

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**

**KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**2022 YILI FAALİYET RAPORU**

**Ocak, 2023**

# KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

### GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz 22 Mayıs 2008 tarihinde 5765 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 31 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede 29874 sayı ile yayımlanmıştır.

### A- MİSYON

Bartın Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının; kariyer planlamalarına ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olmaktır. Bu kapsamda üniversite ile paydaş kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yaparak, staj ve iş başvuru süreçleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi ve kariyer danışmanlığı yoluyla; öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmaktır.

### B- VİZYON

Bartın Üniversitesi'nin tüm öğrencilerinin mezun olduklarında uzmanlıklarına uygun iş sahibi olarak mutlu çalışan ve mutlu birey olmalarını gerçekleştirebilmeleri ve bu süreçte onlara destek olarak Bartın Üniversitesi'nin tercih edilebilirliğini artırmaya katkı sağlamak.

### C- HEDEFLER

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır.

Bu kapsamda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyerleri ile ilgili;

* + Kişisel özelliklerinin, mesleki eğilimlerinin, ilgi ve isteklerinin farkında olmaları ve kendilerini tanımalarını sağlamak,
	+ Bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine destek olmak,
	+ Güncel ve yakın gelecekteki çalışma alanlarını ve bu alanların evrensel geleceğini fark etmelerini sağlamak,
	+ Yetkinlik, donanım ve kişilik özelliklerinin hangi alanlar için uygun olduğunu sorgulamalarına yardımcı olmak,
	+ Kariyer hedeflerini belirleyip gerçekleştirebilmelerine destek olmak,
	+ İş ve staj imkânlarından haberdar olmalarını sağlamak,
	+ En geniş profesyonel iletişim ağlarını oluşturmalarına destek olmak,
	+ Başvuracakları pozisyonlar için üniversiteden mezun olmadan hazırlık yapmaya başlamaları gerektiğinin farkına varmalarını sağlamak,
	+ İş dünyasının değişen koşullarıyla uyum içinde ilerlemeleri için ihtiyaç duydukları konularda destek olmak,
	+ Mezun Bilgi Sistemi ile öğrencilerimizi ve mezunlarımızı bir araya getirerek Bartın Üniversitesi ailesinin bir üyesi olma duygusunu kazandırmaktır.

### D- FAALİYET ALANLARI

* + Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek.
	+ Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak.
	+ Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak.
	+ Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.
	+ Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
	+ Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımalarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.
	+ Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve mezunlar ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak.
	+ Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik internet üzerinden kariyer danışmanlık hizmeti sunmak.
	+ Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.
	+ Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.
	+ Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.
	+ Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.
	+ Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
	+ Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak.
	+ Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak.
	+ Merkezin amaçları doğrultusunda sosyal medya hesapları oluşturmak.
	+ Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.
	+ Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.
	+ Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak.

### İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi’ne ait 1 adet çalışma ofisi bulunmaktadır.

|  |
| --- |
| **KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ** |
| **MÜDÜR** Prof. Dr. Umut SARAÇ |
| **KARİYER DANIŞMANI,** Öğr. Gör. Pelin Su ALTAN**ETKİNLİK PLANLAMA** **UZMANI** **MEZUNLARLA İLETİŞİM** Öğr. Gör. Ayça Gamze AKKAYA ŞAHİNBAŞ**VE İŞVEREN İLİŞKİLERİ SORUMLUSU** |
| **YÖNETİM KURULU** |  Doç. Dr. Ahmet ALTAY |
|  Doç. Dr. Mustafa KOCAARSLAN Doç. Dr. Azmi ERDOĞAN  Dr. Öğr. Üyesi Rizvan İMAMOĞLU   |

### FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

**A- MALİ BİLGİLER**

Rektörlüğe bağlı bir birim olan Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi’nde 2022 yılı içinde iki kere tüketim malzeme talebi yapılmıştır. Ek olarak, Merkezimizin 2022 yılı itibarıyla herhangi bir mali denetim raporu bulunmamaktadır.

