



**Kadın ve Aile
Çalışmaları
Uygulama ve
Araştırma Merkezi
Stratejik Hedef ve
Göstergeleri
2024-2028**

ÖNSÖZ

Bartın Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hazırlanan bu doküman, merkezin misyonunu, vizyonunu, temel değerlerini ve kalite politikalarını içermektedir. Ayrıca, merkezin idari yapısı, fiziki kapasitesi, teknik alt yapısı, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile yönetim süreçlerini değerlendirmek amacıyla gerçekleştirilen GZFT analizi sonuçlarına dayanarak hazırlanan birim stratejik planını da içermektedir.

Merkezin öz değerlendirmesi ve bölgesel özelliklerinden kaynaklanan nitelikler doğrultusunda belirlenen hedefler, amaçlar ve performans göstergeleri, önümüzdeki dört yıl için belirlenmiştir. Ayrıca, merkezin misyonunu daha da güçlendirmek ve bölgeye yönelik çalışmalarını artırmak amacıyla belirlenen göstergeler de dikkate alınmıştır.

Bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen herkese katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Doç. Dr. Zeynep TURHAN
Merkez Müdürü

BİRİM KALİTE KOMİSYONU

- Doç. Dr. Zeynep TURHAN
- Dr. Öğretim Üyesi Nur BAŞER BAYKAL
- Dr. Öğretim Üyesi Nihal İŞBİLEN

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ**1.1 Kurumsal Tarihçe**

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi 17 Aralık 2017 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Aslı YAZICI, 31 Ocak 2018 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Orhan UZUN tarafından merkez müdürü olarak atanmıştır. Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında; "Yönetim Kurulu; Müdür, Müdür yardımcıları ve Müdürün önerisi ile Rektör tarafından üç yıllığına seçilen dört kişi olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir." hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda üniversitemiz rektörü tarafından seçilen merkezimizin yedi yönetim kurulu üyesi 2018 yılı itibariyle göreve başlamışlardır. 2024 yılında Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Zeynep TURHAN, 31 Ocak 2024 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Orhan UZUN tarafından merkez müdürü olarak atanmıştır.

Kuruluş Amacı

Merkezin amacı; kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve akademik danışmanlık hizmetleri vermektir.

1.2. Paydaş Analizi

İÇ PAYDAŞLAR	DIŞ PAYDAŞLAR
Fakülte Dekanlıkları	Toplumun tüm kesimleri
Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri	Kamu kuruluşları
Bartın Üniversitesi öğretim elemanları	Özel kurumlar
Bartın Üniversitesi idari personeli	Sivil toplum örgütleri
	YÖK, MEB
	Uluslararası kuruluşlar
	Belediyeler
	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
	Sağlık Bakanlığı
	Gençlik ve Spor Bakanlığı
	Üniversitelerin Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleri
	Bartın Üniversitesi öğrencileri

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Yönetim:

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Zeynep TURHAN

Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Nur Funda BAŞER
BAYKAL

Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Nihal İŞBİLEN

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Doç. Dr. Zeynep TURHAN (Sağlık Bilimleri Fakültesi)

Doç. Dr. Hacer YALNIZ DİLCEN (Sağlık Bilimleri Fakültesi)

Doç. Dr. Fatma ÇAKIR SÖNMEZ (İktisadi ve İdari
Bilimler Fakültesi)

Dr. Öğr. Üyesi Nur Funda BAŞER BAYKAL (Edebiyat Fakültesi)

Dr. Öğr. Üyesi Nihal İŞBİLEN (İslami İlimler Fakültesi)

Dr. Öğr. Üyesi Gülşah KAÇMAZ EKİCİ (Eğitim Fakültesi)

Dr. Öğr. Üyesi Gamze UYKUCU ARMUTÇUOĞLU (Edebiyat
Fakültesi)

GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	
G.1. Üniversitede çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması.	G.2. Merkezin değişime açık yapısı ve sürekli iyileştirme çabasının varlığı.
G.3. Üniversitede kadın sorunlarına duyarlı ve merkezin çalışmalarını destekleyici bir yönetimin bulunması.	G.4. Merkez bünyesinde faaliyet gösteren akademik personelin bilimsel yeterliliğinin yanı sıra alanda çalışma özveri, özgüven ve gayretinin olması.
G. 4. Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması.	G.6. Üniversitede tam donanımlı konferans salonlarının bulunması.
G.7. Merkezin gerçekleştirdiği sosyal, kültürel ve eğitsel çalışmalarla Bartın ilinin sosyo-kültürel yaşantısını zenginleştirilmesi.	G.8. Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması.
G.9. Merkezin öğrenci kulüpleriyle yakın işbirliği çerçevesinde çalışması.	G.10. Merkezin üniversite bünyesindeki araştırma ve uygulama merkezleri ile etkin işbirliği içinde olması.
G.5. Kütüphane veri tabanlarının ve koleksiyon sayısının kadın sorunları çalışmaları açısından yeterli olması.	G. 11. Üniversitenin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması.
G.12 Merkezde kısmi zamanlı öğrenci istihdamı olanağının bulunması.	G.13. Ankara ve İstanbul gibi metropol şehirlere yakınlık.

