilim Kurulu komisyon toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bakan Göktaş, Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi'nde düzenlenen, "Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Bilim Kurulu Komisyonlar Toplantısı"nda yaptığı konuşmada, Bakanlık olarak politikalarını her daim bilimsel temel üzerine inşa ettiklerini söyledi. Bilim Kurulu bünyesinde 4 ana hizmet alanına yönelik çalışmalar yürütmek üzere komisyonlar oluşturduklarını aktaran Göktaş, aile ve toplum, çocuk, kadının güçlendirilmesi, engelli ve yaşlı komisyonlarının kendi ihtisas alanlarında önemli çalışmalar ortaya koyacağına inandığına işaret etti **(D.2.1.19)**

Stresle Başa Çıkma ve Çatışma Çözme ile İlgili Süpervizyon Eğitimi Verildi: 13 Ağustos 2024 tarihinde, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) toplantı salonunda Kadın Konukevi ve ŞÖNİM personeline yönelik "Stresle Başa Çıkma ve Çatışma Çözme" konularında bir süpervizyon eğitimi verilmiştir. Eğitim öncesinde, katılımcı meslek elemanlarından "The Color Purple" adlı filmi izlemeleri istenmiştir. Film, 20. yüzyılın başlarında ABD'nin güneyinde geçen ve aile içi şiddet, kadınların baskı altındaki yaşamları ve özgürlük mücadeleleri üzerine yoğunlaşan bir hikâyeyi ele almaktadır. Filmde, güçsüzleştirilmiş kadın karakterlerin nasıl güçlendiği, karşılaştıkları şiddeti nasıl atlattıkları ve toplumsal bağlamda dayanışmayı nasıl inşa ettikleri derinlemesine işlenmektedir. Eğitim sürecinde bu film üzerinden interaktif görüş alışverişinde bulunulmuş, meslek elemanlarına destek sağlanmıştır **(D.2.1.20).**

Alanda Çalışan Meslek Elemanlarına Yönelik "Uygulamalarla Öfke Kontrolü Stratejileri" Konulu Süpervizyon Eğitimi Gerçekleştirilmiştir: 06 Eylül 2024 tarihinde, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Zeynep Turhan tarafından Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi'nde (ŞÖNİM) görev yapan meslek elemanlarına yönelik "Uygulamalarla Öfke Kontrolü Stratejileri" başlıklı bir süpervizyon eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim, teorik sunumla başlamış, ardından katılımcılar küçük gruplara ayrılarak pratik çalışmalar yapmıştır. Özellikle anne-kız çatışması ve nesiller arası anlaşmazlıklar gibi konular üzerinde durulmuş, öfkenin nedenleri ve alternatif davranış modelleri derinlemesine incelenmiştir. Grup çalışmaları esnasında katılımcılar, gerçek hayatta karşılaştıkları öfke ve çatışma durumlarını çözümlemek için stratejiler geliştirme fırsatı bulmuşlardır **(D.2.1.21).**

Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma Yolları Konulu Eğitim Gerçekleştirildi: Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı ve Merkez iş birliğiyle, Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zeynep TURHAN tarafından “Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkmanın Yolları” konulu bir eğitim gerçekleştirildi. Eğitim, İlimiz kamu kurumlardan gelen katılımcılar ve Üniversitemiz personelinin yoğun katılımıyla, interaktif bir şekilde ilerledi. Katılımcılara öfke ve stres yönetiminin önemi, bu zorluklarla başa çıkma yöntemleri ve duygusal farkındalık üzerine değerli bilgiler sunuldu. Ayrıca eğitim sırasında, katılımcılar sorularını yöneltip kişisel deneyimlerini paylaşarak interaktif bir öğrenme ortamı oluşturdu **(D.2.1.22).**

ŞÖNİM'de Görevli Meslek Elemanlarına Yönelik “Çocuk İhmal ve İstismarı“ Başlıklı Eğitim Gerçekleştirilmiştir. 20 Eylül 2024 tarihinde, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı Dr. Nur Başer Baykal tarafından Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi'nde (ŞÖNİM) görev yapan meslek elemanlarına yönelik “Çocuk İhmal ve İstismarı“ başlıklı bir eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimde çocuk ihmal ve istismarının tanımları, fail profilleri, koruma ve önleme yöntemleri konuları işlenmiştir. Soru yorum ve vaka paylaşımlarıyla eğitim sonlandırılmıştır **(D.2.1.23).**

“Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği: Toplumsal Sorumluluğumuz” Başlıklı Seminer Gerçekleştirildi. Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi, Kadın ve Liderlik Kulübü ile Sosyal Hizmet Kulübü’nün iş birliğiyle düzenlenen “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği: Toplumsal Sorumluluğumuz” başlıklı seminer, 14 Eylül 2024 tarihinde Kutlubey Yerleşkesi Kütüphane Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir. Bu seminer, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve uzun süredir toplumsal sorunlar arasında yer alan kadın cinayetleri ve çocuk istismarına dikkat çekmek amacıyla düzenlenmiştir **(D.2.1.24).**

Grup Çalışmalarında Süreç ve Liderlik“ başlıklı bir eğitim gerçekleştirildi. 21 Ekim 2024 tarihinde, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı Dr. Nur Başer Baykal tarafından Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi'nde (ŞÖNİM) görev yapan meslek elemanlarına yönelik “Grup Çalışmalarında Süreç ve Liderlik“ başlıklı bir eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitim, teorik sunumla başlamış olup oturum içeriği oluşturma, grup dinamikleri ve liderlik konuları konuşulmuştur. Teorik kısım sonrasında katılımcılarla beraber örnek grup oturumlarından kesitler izlenerek üzerine çalışılmıştır. Yoğun etkileşim içerisinde katılımcılar grup sürecine dair fikirlerini paylaşmışlarıdır **(D.2.1.25).**

Üniversitemizin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması ve Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması güçlü yönleridir. Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması zayıf yönü olup, merkezin toplumsal katkı çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının teşvik edilmesi geliştirilmeye açık yönüdür.

**Kanıtlar:**

**(4).D.2.1.1:** Stratejik Plan

**(4).D.2.1.2:** Türkiye Yüzyılı Aile Söyleşileri

**(4).D.2.1.3:** Empati ve İletişim Eğitimi

**(4).D.2.1.4:** Grup Psikoterapisti Teknikleri ve Uygulamalar Eğitimi

**(4).D.2.1.5:** Danışma Kurulu Toplantısı

**(4).D.2.1.6:** Merkez Yönetim Kurulu Toplantısı

**(4).D.2.1.7:** Aile İçi İletişim Semineri

**(4).D.2.1.8:** Öfkeyi Kontrol Edebilmek Semineri

**(4).D.2.1.9:** 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Huzurevi Ziyareti

**(4).D.2.1.10:** Krize Müdahale Eğitimi Verildi

 **(4).D.2.1.11:** Kadın ve Öfke Konulu Etkinlik Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.12:** 2024 2028 Stratejik Hedefler ve Göstergelerin Değerlendirilmek

 Üzere Yönetim Kurulu Toplandı

**(4).D.2.1.13:** Akademisyen Annelerin Tecrübeleri Konulu Anneler Günü Etkinliği

 Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.14:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Rolü ve Önemi Bağlamında

Webinar Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.15:** Kadına Yönelik Şiddet ve Bağımlılıkla Mücadele Paneli Düzenlendi

**(4).D.2.1.16:** Aile İçi İletişim Atölyesi Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.17:** Lise Öğrencilerine Yönelik İletişim ve Sınırlar Eğitimi Verildi

**(4).D.2.1.18:** Denetimli Serbestlik Kanunu'ndan Faydalanan Hükümlere Yönelik

 “Öfkeyi Anlamak ve Öfke Kontrolü “ Konulu Seminer Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.19:** Aile ve Toplum Komisyonu Bilim Kurulu Çalıştayı Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.20:** Stresle Başa Çıkma ve Çatışma Çözme ile İlgili Süpervizyon

Eğitimi Verildi

**(4).D.2.1.21:** Alanda Çalışan Meslek Elemanlarına Yönelik Uygulamalarla Öfke

Kontrolü Stratejileri Konulu Süpervizyon Eğitimi Gerçekleştirilmiştir

**(4).D.2.1.22:** Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma Yolları Konulu Eğitim

Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.23:** ŞÖNİM’de Görevli Meslek Elemanlarına Yönelik Çocuk İhmal ve

