

# ÖĞRENİM SÜRECİNDE KARİYER PLANLAMA EĞİTİMİ

ÖĞR. GÖR. PELİN SU ALTAN

# Kariyer Nedir?

- Kariyer kavramı, meslek ve iş kavramları ile aynı anlamda olmayıp; bireyin yaşamı boyunca mesleki anlamda çıktığı sürdürülebilir yol olarak ifade edilebilir.
- Kariyer kelimesinin kökenine bakıldığında benzer şekilde İngilizce '*career*' meslek, meslek hayatı ve Latince '*carrera*' yol anlamına geldiğini görmekteyiz.
- Kavram olarak kariyer uzun yıllardır kullanılmasına karşın, 1970'li yıllarda yaşanan kapitalizmdeki dönüşümler ile insan kaynakları, personel yönetimi gibi çalışma alanlarının ön plana çıkmasıyla akademik literatürde önem kazandığı görülmektedir.
- Genel olarak, kariyer; bireyin iş yaşamında sahip olmak ve ulaşmak isteyeceği uzmanlık ve iş başarısı; bireyin çalışma süreci boyunca elde ettiği tecrübelerin oluşturduğu sürecin adı ve bireyin hayatı boyunca sahip olduğu işe ilişkin deneyim ve faaliyetleri ile ilgili olarak tutum ve davranışları şeklinde tanımlanmaktadır.

# Kariyer Planlama Nedir?

- Bireyin kariyeri ile ilgili hedefleri belirleme ve eğitim ile önceden planlayarak bu süreci yürütmesi kariyer planlama olarak adlandırılmaktadır.
- Bu aşamada bireyin kendisini iyi tanıması olumlu, olumsuz yanlarını keşfetmesi ayrı bir beceri gerektirmektedir. Bu anlamda kariyer planlaması bireyin yeteneklerinin gelecekte kullanılma süreci olarak betimlenebilir.
- Kariyer planlama aşamasında karşılaşılabilecek beklenmedik durumlar da(ekonomik, sosyal vb.) söz konusu olabilir. Bu durumlarda planlarda aksama ve değişiklik olabileceği göz önünde bulundurularak karamsarlığa kapılmamak gerekir.

# Kariyer Planlamanın Amacı;

- Kariyer planlamasının temel amaçları arasında bireyin eğitim ile edindiği bilginin geleceğini Őekillendirebilme sũrecindeki etkin gŕovedir.
- Kariyer Planlama sũreci ile birey kendini farkındalığını da devreye sokarak fırsatları ve tehditleri gŕorecek ve bunun Őtesinde kariyer planında nasıl ilerlemesi gerektiğini belirleyebilecektir.
- Burada Önemli husus, kariyer planlaması yapan bireyin yeteneklerini deđerlendirerek gelecekte mesleki anlamda ihtiyaç duyulacak yeteneklerin de belirlenebilmesidir.

# Öğrenim Sürecinde Kariyer Planlama Sürecinin Aşamaları

# Kendine Farkındalık

- Bireyler kariyer süreçlerini belirlemenin ilk basamağı olarak kendi potansiyellerini fark etmeyi tanımlarlar.
- Kariyer planlamasında ilk ve en önemli nokta; öncelikle kendini tanıyarak iş hayatı için hedefler koymak gerektiğidir.
- Aksi takdirde sürekli olarak hedef değiştirme, iş hayatında memnuniyetsizlik ve bunun getireceği verimsizlikle karşılaşmak kaçınılmaz olacaktır.

# Karar Verme ve Hedefe Ulaşma

- Kariyer planlama sürecinde ikinci aşama; ulaşılmak istenilen nihai noktanın belirlenerek (karar verilerek), o nokta (hedef) için kariyer yola çıkılır.
- Belirlenen hedefe karar verme süreci, hedefe yönelik bilgi toplama ve bireyin kendisi için en uygun olanı seçmesi şeklinde ifade edilebilir.
- Bir başka ifadeyle karar; insanların ilgi alanları ve değerlerine yol gösteren eylemler bütünüdür.