Zayıf Yönler	
Z.1. Merkezin faaliyetlerini gerçekleştirmek için gereken fiziki ve mali alt yapının yeterli olmaması	Z.2 Web of Science indekslerinde (SCI, SSCI, AHCI) yer alan yayın sayısının yetersizliği.
Z.3. Merkezin kurum dışı (TÜBİTAK vb.) projelerinin azlığı.	Z.4. Ulusal ve Uluslararası işbirliği sayısının azlığı.
Z.5. Merkezin yayın sayısının azlığı.	Z.6. Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek bulunamaması.
Z.7. Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması.	Z.8. Öğrencilerin kadın çalışmaları konusunda yeterli bilince sahip olmaması.
Z.9. Merkezin çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı.	Z.10. Merkezin süreli bir yayınının bulunmaması.
Z.11. Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması.	Z.12. Merkezin tanıtımının yeterli olmaması.

Fırsatlar	
F.1. Üniversite bünyesinde yeni bölümlerin açılması ve disiplinler arası çalışma olanağının artması.	F.2. Kadın kuruluşlarının tamamıyla iletişime geçme olanağının bulunması.
F.3. Bölgeye yönelik kalkınma ve sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesi.	F.4. Ulusal ve Uluslararası Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezleriyle işbirliği geliştirme olanağının bulunması.
F.5. Faaliyetlerin uzaktan erişim (ZOOM vb) ile gerçekleştirilmesi.	F.6. Üniversite bünyesinde ve dışında kadın sorunları ile ilgili proje geliştirme olanağının bulunması.
F.7. Bölgenin tarihsel ve kültürel zenginliği.	F.8. Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi genelinde kadın çalışmalarına yönelik araştırma eksikliğinin olması.
F.9. Kadın sorunlarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projelerine sağlanan desteğin artması.	F.10. Günümüzde kadın sorunlarının hem bir sosyal hareket olarak hem de akademik literatürde oldukça etkin bir konuma gelmesi.
F.11. Kadın sorunlarının Türkiye’de anayasal güvencelerle desteklenmesi ve bu desteğin araştırılmaya ve tartışılmaya ihtiyaç göstermesi.	F.12. Bartın ili genelinde kamu kurumlarının kadın sorunları ile ilgili çalışmalara ilgi göstermesi ve desteklemesi.

Tehditler	
T.1. Merkezin kendi gelir kaynağının olmaması.	T.2. Merkez için faaliyet gerçekleştiren öğretim elemanları için herhangi bir destek, değerlendirme ve ödül sisteminin bulunmaması.
T.3. Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunun güçsüz olması.	T.4. Merkezlerin faaliyetleri için üniversitenin sağladığı mali desteğinin yetersizliği.
T.5. Şehir içi ve şehir dışı ulaşım imkânlarının kısıtlı olması.	T.6. Öğrencilerin kadın çalışmaları konusunda yeterli duyarlılığa ve bilince sahip olmaması.

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet eşitliği/eşitsizliği konularını farklı disiplinler açısından ele alarak kuramsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, yerel ve evrensel perspektiften alana akademik katkı sağlamak, iyileştirme projeleri geliştirmek, akademik ve toplumsal farkındalık oluşturmak, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, eğitim ve

akademik danışmanlık hizmetleri vermek, bölgeye yönelik kadının bilim, kültür, sanat ve düşünce alanındaki zenginliklerini ortaya çıkarmaktır.

2.2. Vizyon

Çözüm odaklı bir yaklaşımla Bartın Üniversitesinin kurumsal kimliğini ve akademik yapısını özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamında kadın çalışmaları/sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları bağlamında güçlendirecek ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamalar gerçekleştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olacaktır.

2.3. Temel Değerler

- Akademik özgürlük,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- İnsan haklarına saygı
- Aile
- Kadın haklarına saygı
- Eleştirel düşünce,
- İnsana, doğaya ve kültüre saygı,
- Hakkaniyet,
- Hoşgörü,
- Etik değerlere bağlılık,
- Katılımcılık,
- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik,
- Sosyal sorumluluk,
- Yurttaşlık bilinci ve dayanışma.

