

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ
KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ**

OCAK 2021

A. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM

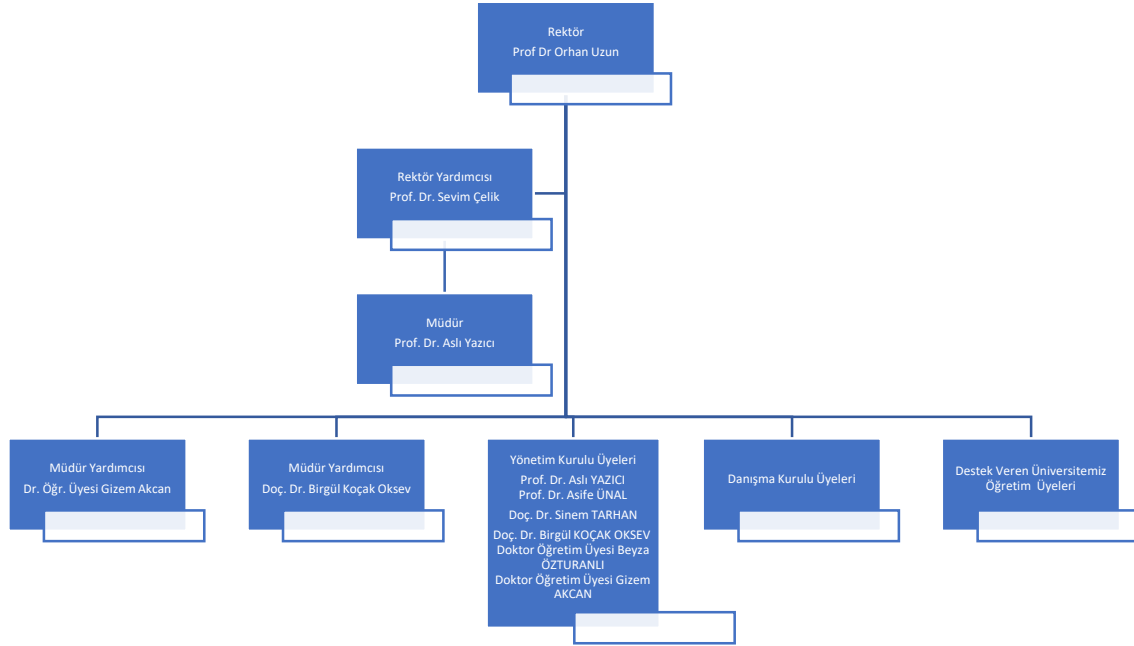
A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapısı

Olgunluk düzeyi: 4

Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim modeli ve idari yapısı ile karar verme mekanizmaları 17.12.2017 tarihi ve 30273 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği çerçevesinde belirlenmiştir **(Kanıt 1, 2, 3)**. Merkezimizin organizasyonel yapılanması aşağıdaki gibidir:



Danışma kurulu üyelerimizin listesi ve merkezimize destek veren diğer üniversitelerin Kadın Çalışmaları merkez müdürleri listesi web sayfamızda yer almaktadır **(Kanıt 4)**. Merkezimizin kontrol ve denge unsurları, birimde var olan komisyon ve kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, katılımcı yönetim modeli anlayışı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Merkezimiz idari görev tanımları yapılmış olup, merkezimizin web sitesinde yer almaktadır **(Kanıt 5, 6)**. Merkezimizin birim amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve faaliyetleri, kalite güvencesi ve iç kontrol sistemi vb. bilgiler Birim Stratejik Planında yer almaktadır **(Kanıt 7)**. Merkezimizin, misyon-vizyon ilgili bilgilendirmeler tüm

paydaşları ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır (**Kanıt 8, 9**). Merkezimizin kalite komisyonu üyeleri ve görevleri belirlenmiştir (**Kanıt 8**). Ayrıca komisyon ve kurulların değişmesi durumunda anlık olarak ve güncel olması amacıyla üst yönetime bildirim yapılmakta olup, merkezimizin web sitesinde duyurulmaktadır (**Kanıt 10, 11**). Merkezimiz Birim Stratejik Planında 'Amaç 5 Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.' gerçekleştirmek adına üniversitemiz tüm birimlerine iletişime geçilmiş ve birimlerden destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanlarının listesi alınmış ve bu öğretim elemanlarının isimleri web sayfamızda yayınlanmıştır (**Kanıt12, 13**).

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/ad7d0f1e-56d3-43e0-bf9e-d8d7c7758b4d/bartın-universitesi-kadin-sorunlari-uygulama-ve-arastirma-merkezi-yonetmeli.pdf>
- **Kanıt 2:** Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirme, 18.03.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 3:** Müdür Yardımcıları görevlendirme yazısı, 18.03.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 4:** Danışma Kurulu Üyeleri, <https://kasom.bartın.edu.tr/danisma-kurulu-uyeleri.html>
- **Kanıt 5:** Görev Tanımları, <https://kasom.bartın.edu.tr/kalite.html>
- **Kanıt 6:** Yönetim, <https://kasom.bartın.edu.tr/yonetim.html>
- **Kanıt 7:** Stratejik Plan, <https://kasom.bartın.edu.tr/stratejik-plan.html>
- **Kanıt 8:** Misyon, <https://kasom.bartın.edu.tr/vizyon.html>,
- **Kanıt 9:** Vizyon <https://kasom.bartın.edu.tr/misyon.html>
- **Kanıt 10:** Kalite Komisyonu Üyeleri Görevlendirme 23.09 2021 tarihli üst yazısı
- **Kanıt 11:** Kalite Komisyonu, <https://kasom.bartın.edu.tr/komisyon-uyeleri.html>
- **Kanıt 12:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı 11.03.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 13:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı listesi, 30.03.2021 tarihli yazı ve ekli liste <https://kasom.bartın.edu.tr/katki-veren-ogretim-uyeleri.html>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.1.2. Liderlik

Olgunluk düzeyi: 4

Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Merkezimizde yetki paylaşımı ve görev dağılımı, komisyon, yönetim-idari yapısı ve ilişkileri standart uygulamalar ve mevzuat ile yürütülmektedir. Merkezimizde etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Üniversitemizin UBYS (elektronik belge sistemi) ve personel e-posta sistemi ile personel arasında iletişim sağlanmaktadır (**Kanıt 1, 2**). Merkezimiz web sitesinde yer alan 'İletişim' ve 'Bize ulaşın' bağlantıları ile birim bazında paydaş memnuniyetleri, öneri, şikâyetleri değerlendirilmektedir (**Kanıt 3**).

Merkezimizin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği, liderlik etme motivasyonu yüksektir. Birimimizde yönetim kurulu üyeleri arasında UBYS sistemi üzerinden etkin bir iletişim ağı vardır bu iletişimi desteklemek adına üyelerin hepsinin katıldığı bir whatsapp grubu bulunmaktadır (**Kanıt 4**). Yönetim kurulu üyelerimizin kadroları farklı birimlerde olduğu için üyelerimizin yıllık izin, mazeret izni vb süreçleri bu sistemler yoluyla takip edilmektedir (**Kanıt 5**). Üniversitemiz öğretim ve elemanları merkezimizin doğal üyeleri

sayıldıklarından üniversitemiz tüm birimleriyle iletişime geçilmiş ve katkı vermek isteyen öğretim elemanı ve öğretim üyelerimizin isimleri, iletişim adresleri personel daire başkanlığından yazılı olarak alınmış ve destek veren öğretim üyeleri listesi adı altında web sayısında yayınlanmıştır (**Kanıt 6**). Önümüzdeki dönemlerde merkezimiz çalışmalarına üniversitemizin tüm birimlerinden katılımı artırmak için gerekli planlama çalışmaları başlamıştır. Merkezimizin dış paydaşımız olan diğer üniversitelerin kadın çalışmaları merkezleriyle etkin bir iletişim ağı vardır. Bu merkezler ile birimimizin öncülüğünde **Türkiye’deki Kadın Çalışmaları Merkezleri İşbirliği** platformu kurulup işbirliği çalışmaları başlamış ve merkezimiz öncülüğünde **Kadın Çalışmaları Merkezleri İşbirliği** çerçevesinde bir çalıştay bir de sempozyum gerçekleştirilmiştir (**Kanıt 7**). Diğer merkezlerle ortak çalışma ağı oluşturulması merkezimizin ve üniversitemizin tanınırlığına katkı sağlamaktadır.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** UBYS Sistemi, <https://ubys.bartın.edu.tr/>
- **Kanıt 2:** Personel E-Posta Sistemi, <https://posta.bartın.edu.tr/>
- **Kanıt 3:** İletişim ve bize ulaşın , <https://kasom.bartın.edu.tr/iletisim.html>
- **Kanıt 4:** Yönetim kurulu iletişim ağı örneği ekran görüntüsü
- **Kanıt 5:** İzin bildirimi, 24.02.2022 tarihli yazı
- **Kanıt 6:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı listesi ve personel daire başkanlığından alınan yazı ve liste 30.03.2021 tarihli yazı, <https://kasom.bartın.edu.tr/katki-veren-ogretim-uyeleri.html>
- **Kanıt 7:** Kadın merkezleri işbirliği çalıştay ve sempozyumu 02.07.2021 tarihli yazı ve 15.11.2021 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi

Olgunluk düzeyi: 3

Birimde değişim yönetimi yaklaşımı Birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Merkezimizde yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, bölgesel ve ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim anlayışı ve yetkinliği vardır. Özellikle bölgemizde bulunan üniversitelerin Kadın Sorunları Merkezlerinde aile çalışmaları üzerine yapılan faaliyet, etkinlik, proje ve yayın eksiği göz önüne alınarak, bu alandaki eksikliği giderme ve üniversitemizin farklı birimlerinde aile ile ilişkili çalışan akademik personeli merkezimiz çalışmalarına dâhil etmek için merkezimiz ismini yönetim kurulu kararıyla “Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi” olarak değiştirme önerisinde bulunulmuştur (**Kanıt 1**). İsim değişikliği önerimiz üniversitemiz senatosunun 23.06.2021 tarihli 2021/10-01 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve merkezimizin ismi değiştirilmiştir (**Kanıt 2**). Merkezimiz yönetmeliğinde ve merkezimiz 2021-2023 dönemi için hazırladığımız merkezimiz stratejik planını aile çalışmalarını içine alacak şekilde revize etme çalışmalarına başlamıştır. Eklenecek performans göstergelerine ilişkin faaliyetler ve bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

Üniversitemiz ve merkezimiz “Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2018-2023)” ve “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)” ulusal eylem planlarına katkı vermektedir. Merkezimizin yıllık etkinlik takvimine bu eylem planlarında istenilen faaliyet, etkinlik, akademik çalışma ve düzenlemeleri eklemek ve üniversitemizin tüm birimlerinin adı geçen eylem planlarına katkı sağlaması için planlama çalışmalarına başlamıştır (**Kanıt 3**). Bu yüzden merkezimizin ulusal eylem planları çerçevesinde verdiği katkı merkezimizin yükseköğretimdeki küresel ve çevresel değişimleri, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefleri, paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim yetkinliğinin var olması dönüşüm kapasitesini göstermektedir. Ancak merkezimiz amaçları ve misyon doğrultusunda yükseköğretimde yaşanan değişimler, farklılaşma ve dönüşüme yönelik yeni stratejilerini belirlemesi, ihtiyaçlarına ve paydaş beklentilerini uygun uygulamalar geliştirmelidir.

Üniversitemiz halen kuruluş aşama sürecinde olan bir kurumdur. Bu bağlamda, üniversitemize yeni katılan akademik personellerin katkısıyla farklı alanlarda çalışma ve uygulama kapasitesi her yıl gelişmektedir.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Merkezin isim değişikliği 27.05.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 2:** Merkezin isim değişikliği kabul yazısı, 08.07.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 3:** Ulusal eylem planları yazısı, 18.01.2022 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk düzeyi: 4

İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

İç Kalite Güvence Sistemindeki amaç, merkezimizin liderlik ve yönetsel süreçleri, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı faaliyetleri kapsamında kurumsal kalite geliştirme çalışmalarını yapmaktır. Bu bağlamda, merkezimiz Birim Stratejik Planı (**Kanıt 1**) kapsamında merkezimizde kalite misyon ve vizyon, kalite komisyonu ve görevleri, görev tanımları (**Kanıt 2**), iş akış süreci (**Kanıt 3**) hakkında bilgilendirmeler web sitemizde mevcut olup, Üniversitemiz Kalite El Kitabında kalite iç güvence mekanizmalarının iş akış şemalarını içeren görev ve sorumluluklar, paydaşların rolleri gösterilmektedir (**Kanıt 4**).

Merkezimiz, işleyişle ilgili olarak, iç kalite güvencesi mekanizmaları izlenmekte ve paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir. Örneğin dış paydaşlarımızdan olan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının "Kadının Güçlenmesi Strateji ve Eylem Planı (2018-2023)" ülkemizde kadınların güçlenmesi kapsamında "eğitim, sağlık, ekonomi, karar alma mekanizmalarına katılım, medya" olmak üzere beş temel alana ilişkin temel amaç, hedefler, stratejiler, faaliyetler ile faaliyetlerden sorumlu ve ilgili kuruluşları, süre, performans göstergesi gibi unsurları içermektedir. Üniversitemiz ve birimimiz bu belgede sorumlu ve ilgili kurum olarak

geçmektedir. Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı'nın "İzleme ve Değerlendirme" bölümünde sorumlu ve ilgili kurumların faaliyetlerinin yıllık toplantılar ile takip edileceği ve gerçekleştirilen çalışmaların yıllık olarak raporlanacağı belirtilmektedir. **(Kanıt 5)**. Birimimiz düzenli olarak raporlama işlemlerini yürütmektedir. KGSEP 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme 2021 yıllık raporlamasını Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne göndermiştir **(Kanıt 6)**. Yine "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)" çerçevesinde dış paydaşlarımızdan olan Bartın ili valiliği ve Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile ortak çalışmalar yapılmaktadır ve birimimiz kalite komisyonu üyeleri bu eylem planının alt komisyon çalışmalarına katılmaktadır **(Kanıt 7)**.

Üniversitemiz tüm birimlerinin faaliyetleri ve hizmet alanlarına yönelik olarak Kalite Yönetim Sistemi standardına uygun bir Kalite Yönetim Sistemini (KYS) kurmuştur. Kalite Yönetim Sistemi, ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim öğretim faaliyetleri, araştırma ve uygulama merkezleri, girişimcilik faaliyetleri, toplumsal katkı faaliyetleri, koordinatörlük ve idari birimlerin hizmet sunumları ile bu hizmet ve faaliyetleri doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek unsurları kapsamaktadır. Merkezimiz Kalite Komisyonu, Kalite yönetim sistemi ilke ve prensiplerinin geliştirilmesine, devamlılığının sağlanmasına ve iyileştirilmesine yönelik katkılar sağlamaktadır. Bu bağlamda, üniversitemizde kalitedeki sürekli iyileşme için planla, uygula, kontrol et, önlem al (PUKÖ) felsefesi benimsenerek çalışmalar yapılmaktadır. Merkezimizin bu bağlamda yapmış olduğu çalışmalardan birisi şu şekilde özetlenebilir: Üniversitemizin sorumlu kurum ve merkezimizin ilgili birim olarak gösterildiği ulusal eylem planları ("Kadının Güçlenmesi Strateji ve Eylem Planı (2018-2023)" ve "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)") hem merkezimizden hem de üniversitemiz tüm birimlerinden istenen faaliyet, araştırma, etkinlik, proje, eğitim vb gibi başlıklarla ilgi verilerin toplanmasında yaşanan zorluklar ve sorunlar 2021 yılı içerisinde tespit edilmiş, 2022-2025 döneminde bu eylem planlarına üniversitemizin ve birimimizin katkısını daha sağlıklı bir şekilde sağlamak için üniversitemiz tüm birimlerini kapsayacak şekilde bir planlama çalışması başlatılmıştır **(Kanıt 8)**.

Ek olarak, 2021 yılında Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi hükümlerine göre, Kurum İç Değerlendirme Takımı tarafından saha ziyaretleri iç paydaşların katılımıyla 11-12 Ocak ve 28 Aralık 2021 tarihlerinde çevrimiçi ZOOM üzerinden gerçekleşmiştir **(Kanıt 9)**.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/1b6d295e761c4981527e77fb4c84a1f0/guncelkadinsorunlariuygulamavearastirmamerkezistratejikplani20202023.pdf>
- **Kanıt 2:** Birim Görev Tanımları, <https://kasom.bartın.edu.tr/kalite.html>
- **Kanıt 3:** Birim İş Akış Süreçleri, <https://kasom.bartın.edu.tr/kalite.html>
- **Kanıt 4:** Kalite El Kitabı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kalite/b7074fc8a95411ce9c86e1b92fa48ddf/kek0001-kalite-el-kitabi-1.pdf>
- **Kanıt 5:** KGSEP 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme raporu isteği, 04.01.2022 tarihli yazı
- **Kanıt 6:** KGSEP 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme raporunun iletilmesi, 13.01.2022 tarihli yazı
- **Kanıt 7:** Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü alt çalışma komisyonu, 14.10.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 8:** Ulusal eylem planlarıyla ilgili hususlar yazısı, 18.01.2022 tarihli yazı

- **Kanıt 9:** Kurum İç Değerlendirme Takımı Tarafından Saha Ziyaretleri (11 Ocak 2021 tarihli Çevrimiçi-ZOOM Toplantısı) Hakkında Üst Yazısı, 4.01.2021 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk düzeyi: 4

Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkeleri benimsenmiş olup, birim web sitesinde haberler ve duyurularla, paydaşları ile yapılan toplantılar, görüş bildirimleri, seminerler, konferanslar, bilimsel ve eğitimsel faaliyetler vb. ile kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik uygulanmaktadır. Merkezimizin misyon ve vizyonu, kalite el kitabı ve politikası, Birim Stratejik Planı web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (**Kanıt 1, 2, 3**).

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2019-2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2020 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Daire Başkanlığının web sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur (**Kanıt 4, 5**). Merkezimiz içinde bilgilendirme, iletişim ve yazışmalar, ÜBYS sistemi (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ve e-posta sistemi üzerinden yürütülmektedir (**Kanıt 6, 7**).

Merkezimizin Birim Stratejik Planında ‘Hedef 6 (H.5.4) Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.’ hedefi çerçevesinde birimin tanınırlığı, kamuoyu ile bilgi paylaşımı, haberleri ve duyuruları bildirmesi yazılı, görsel ve sosyal medyada yer alan haber sayısı Hedef Kartı 22 performans göstergelerinde ele alınmaktadır (**Kanıt 8**). Merkezimiz misyon ve vizyon, kalite politikası, temel değerleri, Birim Stratejik Planına bağlı kalınarak belirlenmiştir, ayrıca birim bazlı stratejik hedef ve göstergeleri içeren stratejik planların hazırlanmış olması birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile olan ilişkisini göstermektedir.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Misyon, <https://kasom.bartın.edu.tr/misyon.html>
- **Kanıt 2:** Vizyon <https://kasom.bartın.edu.tr/misyon.html>
- **Kanıt 3:** 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/1b6d295e761c4981527e77fb4c84a1f0/guncelkadinsorunlariuygulamavearastirmamerkezistratejikplani20202023.pdf>
- **Kanıt 4:** 2019-2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, <https://sgdb.bartın.edu.tr/ic-kontrol-standartlarina-uyum-eylem-plani-12211853.html>
- **Kanıt 5:** 2020 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/d80f495b373be7d9238df7d90b9e317a/20192021kamuickontrolstandartlarinauyumeylemplaniiizlemevedegerlendirmeraporu12sayfa.pdf>
- **Kanıt 6:** ÜBYS Sistemi, <https://ubys.bartın.edu.tr/>
- **Kanıt 7:** Personel E-Posta Sistemi, <https://posta.bartın.edu.tr/>
- **Kanıt 8:** 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/1b6d295e761c4981527e77fb4c84a1f0/guncelkadinsorunlariuygulamavearastirmamerkezistratejikplani20202023.pdf>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi 3:

Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Merkezimizin misyonu, “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” şeklinde tanımlanmıştır. Merkezimizin vizyonu ise “Çözüm odaklı bir yaklaşımla Bartın Üniversitesinin kurumsal kimliğini ve akademik yapısını özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamında kadın çalışmaları/sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları bağlamında güçlendirecek ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamalar gerçekleştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olmaktır” biçimindedir. Bu misyon ve vizyon üniversitenin misyon ve vizyonu ile uyumludur. Misyon ve vizyonumuz merkezimizin internet sitesinde yayımlanmış **(Kanıt 1, 2)** ve Birim Stratejik Planı’nda kendine yer bulmuştur **(Kanıt 3)**. Böylelikle merkezimizin misyon ve vizyonunun birim çalışanlarınca bilinirliği ve paylaşılması sağlanmıştır. Birimimizin kalite politikaları Bartın Üniversitesi “Kalite El Kitabı” doğrultusunda belirlenmektedir. Birimimiz tarafından Kalite güvencesinin temel mekanizmalarından “Birim Kalite Komisyonu” oluşturulmuştur **(Kanıt 4)**. “Kalite Komisyonu ve Görevleri” birimimiz tarafından belirlenmiştir **(Kanıt 5)**.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Misyon, <https://kasom.bartın.edu.tr/misyon.html>
- **Kanıt 2:** Vizyon <https://kasom.bartın.edu.tr/misyon.html>
- **Kanıt 3:** 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/1b6d295e761c4981527e77fb4c84a1f0/guncelkadinsorunlariuygulamavearastirmamerkezistratejikplani20202023.pdf>
- **Kanıt 4:** Kalite Komisyonu, <https://kasom.bartın.edu.tr/komisyon-uyeleri.html>
- **Kanıt 5:** Kalite Komisyonu Görevleri, <https://kasom.bartın.edu.tr/kalite-komisyonu-uyeleri-ve-gorevleri.html>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk düzeyi: 4

Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Merkezimizin, 2021-2023 Birim Stratejik Planı kapsamındaki stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezimizde kalite güvencesi, eğitim ve

öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar yeni oluşturulmaya başlanmıştır. Bu mekanizmaların en önemlisi ise Birim Kalite Komisyonun ve danışma kurullarının oluşturulmasıdır (**Kanıt 1, 2**).

Merkezimiz, kalite güvencesi politikaları ile bu politikaları hayata geçirmek üzere misyonu doğrultusunda stratejilerini belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Merkezimiz vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak 4 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 6 hedef belirlenmiştir. Amaçlar ve hedefler belirlenirken Bartın Üniversitesi 2021-2023 Stratejik Planı dikkate alınmıştır. Merkezimiz, bu hedeflerini gerçekleştirmek ve başarılı olup olmadığını değerlendirmek için 30 performans göstergesini esas almıştır (**Kanıt 3**).

Merkezimiz misyonu doğrultusunda vizyonuna ulaşmasını sağlayacak; eğitim, araştırma-geliştirme, üretim ve hizmetlerine ilişkin amaç ve hedeflerinin tanımlandığı stratejik bir plana sahiptir. Merkezimiz Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan “Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi 2021-2023 Stratejik Planı” web sayfamızda yayımlanmıştır (**Kanıt 3**). Stratejik planımız merkezimiz için saptanan önceliklerin tüm yönleriyle incelenip bu önceliklere uygun bir yapının oluşturulmasına olanak sağlamaktadır. Böylece, merkezimizin iyi özelliklerinin daha da iyi duruma getirilmesi ve aksayan yönlerin tespit edilerek giderilmesi mümkün olabilmektedir. Birim Stratejik Planda belirtilen hedeflerin gerçekleşme durumları yıllık hazırlanan performans faaliyet raporu, BİDR çerçevesinde 2021-2023 Stratejik Planın ilk yılına ait ilk değerlendirmesinin yapılmasına başlanmıştır. Her yılda ayrıca değerlendirilecektir. Bu doğrultuda merkezimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerinin tüm paydaşlarca takip edilmesi mümkün hale gelmektedir. Ayrıca ulusal eylem planları çerçevesinde 2021 yıllık faaliyet raporları da ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır (**Kanıt 4**). Bu da ilgili paydaşların birimimizin iyileştirilmeye açık ve iyileştirilen yönlerini açık hale getirmektedir.

Birim Kalite Komisyonu ve komisyona destek olmak amacıyla oluşturulan kalite odaklı organizasyonel yapılar (Bölüm kalite temsilcileri); yetki görev ve sorumlulukları doğrultusunda sistematik ve kurumdaki bütüncül kalite yönetimi kapsamında çalışmalarını yürütmektedir. Yürütülen uygulamalardan elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Kalite Komisyonu, <https://kasom.bartın.edu.tr/komisyon-uyeleri.html>,
- **Kanıt 2:** Danışma Kurulu Üyeleri, <https://kasom.bartın.edu.tr/danisma-kurulu-uyeleri.html>
- **Kanıt 3:** : 2021-2023 Dönemi Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kasom/1b6d295e761c4981527e77fb4c84a1f0/guncelkadinsorunlariuygulamavearastirmamerkezistratejikplani20202023.pdf>
- **Kanıt 4:** KGSEP 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme, 13.01.2022 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 3

Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Merkezimiz performans yönetimi süreçleri, kalite güvencesi süreçleriyle ilişkilendirilmiş olup kurumsal performans yönetimi süreçleri izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir. Birim Stratejik Planı 2021-2023 dönemini kapsamakta ve üniversitemiz stratejik planına uygun olarak hazırlanmış kendi web sayfamızda kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Merkezimizin performans süreçlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Süreç Performans izleme karneleri her altı ayda bir raporlama istenmektedir (**Kanıt 1**). Ulusal eylem planlarıyla ilgili birim izleme ve faaliyet raporları ve eylem planları ilgili kurumlarla paylaşılmıştır (**Kanıt 2**)

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** 2021 Yılı Performans Programı 4. Dönem İzleme yazısı, 11.01.2022 tarihli yazı
- **Kanıt 2:** Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı ilgi faaliyet raporu, 27.01.2021 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Birimin insan kaynağı üniversitemizin farklı birimlerinde görev yapan akademisyendir. Bu akademisyenlerin kendi birimlerindeki seçimi Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından insan kaynaklarının yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu başta olmak üzere Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre sağlanmaktadır (**Kanıt 1, 2, 3**).

Birimde yer alan akademik personelin yaptığı etkinliklerin sonuçları iç ve dış paydaşlarla paylaşılarak değerlendirmelerine sunulmaktadır.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.657.pdf>
- **Kanıt 2:** 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>
- **Kanıt 3:** Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=27923&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 3

Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Merkezimizin idari personelinin “Görev Tanımları” web sitesinde yayınlanmıştır ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri belirlenmiş ve kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri web sayfasından duyurulmuştur.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk düzeyi: 3

Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Birimimiz iç ve dış paydaşları Birim Stratejik Planı’nın ilgili kısımlarında aşağıdaki tablo ile belirtilmiştir (**Kanıt 1**).

İÇ PAYDAŞLAR	DIŞ PAYDAŞLAR
Bartın Üniversitesi öğrencileri	Toplumun tüm kesimleri
Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri	Kamu kuruluşları
Bartın Üniversitesi öğretim elemanları	Özel kurumlar
Bartın Üniversitesi idari personeli	Sivil toplum örgütleri
	YÖK, MEB
	Uluslararası kuruluşlar
	Belediyeler
	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
	Sağlık Bakanlığı
	Gençlik ve Spor Bakanlığı
	Üniversitelerin Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleri

	Bartın ŞÖNİM
	İl Valilikleri (Bartın Valiliği)

Merkezimiz çalışma, faaliyet ve karar alma süreçlerine katılım için özellikle üniversitemizin tüm birimlerine yazı yazılarak onların merkezimizin doğal üyeleri olduğu belirtilmiş ve merkeze katkı sağlamak isteyen iç paydaşlarımızın listesi istenmiştir (**Kanıt 2**). Katkı vermek isteyen iç paydaşlarımızın isimleri web sayfasında yayınlanmıştır (**Kanıt 3**). Dış paydaşımız olan diğer üniversitelerin kadın merkezleriyle iletişime geçilmiş ve Kadın Merkezlerinin sorunları ele alan çalıştay ve sempozyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir (**Kanıt 4**). Yine Kadına yönelik şiddet ulusal eylem planı çerçevesinde Bartın ili alt çalışma komisyonunda yer alınmış, dış paydaşımız olan Bartın valiliği ve ŞÖNİM ile ortak ulusal eylem planı tanıtımı için iç paydaşımız olan personelimize yönelik hizmet içi eğitim verilmiştir (**Kanıt 5**). Ulusal eylem planlarına üniversitemiz tüm birimlerinin katkı vermesini sağlamak adına üniversite içinde farklı birimlerin yapabilecekleri faaliyetler belirlenerek görev dağılımının yapılması sağlanmıştır.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Stratejik Plan, <https://kasom.bartın.edu.tr/stratejik-plan.html>.
- **Kanıt 2:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı 11.03.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 3:** Destek sağlayacak gönüllü öğretim elemanı listesi, 30.03.2021 tarihli yazı ve ekli liste <https://kasom.bartın.edu.tr/katki-veren-ogretim-uyeleri.html>
- **Kanıt 4:** Kadın merkezleri işbirliği çalıştay ve sempozyumu 02.07.2021 tarihli yazı ve 15.11.2021 tarihli yazı
- **Kanıt 5:** Hizmet içi eğitim, 21.09.2021 tarihli yazı

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Olgunluk düzeyi: 1

Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Paydaşlara yönelik düzenlediğimiz çalıştaylar üniversite genelinde tüm öğrencilere duyurulmakta ve katılan öğrenciler birimle ve ilgili konuyla ilgili geri dönüt verebilmektedir. Ancak bu güne kadar yaptığımız etkinlik ve faaliyetlerde düzenli bir geri bildirim alma mekanizmamız bulunmamaktadır. Bu merkezimizin zayıf yönlerinden biridir. İleriki dönemlerde merkez çalışmaları ile ilgili özellikle öğrenci geri bildirim almaya yönelik planlamalar yapılmaktadır.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.

Üniversitemiz mezunlarına yönelik yaptığımız etkinliklerde birimimizle ilgili herhangi bir geri bildirim alma mekanizmamız bulunmamaktadır. Bu merkezimizin zayıf yönlerinden biridir. İleriki dönemlerde merkez çalışmaları ile ilgili özellikle mezun öğrenci geri bildirimi almaya yönelik planlamalar yapılmaktadır.

Örnek Kanıtlar:

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Merkezimiz Birim Stratejik Planı'nda birimin uluslararasılaşma süreçlerine dair bilgiler belirtilmiştir. Merkezimiz, uluslararasılaşma ile ilgili politikalar; küresel, bölgesel, ulusal ve kurumsal düzlemlerde oluşturulmaya çalışılmaktadır. Merkezimizin Uluslararasılaşmaya yönelik ayrılan kaynakları (mali, fiziksel, insan gücü) üniversitemizin bu alan için belirlemiş, paylaşmış, kurumsallaştırdığı kaynaklardır merkezimizin kendisine ait insan gücü kaynağı bulunmadığından bu konuda diğer birimlerle ortaklaşa çalışma yapma planlamaları yapılmaktadır.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Merkezimizde uluslararasılaşma faaliyetlerini artırmak için 2021-2023 Stratejik Planı Birime Özgü Göstergeler başlığı altında “Batı Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle işbirliği sayısı” göstergesi konulmuştur. Ancak şu ana kadar gerçekleşen işbirliğimiz bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde bu tür işbirlikleri için planlama yapılmaktadır.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Birimimizin Stratejik planında “Amaç 1 (A2) Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek” “Hedef 1 (H2.2) Merkezde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır” çerçevesinde 5 performans göstergesinin değerlendirilmesi çerçevesinde birimimizde araştırma geliştirme süreçleri ve sonuçları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Merkezimizin araştırma ve geliştirme konusunda kendisine ait bir bütçesi bulunmamakla birlikte üniversitenin olanakları kurum üyelerine açık durumdadır (BAP, PTO vb.). Araştırma geliştirme faaliyetleri için Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi bulunmaktadır. BAP birimi belirli dönemlerde çağrıya çıkmakla birlikte kurum üyeleri BAP yönergesine uygun proje önerileri ile başvuru yapmaktadır. BAP yönergesi kapsamında kabul edilen projelere BAP tarafından bütçe sağlanmaktadır.

2021 yılı içerisinde Merkezimiz bünyesinde toplamda 2 adet proje yapılmıştır. (Geleneksel Bartın Kadın Kıyafetleri, Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Covid 19 Pandemi Dönemi Bartın’da Aile İçi İlişkiler ve Şiddet Ekseninde Kadın Sorunlarının Değerlendirilmesi) **(Kanıt 1)**. Merkezimiz işbirliğiyle gerçekleşen “Geleneksel Bartın Kadın Kıyafetleri” projesi çerçevesinde "Bartın Tereke Kayıtlarına Göre 19. Yüzyılda Kadınlarda Giyim Kuşam", adlı makale merkezimiz adresiyle yayınlanmıştır.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** BAP Proje yazıları

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Merkezimizde akademik araştırmaları daha etkili ve sürdürülebilir kılmak için tüm akademik birimlerde akademik kadronun niteliklerinin artırılması önemlidir. Akademik personelin niteliğinin yükseltilmesi ve araştırma yetkinliğinin artırılması için Bartın Üniversitesi işe alma, atanma ve yükseltme ile ilgili süreçleri gözden geçirilerek revize edilmektedir. 16 Ağustos 2019 tarihinde yürürlüğe girmiş olan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri yeniden düzenlenerek aşamalı bir şekilde yürürlüğe konulmuştur (**Kanıt 1**). Araştırma kadrosunun yetkinliğini geliştirebilmek amacıyla, üniversite içi ve dışı çalışmalara yönlendirmek adına Proje ve Teknoloji Genel Koordinatörlüğü akademisyenlerimize birçok proje hazırlama eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimleri gerçekleştirirken hem kurum içinden hem de kurum dışından eğitimlere destekler alınmaktadır. Ayrıca Üniversite bünyesinde bulunan Koordinatörlükler, Araştırma Merkezleri ve Kütüphane öğretim elemanlarını çok sayıda eğitim düzenlemektedir. Üniversitemiz sadece akademik personelin değil aynı zamanda öğrencilerinin de bilimsel faaliyetleri yakından takip etmesi amacıyla kongre ve sempozyum gibi bilimsel organizasyonlara katılımını teşvik etmektedir..

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı Hedef Kartı 6 ve 8’de öğretim elemanlarının araştırma yeterliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetler ve yardımcı personel sayısı görülmektedir. Buna göre, üniversitemiz öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı ve AR-GE çalışmalarında yer alan yardımcı akademik personel sayısının her yıl katlanarak arttığı görülmektedir (**Kanıt 2**).

Öğretim elemanlarının, bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için onlara konuyla ilgili eğitim verilmesi, iş birlikleri ve destek sağlanması önemlidir. Üst yönetimin sorumluluğunda olan bu faaliyetler için Akademik Birimler, Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılması beklenmektedir. Öğretim elemanlarının, bilimsel yayınlarının kalitesini artırabilmek için yurtdışında da faaliyetler göstermiş olması beklenmektedir. Bu kapsamda Bartın Üniversitesi’nde, Personel Daire Başkanlığı’nın sorumluluğunda; Üst Yönetim, Akademik Birimler, Erasmus Koordinatörlüğü ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Araştırmacıların ve öğretim elemanlarının yurtdışına gitmesi desteklenmektedir (**Kanıt 3**).

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri, <https://personel.bartin.edu.tr/ogretim-uyeligi-kadrolarina-atanma-olcutleri.html>
- **Kanıt 2:** Bartın Üniversitesi 2019-2023 Güncel Stratejik Plan, Tablo 48: Hedef Kartı 6 ve Tablo 50: Hedef Kartı 8, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>
- **Kanıt 3:** Bartın Üniversitesi 2019-2023 Güncel Stratejik Plan, İşbirliği Yapılacak Kurumlar, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Olgunluk düzeyi: 3

Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl artmaktadır. Üniversitemizde kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı 2019 yılında 14 iken, 2020’de 20’e yükselmiştir. 2021 yılı için hedeflenen kamu veya özel sektör finansmanlı proje sayısı 30’dur. Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı ise 2019 yılında 3 iken; 2020 yılında 6 yükselmiş; 2021 yılı için bu sayının 10 olması hedeflenmiştir (**Kanıt 1**). Merkezimizde kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi henüz gerçekleşmemiştir. Birim Stratejik Planında 2021 yılı için hedeflenen sayı 2 olarak belirlenmiştir. Ancak uluslararası ortaklı/destekli proje merkezimiz tarafından henüz yapılamamıştır. Üniversite bazında uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı 2019’da 36, 2020’de 58’dir. 2021 yılı için belirlenen hedef sayısı 81 olmuştur. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı ise 2019’da 20 iken 2020’de 35’e yükselmiş ve 2021 yılı için öngörülen 53 olmuştur.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Bartın Üniversitesi Stratejik Planı 2019-2023 Hedef Kartı 7: Kurumlar Arası Projeler, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fd9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Merkezimiz kadrosuna ait akademik personel yoktur. Merkezimize ait araştırma performansı, yıllık olarak hazırlanan üniversitemiz *Kurum İç Değerlendirme Raporu*, yılda iki kez Akademik Personelden istenilen *Süreç Performans İzleme Karnesi* ve *Birim Faaliyet Raporları* ile verilere dayalı olarak periyodik olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmede herhangi bir puanlama sistemi yoktur. Üniversitemiz akademik teşvik ödül yönetmeliği kapsamında, her takvim yılı başında akademik personelin bir önceki akademik yıla ait araştırma geliştirme

etkinliklerine yönelik yaptığı çalışmaların raporlanması bir diğer ölçme aracı olarak kullanılmaktadır.

Üniversitemiz tarafından 2020 yılı aralık ayında akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek için Covid-19 tedbirleri kapsamında çevrimiçi olarak akademik performans ve proje ödül töreni gerçekleştirilmiştir. Proje ödül töreni kapsamında üniversitemizin geçmiş yıllara göre çok ciddi bir yükseliş gösterdiği vurgulanmıştır. Üniversitemizin gerek yayın sayıları gerek yapılan atıf sayılarında 2017 ile 2020 arasında yaklaşık olarak 3 kat oranında bir artış görülmektedir. Törende uluslararası saygın dizinlerde taranan dergilerde en çok yayın yapan ve en yüksek etki değerli dergilerde yayın yapan öğretim elemanlarına “Akademik Performans Ödülü” takdim edilmiştir **(Kanıt 1)**.

Üniversitemiz, akademisyenlerin bilimsel üretkenlik, atıf sayısı vb. akademik performanslara göre değerlendirildiği 2020-2021 Türkiye’deki üniversitelerin akademik performanslarına göre, 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler genel sıralamasında 32. sırada, tıp fakültesi olmayan üniversiteler sıralamasında 28. sırada, devlet üniversiteleri genel sıralamasında 77. sırada, tüm üniversiteler toplamında 91. sırada yer almıştır. Ayrıca, Üniversitemizden 2 öğretim üyesi, ABD’de bulunan Stanford Üniversitesi’nin koordinatörlüğünde ABD ve Hollandalı bilim insanlarından oluşan bir ekip tarafından hazırlanan “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde yer almayı başarmıştır. **(Kanıt 2)**.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Akademik Performans Ödül Töreni, <https://kalite.bartın.edu.tr/haberler/akademik-performans-ve-proje-odul-toreni-gerceklestirildi.html>
- **Kanıt 2:** Üniversitemizde Erişilen Bilimsel Üretkenlik Sıralaması ve Kazanılan Ödüller, <https://w3.bartın.edu.tr/haberler/universitemizden-2-isim-dunyanin-en-etkili-bilim-insanlari-listesine-girdi.html>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Olgunluk düzeyi: 4

Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Merkezimize ait akademik personel yoktur. Üniversitemizde öğretim elemanı/araştırmacı performansı yıllık bilimsel faaliyetlerdeki nitelik, nicelik, ödül, anket vb. kriterler açısından değerlendirilmektedir. Öğretim elemanı/araştırmacının araştırma-geliştirme performansının değerlendirilmesi sürecinde; geçerli olan tanımlı süreçler, (yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, takdir-tanıma sistemi, teşvik mekanizmaları vb.), öğretim elemanları/araştırmacıların geri bildirimleri, araştırma geliştirme performansına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları, standart uygulamalar ve mevzuat göz önünde tutulur. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşımlar sergilenmekte ve bu yaklaşımlarla uyumlu uygulamalara yer verilmektedir.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

D. TOPLUMA KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Merkezimiz hazırlamış olduğu 2021-2023 Stratejik Planında birimimizin **Temel Yetkinlik Tercihi** başlığı altında toplumsal katkı süreçleriyle ilgili politikasını sunmuştur. Bu politika çerçevesinde merkezimiz Üniversitemizin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelden uzmanlık alanlarına göre merkezimizin toplumsal katkı süreçlerine katkı verecek faaliyetler için destek almaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi kadın sorunlarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi toplumsal katkı süreçlerinde öncelik verdiği hususları stratejik planımızda aşağıdaki gibi sıralamıştır:

- Kadın ve aile çalışmaları konusunda konferans, panel, seminer, çalıştay, sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir,
- Merkezimiz bünyesinde öğretim elemanları tarafından kadın ve aile sorunlarıyla ilgili öğrencilere yaygın ve etkin farkındalık eğitimleri verilmektedir,
- Merkezimiz çözüm odaklı bir yaklaşımla toplumsal sorumluluk bilinciyle kadın ve aile sorunları alanına ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sağlama kapasitesine sahiptir,
- Merkezimiz kapsamında öğretim elemanlarımız kadın ve aile çalışmalarına yönelik akademik projeler gerçekleştirmektedir,
- Üniversitemizin farklı birimlerinde kadın ve aile çalışmaları, toplumsal cinsiyet konularında yapılan bilimsel çalışmaları teşvik etmekte ve desteklemektedir,
- Merkezimizle ilimizde bulunan kadın ve aile çalışmaları ile ilgili sivil toplum kuruluşları arasında etkin bir iletişim bulunmaktadır,