### B- PERFORMANS BİLGİLERİ

**1. FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **AKADEMİK BİRİM ADI** | **Kariyer Planlama Uygulama ve****Araştırma Merkezi** |
| **PERFORMANS GÖSTERGELERİ** | **Veri Toplama Neyi Kapsıyor?** | **Faaliyet Sayısı** |
| H.5.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı | Üniversite tarafından mezunlara yönelik yapılan mezunlar günü, kariyer danışmanlık hizmetleri vb. faaliyetler | 92 |

**2022 YILINDA KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER VE KANITLARI**













|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**EKİM AYI ETKİNLİK TAKVİMİ**



**Kurslar**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Kur’an-Kerim Okuma Kursu (temel Seviye)
 | Öğr. Gör. İbrahim GEDİK | 27 Ekim-27 Aralık 2022 Perşembe günleri12.30-13.30 arası | Yüz Yüze | 15 Kişi |

**KASIM AYI ETKİNLİK TAKVİMİ**



**Kurslar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Arş. Gör. İbrahim GÜMÜŞBOĞA | Temel Fitness Eğitimi | 3-24 Kasım 2022 tarihleri arasında her Perşembe günü Saat: 13.00-14.00 arasında | Yüz Yüze |
| Öğr. Gör. Dr. Bayram AKGÜL | Etkili Word Kullanımı | 23 Kasım 2022 Çarşamba günüSaat 14.00 | Çevrimiçi |
| Seviye Ney kursu | Öğr. Gör. Muhammed TÜRE | 28 Kasım 2022-28 Mayıs 2023 tarihleri arasında her salı günüSaat 12.30-13.30 arasında | Yüz Yüze |

**ARALIK AYI ETKİNLİK TAKVİMİ**



**Kurslar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Arş. Gör. Seyfettin Yılmaz | Basketbol | 5-26 Aralık 2022 tarihleri arasında her Pazartesi günü 11.00-12.00 saatleri arasında | Yüz yüze |
| Dr. Öğr. Üyesi Sibel KÖSTEKLİ, Öğr. Gör. Dr. Emine ÜSTÜN GÖKÇE, Arş. Gör. Necmiye ÇÖMLEKÇİ, Arş. Gör. Meryem YÜCEL | Temel İlk Yardım Kursu | 17-18 Aralık 2022 ve 24 Aralık 2022 (Cumartesi-Pazar) | Çevrimiçi (Teorik eğitim)Yüz Yüze (Pratik Eğitim)Teorik Eğitim Uygulama saati: 09.00-12.00Uygulama Eğitim saati: 09.00-16.00 |
| Dr. Öğrt. Üyesi Elif İŞLEKAraş. Gör. Ece PARLAK ÜNLÜ | Kişisel Gelişim İçin Pratik Öneriler ve Problem Çözme Becerileri | 04 Aralık 2022 Pazar günü 13.30-16.30 saatleri arasında | Çevrimiçi |
| Arş. Gör. Ahmet ZELKA | Finansal Okuryazarlık | 21 Aralık 202214.00-16.00 saatleri arasında | Yüz Yüze |
| Doç. Dr. Yavuz Erden, Dr. Öğr. Üyesi Rizvan İmamoğlu | Lisansüstü Süreçte Makale ve Proje Yazma Becerileri | 20-30 Aralık 2022 günleri arasında her Cumartesi 14.00-16.00 saatleri arasında | Çevrimiçi |
| Turgay DELİALİOĞLU | Kamuda Kariyer İmkânı | 16 Aralık 2022 Cuma günü14.00 | Çevrimiçi  |

**2022 Yılı Boyunca Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sayın Sevim Çelik Başkanlığında Gerçekleştirilen Kariyer Merkezi Birim Toplantıları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Toplantı Tarihi** | **Gerçekleşme Durumu** |
| 24 Ocak 2022 | Gerçekleşti. |
| 20 Nisan 2022 | Gerçekleşti. |
| 17 Mayıs 2022 | Gerçekleşti. |
| 12 Ağustos 2022 | Gerçekleşti. |
| 6 Ekim 2022 | Gerçekleşti. |
| 29 Aralık 2022 | Gerçekleşti. |

**2022 Yılı Boyunda Mezunlarla İletişim Komisyonları İle Gerçekleştirilen Toplantılar**

|  |  |
| --- | --- |
| **Toplantı Tarihi** | **Gerçekleşme Durumu** |
| 2 Mart 2022 | Gerçekleşti. |
| 22 Eylül 2022 | Gerçekleşti. |
| 22 Kasım 2022 | Gerçekleşti. |
| 22 Aralık 2022 | Gerçekleşti. |