III. BÖLÜM: FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

3.1. Konum Tercihi

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi çözüm odaklı bir yaklaşımla kendisini kadın sorunları konusunda araştırma ve uygulama odaklı bir merkez olarak konumlandırmaktadır.

3.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde sürdürülecek araştırma ve uygulama çalışmaları hem üniversitenin araştırmacı yönünü güçlendirecek, hem

de üniversitenin özellikle Bartın ili ve Karadeniz Bölgesi kapsamındaki dış paydaşlarıyla etkin bir şekilde karşılıklı iletişime geçmesini sağlayacaktır. Bu çalışmalar aynı zamanda üniversitemiz öğrencilerinin kadın çalışmalarını/sorunlarını ve toplumsal cinsiyet çalışmalarını somut ve çözüm odaklı bir perspektiften öğrenmelerine katkı sağlayacaktır. Bu doğrultuda, kadın çalışmaları, kadına yönelik şiddet, aile, kadın ve bilim, kadın ve eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarındaki akademik, kültürel ve toplumsal çalışmaların artırılması önceliklerimiz arasında olacaktır. Ayrıca disiplinler arası çalışmalar ve özellikle bölgeye yönelik işbirlikleri de geliştirilecektir.

3.3. Değer Sunumu Tercih

Merkezimizin misyonu ve vizyonu gereği öncelikle kadın çalışmaları, kadına yönelik şiddet, aile, kadın ve bilim, kadın ve eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarında akademik, kültürel ve toplumsal faaliyetlerinin yürütülmesi, disiplinler arası proje ve araştırmaların yapılması, bu faaliyetlerin sayısının ve niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda Merkezimiz özelde Bartın ili kapsamında genelde ulusal ve uluslararası kapsamda kadın sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Merkezimiz Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının Kadının Güçlenmesi Eylem Planı ve Bartın Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün Bartın Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

3.4. Temel Yetkinlik Tercih

Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde mesleki yeterliliğe ve yetkinliğe sahip 7 akademik personel yönetim kurulunda yer almaktadır. Üniversitenin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelden de uzmanlık alanlarına göre merkezimizin faaliyetleri için destek alınmaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi kadın sorunlarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezinde;

- Kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları konusunda konferans, panel, seminer, çalıştay, sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir,
- Merkezimiz bünyesinde öğretim elemanları tarafından kadın sorunlarıyla ilgili öğrencilere yaygın ve etkin farkındalık eğitimleri verilmektedir,
- Merkezimiz çözüm odaklı bir yaklaşımla toplumsal sorumluluk bilinciyle kadın sorunları alanına ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sağlama kapasitesine sahiptir,
- Merkezimiz kapsamında öğretim elemanlarımız kadın çalışmalarına yönelik akademik projeler gerçekleştirmektedir,
- Üniversitemizin farklı birimlerinde kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet konularında yapılan bilimsel çalışmaları teşvik etmekte ve desteklemektedir,
- Merkezimizle ilimizde bulunan kadın sorunlarıyla ilgili sivil toplum kuruluşları arasında etkin bir iletişim bulunmaktadır,
- Atatürk İlke ve İnkılapları ile kazanılmış olan kadın haklarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmakta ve yapılmasını teşvik etmektedir.

Merkezimizin yukarıda sıralanan yetkinlik alanlarını geliştirmek, mevcut kaynak ve kabiliyetlerini sürekli iyileştirmek için;

- Merkezimiz bünyesinde düzenli olarak kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet alanında Bartın ili geneline yönelik çalıştay çalışmalarını düzenli hale getirilmesi, çalıştaylardan çıkan sonuçları düzenli dönemlik raporlar halinde sunulması,
- Merkezimiz bünyesinde ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliği çerçevesinde proje geliştirme çalışmalarının artırılması, özellikle Batı Karadeniz'e kıyısı olan ülkelerin üniversitelerinin bünyesinde yer alan kadın çalışmaları merkezleriyle iletişime geçerek ortak proje yapılması,
- Bölgesel anlamda özellikle şehir-üniversite işbirliği çerçevesinde kadın dayanışma ve birlikteliğini artırmaya yönelik programlar düzenlenmesi,
- Kadın sorunları konusunda çalışmalar yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturulması, bilgi ve deneyim paylaşımının sağlanması,
- İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleşen sanatsal ve kültürel faaliyetlerin (sergi, film gösterimi, performans sanatları gösterisi vb) sayısının artırılması,
- Dezavantajlı kadın ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyet farkındalığını arttırmaya yönelik araştırma ve uygulama faaliyetlerinin yapılması,
- Kadın Sorunları Uygulama Araştırma Merkezinin akademik ve kurumsal kapasitesinin artırılması için alt yapı gereksinimlerinin giderilmesi,
- Kadın Sorunları Uygulama Araştırma Merkezinin web sayfasının aktif şekilde kullanılması için tanıtım çalışmalarının yapılması,
- Kadın Çalışmaları ile ilgili akademik yayınları düzenli ve planlı hale getirecek süreli uluslararası akademik elektronik hakemli bir derginin çıkarılması,
- Bartın Üniversitesi Kütüphanesi bünyesinde yer alacak Kadın Kütüphanesi ve Multimedya Arşivi oluşturulması hedeflenmektedir.

