



Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Stratejik Hedef ve Göstergeleri

BARTIN ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

ÖNSÖZ

Bu doküman Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanmış olup, merkezin misyon, vizyon, temel değerleri ve kalite politikalarını kapsamaktadır. Ayrıca merkezimizin idari yapılanma, fiziki kapasite, teknik alt yapısı, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim gibi konularda değerlendirilmesi amacıyla yapılan GZFT analizi sonuçlarına dayandırılarak hazırlanan birim stratejik planını içermektedir.

Merkezimizin öz değerlendirilmesi ve bölgesel özelliklerinden kaynaklanan niteliklerden yola çıkılarak hazırlanan, önümüzdeki üç yıl için belirlenen amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri de bu dokümanda yer almaktadır. Merkezimizin misyon farklılaşmasını ve bölgeye yönelik çalışmalarını gerçekleştirmek üzere ayrıca göstergeler belirlenmiştir. Katılımcı bir yöntemle kararlaştırılan stratejik planımızın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Aslı YAZICI
Merkez Müdürü

BİRİM KALİTE KOMİSYONU

- Prof. Dr. Aslı YAZICI
- Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV
- Dr. Öğretim Üyesi Gizem AKCAN

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal Tarihçe

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi 17 Aralık 2017 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Aslı YAZICI, 31 Ocak 2018 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Orhan UZUN tarafından merkez müdürü olarak atanmıştır. Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında; "Yönetim Kurulu; Müdür, Müdür yardımcıları ve Müdürün önerisi ile Rektör tarafından üç yıllığına seçilen dört kişi olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir." hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda üniversitemiz rektörü tarafından seçilen merkezimizin yedi yönetim kurulu üyesi 2018 yılı itibariyle göreve başlamışlardır: Orman Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sebahat AÇIKSÖZ, İslami İlimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Asife ÜNAL, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sinem TARHAN, Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV, Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doktor Öğretim Üyesi Gizem AKCAN ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doktor Öğretim Üyesi Beyza ÖZTURANLI.

Kuruluş Amacı

Merkezin amacı; kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermektir.

1.2. Paydaş Analizi

İÇ PAYDAŞLAR	DIŞ PAYDAŞLAR
Bartın Üniversitesi öğrencileri	Toplumun tüm kesimleri
Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri	Kamu kuruluşları
Bartın Üniversitesi öğretim elemanları	Özel kurumlar
Bartın Üniversitesi idari personeli	Sivil toplum örgütleri
	YÖK, MEB
	Uluslararası kuruluşlar
	Belediyeler
	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
	Sağlık Bakanlığı
	Gençlik ve Spor Bakanlığı
	Üniversitelerin Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Yönetim:

Merkez Müdürü: Prof. Dr. ASLI YAZICI

Merkez Müdür Yardımcısı: Doktor Öğretim Üyesi Gizem AKCAN

Merkez Müdür Yardımcısı: Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Aslı YAZICI (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Prof. Dr. Sebahat AÇIKSÖZ (Bartın Üniversitesi Orman Fakültesi)

Prof. Dr. Asife ÜNAL (Bartın Üniversitesi İslami İlimler Fakültesi)

Doç. Dr. Sinem TARHAN (Bartın Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi)

Doç. Dr. Birgül KOÇAK OKSEV (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Doktor Öğretim Üyesi Gizem AKCAN (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Doktor Öğretim Üyesi Beyza ÖZTURANLI (Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)

1.4. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	
G.1. Üniversitede çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması.	G.2. Merkezin değişime açık yapısı ve sürekli iyileştirme çabasının varlığı.
G.3. Üniversitede kadın sorunlarına duyarlı ve merkezin çalışmalarını destekleyici bir yönetimin bulunması.	G.4. Merkez bünyesinde faaliyet gösteren akademik personelin bilimsel yeterliliğinin yanı sıra alanda çalışma özveri, özgüven ve gayretinin olması.
G. 4. Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması.	G.6. Üniversitede tam donanımlı konferans salonlarının bulunması.
G.7. Merkezin gerçekleştirdiği sosyal, kültürel ve eğitsel çalışmalarla Bartın ilinin sosyo-kültürel yaşantısını zenginleştirilmesi.	G.8. Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması.
G.9. Merkezin öğrenci kulüpleriyle yakın işbirliği çerçevesinde çalışması.	G.10. Merkezin üniversite bünyesindeki araştırma ve uygulama merkezleri ile etkin işbirliği içinde olması.
G.5. Kütüphane veri tabanlarının ve koleksiyon sayısının kadın sorunları çalışmaları açısından yeterli olması.	G. 11. Üniversitenin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması.
G.12 Merkezde kısmi zamanlı öğrenci istihdamı olanağının bulunması.	G.13. Ankara ve İstanbul gibi metropol şehirlere yakınlık.