**Kariyer Merkezi Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyetlerin Raporu**

Kariyer Merkezimiz tarafından 2022 yılı boyunca toplamda 92 faaliyet gerçekleştirilmiş olup; bunlardan 22 tanesini öğrenci ve mezunlarımız için açtığımız ücretsiz kurslar oluşturmaktadır. Birimlere özel olarak 12 ayrı mezun buluşması etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca, öğrenci ve mezunları bir araya getirmek, mentorluk sürecine ışık tutmak ve öğrencilerimize istihdam sürecinin önünü açmak amacıyla düzenlediğimiz Mezunlar Anlatıyor etkinlik serimiz ise 2022 yılında toplamda 6 tane olarak gerçekleştirilmiştir. Ayrıca; merkezimiz Öğr. Gör Pelin Su Altan’ın anlatımıyla kulüp ve birimlere özel toplamda 7 faaliyet gerçekleştirilerek ‘Öğrenim Sürecinde Kariyer Planlama, 21.Yüzyıl Yetkinlikleri, Kariyer Gelişim vb. başlıklarda eğitimler verilmiştir. Yine Öğr. Gör. Pelin Su Altan’ın anlatımıyla tüm birimlere ayrı ayrı olacak şekilde Ulusal Staj Programı eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, toplamda 10 konferans, 8 sınıf gezisi ve bir tane akademik danışmanlara yönelik bilgilendirme eğitimi olmak üzere toplamda 19 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Üniversitemizde verilen Kariyer Planlama dersi kapsamında farklı oturumlarda ders planı gereği pek çok konuşmacı ve misafir ağırlanmış olup, Ümmühan Akpınar tarafından Eğitim Fakültesi öğrencilerine özel olarak verilen Kariyer dersi kapsamında 2 (iki) farklı oturumla (bir yüz yüze, bir çevrimiçi) dersi alan öğrencilerle buluşarak Kariyer Merkezimizin tanıtımı ve Merkezimiz tarafından sürdürülen faaliyetlerden bahsedilmiştir. Ek olarak, Merkezimiz tarafından yıl boyunca toplamda 10 toplantı gerçekleştirilmiş olup; bunlardan 4 tanesi Mezunlarla İletişim Komisyonları ile olurken; 6 tanesi ise Kariyer Merkezi Yöneticileri ve personelleri arasında gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, 2022 yılında her dönem başında gerçekleştirilen Oryantasyon Eğitimleri ile Kariyer Merkezinin tanıtımı, kullanılan Platformlar, Kariyer Merkezi tarafından sunulan imkânlar, verilen eğitimler ve ücretsiz kurslar gibi birim tarafından gerçekleştirilen tüm süreçler hakkında bilgi verilmiştir. 2022 yılında toplamda 7 (yedi) oryantasyon etkinliği düzenlenmiştir.

Kariyer Merkezimiz dış paydaşları ile 2022 yılı boyunca toplamda 16 etkinlik ve 5 toplantı düzenlenmiştir. Birimimiz dış paydaşlarından olan Bartın Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) Personelleri ve Müdürü tarafından katılım belgeli olarak Özgeçmiş Hazırlana, Kapak Yazısı Yazma ve Mülakat Teknikleri ve Becerileri konularında 2022 yılı boyunca toplamda 4 eğitim gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, Bartın TSO Başkanı ile 1 seminer, Bartın Müsiad Başkanı ile 1 eğitim, Bartın Cumhuriyet Başsavcısı ile 1 konferans ve Bartın Kosgeb Müdürü ile Girişimcilik ve İnovasyon üzerine 2 seminer gerçekleştirilmiştir. Merkezimiz dış paydaşlarından olan ve Bartın Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren Teklas Kauçuk Fabrikası iş birliği ve katılımıyla ile İnsan Kaynakları, İşe Alım ve Kariyer Sürecine ilişkin 2 farklı eğitim gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, BRTV, Sigmacert, Flo Mağazacılık gibi pek çok firmadan gelen konuşmacıların katılımıyla toplamda 16 farklı seminer gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu seminerlerden sonra etkinliğe katılım gösteren öğrenci ve mezunlara katılım belgesi verilmiştir.

