



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2021 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak, 2022

HAZIRLAYANLAR

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2021 YILI

FAALİYET RAPORU HAZIRLAMA KOMİSYONU

Prof. Dr. Umut SARAÇ
Öğr. Gör. Pelin Su ALTAN

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz 22 Mayıs 2008 tarihinde 5765 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 31 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede 29874 sayı ile yayımlanmıştır.

A- MİSYON

Bartın Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının; kariyer planlamalarına ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olmaktır. Bu kapsamda üniversite ile paydaş kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yaparak, staj ve iş başvuru süreçleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi ve kariyer danışmanlığı yoluyla; öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmaktır.

B- VİZYON

Bartın Üniversitesi'nin tüm öğrencilerinin mezun olduklarında uzmanlıklarına uygun iş sahibi olarak mutlu çalışan ve mutlu birey olmalarını gerçekleştirebilmeleri ve bu süreçte onlara destek olarak Bartın Üniversitesi'nin tercih edilebilirliğini artırmaya katkı sağlamak.

C- HEDEFLER

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktadır.

Bu kapsamda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyerleri ile ilgili;

- Kişisel özelliklerinin, mesleki eğilimlerinin, ilgi ve isteklerinin farkında olmaları ve kendilerini tanımalarını sağlamak,
- Bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine destek olmak,
- Güncel ve yakın gelecekteki çalışma alanlarını ve bu alanların evrensel geleceğini fark etmelerini sağlamak,
- Yetkinlik, donanım ve kişilik özelliklerinin hangi alanlar için uygun olduğunu sorgulamalarına yardımcı olmak,
- Kariyer hedeflerini belirleyip gerçekleştirebilmelerine destek olmak,
- İş ve staj imkânlarından haberdar olmalarını sağlamak,
- En geniş profesyonel iletişim ağlarını oluşturmalarına destek olmak,
- Başvuracakları pozisyonlar için üniversiteden mezun olmadan hazırlık yapmaya başlamaları gerektiğinin farkına varmalarını sağlamak,
- İş dünyasının değişen koşullarıyla uyum içinde ilerlemeleri için ihtiyaç duydukları konularda destek olmak,
- Mezun Bilgi Sistemi ile öğrencilerimizi ve mezunlarımızı bir araya getirerek Bartın Üniversitesi ailesinin bir üyesi olma duygusunu kazandırmaktır.

D- FAALİYET ALANLARI

- Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmalarını desteklemek.
- Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci

tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak.

- Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak.

- Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.
- Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
- Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.
- Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve mezunlar ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak.
- Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik kariyer danışmanlık hizmeti sunmak.
- Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.
- Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.
- Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.
- Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.
- Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
- Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak.
- Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak.
- Merkezin amaçları doğrultusunda sosyal medya hesapları oluşturmak ve yürütmek.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.
- Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.
- Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak.

II- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.Fiziksel Yapı

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ait Orman Fakültesi Zemin Katta 1 adet çalışma ofisi bulunmaktadır.

a) Hizmet Alanı

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Personel Sayısı
Öğretim Görevlisi	1	1

2.Teşkilat Yapısı

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	
MÜDÜR	Prof. Dr. Umut SARAÇ
KARİYER DANIŞMANI, ETKİNLİK PLANLAMA UZMANI VE MEZUNLARLA İLETİŞİM SORUMLUSU	Öğr. Gör. Pelin Su ALTAN
YÖNETİM KURULU	Prof. Dr. Şaban ESEN Doç. Dr. Sinem TARHAN Dr. Öğr. Üyesi Betül Tuba GEMİCİ

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinde, 1 adet bilgisayar takımı, 1 adet yazıcı, 1 adet telefon bulunmaktadır. Kariyer Merkezimiz faaliyetlerini Microsoft Office yazılımları, Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) ve bu sistemin altında elektronik ortamda yazılan yazılar ile Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından Kariyer Merkezlerinin kullanımına sunulan Yetenek Kapısı Platformu ile Kariyer Kapısı Platformu üzerinden gerçekleştirilmektedir. Yetenek Kapısı Platformu Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından, öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla geliştirilmiş online platformdur.

Kariyer Merkezleri'nin ihtiyaçlarına göre hazırlanan 'Yetenek Kapısı' platformu gençler ve işverenlerin zamandan ve mekândan bağımsız şekilde sürekli iletişimde kalabilmelerini sağlamaktadır. Öğrenciler ve mezunlar, 'Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak,

kariyer ağına ilk adımı atabilecek; oluşturulan profil aracılığıyla, kariyer fuarları, etkinlikler ve eğitimlere kolaylıkla katılabileceklerdir. Ayrıca ‘Yetenek Kapısı’ işverenler için de doğru ve hızlı insan kaynağına ulaşmayı kolaylaştırmak için tasarlanmıştır. Ayrıca, kariyer danışmanlığı hizmetinden yararlanmak isteyen öğrenci ve mezunlar Yetenek Kapısı Platformu üzerinden başvurularını tamamlamaktadırlar.

Kariyer Kapısı Platformu ise, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan Kariyer Kapısı, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması, iş / staj ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-Devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformudur. Kamu iş ilanları ile Staj Seferbirliği Programının başvuruları Kariyer Merkezimiz kontrolünde Kariyer Kapısı Platformu üzerinden gerçekleştirilmektedir.

a) Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Sayısı
Bilgisayar ve Sunucular	1
Toplam	1

4. İnsan Kaynakları

Kariyer Merkezimizde 1 Kariyer Merkezi Müdürü ve 1 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 2 personel ile hizmetler aksatılmadan yürütülmektedir.

a) Personelimizin Öğrenim Durumu

Açıklama	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	2

b) Personelimizin Akademik Kadro Durumu

Açıklama	Araş. Gör.	Öğr. Gör.	Dr. Öğr. üyesi	Doçent	Profesör
----------	------------	-----------	----------------	--------	----------

Akademik Kadro	-	1	-	-	1
-------------------	---	---	---	---	---

5. Sunulan Hizmetler

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezince;

- Öğrencilerin iş dünyasıyla etkileşimini sağlamak ve istihdam olanakları oluşturabilmek için gerekli çalışmaları yapmak,
- Öğrencilerin çeşitli meslekleri, kuruluşları ve faaliyet alanlarını daha yakından tanımalarını sağlamak amacıyla kurumsal tanıtım etkinlikleri gerçekleştirmek,
- İş ve staj duyurularını öğrenci ve mezunların göreceği şekilde listelemek ve e-posta ile haberdar etmek,
- Öğrencilerin staj uygulaması yapmalarını sağlamak, staj yapabilecekleri kurum ve kuruluşların sayısını artırmak,
- Öğrenciler ve mezunlar için yarı / tam zamanlı çalışma olanakları oluşturmak,
- Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren kariyer günleri ve fuarları düzenlemek, öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak,
- Kariyer fuarlarında özgeçmiş alış verişinin yapılmasına olanak sağlamak,
- Kariyer planlaması için öğrencilere ve mezunlara kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk hizmeti sunmak,
- Öğrencilere yönelik mesleki gelişimi sağlayacak seminer ve konferans etkinliklerinde bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası kariyer fırsatlarını takip etmek ve hedef kitleyi bilgilendirmek,
- Üniversite öğrencilerine ve mezunlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda yetkinlikler kazandırma ve geliştirmeye yönelik eğitim ve yayın faaliyetlerini gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek,

- Öğrencilerin kişisel ve mesleki yetkinliklerinin tespitine yönelik testlerin uygulanmasını sağlamak ve buna uygun kariyer planı yapılmasına destek olmak,
- Üniversite öğrencilerine ve mezunlarına mesleki yetkinlikler kazandırma ve geliştirmeye yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri ile yayın faaliyetlerini gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek,
- Bitirme projesi, bilimsel araştırma, vb. konularda potansiyeli olan öğrencilerin ilgili fon destek kuruluşlarından yararlanmaları için BAP ve PTO ile koordinasyon içerisinde çalışmak,
- Öğrenci kulüpleri ile işbirliği ve koordinasyon içinde etkinlikler geliştirmek ve bunların planlanmasına veya düzenlenmesine destek vermek,
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından yapılan çalışmalarda kariyer planlama ve mezun ilişkileri konusunda tespit edilen hususlarda iyileştirmeleri gerçekleştirmek için çalışmak,
- Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak,
- Üniversitenin mezunlarının iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı bir veri tabanı oluşturulmasına destek olmak,
- Üniversitemizde kariyer geliştirme çalışmalarından öğrenci ve mezun memnuniyetini takip etmek, memnuniyetsizlik durumlarında gerekli düzeltici önleyici faaliyetleri yapmak,
- Rektör tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek,

Mezunlarla İletişim Komisyonunca;

- Mezunlar ile iletişim kurmak, kurulan iletişimi geliştirmek ve mezunların kendi aralarında iletişim kurmalarına yardımcı olmak,
- Önemli başarılar kazanmış mezunların başarı hikâyelerini, iş tecrübelerini öğrencilere aktarmalarını sağlayacak ortamı oluşturmak,
- Mezun memnuniyet anketi ile mezunlarımızın iş dünyasında elde ettikleri tecrübe ve önerilerin eğitim-öğretim kalitemizi artırmak amacı ile kurum yöneticileri ve öğretim elemanlarına ulaştırılmasını sağlamak,