# Kariyer Merkezinin Görevleri Nelerdir?



# Kariyer Merkezi

- Öğrenci ve mezunlarla görüşmeler yaparak,
- İş dünyası ile iletişim kurarak ve sürdürerek,
- Yurtiçi ve yurtdışı eğitim kurumları ile bağlantılar oluşturarak,
- Üniversite içindeki bölümler, fakülteler ve öğretim elemanları ile işbirliği içinde çalışarak,
- Öğrencilerin çeşitli iş becerileri kazanması,
- Stajlar ile iş dünyasına ilk adımı atması,
- Kariyer danışmanlığı hizmeti ile öğrenci ve mezuna kariyer planlama süreçlerinde destek sağlayan merkez olarak görev yapmaktadır.

# Kariyer Merkezi Tarafından Sunulan Hizmetler



KARIYER REHBERLİĞİ  
VE DANIŞMANLIK



YETKİNLİK GELİŞİMİ  
İÇİN ÖĞRENCİ VE  
MEZUN EĞİTİMİ -  
WORKSHOP VE  
SEMINERLER



NETWORKING  
(İLETİŞİM AĞI  
OLUŞTURMA) -  
MEZUN BULUŞMA  
ETKİNLİKLERİ



KARIYER FUARLARI -  
İŞVEREN VE SEKTÖR  
TABANLI KARIYER  
ETKİNLİĞİ



İS/STAJ İMKANI  
SAĞLAMA



TEKNİK GEZİLER

# Kariyer Rehberliği ve Danışmanlığı Hizmeti

Kariyer danışmanlığı, bireylerin kendi kariyer gelişim süreçlerine ilişkin farkındalık geliştirmelerini, karar vermelerini ve plan yapmalarını; bu süreci ilgi, yetenek ve değerleri doğrultusunda etkin bir şekilde yönlendirmelerini ve süreçteki belirsizlik, değişim ve geçişlerle daha iyi başa çıkabilmelerini hedefleyen bir danışma sürecidir.

- Öğrenci ve mezunları kariyer planlama konusunda bilinçlendirmek,
- Öğrenci ve mezunların, kariyer odaklı problemlerine yardımcı olabilmek için önce kendi farkındalıklarını kazanmalarını sağlamak,
- Öğrenci ve mezunların kendi farkındalıklarını, becerilerini ve ilgi alanlarını anlamaları için çeşitli çalışmalar yaparak destek olmak,
- Öğrenci ve mezunların eğitim ve mesleki seçenekleri arasında doğru karar alma süreçlerine yardımcı olmak,

# Kariyer Danışmanlığı Süreci

Danışmanlık hizmeti almak isteyen öğrenci/mezun öncelikle;

- Kariyer Danışmanı ile iletişime geçerek hizmetten yararlanmak istediğini belirtmelidir.
- Yetenek Kapısı Platformu üzerinden kariyer danışmanlığı randevusunu almalıdır.
- Randevu çevrimiçi olarak yapılacaksa randevu saatinden önce danışman tarafından gönderilen link üzerinden görüşmeye bağlanılacaktır.
- Randevu yüz yüze ise belirlenen saatte danışmanın görüşme odasında görüşülecektir.
- Randevular genellikle 30 – 60 dakikalık oturumlardan oluşmaktadır.
- Danışmanlık süresi en az 5 hafta olacak şekilde planlanmaktadır.

# Yetkinlik Gelişim İçin Sunulan Öğrenci ve Mezun Eğitimi

- Kapak Yazısı ve Özgeçmiş Hazırlama Eğitimi
- Kariyer Yönetiminde İletişim Ağı Oluşturma Yönelimi Eğitimi
- İş Arama Yöntemleri Eğitimi
- İş Görüşmelerine Hazırlanma ve Mülakat Teknikleri Eğitimi
- Etkin Staj Yapma Eğitimi
- Erasmus Süreci Bilgilendirme Eğitimi
- Etkili Sunum Yapma Eğitimi
- Problem Çözme ve İletişim Becerileri Eğitimi
- Zaman Yönetimi Eğitimi

# Mezun Buluşmaları

- Üniversite mezunlarımız ile ilişkilerin ve iletişimin devamlılığını sağlamak,
- İş ve staj süreçlerinde desteklerini almak,
- Öğrenciler ile mezunları buluşturarak mentorluk sürecine destek sağlamak,

# Kariyer Fuarları

Öğrenci, mezun ve işvereni bir araya getiren temel etkinliklerden birisidir.