Bu faaliyetlerin yanı sıra; **Üniversitemiz mezunlarının** kariyer gelişimlerini takip etmek, mezunlarımızın güncel iletişim bilgilerini kaydederek her daim iletişimin devamlılığını sağlamak ve Üniversitemiz ile olan aidiyet bağlarını güçlü tutmak amacıyla her birimin kendi içinde 2021 yılının ikinci yarısında Mezunlarla İletişim Komisyonları oluşturulmuştu. Bu kapsamda, 2022 yılı içinde de aktif olarak çalışan Mezunlarla İletişim Komisyonları; mezunlarımızla etkin iletişim ve işbirliği ağının kurulması için gerekli düzenlemeleri yaparak ve mezunlarımızın hem birbiriyle hem de öğrencilerimizle iletişimini devam ettirerek Üniversitemiz kimliğini pekiştirmeye katkı sağlamaktadır. Ayrıca bu komisyonlar, hem mezunlarımızın kariyer takibi açısından hem de bölümlerimizin akredite olma süreçlerinde son derece önemlidir. Mezunlarla İletişim Komisyonun görevleri arasında;

* Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerimizin Mezun Bilgi Sistemine kayıt olmalarını sağlamak,
* Mezuniyet sonrası iletişimin devamlılığının sağlanarak mezun bilgilerinin güncel olarak tutulmasını sağlamak,
* Mezunlarımızın kariyer gelişimlerini takip etmek,
* Mezunlarımızın üniversite sonrası yaşamlarında birbirleri ile yakın ilişki ve dayanışma içerisinde olmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen etkinliklerde, mezunlarımıza haber vererek etkinliklere katılımlarını sağlamak yer almaktadır.

Bu kapsamda, tüm birimlerimizde oluşturulan Mezunlarla İletişim Komisyonlarının başkanları ve üyeleri ile 2022 yılı içinde her üç ayda bir kere olmak üzere toplamda dört kere toplanılmıştır. Düzenlenen toplantılara Komisyon başkanları ve üyelerin yanı sıra Kariyer Merkezi Müdür Prof. Dr. Umut Saraç, Kariyer Merkezi Kariyer Danışmanı, Etkinlik Planlama Uzmanı Öğr. Gör. Pelin Su Altan, Mezunlarla İletişim ve İşveren İlişkileri Sorumlusu Öğr. Gör. Ayça Gamze Akkaya Şahinbaş ve Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sevim Çelik katılmıştır. Toplantılarda görüşülenler toplantı tutanakları halinde yıl boyunca kaydedilmiştir. Toplantı çıktıları genel itibariyle, Üniversitemizden verilen mezun sayısı, Üniversitemiz sistemine kaydedilen mezun sayısı, Kariyer Merkezimiz tarafından hazırlanan Mezun Memnuniyet Anketinin ulaştırılma ve doldurulma sayısı, oluşturulan Komisyonların kendi içlerinde toplanma sayıları ve alınan kararlara ilişkin dokümanlar ile işe yerleştirilen mezun sayısını saptamak üzerinedir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda, kamu kurumlarımız ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımı ile “Senin İçin Sefer Biriz” teması altında 2020 yılından bu yana genişletilmiş ve adı “Ulusal Staj Programı” olarak değiştirilmiştir. Fırsat eşitliği temelinde, liyakati önceleyen Programın 2022 yılı başvuruları tüm gençlerimiz için kariyerkapisi.cbiko.gov.tr üzerinden 31 Mart tarihine kadar devam etmiştir. Bu kapsamda, programa Üniversitemizden 2907 öğrenci başvuru yapmış olup, 387 öğrencimiz staj kabulü alarak çeşitli kurumlarda stajını tamamlamıştır. Ayrıca, sistemde işveren olarak kayıtlı olan Üniversitemizde 38 öğrenci staj yapmış olup; bunlardan 7 tanesi başka Üniversite’de okuyup Üniversitemizde staj hakkı kazanan öğrencilerdir. Program kapsamında öğrencinin bölüm/fakültesinde zorunlu stajı olmasa da sigorta primi üniversitemiz tarafından karşılanmış olup, Ulusal Staj Programı kapsamında, staj programına kabul edilen tüm öğrencilerin stajları, bölüme bakılmaksızın 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında "zorunlu staj" statüsünde değerlendirilmiştir. Programa kabul alan her öğrenci ile Kariyer Merkezimiz çalışanı aracılığıyla iletişime geçilmiş olup, öğrencilerimizin yaşadığı her türlü sorun sırasında hem işveren hem de Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile görüşülerek sorunun çözümü sağlanmıştır. Öğrencilerimiz staj süresince Merkezimiz tarafından takip edilmiştir. 2022 yılı boyunca Öğr. Gör. Pelin Su Altan’ın anlatımıyla, Ulusal staj programı tanıtımı ve başvuru süreçlerinin anlatıldığı toplamda 10 etkinlik, 8 sınıf gezisi, 1 akademik danışman bilgilendirme eğitimi ile toplamda 19 faaliyet gerçekleştirilmiştir.