- Mezunlarımıza iş bulma süreçlerinde destek olmak ve yayınlanan iş ilanlarını ilgili birim mezunlarına ulaştırmak,
- Mezunlarımızın üniversite sonrasındaki gelişimlerini desteklemek amacıyla verilen kariyer danışmanlığı hizmetinin duyurulmasını sağlamak,
- Mezunların bilgi ve mesleki becerilerini artırmak ve geliştirmek amacıyla kurs, konferans, panel gibi faaliyetler düzenlemek ve düzenlenen faaliyetlerin bilgisini mezunlara ulaştırmak,
- Üniversitemizin ve mezunlarımızın saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak amacıyla Üniversitemizde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerden ve çalışmalardan mezunlarımızı haberdar ederek kişisel gelişimlerini desteklemeye devam etmek,
- Yukarıda sözü edilen görevlerin gerçekleştirilmesine yardımcı olacak mezun bilgi sistemini güncel tutmak,
- Bartın Üniuersiteli olma kültürünü geliştirerek devamlılığını sağlamak,
- Mezun memnuniyet anketinin ulaştırılmasını ve cevaplanmasını sağlamak,
- Mezun bilgi sistemine yapılacak veri girişlerinin güncellenmesini ve güncel tutulmasını sağlamak,
- Mezunların üniversite sonrası yaşamlarında birbirileri ile yakın ilişki ve dayanışma içinde olmalarını sağlayacak aynı zamanda Üniversitemizle aidiyet bağlarının güçlenmesini sağlayacak Mezun Buluşması Etkinlikleri düzenlemek,
- Mezun Buluşması Etkinliklerine katılacak mezunları davet etmek, davet edilecek isim listelerini Kariyer Merkezine bildirmek,
- Mezunlarımızın öğrencilerimiz ile buluşmasını ve tecrübelerini paylaşmasını sağlamak amacıyla düzenlenen 'Mezunlar Anlatıyor' etkinlik serisi için isim önerileri sunmak,
- Düzenlenecek kariyer günleri, kariyer fuarları vb. Etkinliklere mezunlarımızın da çalıştığı şirketleri davet etmek,

Mezunlarla İletişim Komisyonu Başkanın görevleri arasında;

- Komisyonu temsil etmek ve komisyon çalışmalarını yönetmek,
- Komisyonun belirlenen kapsam ve çerçeve dâhilinde verimli işlemlerini sağlamak,

- Komisyon toplantı çağrılarını yapmak,
- İhtiyaca göre komisyonu acil olarak toplamak,
- Kariyer Merkezi ile gerçekleştirilecek toplantılarda komisyonu temsil etmek yer almaktadır.

6. 2021 Yılı İçinde Gerçekleştirilen Faaliyetler Tablosu

Ocak – Haziran Dönemi

KANITLAR		
Etkinlik Adı	Etkinlik Tarihi	Sunum Kanıtı
Ne İş Olsa Yapar Mıyım?	15.Oca.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/ne-is-olsa-yapar-miyim.html
Erasmus ile Kariyerine Yön Ver!	16.Şub.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/erasmus-ile-kariyerine-yon-ver.html
Doktora Mezun Buluşması Etkinliği	5.Mar.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/doktora-mezun-bulusmasi-etkinligi-03035449.html
İşe Alım ve Mülakat Teknikleri Eğitimi	17.Mar.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/ise-alim-ve-mulakat-teknikleri-egitimi.html
Kariyer Sürecinde Motivasyon Etkinliği	26.Mar.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/kariyer-surecinde-motivasyon.html
İşkur Akademik Çalışma Programı Bilgilendirme Eğitimi	8.Nis.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/iskur-akademik-calisma-programi-etkinligi.html
Marka Yönetimi Etkinliği	20.Nis.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/marka-yonetimi-etkinligi-04153950.html
Bartın MYO Mezun Buluşması Etkinliği	21.May.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/bartın-myo-mezun-bulusmasi.html
Beden Dilini Etkin Kullanma Sanatı Eğitimi	26.May.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/beden-dilini-etkin-kullanma-sanati.html
Afet Farkındalık Eğitimi 1	8.Haz.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afet-farkindalik-egitimi-1.gun.html
Afet Farkındalık Eğitimi 2	9.Haz.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afet-farkindalik-egitimi-2.gun.html
Mezunlarla Gerçekleştirilen Kariyer Danışmanlığı	Ocak 2021-Haziran 2021 (Haziran sonu itibari ile)	4 mezun toplam 14 seans

Temmuz – Aralık Sonu Dönemi

KANITLAR		
ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK TARİHİ	SUNUM KANITI
Kariyer Sohbetleri 1	16.Ağu.21	https://www.youtube.com/watch?v=UxJWes0cWsU&t=1067s
Kariyer Sohbetleri 2	17.Ağu.21	https://www.youtube.com/watch?v=fsIqo9t3SiU&t=28s
Kariyer Sohbetleri 3	18.Ağu.21	https://www.youtube.com/watch?v=jgILX5VnjGA&t=852s
Kariyer Sohbetleri 4	19.Ağu.21	https://www.youtube.com/watch?v=VyIdn0HnjHs&t=266s
Kariyer Merkezi Oryantasyon Etkinliği	13.Eki.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/kariyer-merkezi-oryantasyon-etkinligi-duzenlendi.html
Afet Farkındalık Eğitimi	18.Eki.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/afet-farkindalik-egitimi-gerceklestirildi.html
Ulus Meslek Yüksekokulu Mezun Buluşması Etkinliği	22.Eki.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/ulus-meslek-yuksekokulu-mezun-bulusmasi-etkinligi-duzenlendi.html
Afet Farkındalık Eğitimi Sağlık Bilimleri Fakültesi-Sağlık Hizmetleri MYO	4.Kas.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afet-farkindalik-egitimi-11093157.html
Mezunlar Anlatıyor Etkinlik Serisi I - Dijital Okuryazarlık ve Sosyal Medya Üzerine Söyleşi	2.Kas.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/mezunlar-anlatiyor-etkinlik-serisinin-iki-ersin-celikin-katilimi-ile-gerceklesti.html
Önyazı ve Özgeçmiş Hazırlama Eğitimi	22.Kas.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/onyazi-ve-ozgecmis-hazirlama-egitimi-duzenlendi.html
Afet Farkındalık Eğitimi - Eğitim Fakültesi - Spor Bilimleri Fakültesi - Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	23.Kas.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afetfarkindalikegitim-ilisansustuegitimenstitusuegitimfakultesivesporbilimlerifakultesi-11093421.html
Afet Farkındalık Eğitimi - Orman Fakültesi - Bartın Meslek Yüksekokulu	25.Kas.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afet-farkindalik-egitimi-11093255.html
Atrenörlük Üzerine Kariyer Günü Söyleşisi	7.Ara.21	https://antrenorluk.bartın.edu.tr/haberler/kariyer-gunleri-soylesisi.html
Afet Farkındalık Eğitimi - İİBF - İslami İlimler Fakültesi - Mimarlık, Mühendislik ve Tasarım Fakültesi	7.Ara.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afetfarkindalikegitim-iiibfislamilimlerfakultesivemuhendislikmimarlikvetasarimfakultesi.html
Mezunlar Anlatıyor Etkinlik Serisi II - 21.Yüzyılda Gazetecilik	1.Ara.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/bartın-universitesi-mezunu-gazeteciler-bilgi-ve-tecrubelerini-ogrencilerle-paylasti.html
Afet Farkındalık Eğitimi - Edebiyat Fakültesi - Fen Fakültesi	14.Ara.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/afetfarkindalikegitim-iedebiyatfakultesivefenfakultesi.html
Sağlık Hizmetleri MYO Evde Hasta Bakımı Programı Mezun Buluşması	24.Ara.21	https://kariyer.bartın.edu.tr/etkinlikler/saglik-hizmetleri-myo-mezun-bulusmasi.html
Aralık Ayı Ücretsiz Kursu - Çeviride Teknoloji Kullanımı	10 Aralık - 11 Ocak 2022	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/ogrenci-ve-mezunlaryonelik-aralik-ayi-ucretsiz-kurslari-basvurulari-basladi.html
Aralık Ayı Ücretsiz Kursu - Bilişsel Davranışçı Terapi Yönelimli Öfke Kontrol Programı	24-25 Aralık 2021	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/ogrenci-ve-mezunlaryonelik-aralik-ayi-ucretsiz-kurslari-basvurulari-basladi.html
Aralık Ayı Ücretsiz Kursu - İlk Yardım Kursu	11 - 25 Aralık 2021	https://kariyer.bartın.edu.tr/haberler/ogrenci-ve-mezunlaryonelik-aralik-ayi-ucretsiz-kurslari-basvurulari-basladi.html
Mezunlarla Gerçekleştirilen Kariyer Danışmanlığı	Temmuz 2021 - Aralık 2021 (Aralık sonu itibari ile)	1 mezun ile 9 seans görüşme yapılmıştır.

Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, paydaş katılımın ve katkısının alınmadan başarılı olma ve kalite güvence sistemini oluşturmanın mümkün olmayacağı konusunda yüksek bir farkındalık düzeyine sahiptir. Bu sebeple, Birim olarak iç ve dış paydaşlar ile sürekli iletişim ve etkileşim halinde olunmaya önem verilmektedir. Bu kapsamda, iç paydaşlarımız olan akademik personeller, idari personeller, öğrenciler ve mezunlar ile sürekli iletişimde kalınmaktadır. Buna ek olarak dış paydaşlarımız olan Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, ilgili Bakanlıklar, Valilik, Belediye ve İl Müdürlükleri, tüm Kamu Kurum/Kuruluşları, tüm Özel Sektör Kurumları, Bartın İli İşveren ve Esnafı, Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR), Türkiye'deki diğer Üniversitelerin Kariyer Merkezleri ile ortak etkinlikler düzenlemeye önem verilmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Çalışma ve İş Kurumu Bartın İl Müdürlüğü (Bartın İŞKUR) ile 2021 yılında 5 ortak faaliyet gerçekleştirilmiştir. Ek olarak dış paydaşlarımızdan Bartın Ticaret ve Sanayi Odası ile 1 etkinlik

ve AFAD ile Afet Farkındalık Eğitimi adıyla 8 ortak eğitim gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz iç paydaşlarımızdan Erasmus Koordinatörlüğü ile Erasmus ile Kariyerine Yön Ver konulu 1 etkinlik ve Psikolojik ve Rehberlik Araştırma Merkezi ile Kariyer Sürecinde Motivasyon konulu 1 söyleşi gerçekleştirilmiştir. Merkezimizce koordine edilen diğer etkinliklerden olan mezun buluşmaları ise Ulus MYO, Bartın MYO, Sağlık Hizmetleri MYO ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nün katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. 2021 yılı Kasım ayında ilkini gerçekleştirdiğimiz Mezunlar Anlatıyor etkinlik serisi ise 2021 yılı içinde 2 kere düzenlenmiş olup, etkinlik kapsamında mezunlarımızı öğrencilerimiz ile buluşturarak deneyim süreçleri konusunda buluşmaları hedeflenmiştir. Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla organize edilen ve Üniversitemiz akademik personelin verdiği destekle ücretsiz ve sertifikalı olarak gerçekleştirilen kurslar ise Aralık ayında 3 farklı alanda gerçekleştirilmiş olup, 2022 yılı boyunca kursların açılmasına devam edilecektir.

Kariyer Merkezimizi tanıtmaya faaliyetleri kapsamında her iki dönemde birer tane olmak üzere toplamda 2 adet oryantasyon etkinliği düzenlenmiştir. Ağustos ayı boyunca mezunlarımızın kariyer süreçlerini konuştuğumuz ve Üniversitemiz Youtube kanalından canlı yayınlanan Kariyer Sohbetleri serisi ise 4 farklı alanda çalışan mezunumuz ile gerçekleştirilmiştir. Şu anda Üniversitemiz Youtube kanalı üzerinden izlenebilir durumdadır. Merkezimiz personeli tarafından öğrenci ve mezunlara verilen kariyer danışmanlığı hizmeti ise 2021 yılı boyunca aktif olarak hem çevrimiçi hem de yüz yüze olmak koşuluyla 113 seansla gerçekleştirilmiş olup, randevular Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından koordine edilen Yetenek Kapısı Platformu üzerinden alınmaktadır.

Ek olarak, 2020 yılı sonunda Üniversitemiz tarafından kurulan Mezun Bilgi Sistemi faaliyetlerini hızlandırmak ve mezunlarımızla kurduğumuz iletişimi güçlendirmek üzere Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 14.maddesine göre Kariyer Temsilcileri atanmıştır. Buna göre Kariyer Temsilcisi;

‘Merkezin işlevselliğini artırmak amacıyla öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı Müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından belirlenir. Kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir, bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi

konusunda çalışma yapar, öğrencilerin staj/iş taleplerini Merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır' şeklinde yer almaktadır.

Bu doğrultuda 19 Kasım 2020 tarihinde UBYS üzerinden akademik birimlere yazı gönderilerek her akademik birimce bir öğretim elemanı düzeyinde Kariyer Temsilcisinin görevlendirilmesi istenmiş ve böylece on dört Kariyer Temsilcisi belirlenmiş olup, 2021 yılının ilk 6 ayında Kariyer Temsilcileri Merkezimiz ile koordineli bir şekilde çalışmışlardır. Ancak, tek bir kariyer temsilcisinin tüm fakülte/myo sürecindeki mezunlarla iletişim kurma gücü çekmesi sebebiyle, birimlerin tamamından bir komisyon oluşturma süreci gündeme gelmiştir.

Üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının akademik gelişimlerinin yanında kariyer gelişimlerini de desteklemek ve mezunlarımız ile iletişimi güçlendirerek Mezun Bilgi Sistemini faaliyete geçirmek amacıyla yapılan çalışmalar kapsamında; öncelikle öğrencilerimize kariyer gelişimleri konusunda destek hizmeti vermek, bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütmek üzere her akademik birimce bir öğretim elemanı Kariyer Temsilcisi görevlendirilmiştir. Bununla birlikte, mezunlarımızın kariyer gelişimlerini takip etmek, mezunlarımızın güncel iletişim bilgilerini kaydederek her daim iletişimin devamlılığını sağlamak ve Üniversitemiz ile olan aidiyet bağlarını güçlü tutmak amacıyla her birimin kendi içinde Mezunlarla İletişim Komisyonu oluşturması talep edilmiştir. Mezunlarla İletişim Komisyonu; mezunlarımızla etkin iletişim ve işbirliği ağının kurulması için gerekli düzenlemeleri yaparak ve mezunlarımızın hem birbiriyle hem de öğrencilerimizle iletişimini devam ettirerek Üniversitemiz kimliğini pekiştirmeye katkı sağlayacaktır. Bu komisyonun, fakültelerde dördüncü sınıf ve meslek yüksekokullarında ikinci sınıf öğrencilerine danışmanlık hizmeti veren öğretim elemanlarından oluşturulması önerilmektedir. Ayrıca bu komisyon, hem mezunlarımızın kariyer takibi açısından hem de bölümlerimizin akredite olma süreçlerinde son derece önemlidir.

