

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
2023 YILI PUKÖ TEMELLİ EYLEM PLAN RAPORU(YILLIK)

Doküman No	FRM-1010
Yayın Tarihi	05.01.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birim	KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Ait Olduğu Dönem
-------	--	------------------

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE							
Ölçüt	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	Merkez yönetimi ile yönetimin iyileştirilmesine yönelik oluşturulan kurullar ile organizasyonel yapının devamlılığının sağlanması		Merkez organizasyonel yapısı doğrultusunda yıl boyunca çalışmalarına devam edecektir. İlgili kurul/komisyonlarda ihtiyaca göre güncellemeler yapılacaktır. * İlgili komisyonlarla yılda 2'şer defa olmak üzere toplantı yapılması planlanmaktadır.	* Komisyonlarda gerçekleşen güncellemeler üst yazı ile ilgili birimlere iletilmiştir. * İlgili komisyon toplantıları gerçekleştirilmiştir.	*2022-2023 Akademik Yılı Güz Döneminde uzaktan eğitim sürecine geçilmesi sebebiyle ilgili komisyonlarla güz döneminde toplantı gerçekleştirilememiş olup, 2023-2024 Akademik yılı güz döneminde Danışma Kurulu ile 3 Ekim 2023 tarihinde, Yönetim Kurulu ile 11 Ekim 2023 tarihinde olacak şekilde 1'er toplantı gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı Bahar dönemi için toplantı planlamaları yapılmıştır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	Birimimizde Kalite Güvence Sisteminin oluşturulmuş olması, iyi bir yapılanma ile farkındalık kazanılması ve PUKÖ döngüsünün sistematik hale getirilerek her yıl uygulanması		*2023 Yılı PUKÖ Temelli Eylem planları oluşturulup web sayfasında yayınlanacaktır. *Planlanan eylemler yıl boyunca uygulanacaktır. *Yıl sonunda eylemlerin etkinliği kontrol edilerek BİDR'e yansıtılacaktır.	*2023 Yılı PUKÖ Temelli Eylem Planları oluşturularak web sayfasında yayımlanmıştır * 2023 yılı PUKÖ temelli eylem planı(6 aylık rapor) ile Ocak-Temmuz aralıklarındaki eylemlerin etkinliği kontrol edilmiş ve web sayfasında yayımlanmıştır.	*Eylemlerin etkinliği gerçekleşme raporu ile kontrol edilmiştir. Gerçekleşmeyen eylemlere yönelik BİDR raporunun hazırlanması ve yayınlanması sorasında eylem planı hazırlıkları yapılacaktır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler ile uygulamaların sürekliliğinin sağlanması		*Kamuoyuna gerekli bilgilendirmeler yıl boyunca yapılacaktır. *Kariyer Merkezi'ne ait İngilizce web sayfası hazırlanacaktır. *Kariyer Merkezinin web sayfasının etkinliği yıl boyunca kontrol edilecektir.	*Kariyer merkezi web sayfası günceldir. *Ulusal Staj Programı kapsamında Kariyer Kapısı ve Yetenek Kapısı Platformlarına ilişkin bilgilendirmeler yıl boyunca yapılmıştır. *Merkezimize ait sosyal medya hesapları günceldir. * Kariyer Merkezi İngilizce web sayfası oluşturulmuştur.	*Kariyer merkezi web sayfasının ve sosyal medya hesaplarının etkinliği yıl boyunca izlenmiş olup ziyaretçi sayısının ve merkez tanınırlığının arttığı görülmektedir. *Birim Stratejik Hedef ve Göstergelerde yer alan Hedef 3.3. Hedef kartı ile Ulusal Staj programı başvuru sayıları kontrol edilmiş ve Eğitim Fakültesi bölümleri (PDR hariç) kapsam dışında bırakıldığı için hedeflenen değer in altında kalmıştır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	Birimimizde yürütülen tüm süreçlerin, misyon, vizyon ve temel değerler doğrultusunda uygulanıyor olması		2023 yılı Stratejik Hedef ve Göstergelerinin sonuçları doğrultusunda, misyon,vizyon, temel değerler, stratejik hedef ve göstergelerde 2024-2028 yılları için yeniden belirleme çalışmaları yapılacaktır.	* 11 Ekim 2023 tarihli yönetim kurulu toplantısında, misyon, vizyon,temel değerler ve Stratejik Hedef ve Göstergelere ilişkin görüşler alınmış olup, Stratejik Hedef ve Göstergeler için yeniden belirleme çalışmalarına devam edilmektedir.	* 2024-2028 Stratejik Hedef ve Göstergeler Şubat ayı içerisinde web sayfasında yayınlanacaktır.	Eksikliklerin giderilmesi güçlü yönün devamını sağlayacaktır.	