Kariyer Fuarları ile;

- İşveren ile öğrenci arasındaki etkileşimin artması,
- Öğrenci ve mezunların aynı anda çok sayıda işvereni tanıma fırsatı elde etmesi,
- Öğrencilerin ve mezunların iş yaşamı ve kariyer konusunda hem sektörel hem de genel bilgiler edinecekleri bir ortam oluşması,
- Şirketlerin kendilerini tanıtmaları ve açılan standlarda özgeçmiş alışverişinin olması amaçlanmaktadır.

# Öğrenci ve Mezunlara Yönelik Açılan Ücretsiz Kurslar

- Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla Merkezimiz tarafından verilen ücretsiz ve sertifikalı kurslar ile kişisel gelişimin desteklenmesi hedeflenmektedir.



Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

**ÖĞRENCİ VE MEZUNLARA  
YÖNELİK AÇILACAK KURSLAR**

**Katılım Ücretsizdir**

<p>Çeviride Teknoloji Kullanımı Bilişsel Davranışçı Terapi Yönelimli Ölçe Kontrol Programı İlk Yardım</p> <p><b>12</b> aralık</p>	<p>Ormanlıkta Arazi Çalışmalarında İş Güvenliği Temel Makyaj Eğitimi</p> <p><b>01</b> ocak</p>	<p>Finansal Okuryazarlık Temel Fitness Eğitimi Temel Fotoğrafçılık Eğitimi Sağlıklı Beslenme</p> <p><b>02</b> şubat</p>
<p>Doğada Yaşam ve Hayatta Kalma İklim Değişikliği ve Orman Yangınları İşaret Dil Aile İçerisinde Müdahale ve Çözümler Eğitimi Fahreddin Er Razi Perspektifinde Felsefi Teoloji</p> <p><b>03</b> mart</p>	<p>Hesaplamalı Nörobilim (Temel Seviye)</p> <p><b>04</b> nisan</p>	<p>ANSYS Fluent ile Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Temel Eğitimi</p> <p><b>05</b> mayıs</p>

[f bartinkariyermerkezi](#) [t bartinkariyer](#) [i bartinkariyer](#) [kariyer.bartin.edu.tr](#)



# Öğrenim Sürecinde Kariyer Planlama Desteęi Sunan Platformlar

# Yetenek Kapısı Platformu

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından, öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla geliştirilmiş online platformdur.

- Kariyer Merkezleri'nin ihtiyaçlarına göre hazırlanan 'Yetenek Kapısı' platformu gençler ve işverenlerin zamandan ve mekândan bağımsız şekilde sürekli iletişimde kalabilmelerini sağlamaktadır.
- Öğrenciler ve mezunlar, 'Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak, kariyer ağına ilk adımı atabilecek; oluşturulan profil aracılığıyla, kariyer fuarları, etkinlikler ve eğitimlere kolaylıkla katılabileceklerdir.
- Ayrıca 'Yetenek Kapısı' işverenler için de doğru ve hızlı insan kaynağına ulaşmayı kolaylaştırmak için tasarlanmıştır.
- Üye olmak için <https://www.yetenekkapisi.org/> adresini ziyaret ediniz.

# Yetenek Kapısı Platformunda Yer Alan Sekmeler



Kariyer Danışmanlığı Randevusu



İş/Staj İlanları ve Başvuruları



Etkinlik Duyuruları




İşveren Bilgileri



Kariyer Fuarları



Duyurular



**Kariyer Fuarları İle  
Kariyerine Yön Ver!**

# Batı Karadeniz Kariyer Fuarı (BATIKAF)

25 – 26 Mart 2022

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI  
İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ

## BATI KARADENİZ KARIYER FUARI

25-26 MART 2022 / BOLU

### NEDEN KAYIT OLMALIYIZ?

- Kariyer Fuarı sayesinde Mesleğiniz hakkında derinlemesine bilgi alabilir, kendinizi keşfederek, öz yeterliliklerinizin farkına varır ve mesleki becerilerinizi geliştirebilirsiniz.
- Kariyerinizi yapılandırmak için kendinize yeni fırsatlar oluşturabilirsiniz.
- Alanınızda ulusal ve bölgesel faaliyet gösteren birçok firma ile tanışabilir, size sunacakları tüm imkanlara ilişkin detaylı bilgi alma şansını yakalayabilirsiniz.
- Seminerlerde, alanınızda seçkin konuşmacılar ile tanışabilir ve kendinize yeni ufuklar açabilirsiniz.
- Girişimciler ile bir araya gelerek kendi markanızı oluşturmak ve kendi işinize hayata geçirmek için öneriler edinebilirsiniz.
- Atölyeler ve örnek olaylar yardımıyla alanınızdaki becerilerinizi ortaya koyarak sizlere iş imkanlarının sunulmasına imkan oluşturabilirsiniz.
- Çay saati odası sohbetleri ile ilginizi çeken firmalar/kişiler ile detaylı görüşmeler ve fikir paylaşımları yapabilirsiniz.
- Katılımcı firmaların staj imkanları hakkında detaylı bilgi edinebilir ve başvurularınızı yapabilirsiniz.

**NASIL KAYIT OLURUM?**

**KAYIT OLMAK İÇİN TIKLAYINIZ**



Bağlantı QR kodu

- [yetenekkapisi.org](http://yetenekkapisi.org) üzerinden kayıt olmak,
- gelen e-posta ile **aktivasyon** linkinden şifre oluşturmak,
- "profil" kısmından bilgileri ve özgeçmiş oluşturmak,
- "Kariyer Fuarları" sekmesinden **BATIKAF** ve ardından etkinlikler butonundan istediğiniz etkinlikleri seçmelisiniz.
- Bu işlemler sonrasında e-posta adresinize gelen **karekodu** fuar alanına girişte kullanabilirsiniz.

Ev Sahibi Üniversitesi | Bozüyük Üniversitesi

yetenekkapisi.org | batikaf.com | Batı Karadeniz Kariyer Fuarı



# Batı Karadeniz Kariyer Fuarı (BATIKAF)

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen ve geçen sene Kovid-19 salgını sebebiyle iptal edilen 'Yetenek Her Yerde - Bölgesel Kariyer Fuarlarının' 2022 yılı içinde 11 bölgede devam etmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, Bartın Üniversitesi'nin paydaş olarak yer aldığı Batı Karadeniz Kariyer Fuarı Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ) ev sahipliğinde on beş üniversitenin paydaş katılımları ile

**25 - 26 Mart 2022** tarihleri arasında gerçekleştirilecektir.

# Neden Kayıt Olmalıyım?

Kariyer Fuarına katılan öğrenci ve mezunlarımız;

- meslekleri hakkında derinlemesine bilgi alabilir,
- özyeterliliklerinin farkına vararak mesleki becerilerini geliştirebilir,
- alanlarına uygun birçok firma ile tanışarak detaylı bilgi alma şansı elde edebilir,
- katılımcı firmaların iş ve staj süreçleri hakkında detaylı bilgi edinerek başvuru yapabilir,
- girişimciler ile bir araya gelerek kendi markalarını oluşturmak ve hayallerindeki işi hayata geçirmek için önerileri dinleyebilirler.

# Nasıl Kayıt Olurum?

Kariyer Fuarına katılım için kayıtlar sadece **Yetenek Kapısı Platformu** üzerinden (yetenekkapisi.org) yapılmaktadır.