Zayıf Yönler	
Z.1. Merkezin faaliyetlerini gerçekleştirmek için gereken fiziki ve mali alt yapının yeterli olmaması	Z.2 Web of Science indekslerinde (SCI, SSCI, AHCI) yer alan yayın sayısının yetersizliği.
Z.3. Merkezin kurum dışı (TÜBİTAK vb.) projelerinin azlığı.	Z.4. Ulusal ve Uluslararası işbirliği sayısının azlığı.
Z.5. Merkezin yayın sayısının azlığı.	Z.6. Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek bulunamaması.
Z.7. Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması.	Z.8. Öğrencilerin kadın çalışmaları konusunda yeterli bilince sahip olmaması.
Z.9. Merkezin çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı.	Z.10. Merkezin süreli bir yayınının bulunmaması.
Z.11. Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması.	Z.12. Merkezin tanıtımının yeterli olmaması.

Fırsatlar	
F.1. Üniversite bünyesinde yeni bölümlerin açılması ve disiplinler arası çalışma olanağının artması.	F.2. Kadın kuruluşlarının tamamıyla iletişime geçme olanağının bulunması.
F.3. Bölgeye yönelik kalkınma ve sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesi.	F.4. Ulusal ve Uluslararası Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleriyle işbirliği geliştirme olanağının bulunması.
F.5. Faaliyetlerin uzaktan erişim (ZOOM vb) ile gerçekleştirilmesi.	F.6. Üniversite bünyesinde ve dışında kadın sorunları ile ilgili proje geliştirme olanağının bulunması.
F.7. Bölgenin tarihsel ve kültürel zenginliği.	F.8. Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi genelinde kadın çalışmalarına yönelik araştırma eksikliğinin olması.
F.9. Kadın sorunlarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projelerine sağlanan desteğin artması.	F.10. Günümüzde kadın sorunlarının hem bir sosyal hareket olarak hem de akademik literatürde oldukça etkin bir konuma gelmesi.
F.11. Kadın sorunlarının Türkiye’de anayasal güvencelerle desteklenmesi ve bu desteğin araştırılmaya ve tartışılmaya ihtiyaç göstermesi.	F.12. Bartın ili genelinde kamu kurumlarının kadın sorunları ile ilgili çalışmalara ilgi göstermesi ve desteklemesi.

Tehditler	
T.1. Merkezin kendi gelir kaynağının olmaması.	T.2. Merkez için faaliyet gerçekleştiren öğretim elemanları için herhangi bir destek, değerlendirme ve ödül sisteminin bulunmaması.
T.3. Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunun güçsüz olması.	T.4. Merkezlerin faaliyetleri için üniversitenin sağladığı mali desteğinin yetersizliği.
T.5. Şehir içi ve şehir dışı ulaşım imkânlarının kısıtlı olması.	T.6. Öğrencilerin kadın çalışmaları konusunda yeterli duyarlılığa ve bilince sahip olmaması.

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve

akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır.

2.2. Vizyon

Çözüm odaklı bir yaklaşımla Bartın Üniversitesinin kurumsal kimliğini ve akademik yapısını özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamında kadın çalışmaları/sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları bağlamında güçlendirecek ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamalar gerçekleştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olacaktır.

2.3. Temel Değerler

- Akademik özgürlük,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- İnsan haklarına saygı
- Aile
- Kadın haklarına saygı
- Eleştirel düşünce,
- İnsana, doğaya ve kültüre saygı,
- Hakkaniyet,
- Hoşgörü,
- Etik değerlere bağlılık,
- Katılımcılık,
- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik,
- Sosyal sorumluluk,
- Yurttaşlık bilinci ve dayanışma.

III. BÖLÜM: FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

3.1. Konum Tercihi

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi çözüm odaklı bir yaklaşımla kendisini kadın sorunları konusunda araştırma ve uygulama odaklı bir merkez olarak konumlandırmaktadır.