Bu kapsamda tüm birimlerimizde oluşturulan Mezunlarla İletişim Komisyonlarının başkanları ile 9 Kasım 2021 Salı günü saat 12.00'de Zoom Meeting üzerinden çevrimiçi olarak komisyonun görevlerini anlatmak ve iş tanımlarını paylaşmak adına toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya 12 komisyon başkanı, Kariyer Merkezi Müdür Prof. Dr. Umut Saraç, Kariyer

Merkezi Kariyer Danışmanı, Etkinlik Planlama Uzmanı ve Mezunlarla İletişim Sorumlusu Öğr. Gör. Pelin Su Altan ve Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sevim Çelik katılmıştır.

Mezunlarla İletişim Komisyonlarından, Kariyer Merkezi Kontrol Raporu olarak aşağıdaki tabloda bulunan son beş yıla ait mezunlara ilişkin verilerin doldurulması istenmiş olup, Komisyonların ilettiği veriler rapor haline getirilmiştir. Buna göre, Üniversitemizden verilen mezun sayısı, Üniversitemiz sistemine kayıt edilen mezun sayısı, Kariyer Merkezimiz tarafından hazırlanan Mezun Memnuniyet Anketinin ulaştırılma ve doldurulma sayısı, oluşturulan Komisyonların kendi içlerinde toplanma sayıları ve alınan kararlara ilişkin dokümanlar, işe yerleştirilen mezun sayısı saptanmak istenmiştir. Raporun son kısmında ulaşılamayan mezun var ise sebebinin belirtilmesi PUKÖ Döngüsü çerçevesinde Kariyer Merkezimizin işleyişi belirlemek istenmiştir.

KARİYER MERKEZİ KONTROL RAPORU																
*Son 5 yıl için ilgili verileri giriniz.																
Akademik Birimler	Verilen mezun sayısı					Sisteme kaydedilen mezun sayısı					Memnuniyet anketi gönderilen mezun sayısı	Memnuniyet anketine katılan kişi sayısı (Yeni Kariyer Merkezi tarafından bildirilmiştir.)	Birim mezunlarla iletişim komisyonlarından yapılan toplantı sayısı	İşe yerleşmiş mezun sayısı	Mezunlara ulaşılmadığı veya melekrisi yazınız.	
	2021	2020	2019	2018	2017	2021	2020	2019	2018	2017						
Barın Orman Fakültesi	21	29	15	41	34	45	78	73	50	34					184	
Elektronik Fakültesi																
Eğitim Fakültesi	254	345	278	224	192			1062								96
Spes. BİLİMLER Fakültesi																
Sağlık Bilimleri Fakültesi																
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		419	474	462	429		419	474	462	429	1784					1
Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	346	422	393	343	254	312	363	328	213	70	599	87				128
İktisadi Bilimler Fakültesi	212	54	303	2	37						350	75				
Fen Fakültesi	104	63	90	83	68						56	31				88
Barın Meslek Yüksekokulu		488	321	310	490		327	218	220	241	1120					4
Uzun Meslek Yüksekokulu	83	62	66	83	61	83	62	66	83	61	224	94				240
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	824	707	481	503	313	698	610	252	277	320	320					136
İnsan Kaynakları Eğitim Enstitüsü																

Kariyer Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında, 2020 yılında hayata geçirilen Yetenek Kapısı Platformu, 2021 yılı boyunca öğrenci ve mezunlarımıza tanıtılmaya devam edilmiştir. Bu platform Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından Türkiye genelinde öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Öğrencilerimiz ve mezunlarımız, 'Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak, kariyer ağına ilk adımı atabilmekte, oluşturulan profil aracılığıyla, kariyer fuarları, etkinlikler ve eğitimlere kolaylıkla katılabilmektedir. Platform üzerinde Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda, bakanlıklar, bakanlıklara bağlı ilgili, ilişkili kuruluşlar ve özel sektörden gönüllü işverenler iş birliğinde iş ilanları, etkinlik ilanları, staj duyuruları ve düzenlenen eğitimlerin duyuruları yer almaktadır.

2020 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından Staj Seferberliği

adı ile koordine edilen ve 2021 yılında Staj Seferbirliği ismiyle Bakanlıklara bağı tüm kamu kurum ve kuruluşlarının katılımı ile yürürlüğe giren Staj Seferbirliği Programının başvuruları 22 Şubat – 22 Mart 2021 tarihleri arasında yapılmıştır. Programa 2021 yılında not ortalaması 4 üzerinden 2 ve üzeri (diğer sistemlerde dengi) olan lisans 3. ve 4. sınıf öğrencileri ile ön lisans birinci ve ikinci sınıf öğrencilerinin başvurusuna açılmıştır. Program kapsamında öğrencinin bölüm/fakültesinde zorunlu stajı olmasa da sigorta primi üniversitemiz tarafından karşılanmış olup, Staj Seferbirliği kapsamında, staj programına kabul edilen tüm öğrencilerin stajları, bölüme bakılmaksızın 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında "zorunlu staj" statüsünde değerlendirilmiştir.