IV. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1. Amaçlar ve Hedefler

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak

H.2.2. Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma proje sayısını artırmak.

H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek.

A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek

H.3.1. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak.

H.3.3. Topluma katkı temelli faaliyetleri artırmak.

H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek.

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak									
Hedef (H2.2)	Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	30	-	-	-	-	-	1	6 ay	1 yıl	
PG2.2.2. Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	35	-	-	-	-	1	1	6 ay	1 yıl	
PG2.2.5. Üniversite tarafından desteklenen proje sayısı	35	-	-	1	1	1	1	6 ay	1 yıl	
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 									
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık Genel Sekreterlik Proje ve Teknoloji Ofisi 									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Projelerin ilgili çağrı dönemlerine ilişkin bilgilendirmelerin yeterli düzeyde yapılmaması Kamu Kurum Kuruluşları ve özel sektör ile istenilen düzeyde iş birliği geliştirilememesi 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Disiplinlerarası projelere yönelik destekleyici mekanizmaların geliştirilmesi sağlamak. Bölgesel, ulusal ve uluslararası akademik iş birlikleri artırılacaktır. Üniversite-Özel-Kamu sektörel iş birliği artırılacaktır. Proje çağrılarına ilişkin etkin ve zaman programlı bilgilendirmeler yapılacaktır. Akademik insan kaynağının etkin proje önerisi hazırlama becerisini geliştirmeye yönelik faaliyetlere katılımı sağlanacaktır. Araştırma Geliştirme Kalite Politikası kapsamında, çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir. Uluslararasılaşma Kalite Politikası kapsamında, Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırılacaktır. 									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Dış kaynaklı projelere başvuru sayısı hedeflenen gösterge düzeyinde değildir. Kurum dışı fonlanan proje sayısı azdır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynağının etkin proje önerisi hazırlama becerisini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapılmalıdır. Üniversite-sanayi ve üniversite-toplum iş birliğini artıracak çalışmalar yapılmalıdır. 									

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak									
Hedef (H2.3)	Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı	25	13	14	14	15	15	15	6 ay	1 yıl	
PG2.3.3. Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinliksayısı	25	2	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl	
PG2.3.4. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliği iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı	25	1	1	1	1	1	1	6 ay	1 yıl	
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 									
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Genel Sekreterlik Personel Daire Başkanlığı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kurum dışı desteklenen burs miktarının yetersiz olması Yaşanabilecek olağanüstü küresel krizler (döviz kuru, pandemi vb.) 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik insan kaynağının uluslararası etkinliklere katılımı için ayrılan bütçe ve destek miktarı artırılması için talepte bulunulacaktır. TÜBİTAK'tan hak kazanılan bilim insanı destekleme programı ve diğer programlar hakkında bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik proje yazma, araştırma planlama vb. eğitim faaliyetleri planlanacaktır. Toplumsal Katkı Kalite Politikası kapsamında çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir. 									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBİTAK'tan hak kazanılan bilim insanı destekleme programından faydalanan akademisyen sayısı yetersizdir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> TÜBİTAK bilim insanı destekleme programını tanıtmaya ilişkin faaliyetler yapılmalıdır. 									

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek									
Hedef (H3.1)	Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Artırmak									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler									
Amacın İlişkili Olduğu AltProgram Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1. Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı	25	-	-	-	-	1	1	6 ay	1 yıl	
PG3.1.2. Uluslararası iş birliği ile yürütülen projesayısı	25	-	-	-	-	1	1	6 ay	1 yıl	
PG3.1.3. Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik sayısı	25	5	5	6	7	7	8	6 ay	1 yıl	
PG3.1.4. Ulusal ve Uluslararası iş birlikleri kapsamında yapılmış makale ve projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısı	25	1	1	1	2	2	2	6 ay	1 yıl	
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> • Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 									
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> • Fakülteadaki Diğer Bölümler • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı • Proje Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü 									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim elemanları ile iş birlikçi kurumlar arasında yeterli etkileşimin sağlanamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Dış paydaşlarla olası iş birlikleri hususunda bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. • Akademik personel uluslararası işbirliği ile yayın ve proje yapmalarına teşvik edilecektir. • Toplumsal Katkı Kalite Politikası kapsamında çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir. • Uluslararasılaşma Kalite Politikası ve Araştırma Geliştirme Kalite Politikası kapsamında Merkezin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı artırılacaktır. 									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan iş birlikleri yetersizdir. • Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı istenilen düzeyde değildir. • Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik bulunmamaktadır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarındaki iş birlikçiler ile iletişiminin artması sağlanmalıdır. • Ulusal/Uluslararası ortak çalışma grupları teşvik edilmelidir. 									

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek								
Hedef (H3.3)	Topluma Katkı Temelli Faaliyetleri Artırmak								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri								
Amacın İlişkili Olduğu AltProgram Hedefi	Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk projesi sayısı	35	-	-	1	1	1	1	6 ay	1 yıl
PG3.3.6. Öğrencilerle birlikte gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	35	-	-	-	1	1	1	6 ay	1 yıl
PG3.3.7. Kadın ve ailelerle ilgili sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi hakkındaki verilen eğitim sayısı	30	-	-	1	1	2	2	6 ay	1 yıl
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 								
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk projelerine ayrılan bir bütçenin olmaması Öğrenciler ve öğretim elemanlarının Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğünün kapsam ve faaliyet alanlarından yeterli seviyede bilgi sahibi olmaması Sponsor/bağışçı desteğinin bölgesel kısıtlılığı nedeniyle yetersiz düzeyde olması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Merkezimiz öğretim elemanlarının Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğünün kapsam ve faaliyet alanları hakkında gerçekleştirilecek bilgilendirmelere katılımı teşvik edilecektir. Akademik insan kaynağının Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü bünyesinde yapacağı proje ve faaliyetlerin sayısı artırılabilecektir. Toplumsal Katkı Kalite Politikası kapsamında çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir. 								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğünün kapsam ve etkinlikleri yeteri kadar bilinmemektedir. Sosyal sorumluluk proje süreçleri hakkında öğrencilerin yeteri kadar bilgiye sahip değildir. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğünün bilinirliği ve etkileşimi artırılmalıdır. Rekabet ortamı yaratabilmek için proje yarışmaları düzenlenmelidir. 								

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek									
Hedef (H3.4)	Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlayacak Etkinlikleri Desteklemek									
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı									
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Öğrencilerine Sunulan Beslenme ve Barınma Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması; Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimi Desteklenerek Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.4.1. Üniversite tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	25	4	4	5	5	5	6	6 ay	1 yıl	
PG3.4.5. Kadın ve aile ile ilgili kulüp sayısı*	25	-	1	2	2	2	3	6 ay	1 yıl	
PG3.4.6. Kadın ve aile ile ilgili kulüplerle iş birliğiyle yapılan yıllık faaliyet sayısı	25	-	1	2	2	3	4	6 ay	1 yıl	
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 									
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite'deki diğer merkezler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki ve sosyal imkânların yetersiz olması Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri destekleyecek akademik personel yetersizliği Öğrenci kulübü faaliyetlerinin yetersiz kalması Öğrencilerin ders programlarının yoğun olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci kulüplerinin sayısı, çeşitliliği ve üye sayısı ile etkinliğinin artırılması teşvik edilecektir. Mesleki ağırlıklı topluluk faaliyetlerinin ders planı çerçevesinde düzenlenmesi ve gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Öğrenci kulüplerinin kuruluş ve işleyişleri demokratik teamüllere uygun olarak yapılacak ve yıllık faaliyetleri planlarına uygun olarak gerçekleştirilecektir. Üniversitemizin fiziki ve sosyal olanakları hakkında bilgilendirmeler yapılacaktır. Eğitim-Öğretim kalite politikası kapsamında öğrenci merkezli bir yaklaşımla topluma, bilime, sanata, kültüre evrensel düzeyde katkı sağlayan nitelikli bireyler yetiştirecektir. 									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin kişisel, sosyal ve kültürel gelişimine yönelik etkinlik sayısı azdır. Fiziki ve sosyal imkânlar yetersizdir. Öğrencilerin ders programları uygulamalı dersler olması nedeniyle yoğundur. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin sosyal, spor, kültür ve sanat alanlarında gelişmelerini teşvik edici faaliyetler uygulanmalıdır. 									

*Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.