İstismarı Başlıklı Eğitim Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.24: ‘**Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Toplumsal Sorumluluğumuz’ Başlıklı

Seminer Gerçekleştirildi

**(4).D.2.1.25:** Grup Çalışmalarına Süreç ve Liderlik Başlıklı Bir Eğitim

Gerçekleştirildi

**SONUÇ DEĞERLENDİRME**

**A. Liderlik, Kalite ve Yönetim Başlığının Genel Değerlendirilmesi**

# Güçlü Yönler:

* Birimde süreç yönetim modeliyle ilgili çalışmalar yapılması.,
* Yönetim birimleri ve süreçlere dair ayrıntılı iş akış şemalarının bulunması,
* Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenmenin yazılı olması ve birimce içselleştirilmesi,
* Birimin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanarak, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır hale getirilmiş olması,
* Birim Stratejik Planı’nın “Birime Özgü Göstergeler” aracılığıyla birimin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda ayrıca değerlendirilerek izlenmesinin sağlanması,
* Birim Kalite Komisyonu’nun kalite güvencesine yönelik çalışmalar yapması,
* Birim süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi,
* Gerçekleşen paydaş katılımının etkinliği, birimselliği ve sürekliliğinin irdelenmesi,
* Karar alma süreçlerine paydaş katılımının sağlanması.
* Düzenlenen çalıştaylarla paydaş görüşlerinin sağlanması.

# Zayıf Yönler:

* Merkezimizin misyon ve vizyonunun üniversitemizin diğer birimlerine yönelik olarak geliştirilmeye ihtiyaç duyması,
* Merkezin kendine özgü kalite politikasının ayrı bir başlık altında birim internet sitesinde yer almaması,
* Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği,
* Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya ihtiyaç duyması.

# İyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezin misyon ve vizyonunun üniversitemiz diğer birimlerine yönelik ifadelerle

geliştirilmesi ve böylelikle daha kapsayıcı biçime getirilmesi sağlanabilir.

* Merkezimizin kendine özgü kalite politikası belirlenip internet sitesine eklenerek birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır olması sağlanabilir.
* Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılabilir.
* Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısı çoğaltılabilir.

# C. Araştırma ve Geliştirme Başlığının Genel Değerlendirilmesi Güçlü Yönler:

* Merkezimizin araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere Üniversitemiz üst yönetimi tarafından oluşturulan mekanizmaların kullanılması,
* Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve iyileştirilmesi gereken hususlarda önlem alınması sağlanmaktadır.
* Üniversitemiz yönetiminin merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmaları desteklemesi

# Zayıf Yönler:

* Merkezimizde bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması,
* Merkezimizde ulusal ve uluslararası işbirlikleri çerçevesinde yapılan proje eksiği.

# İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezimiz bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılması amacıyla uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlenmelidir.

# D. Toplumsal Katkı Başlığının Genel Değerlendirilmesi Güçlü Yönler:

* Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini Birim Stratejik Planında yer alan hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.
* Merkezimizin dış ve iç paydaşlarıyla güçlü bir iletişim ağının olması.
* Üniversitemizde çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması
* Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması
* Üniversitemizin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması
* Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması

# Zayıf Yönler:

* Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması
* Merkezin toplumsal katkı çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı
* Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması
* Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek

bulunamaması

* Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunu güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızın azlığı.
* Sosyal sorumluluk ve toplum yararına yapılan çalışmaların nitelik ve nicelik bakımından yeterli düzeyde olmaması,
* Ar-Ge çalışmalarının önem ve değerinin paydaşlarca yeterince benimsenmemiş ve içselleştirilmemiş olması,
* Bölgesel ve toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine yönelik tanımlı süreçlerinin olmamasıdır.

# İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

* Merkezimiz toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları konusunda üniversitemizin diğer birimlerle iletişime geçerek planlama çalışmalarını başlatmalı ve etkin bir şekilde sürdürmelidir.