Program dâhilinde Üniversitemizden Staj Seferbirliği programına 754 öğrencimiz başvuru yapmış olup; 289 öğrenci stajını çeşitli kurumlarda tamamlamıştır. Programa kabul alan her öğrenci ile Kariyer Merkezimiz çalışanı aracılığıyla iletişime geçilmiş olup, öğrencilerimizin yaşadığı her türlü sorun sırasında hem işveren hem de Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile görüşülerek sorunun çözümü sağlanmıştır. Öğrencilerimiz staj süresince Merkezimiz tarafından takip edilmiştir. Program kapsamında ek olarak Üniversiteler de sisteme Temmuz 2021 itibari ile işveren olarak eklenmiş olup, Üniversitemizde stajyer alımı yapmak isteyen birimler ile görüşülerek bilgilendirme toplantıları yapılmış ve stajyer alımına başlanmıştır. Bu kapsamda, Üniversitemizde Ağustos-Ekim ayları arasında 9 öğrenci stajyer olarak çalışmış olup, Üniversitemizde staj yapan öğrenciler farklı Üniversitelerin öğrencileri olmuştur.

Öğrenci ve mezunlarımıza yönelik gerçekleştirilen Kariyer Danışmanlığı hizmeti, Yetenek Kapısı Platformu üzerinden randevularını oluşturan öğrenciler ve mezunlarla isterlerse Zoom uygulaması üzerinden isterlerse yüz yüze görüşmeler şeklinde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, öğrenci ve mezunlara toplam 2021 yılı içinde kariyer danışmanlığı hizmeti verilen seans sayısı 113 olarak hesaplanmıştır.

Kariyer Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinlik, eğitim, kurs, iş/staj ilanları vb. konular ile ilgili tüm duyurular ve afişler hem sosyal medya hesaplarımızda hem de Merkezimiz web sayfasında yayınlanmaktadır. Buna göre web sayfasının tıklanma sayıları aşağıdaki gibidir.

AY BİLGİSİ	TIKLANMA SAYISI
Ocak	546

Şubat	765
Mart	680
Nisan	710
Mayıs	557
Haziran	598
Temmuz	628
Ağustos	422
Eylül	478
Ekim	500
Kasım	662
Aralık	980

Öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerine destek sağlamak amacıyla, Üniversitemiz öğretim elemanlarının desteğiyle ücretsiz kursların açılması planlanmış olup, bu kapsamda açılan kursların tablosu aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Aralık Ayı

Kursu Veren Birim	Kursu Veren Öğretim Elemanı	Kursun Adı	Kursun Gün ve Saati	Kursun Verilme Şekli	Kursun Kontenjanı
Edebiyat Fakültesi	Doç. Dr. M. Cem Odacıoğlu	Çeviride Teknoloji Kullanımı	10 Aralık – 11 Ocak – Cuma günleri 11.00-13.00	Çevrimiçi	10 Kişi
Edebiyat Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Gizem Akcan	Bilişsel Davranışçı Terapi Yönelimli Öfke Kontrol Programı	10 – 11 Aralık 2021 10.00 – 18.00	Çevrimiçi	30 Kişi
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Sevim Çelik, Doç. Dr. Elif Karahan, Öğr. Gör. Dr. Sibel Köstekli, Araş. Gör. Özge Uçar	İlk Yardım Kursu	11-12 Aralık ve 18-19 Aralık 09.00-11.00 // Çevrimiçi 25 Aralık 2021 09.00-12.00 //Yüzyüze	Çevrimiçi ve Yüzyüze	30 Kişi

Buna göre, Aralık ayında Çeviride Teknoloji Kullanımı, Bilişsel Davranışçı Terapi Yönelimli Öfke Kontrol Programı, İlk Yardım Kursu olarak 3 kurs açılmıştır. Kurs sonrası katılımcılara katılım belgesi verilirken, kursu veren öğretim elemanlarına teşekkür belgesi takdim edilmiştir. 2022 yılı boyunca devam edecek tüm kurslar ilişkin listeler aşağıdadır.



Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

**Katılım
Ücretsizdir**

ÖĞRENCİ VE MEZUNLARA YÖNELİK AÇILACAK KURSLAR

12 *aralık*

Çeviride Teknoloji Kullanımı
Bilişsel Davranışçı Terapi
Yönelimli Öfke Kontrol Programı
İlk Yardım

01 *ocak*

Ormancılıkta Arazi Çalışmalarında İş Güvenliği
Temel Makyaj Eğitimi

02 *şubat*

Finansal Okuryazarlık
Temel Fitness Eğitimi
Temel Fotoğrafçılık Eğitimi
Sağlıklı Beslenme

03 *mart*

Doğada Yaşam ve Hayatta Kalma
İklim Değişikliği ve Orman Yangınları
İşaret Dili
Aile İçerisinde Müdahale ve Önlemler Eğitimi
Fahreddin Er Razi Perspektifinde Felsefi Teoloji

04 *nisan*

Hesaplamalı Nörobilim (Temel Seviye)

05 *mayıs*

ANSYS Fluent ile Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Temel Eğitimi

bartinkariyermerkezi

bartinkariyer

bartinkariyer

kariyer.bartin.edu.tr

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Rektörlüğe bağlı birim olan Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde 2021 yılı içinde iki kere tüketim malzeme talebi yapılmıştır. Ek olarak, Merkezimizin 2021 yılı itibarıyla herhangi bir mali denetim raporu bulunmamaktadır.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET BİLGİLERİ

AKADEMİK BİRİM ADI	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Veri Toplama Neyi Kapsıyor?	Faaliyet Sayısı
H.5.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	Üniversite tarafından mezunlara yönelik yapılan mezunlar günü, kariyer ve danışmanlık hizmetleri vb. faaliyetler	33

IV. KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ

A- GÜÇLÜ YÖNLER

- Artan lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı
- Mezun bilgi kayıt sisteminin oluşturulması ve aktif olarak kullanılması
- Merkezimizin genç ve dinamik personele sahip olması
- İş ve staj ilanlarının mezun ve aktif öğrencilere iletirme konusunda çeşitlilik olması
- Mezunlar ve aktif öğrenciler ile iletişimde birden çok farklı kanalların kullanılması
- Öğrenci ve mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmetinin verilmesi
- Dış paydaşlar ile çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmesi
- Merkez tarafından sürdürülebilir çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi
- Merkez faaliyetlerinin çevrimiçi olarak da gerçekleştirilebilmesi
- Tüm birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonlarının kurulması
- Üniversitemiz ile aktif öğrenciler ve mezunlar arasında güven ve samimiyete dayanan güçlü bir bağın olması
- Üniversite üst yönetiminin merkezimizi desteklemesi ve merkezimize gerekli önemi vermesi

B- ZAYIF YÖNLER

- Mezunların kariyer süreçlerinde sorumluluğun üniversitenin tüm bileşenlerine ait olduğunun daha fazla anlaşılmasına ihtiyaç olması
- Birimde çalışan personel sayısının az olması
- Kariyer Merkezi ile ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Kariyer Merkezi ile Bartın ili esnafının ve iş dünyasının işbirliği bağlarının zayıf olması

C- FIRSATLAR

- Kendisini tanımaya ve kendisine uygun iş tercihi yapmaya önem veren öğrenci sayısındaki artış
- Çevrimiçi toplantı ve eğitim olanaklarındaki artış
- Kariyer Merkezlerinin önemi konusundaki farkındalıktaki artış
- Öğrenci, mezun ve işverenleri Türkiye genelinde buluşturan çevrimiçi Yetenek Kapısı Platformunun kurulmuş olması
- Üniversitede öğrencilere Kariyer Planlama Dersi verilmesi
- Bartın ilinin konumu sebebiyle merkez ile işveren ilişkilerinin daha kolay gerçekleştirilebilmesi
- Üniversitemizin “Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları” alanında ihtisaslaşmaya hak kazanması
- Bartın iline yakın olarak konumlanan ülkemizin en büyük limanlarından ve endüstri bölgelerinden biri olacak Filyos bölgesinde Filyos Limanı ve Endüstri Bölgesi Projesi’nin başlatılmış olması
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi’nin üniversitelerin kariyer merkezleriyle güçlü bir işbirliği içinde olması

D- TEHDİTLER

- Pandeminin devam etmesi
- Pandemiden kaynaklı sorunların öğrencilerde depresyon ve tükenmişlik gibi psikolojik durumları yaygınlaştırma olasılığı
- Lise öğrencilerinin kendi özelliklerine uygun tercih edebilecekleri meslekler konusunda yeterli bilince sahip olmaması
- Öğrencilerin kariyer planlama sürecinde yaşanabilecek olumsuzluklar
- Dijitalleşmeye bağlı olarak bazı mesleklerin yok olmaya yüz tutması

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Web Sayfası Adresimiz

<https://kariyer.bartın.edu.tr/>

Sosyal Medya Hesaplarımız

[instagram/@bartinkariyer](https://www.instagram.com/bartinkariyer)

[twitter/@bartinkariyer](https://twitter.com/bartinkariyer)

[facebook/bartinkariyermerkezi](https://www.facebook.com/bartinkariyermerkezi)

[linkedin/ Bartın Üniversitesi](https://www.linkedin.com/company/Bartın%20Üniversitesi)

E-posta Adreslerimiz

kariyer@bartın.edu.tr

pelinsualtan@bartın.edu.tr