3.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde sürdürülecek araştırma ve uygulama çalışmaları hem üniversitenin araştırmacı yönünü güçlendirecek, hem

de üniversitenin özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamındaki dış paydaşlarıyla etkin bir şekilde karşılıklı iletişime geçmesini sağlayacaktır. Bu çalışmalar aynı zamanda üniversitemiz öğrencilerinin kadın çalışmalarını/sorunlarını ve toplumsal cinsiyet çalışmalarını somut ve çözüm odaklı bir perspektiften öğrenmelerine katkı sağlayacaktır. Bu doğrultuda, kadın çalışmaları, kadına yönelik şiddet, aile, kadın ve bilim, kadın ve eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarındaki akademik, kültürel ve toplumsal çalışmaların artırılması önceliklerimiz arasında olacaktır. Ayrıca disiplinler arası çalışmalar ve özellikle bölgeye yönelik işbirlikleri de geliştirilecektir.

3.3. Değer Sunumu Tercihi

Merkezimizin misyonu ve vizyonu gereği öncelikle kadın çalışmaları, kadına yönelik şiddet, aile, kadın ve bilim, kadın ve eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarında akademik, kültürel ve toplumsal faaliyetlerinin yürütülmesi, disiplinler arası proje ve araştırmaların yapılması, bu faaliyetlerin sayısının ve niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda Merkezimiz özelde Bartın ili kapsamında genelde ulusal ve uluslararası kapsamda kadın sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Merkezimiz Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının Kadının Güçlenmesi Eylem Planı ve Bartın Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün Bartın Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

3.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde mesleki yeterliliğe ve yetkinliğe sahip 7 akademik personel yönetim kurulunda yer almaktadır. Üniversitenin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelden de uzmanlık alanlarına göre merkezimizin faaliyetleri için destek alınmaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi kadın sorunlarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezin'de;

- Kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları konusunda konferans, panel, seminer, çalıştay, sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir,
- Merkezimiz bünyesinde öğretim elemanları tarafından kadın sorunlarıyla ilgili öğrencilere yaygın ve etkin farkındalık eğitimleri verilmektedir,
- Merkezimiz çözüm odaklı bir yaklaşımla toplumsal sorumluluk bilinciyle kadın sorunları alanına ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sağlama kapasitesine sahiptir,
- Merkezimiz kapsamında öğretim elemanlarımız kadın çalışmalarına yönelik akademik projeler gerçekleştirmektedir,
- Üniversitemizin farklı birimlerinde kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet konularında yapılan bilimsel çalışmaları teşvik etmekte ve desteklemektedir,
- Merkezimizle ilimizde bulunan kadın sorunlarıyla ilgili sivil toplum kuruluşları arasında etkin bir iletişim bulunmaktadır,
- Atatürk İlke ve İnkılâpları ile kazanılmış olan kadın haklarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmakta ve yapılmasını teşvik etmektedir.

Merkezimizin yukarıda sıralanan yetkinlik alanlarını geliştirmek, mevcut kaynak ve kabiliyetlerini sürekli iyileştirmek için;

- Merkezimiz bünyesinde düzenli olarak kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet alanında Bartın ili geneline yönelik çalıştay çalışmalarını düzenli hale getirilmesi, çalıştaylardan çıkan sonuçları düzenli dönemlik raporlar halinde sunulması,
- Merkezimiz bünyesinde ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliği çerçevesinde proje geliştirme çalışmalarının artırılması, özellikle Batı Karadeniz'e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle iletişime geçerek ortak proje yapılması,
- Bölgesel anlamda özellikle şehir-üniversite işbirliği çerçevesinde kadın dayanışma ve birlikteliğini artırmaya yönelik programlar düzenlenmesi,
- Kadın sorunları konusunda çalışmalar yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturulması, bilgi ve deneyim paylaşımının sağlanması,
- İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleşen sanatsal ve kültürel faaliyetlerin (sergi, film gösterimi, performans sanatları gösterisi vb) sayısının artırılması,
- Dezavantajlı kadın ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyet farkındalığını arttırmaya yönelik araştırma ve uygulama faaliyetlerinin yapılması,
- Kadın Sorunları Uygulama Araştırma Merkezinin akademik ve kurumsal kapasitesinin artırılması için alt yapı gereksinimlerinin giderilmesi,
- Kadın Sorunları Uygulama Araştırma Merkezinin web sayfasının aktif şekilde kullanılması için tanıtım çalışmalarının yapılması,
- Kadın Çalışmaları ile ilgili akademik yayınları düzenli ve planlı hale getirecek süreli uluslararası akademik elektronik hakemli bir derginin çıkarılması,
- Bartın Üniversitesi Kütüphanesi bünyesinde yer alacak Kadın Kütüphanesi ve Multimedya Arşivi oluşturulması hedeflenmektedir.