Merkezimiz hizmetleri arasında yer alan öğrenci ve mezunlara Online Kariyer Danışmanlığı hizmeti, oldukça yoğun ilgi görmektedir. Hem aktif öğrencilerimiz hem de mezunlarımız tarafından ilgi ile takip edilen Kariyer Danışmanlığı kapsamında, Yetenek Kapısı Platformu üzerinden randevularını oluşturan öğrenciler ve mezunlarla isterlerse Zoom uygulaması üzerinden isterlerse yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, öğrenci ve mezunlara toplam 2022 yılı içinde kariyer danışmanlığı hizmeti verilen seans sayısı 166’dır. Kariyer danışmanlığı hizmetinden 34 öğrencimiz ile 12 mezunumuz yararlanmıştır. Toplamda 46 öğrenci ve mezun ile kariyer danışmanlığı seansları gerçekleştirilmiş olup; tamamlanmamış danışmanlık görüşmeleri 2023 yılı içinde de devam edecektir. Gerçekleştirilen kariyer danışmanlıkları yılda iki defa hesaplanmakta olup; Haziran göstergesine 1, Aralık ayı göstergesine 1 olacak şekilde toplamda 2 faaliyet olarak hesaplanmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen Batı Karadeniz Kariyer Fuarı (BATIKAF) 25-26 Mart 2022 tarihlerinde iki gün süreli olarak gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizden 184 öğrencinin katılımı ile Kariyer Fuarı’na katılım sağlanmış olup, Merkezimiz personelleri tarafından her iki gün açılan stantlarda Üniversitemiz tanıtımları gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizde her birimde Mart ayı boyunca BATIKAF tanıtım ve kayıtlanma faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup, oldukça çok sayıda yapılan bu sınıf katılımlı etkinlikler ve verilen eğitimler için sadece 1 (bir) göstergesi kullanılmıştır.

Temmuz ayında gerçekleştirilen etkinlikler, Mezunlarla İletişim Sürecine katkı sunmak amacıyla mezunların memnuniyetini ölçmek amaçlı hazırlanan memnuniyet anketinin uygulanma sürecini ifade etmek için bir (1) olarak eklenmiştir. Ağustos ayı yıllık izin süreçlerine denk geldiğinde Merkezimiz tarafından uygulama eğitimi yapılmamış olup, 12 Ağustos 2022 Cuma günü Rektörlük toplantı salonunda ilk altı aylık stratejik hedef ve göstergelerin gerçekleşme süreçlerini konuşmak için toplanılmıştır. Bununla birlikte, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sayın Sevim Çelik başkanlığında Merkezimiz bünyesinde toplamda 6 toplantı yapılmıştır. Ayrıca, Mezunlarla İletişim Komisyonları ile Merkezimiz tarafından düzenlenen toplamda 4 toplantı gerçekleştirilmiştir. Eylül ayında gerçekleştirilen etkinlikler Kariyer Merkezi tarafından mezunlara uygulanan memnuniyet anketi ile mezun bilgi güncellemesi anketlerini kapsamaktadır. Ay boyunca gerçekleştirilen anket uygulamalarının toplamda bir (1) olarak değerlendirilmiştir. Uygulanan ankete ilişkin raporlamaları ise Öğr. Gör. Ayça Gamze Akkaya Şahinbaş tarafından Aralık ayında yapılarak yönetime sunulmuştur.