Merkezimizin yukarıda sıralanan yetkinlik alanlarını geliştirmek, mevcut kaynak ve kabiliyetlerini sürekli iyileştirmek için;

- Merkezimiz bünyesinde düzenli olarak kadın ve aile çalışmaları alanında Bartın ili geneline yönelik çalıştay çalışmalarını düzenli hale getirilmesi, çalıştaylardan çıkan sonuçları düzenli dönemlik raporlar halinde sunulması,
- Merkezimiz bünyesinde ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliği çerçevesinde proje geliştirme çalışmalarının artırılması, özellikle Batı Karadeniz'e kıyısı olan ülkelerin

üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle iletişime geçerek ortak proje yapılması,

- Bölgesel anlamda özellikle şehir-üniversite işbirliği çerçevesinde kadın dayanışma ve birlikteliğini artırmaya yönelik programlar düzenlenmesi,
- Kadın sorunları konusunda çalışmalar yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturulması, bilgi ve deneyim paylaşımının sağlanması,
- İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleşen sanatsal ve kültürel faaliyetlerin (sergi, film gösterimi, performans sanatları gösterisi vb) sayısının artırılması,
- Dezavantajlı kadın ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyet farkındalığını arttırmaya yönelik araştırma ve uygulama faaliyetlerinin yapılması hedeflenmektedir.

Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin süreç yönetiminde uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar oluşturma planlamaları devam etmektedir. Bu bağlamda kadın ve aile sorunları, kadına yönelik şiddet, kadının güçlenmesi, kadının toplumda ve medyadaki yeri, aile ve kadınla ilgili somut olmayan kültürel miras, engelliler, kadın hakları, cinsiyet eşitliği, aile ve değer, kadın dostu kampüs gibi alanlara yönelik olarak ilerleyen süreçte merkezimiz içinde ayrı organizasyonlar oluşturulma çalışmaları planlanmakta ve ilgili faaliyetler yürütülmektedir.

Toplumsal katkı süreçleriyle ilgili olarak stratejik planımızda Hedef 4 (H4.3) “**Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır**” ilgili performans göstergesi “Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı”belirlenmektedir. Yine Hedef 5 (H4.4) “**Merkezde Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır**” ilgili “Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı” ve “Sosyal sorumluluk projesi sayısı” performans göstergeleriyle belirlenmektedir. Merkezimiz 2021-2023 Stratejik Planında birime özgü göstergelerde belirlemiştir: “Bartın iline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili çalıştay sayısı”, “Engelli kadın ve kız çocuklarının kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet farkındalığını artıracak etkinlik sayısı”, “Batı Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle işbirliği sayısı” “Üniversite akademik ve idari personeline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili farkındalık eğitimi sayısı” (**Kanıt 1**). Birime özgü göstergelerimizde merkezimizin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenme tutumunu göstermesi açısından önemlidir.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Stratejik Plan, <https://kasom.bartın.edu.tr/stratejik-plan.html>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk düzeyi: 3

Birim toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Merkezimiz adına hiçbir bütçe tahsis edilmemiştir. Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerin kaynakları gönüllülük esasına dayalı olarak sağlanmaktadır. Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar oluşturmaya; toplumsal katkıya yönelik kaynak yaratma konusunda süreç yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar ve toplumsal katkı süreçlerinde merkezimizde geliştirilen projelerin, toplumsal katkıyı ve kaynak yaratmayı destekleyecek akademik araştırmaların artması yönünde çalışmalar devam etmektedir. Merkezimizin vizyonunda ve misyonunda kadın ve aile sorunlarına yönelik toplumsal katkı sağlamak yer almaktadır. Bu toplumsal katkı hedefinin proje ve faaliyet bağlamında artması için üniversitemizin mali, fiziksel ve insan kaynakları kullanılmaktadır. Merkezimizde kadına, aileye ve dezavantajlı gruplara yönelik seminer, eğitim, konferans, çalıştay, proje vb toplumsal katkının düzenlenmesinde kaynak olarak değerlendirilmektedir. Merkezimiz kadının güçlenmesi ve kadına yönelik şiddetle ilgili ulusal eylem planlarında yer alan başlıklarla ilgili performans faaliyetlerini düzenli olarak merkez yıllık faaliyet takvimi içerisinde değerlendirmekte ve düzenli faaliyetler göstermektedir bu da ulusal boyutta merkezimizin toplumsal katkı politikasını göstermektedir.

Bartın ili valiliğine verilen destek, valilik ile tanıtım çalışması yapılması, alt komisyon çalışmalarında yer alınması üstlenilen çalışmalar ulusal ve bölgesel katkıyı göstermektedir.

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Olgunluk düzeyi: 4

Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Merkezimiz Birim Stratejik Planında misyonunu “kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır” belirtmiştir (**Kanıt 1**). Merkezimiz; “Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak”, “Hedef 4.3. (4.4.) Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.” “Hedef 4.3. (4.4.) Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri artırılacaktır”. Amaç ve hedeflerini ortaya koymuştur. 2021 yılı içerisinde bu doğrultuda aşağıdaki çalışmalar yapılmış olup ileriki yıllarda arttırılması hedeflenmektedir.