IV. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1. Amaçlar

Amaç 1 (A2). Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek

Amaç 2 (A3). Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak

Amaç 3 (A4). Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

Amaç 4 (A5). Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek

4.2. Hedefler

Hedef 1 (H2.2.) Merkezde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.

Hedef 2 (H2.5.) Merkezin ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısı ve niteliği arttırılacaktır.

Hedef 3 (H4.1.) Merkezin ve merkez elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırılacaktır.

Hedef 4 (H4.3.) Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.

Hedef 5 (H4.4.) Merkezde Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.

Hedef 6 (H5.4.) Merkezin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.

4.3. Göstergeler

Tablo 1: Hedef Kartı 7

Amaç 1 (A2)		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek			
Hedef 1 (H2.2.)	Merkezde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı	20	0	1	2	3
TÜBİTAK veya Uluslararası ortaklı/destekli sunulan proje sayısı	20	0	1	2	3
TÜBİTAK veya Uluslararası ortaklı/destekli kabul edilen proje sayısı	20	0	1	2	3
Sunulan toplam proje sayısı	20	3	4	5	9
Tamamlanan toplam projesi sayısı	20	0	2	3	4

Tablo 2: Hedef Kartı 10

Amaç 1 (A2)		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek			
Hedef 2 (H2.5.)	Merkezin Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısı ve niteliği arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Merkez adresli toplam bilimsel yayın sayısı	20	0	3	6	9
Merkez adresli uluslararası bilimsel dergilerde (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI) yapılan yayın sayısı	20	0	1	2	3
Merkez adresli diğer uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan yayın sayısı	20	0	2	4	6
Merkez adresli uluslararası bilimsel dergilerdeki (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI) atıf sayısı	20	0	1	2	3
Merkez adresli yayınlarda ulusal ve uluslararası dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	20	0	1	2	3

Tablo 3: Hedef Kartı 15

Amaç 3 (A4)		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak			
Hedef 3 (H4.1.)	Merkezin ve merkez elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	25	2	4	8	12
Düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	25	0	1	2	3
Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	25	6	7	14	21
Merkez tarafından düzenlenen çalıştay, konferans, dış katılımlı toplantı veya eğitim etkinliği sayısı	25	5	6	12	18

Tablo 4

Amaç 3 (A4)		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak			
Hedef 4 (H4.3.)	Merkezin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20	6	7	13	20
Merkez faaliyetlerinden toplam yararlananların sayısı	20	300	350	400	450
Öğrencilere yönelik düzenlenen toplam etkinlik sayısı	20	6	7	13	20
Merkez faaliyetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	20	300	350	400	450
Hizmet verilen kesimlerin memnuniyet düzeyi (%)	20	65	67	70	80

Tablo 5: Hedef Kartı 18

Amaç 3 (A4)		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak			
Hedef 5 (H4.4.)		Merkezde Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.			
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı	25	2	2	4	6
Sosyal sorumluluk projesi sayısı	25	0	2	4	6
Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	1	2	3
Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma sayısı	25	1	1	2	3

Tablo 6: Hedef Kartı 22

Amaç (A5)		Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek			
Hedef 6 (H5.4.)		Merkezin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.			
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Tanıttıcı etkinlik, broşür, katalog vs. sayısı	50	10	15	30	45
Yazılı, görsel ve sosyal medyada merkez ile ilgili yer alan haber sayısı	50	12	15	30	45

Birime Özgü Göstergeler:

Tablo 7: Birime Özgü Göstergeler

Gösterge	Gösterge Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Bartın iline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili çalıştay sayısı	0	1	2	3
Engelli kadın ve kız çocuklarının kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet farkındalığını artıracak etkinlik sayısı	1	2	4	6
Batı Karadeniz'e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle işbirliği sayısı	0	1	2	3
Üniversite akademik ve idari personelinin merkezin çalışmalarına katılımını artırmaya yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	0	2	4	6
Üniversite akademik ve idari personeline yönelik kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili farkındalık eğitimi sayısı	0	2	4	6