- **Öğrenci/Mezun Kaydı** sekmesi üzerinden kayıt oluşturma işlemi başlayacak olup,
- **öğrenim durumu ve kişisel bilgiler** girildikten sonra e-posta adreslerine gelen **aktivasyon bağlantısı** ile hesaplar aktif hale getirilerek kariyer fuarına kayıtlarını tamamlayabilirler.
- Ülke genelinde pek çok kariyer fuarı yapıldığından Üniversitemiz öğrenci ve mezunlarının Kariyer Fuarları sekmesinden **BATIKAF'ı** seçmesi önem arz etmektedir.
- Fuar alanına girişte **karekod** kullanılacaktır. Bu nedenle, kayıt işleminin ardından e-posta adreslerine iletilen karekod bilgisinin indirilmesi veya çıktısının alınması önemlidir.
- Batıkaf için detaylı bilgiye <http://batikaf.ibu.edu.tr/> adresinden veya Merkezimiz web sayfasından <https://kariyer.bartın.edu.tr/> ulaşabilirsiniz.



# Kariyer Kapısı Platformu

Kamu istihdamında liyakat temelli fırsat eşitliğinin sağlanması;

- **staj imkanları** da dahil olmak üzere kamu kurumlarındaki kariyer olanaklarının kamuoyu ile daha etkin ve şeffaf bir şekilde paylaşılması için,
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından geliştirilen ve e- Devlet ile entegre çalışan dijital platformdur.

Adaylar, tüm kamu kurumlarının **iş ilanlarına** Kariyer Kapısı Platformu'ndan ulaşarak başvuru yapabileceklerdir.

- Üniversiteli öğrenciler ise Platform aracılığı ile, Ulusal Staj Programı kapsamında tüm kamu kurumlarının ve özel sektörden gönüllü işverenlerin staj imkânlarından yıl boyunca yararlanabilmektedir.

# Ulusal Staj Programı

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Koordinasyonunda kamu ve özel sektörden işverenlerin katılımı ile 'Senin İçin Seferberiz' teması altında 2020 yılından itibaren yürütülen staj programının 3.yılında, ülkemizin istihdam politikaları paralelinde kapsamı genişletilerek 'Ulusal Staj Programı' adını almıştır.
- Başvurular [kariyerkapisi.cbiko.gov.tr](http://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr) adresi üzerinden 31 Mart 2022 tarihine kadar devam edecektir.
- Staj sürecine ilişkin aklınıza takılan her türlü soruya cevap bulabileceğiniz 'Sıkça Sorulan Sorular' kitapçığı web sayfamızda yayınlanmıştır.

# Ulusal Staj Programına Kimler Başvurabilir?

# Başvuru Şartları

1. Türkiye, KKTC ve yurt dışındaki üniversitelerde not ortalaması 4 üzerinden en az 2 (diğer sistemlerde dengi) olan;

Örgün eğitim veren lisans programlarının 2., 3. veya 4. sınıf öğrencileri (lisans 2. sınıf öğrencilerinde staj yapacağı tarihte bir üst sınıfa geçme ve 4. sınıf öğrencilerinde staj yapacağı tarihte henüz mezun olma şartları aranmaktadır)

- Ön lisans programlarının 1. veya 2. sınıf öğrencileri (ön lisans 1. sınıf öğrencilerinde staj yapacağı tarihte bir üst sınıfa geçme ve 2. sınıf öğrencilerinde staj yapacağı tarihte henüz mezun olmamış bulunma şartı aranmaktadır)

2. Yurt içinde öğrenimine devam eden yüksek lisans öğrencileri ile yurt dışında yüksek lisans/doktora öğrenimine devam eden Türk Vatandaşı veya Mavi Kart sahibi öğrenciler (not ortalaması 4 üzerinden en az 2 veya diğer sistemlerde dengi)

3. “Organize Sanayi Bölgeleri içerisinde yer alan Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumlarının” 10., 11. ve 12. sınıf öğrencileri

Kariyer  
yolculuđunuzu  
aydınlatan  
ışıklarınızın çok  
olması  
dileklerimle,

**Beni dinlediđiniz için teřekkür  
ederim.**

**Öğr. Gör. Pelin Su ALTAN**

# İletişim Bilgileri



[pelinsuالتan@bartin.edu.tr](mailto:pelinsuالتan@bartin.edu.tr)



0378 501 1000/2801