- Merkezimiz Edebiyat Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi Bilgi Belge Yönetimi Bölümü işbirliğiyle “Türkiye’nin İlk ve Tek Kadın Konulu Kütüphanesi’nin Arşiv ve Koleksiyonları” başlıklı çevrimiçi konferans 02 Nisan 2021 Cuma günü, saat 16:00’da gerçekleştirilmiştir **(Kanıt 2)**.
- Merkezimiz idari ve akademik personele ve öğrencilere yönelik 8 Mart 2021 saat 15:00’da Prof. Dr. Sebahat Açıkgöz, Doç. Dr. Sinem TARHAN, Dr. Öğr. Üyesi Beyza Öztunalı Şanda, Dr. Öğr. Üyesi Gizem Akcan ve moderatör olarak Prof. Dr. Asife Ünal’ın katılımlarıyla "Covid-19 Pandemi Döneminde Kadın Sorunları" başlıklı çevrim içi konferans düzenlenmiştir **(Kanıt 3)**.
- Merkezimiz 12.07.2021 tarihinde **“Kadın Çalışmaları Merkezleri İş Birliği Çalıştayı”** düzenlemiştir. Bu çalıştayda Akdeniz Üniversitesi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi, Düzce Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Kastamonu Üniversitesi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Pamukkale Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, Yozgat Bozok Üniversitesi ve Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi merkez müdürleri ve öğretim üyeleri ve öğrenciler yer aldı. Çalıştaya katılımcı üniversitelerin rektörleri ve rektör yardımcılarının da (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Semih Aktekin, Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhsin Kar, Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karadağ, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrfan Kırıştioğlu ve Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İbrahim Özbay) katılması çalıştayın Kadın çalışmaları ve aile konularında sürdürülebilir iyileşme, etkin işleyen kurumsal mekanizmalar tesis etme, strateji ve politikalar geliştirip uygulama noktasında görüş alışverişinde bulunulmasını sağlaması ve merkezler arası ortak yapılacak çalışmalar üstünde anlaşma sağlanması açısından önemlidir **(Kanıt 4)**.
- Merkezimiz 27.11.2021 tarihinde “Şiddetin Çok Boyutlu Etkileri ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele” başlıklı sempozyumu diğer kadın merkezleriyle ortak olarak düzenlemiştir. Sempozyuma üniversitemizden Kadın ve Aile çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi adına Prof. Dr. Aslı Yazıcı, Dr. Öğr. Üyesi Eda CÜRÜKVELİOĞLU KÖKSAL, Dr. Öğr. Üyesi Zeynep TURHAN, Öğr. Gör. Ebru CİBRAN EKREM katılmıştır. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü etkinlikleri kapsamında gerçekleşen sempozyumda kadına yönelik şiddet ve bu şiddetle mücadele farklı boyutlarıyla ele alınmıştır **(Kanıt 5)**.
- Merkezimiz işbirliğiyle iki adet BAP Projesi sürdürülmüş ve 2021 yılında tamamlanmıştır. Sosyoloji Bölümü Bölüm Başkanı Doç. Dr. Birgül Koçak Oksev’in yürütücülüğü yaptığı “Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Covid-19 Pandemi Dönemi: Bartın’da Aile İçi İlişkiler ve Şiddet Ekseninde Kadın Sorunlarının Değerlendirilmesi” ve Tarih Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Mine Demir’in “Geleneksel Bartın Kadın Kıyafetleri” adlı BAP projesi tamamlanmıştır.
- **“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)” planı çerçevesinde** Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüyle iş birliği yapılmış, 30 Eylül 2021 tarihinde zoom toplantısıyla planın üniversitemiz personeline hizmet içi eğitimle tanıtımı sağlanmıştır.

- Üniversitemiz ve merkezimiz “Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2018-2023)” ve “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Eylem Planı (2021-2025)” ulusal eylem planlarına katkı vermektedir. Bu katkı çerçevesinde yıllık eylem planlarımıza bu planlarda istenen kadına yönelik şiddet ve kadının güçlenmesi konularında faaliyet, çalışma, etkinlik ve düzenlemeler alınmış ve bunlarla ilgili çalışmaların başlatılması sağlanmıştır.

Örnek Kanıtlar:

- **Kanıt 1:** Stratejik Plan, <https://kasom.bartın.edu.tr/stratejik-plan.html>
- **Kanıt 2:** Türkiye'nin İlk ve Tek Kadın Konulu Kütüphanesi'nin Arşiv ve Koleksiyonları Konferansı, <https://w3.bartın.edu.tr/haberler/turkiyenin-ilk-ve-tek-kadin-konulu-kutuphanesinin-arsiv-ve-koleksiyonlari.html>
- **Kanıt 3:** Covid19 Pandemi Döneminde Kadın Sorunları, <https://kasom.bartın.edu.tr/duyurular/covid19-pandemi-doneminde-kadin-sorunlari-03044232.html>
- **Kanıt 4:** Çalıştay, <https://kasom.bartın.edu.tr/haberler/16-universitenin-kadin-calismalari-merkezleri-is-birligi-calistayinda-bir-araya-geldi.html>
- **Kanıt 5:** Sempozyum, <https://kasom.bartın.edu.tr/haberler/siddetin-cok-boyutlu-etkileri-ve-kadina-yonelik-siddetle-mucadele-kadin-calismalari-merkezleri-isbirligi-sempozyumu.html>

*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

SONUÇ

A. Liderlik, Kalite ve Yönetim Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Birimde süreç yönetim modeliyle ilgili çalışmalar yapılması.,
- Yönetim birimleri ve süreçlere dair ayrıntılı iş akış şemalarının bulunması,
- Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenmenin yazılı olması ve birimce içselleştirilmesi,
- Birimin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanarak, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılr hale getirilmiş olması,
- Birim Stratejik Planı'nın “Birime Özgü Göstergeler” aracılığıyla birimin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda ayrıca değerlendirilerek izlenmesinin sağlanması,
- Birim Kalite Komisyonu'nun kalite güvencesine yönelik çalışmalar yapması,
- Birim süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi,
- Gerçekleşen paydaş katılımının etkinliği, birimselliği ve sürekliliğinin irdelenmesi,
- Karar alma süreçlerine paydaş katılımının sağlanması.
- Düzenlenen çalıştaylarla paydaş görüşlerinin sağlanması.

Zayıf Yönler:

- Merkezimizin misyon ve vizyonunun üniversitemizin diğer birimlerine yönelik olarak geliştirilmeye ihtiyaç duyması,

- Merkezin kendine özgü kalite politikasının ayrı bir başlık altında birim internet sitesinde yer almaması,
- Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği,
- Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya ihtiyaç duyması.

İyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Öneriler:

- Merkezin misyon ve vizyonunun üniversitemiz diğer birimlerine yönelik ifadelerle geliştirilmesi ve böylelikle daha kapsayıcı biçime getirilmesi sağlanabilir.
- Merkezimizin kendine özgü kalite politikası belirlenip internet sitesine eklenerek birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılr olması sağlanabilir.
- Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılabilir.
- Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısı çoğaltılabilir.

C. Araştırma ve Geliştirme Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Merkezimizin araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere Üniversitemiz üst yönetimi tarafından oluşturulan mekanizmaların kullanılması,
- Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve iyileştirilmesi gereken hususlarda önlem alınması sağlanmaktadır.
- Üniversitemiz yönetiminin merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmaları desteklemesi

Zayıf Yönler:

- Merkezimizde bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması,
- Merkezimizde ulusal ve uluslararası işbirlikleri çerçevesinde yapılan proje eksikliği.

İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

- Merkezimiz bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılması amacıyla uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlenmelidir.

D. Toplumsal Katkı Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini Birim Stratejik Planında yer alan hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.
- Merkezimizin dış ve iç paydaşlarıyla güçlü bir iletişim ağının olması.
- Üniversitemizde çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması

- Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması
- Üniversitemizin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması
- Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması

Zayıf Yönler:

- Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması
- Merkezin toplumsal katkı çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı
- Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması
- Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek bulunamaması
- Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunu güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızın azlığı.
- Sosyal sorumluluk ve toplum yararına yapılan çalışmaların nitelik ve nicelik bakımından yeterli düzeyde olmaması,
- Ar-Ge çalışmalarının önem ve değerinin paydaşlarca yeterince benimsenmemiş ve içselleştirilmemiş olması,
- Bölgesel ve toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine yönelik tanımlı süreçlerinin olmamasıdır.

İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

- Merkezimiz toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları konusunda üniversitemizin diğer birimlerle iletişime geçerek planlama çalışmalarını başlatmalı ve etkin bir şekilde sürdürmelidir.