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	Stratejik Planlama kültürünün Merkezimiz tarafından benimsenmiş ve gerçekleştiriliyor olması		2023 Stratejik hedef ve göstergelerin sonuçları doğrultusunda, stratejik hedef ve göstergelerin 2024-2028 yılları için yeniden belirleme çalışmaları yapılacaktır.	* 11 Ekim 2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Stratejik Hedef ve Göstergelere ilişkin görüşler alınmış olup, Stratejik hedef ve göstergeler için yeniden belirleme çalışmalarına devam edilmektedir.	* 2024-2028 Stratejik Hedef ve Göstergeler Şubat ayı içerisinde web sayfasında yayınlanacaktır.	Eksikliklerin giderilmesi güçlü yönün devamını sağlayacaktır.
	A.2.3. Performans Yönetimi	Öğrenci ve mezunlara yönelik etkinliklerin planlanması ve uygulanması, kariyer danışmanlığı hizmetine devam edilmesi, iç ve dış paydaş destekli eğitimlerin verilmesi		*Stratejik hedef ve göstergelere göre iş takvimi oluşturulması planlanmaktadır. *Birimimizin performansına yönelik Stratejik Hedef ve Göstergeler çerçevesinde yılda iki kez değerlendirme yapılması planlanmaktadır.	*Stratejik hedef ve göstergelere göre iş takvimi oluşturulmuştur. * Birimimizin performansına yönelik Stratejik hedef ve göstergeler çerçevesinde Ocak-Temmuz ayları ve Temmuz-Aralık ayları için değerlendirmeler yapılmıştır.	*2023 Yılı Birim Faaliyet raporu ile oluşturulan iş takvimin etkinliği kontrol edilmiş ve iş takviminde yer alan bütün faaliyetler gerçekleştirilmiştir. *Birim Stratejik Hedef ve Göstergelere ilişkin 6 aylık izleme raporları her iki izleme dönemi için de hazırlanmış, web sayfasında yayınlanmış ve gerçekleştirilemeyen hedefler için eylem planı yapılmıştır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.2.3. Performans Yönetimi		Ulusal Staj Programına kayıtlı öğrenci sayısının belirlenen hedefin altında kalması	Ulusal Staj Programı için CBİKO tarafından belirlenen başvuru tarih aralıkları ve öncesinde tüm birimleri kapsayacak şekilde eğitimler verilmesi planlanmaktadır.	2023 Yılı için 18 Kasım 2022-13 Mart 2023 tarihleri arasında tüm bölüm öğrencileri ve akademik danışmanları kapsayacak şekilde eğitimler verilmiştir.	*Birim Stratejik Hedef ve Göstergelerde yer alan Hedef 3.3. Hedef kartı ile Ulusal Staj programı başvuru sayıları kontrol edilmiş ve Eğitim Fakültesi bölümleri (PDR hariç) kapsam dışında bırakıldığı için hedeflenen değer in altında kalmıştır. *. Bir sonraki Ulusal Staj Programı döneminde kayıtlanma sayılarına göre, bölümlerin öğrenci sayıları göz önünde bulundurularak kayıtlanmanın az olduğu bölümler ve akademik danışmanlar için eğitim sıklığının artırılması sağlanacaktır	Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.4. Süreç Yönetimi	İş akışlarının tanımlı olması, görev tanımlarının belli olması ve web sayfasında yayınlanmış olması		Süreç Yönetimi El Kitabındaki detay süreçlere göre yıl boyunca süreçler gerçekleştirilecek ve takip edilecektir.	*Merkezimizin faaliyetleri Süreç Yönetimi El kitabındaki detay süreçlere bağlı kalarak yürütülmüştür.	*Birim Stratejik Hedef ve Gösterge Raporları ve 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu sonuçlarına göre Merkezimizin detay süreçlerinde değişiklik olmamıştır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	Sürekli hale getirilen ve PUKÖ döngüsü çerçevesinde iyileştirmeleri yapılan iç ve dış paydaş katılımlı eğitimler ve iş birlikleri		İç ve dış paydaş destekli eğitim ve iş birlikleri planları ile eğitim takviminin oluşturulması planlanmaktadır.	*2023 yılı güz dönemi için etkinlik planlamaları danışma kurulunun görüşüne sunulmuş ve uygulamaya koyulmuştur. *2023 yılı için iç paydaş destekli 18 eğitim, dış paydaş destekli 19 eğitim düzenlenmiştir.	*Birim Stratejik Hedef ve Gösterge Raporları ve 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu ile faaliyetlerin etkinliği kontrol edilmiştir ve planlanan bütün eğitim ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Mezunlara yönelik faaliyet sayılarında artış görülmesi, mezunlarla iletişim komisyonlarının oluşturulması, aktif olarak mezun buluşmaları ve mezunlar anlatıyor etkinlik serilerine devam edilmesi, mezunlara ilişkin kariyer danışmanlığı hizmetinin verilmesi ve her yıl sonunda mezun memnuniyet anketinin uygulanması		<p>*Öğrenci ve mezunlara yönelik ücretsiz kursların açılması,</p> <p>* Kurumlar ve sektörden gelen konuşmacıların katılımıyla eğitim ve seminerler düzenlenmesi,</p> <p>*Mezunlara yönelik etkinlik ve iş ilanlarının mezun e-postaları ve web sayfası aracılığı ile duyurulması</p> <p>*Öğrenci ve mezunlarla bire bir görüşmeler gerçekleştirilerek kariyer yolculuklarında destek olunması</p> <p>*Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri izlemek için Mezunlarla İletişim Komisyonları ile yılda dört defa görüşülmesi</p> <p>*Mezun memnuniyet anketinin mezunlarla iletişim komisyonları ve merkezimiz işbirliği ile mezunlara iletilmesi</p> <p>*Öğrenci ve mezunlarımız arasındaki iletişimi güçlendirerek mentörlük sürecini hızlandırmak amacıyla üniversitemiz mezunlarının davet edildiği Mezunlar Anlatıyor ve Mezun Buluşmaları etkinlik serilerine devam edilmesi</p>	<p>*İç paydaşlarımızın desteği ile öğrenci ve mezunlarımıza yönelik 15 ücretsiz kurs açılmıştır.</p> <p>*Kurumlardan ve sektörden gelen konuşmacıların katılımıyla 24-26 Mayıs 2023 tarihlerinde 9. Kariyer ve İstihdam günleri yapılmış ve toplamda 13 farklı oturum gerçekleştirilmiştir.</p> <p>*Mezunlarımıza yönelik kariyer danışmanlığı hizmetine yıl boyunca devam edilmiştir.</p> <p>*Mezunlarla iletişim komisyonları ile 2023 yılı içerisinde 4 defa toplantı yapılmıştır.</p> <p>*Mezunlarımıza Temmuz ve Ekim ayı başlarında memnuniyet anketi iletilmiş ve raporlanarak yönetimin onayına sunulmuştur.</p> <p>*2023 yılı içerisinde 5 Mezunlar Anlatıyor Etkinliği ve 16 ayrı Mezun buluşması gerçekleştirilmiştir.</p>	<p>*Etkinlik ve eğitimlere katılımlar kayıt altına alınmış ve katılan mezun sayılarında artış gözlenmiştir.</p> <p>* Kariyer danışmanlığından faydalanan mezun sayılarında artış gözlenmiştir.</p> <p>*Etkinliklerden memnuniyet oranı 84,91 olarak hesaplanmış ve 2022 yılına göre artış olduğu gözlemlenmiştir (2022 memnuniyet oranı %80).</p>	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi		<p>*Mezunlarla iletişimde yetersiz kalınması, mezun bilgi sistemine kayıtlı kalınmanın ve bilgi paylaşımının yetersiz olması, Mezun memnuniyet anketine katılımın yetersiz kalması</p>	<p>* Mezun bilgi sistemine kayıtlı kalınma sayıları ve mezun bilgilerinin güncelliği Mezunlarla İletişim Komisyonları ve Kariyer Merkezi aracılığı ile kontrol edilmiştir.</p> <p>*Mezunlarla iletişim komisyonları ile 2023 yılı içerisinde 4 defa bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.</p> <p>*Mezun memnuniyet anketi Temmuz ve Ekim aylarında mezunlarımıza e-posta aracılığı ile iletilmiştir.</p>	<p>* Mezun bilgi sistemine kayıtlı kalınma sayılarının yetersiz olduğu gözlemlenmiştir.</p> <p>*Mezun bilgi sisteminde bilgi güncelliğinin yetersiz olduğu gözlemlenmiştir.</p> <p>*Mezun memnuniyet anketine katılım sayısının düşük olduğu gözlemlenmiştir.</p>	Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.	