Eylül ayında Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen Kariyer Merkezleri Çalıştayı’na Merkezimiz personelleri Öğr. Gör Pelin Su Altan ile Öğr. Gör. Ayça Gamze Akkaya Şahinbaş katılım sağlanmış olup, Kariyer Merkezileri tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ile 2022-2023 Akademik Yılında düzenlenecek faaliyetlere ilişkin görüş alış verişi yapılmıştır. Katılım sağlanan bu etkinlik göstergelere 1 faaliyet sayısı olarak eklenmiştir. Gerçekleştirilen bu çalıştayda alınan kararlar Merkezimiz web sayfasında yayınlanmıştır. Yine Eylül ayında Mezunlarla İletişim Komisyonu başkanları ve üyelerin katılımıyla 2022-2023 Akademik Yılı açılış toplantısı gerçekleştirilmiş olup, yıl boyu gerçekleştirilecek mezun faaliyetleri üzerinden değerlendirmeler yapılmıştır.

### KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ

1. **GÜÇLÜ YÖNLER**
	* Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısındaki artış
	* Mezun bilgi sistemine kayıt yaptıran mezun sayısındaki artış
	* Öğrencilerin farkındalıklarının artması
	* Merkezimizin genç ve dinamik personele sahip olması
	* İş ve staj ilanlarının web sayfasında ilan edilmesi, mezun ve aktif öğrencilere iletme konusunda çeşitliliğin artması
	* Mezunlar ile iletişimde çeşitliliğin artması
	* Mezunlar ile aktif öğrencilerin buluşmasının sağlanmasında çeşitliliğin artması
	* Öğrenci ve mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmetinin verilmesi
	* Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen faaliyet sayısındaki artış
	* Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinliklerin sayısındaki artış
	* Merkez faaliyetlerinin online olarak da gerçekleştirilebilmesi
	* Tüm birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonlarının kurulması
	* Üniversitemiz ile aktif öğrenciler ve mezunlar arasında güven ve samimiyete dayanan güçlü bir bağın olması
	* Üniversite üst yönetiminin merkezimizi desteklemesi ve merkezimize gerekli önemi vermesi

### B- ZAYIF YÖNLER

* + Mezunların işe yerleşme noktasında sorumluluğun üniversitenin tüm bileşenlerine ait olduğunun daha fazla anlaşılmasına ihtiyaç olması
	+ Birimde çalışan personel sayısının az olması
	+ Merkezin kendisine ait binasının bulunmaması
	+ Merkez ile uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması

### C- FIRSATLAR

* + Kendisini tanımaya ve kendisine uygun iş tercihi yapmaya önem veren öğrenci sayısının artması
	+ Online toplantı ve eğitim olanaklarının ve çeşitliliğinin artması
	+ Kariyer Merkezleri’nin önemi konusundaki farkındalığın artması
	+ Öğrenci, mezun ve iş verenleri Türkiye genelinde buluşturan online platformun olması
	+ Üniversitede öğrencilere Kariyer Planlama Dersi verilmesi
	+ Bartın ilinin özellikleri nedeniyle merkez ile işveren ilişkilerinin daha kolay gerçekleştirilebilmesi
	+ Üniversitemizin “Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları” alanında ihtisaslaşmaya hak kazanması
	+ Bartın iline çok yakın ülkemizin en büyük limanlarından ve endüstri bölgelerinden biri olacak Filyos bölgesinde Filyos Limanı ve Endüstri Bölgesi Projesi’nin başlatılmış olması
	+ Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi’nin üniversitelerin kariyer merkezleriyle güçlü bir işbirliği içinde olması

### D- TEHDİTLER

* + Lise öğrencilerinin kendi özelliklerine uygun tercih edebilecekleri meslekler konusunda yeterli bilince sahip olmaması
	+ Öğrencilerin kariyer sürecinde dünya ve ülke genelinde yaşanabilecek olumsuzluklar
	+ Bartın ilinin coğrafi ve fiziki özelliklerinden kaynaklanabilecek olumsuzluklar

# KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

<https://kariyer.bartin.edu.tr/> instagram/@bartinkariyer twitter/@bartinkariyer facebook/bartinkariyermerkezi

linkedin/ Bartın Üniversitesi Kariyer Merkezi

## Kariyer Merkezi Videolarına

Bartın Üniversitesi YouTube Kanalından ulaşabilirsiniz.

\* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için Kariyer Merkezimize ve

Öğr. Gör. Pelin Su ALTAN’a ve Öğr. Gör. Ayça Gamze AKKAYA ŞAHİNBAŞ’a ulaşabilirsiniz.

kariyer@bartin.edu.tr

[pelinsualtan@bartin.edu.tr](pelinsualtan%40bartin.edu.tr)

gakkaya@bartin.edu.tr