Doküman No	FRM-1010
Yayın Tarihi	05.01.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Birim	Ait Olduğu Dönem
-------	------------------

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM							
Ölçüt	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı						
	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi						
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu						
	B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı						
	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi						
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi						
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri						
	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme						
	B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi						
	B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma						
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları						
	B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	*Öğrenci ve mezunların gelişimine katkı sağlamak amacıyla Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İşkur iş birliği ile her yıl Kariyer Günlerinin düzenlenmesi, öğrenci ve mezunlara yönelik ücretsiz kursların açılması, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi sertifikalı eğitimlerin düzenlenmesi		*KAR-MER ve İşkur işbirliği ile 3 gün süreli Kariyer Günlerinin düzenlenmesi planlanmıştır. *İç ve dış paydaş destekli öğrenci ve mezunlara yönelik kurs ve eğitimlerin yapılması planlanmıştır.	*24-25-26 Mayıs 2023 tarihlerinde iç ve dış paydaşların katılımı ve İşkur KAR-MER iş birliği ile 9. Kariyer ve İstihdam günleri düzenlenmiş ve toplamda 13 farklı oturum gerçekleştirilmiştir. * İç paydaş destekli öğrenci ve mezunlarımıza yönelik farklı alanda 15 kurs açılmıştır. *İşkur desteği ile öğrenci ve mezunlara yönelik 13 özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimi düzenlenmiştir.	*Eğitim öncesinde katılım başvuru formu alınarak katılımcı sayısı kayıt altına alınmış ve sayılarda artış gözlemlenmiştir *Katılımcılara eğitim sonunda sertifikalar düzenlenmiş ve iletilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.3.3. Tesis ve Altyapılar						
	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar						
	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler						
	B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri					
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi							
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme							