



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

**KARİYER PLANLAMA
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

2020 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak, 2020

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz 22 Mayıs 2008 tarihinde 5765 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 31 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede 29874 sayı ile yayımlanmıştır.

A- MİSYON

Bartın Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının; kariyer planlamalarına ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olmaktır. Bu kapsamda üniversite ile paydaş kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yaparak, staj ve iş başvuru süreçleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi ve kariyer danışmanlığı yoluyla; öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmaktır.

B- VİZYON

Bartın Üniversitesi'nin tüm öğrencilerinin mezun olduklarında uzmanlıklarına uygun iş sahibi olarak mutlu çalışan ve mutlu birey olmalarını gerçekleştirebilmeleri ve tüm bu süreçte onlara destek olarak Bartın Üniversitesi'nin tercih edilebilirliğini artırmaya katkı sağlamak.

C- HEDEFLER

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır.

Bu kapsamda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyerleri ile ilgili;

- Kişisel özelliklerinin, mesleki eğilimlerinin, ilgi ve isteklerinin farkında olmaları ve kendilerini tanımaları,
- Bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeleri,
- Güncel ve yakın gelecekteki çalışma alanlarını ve bu alanların evrensel geleceğini fark etmeleri,
- Yetkinlik, donanım ve kişilik özelliklerinin hangi alanlar için uygun olduğunu sorgulamaları,
- Kariyer hedeflerini belirleyip gerçekleştirmeleri,
- İş ve staj imkânlarından haberdar olmaları,
- Olabilecek en geniş profesyonel iletişim ağlarını oluşturmaları,
- Başvuracakları pozisyonlar için üniversitelyken hazırlık yapmaya başlamaları,
- İş dünyasının değişen koşullarıyla uyumlaşarak ilerlemeleri için ihtiyaç duydukları konularda yanlarında olmak için çalışmak.

Ayrıca, Mezun Bilgi Sistemi ile öğrencilerimizi ve mezunlarımızı bir araya getirerek Bartın Üniversitesi ailesi olma ruhunu yaratmak.

D- FAALİYET ALANLARI

- Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek.
- Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak.
- Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak.

- Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.
- Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
- Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.
- Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve mezunlar ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak.
- Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik internet üzerinden kariyer danışmanlık hizmeti sunmak.
- Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.
- Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.
- Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.
- Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.
- Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
- Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak.
- Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak.
- Merkezin amaçları doğrultusunda sosyal medya hesapları ve portallar oluşturmak.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.
- Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.
- Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak.

II- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Bürolar; Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ait 1 adet çalışma ofisi bulunmaktadır.

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	
MÜDÜR	Dr.Öğr.Üyesi Aslı ÇİLLİOĞLU KARADEMİR
KARİYER DANIŞMANI VE ETKİNLİK PLANLAMA UZMANI	Öğr.Gör.Pelin Su ALTAN
YÖNETİM KURULU	Prof. Dr. Şaban ESEN
	Doç. Dr. Sinem TARHAN
	Dr. Öğr. Üyesi Betül Tuba GEMİCİ
	Öğretim Görevlisi Gökçen AKBABAOĞLU

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 14.maddeye göre Kariyer Temsilcileri ve görevleri tanımlıdır. Buna göre Kariyer Temsilcisi;

“Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı Müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından belirlenir. Kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir, bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar, öğrencilerin staj/iş taleplerini Merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır”.

Bu doğrultuda 19 Kasım 2020 tarihinde UBYS üzerinden akademik birimlere yazı gönderilerek her akademik birimce bir öğretim elemanı düzeyinde Kariyer Temsilcisinin görevlendirilmesi istenmiş ve böylece on dört Kariyer Temsilcisi belirlenmiştir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Rektörlüğe bağlı birim olan Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde malzeme talebi yapılmıştır. Bir personelimizin göreve başlaması sebebi ile ihtiyaç duyduğu ofis araç-gereçleri için dayanıklı taşınır malzemesi ve tüketim malzemesi talebi olmuştur. Söz konusu malzemeler birimler arası devir işlemleri yoluyla karşılanmıştır. 2020 yılı itibarıyla herhangi bir mali denetim raporu bulunmamaktadır.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET BİLGİLERİ

AKADEMİK BİRİM ADI	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Veri Toplama Neyi Kapsıyor?	Faaliyet Sayısı
H.5.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	Üniversite tarafından mezunlara yönelik yapılan mezunlar günü, kariyer ve danışmanlık hizmetleri vb. faaliyetler	10

2020 YILI FAALİYET TÜRÜ VE SAYISI

9 Eylül 2020- Online Kariyer Sohbetleri 1

9 Eylül 2020-Online Kariyer Sohbetleri 2

5 Ekim 2020-Online Kariyer Sohbetleri 3

5 Ekim 2020-Online Kariyer Sohbetleri 4

12 Kasım 2020-Kariyer Oryantasyon Etkinliği

16 Kasım 2020-Felsefede Kariyer Online Eğitimi

26 Kasım 2020-İş Hayatında Etkili İletişim Teknikleri Online Eğitimi

3 Aralık 2020-Engelsiz Kariyer Online Etkinliği

25 Aralık 2020- Özgeçmiş Hazırlama Teknikleri Online Eğitimi

Aralık-Mezuna Özel Kariyer Danışmanlığı Hizmeti

Yukarıdaki faaliyetlere öğrencilerimizin de katılımı olmuştur. Ayrıca bu faaliyetlerin yanı sıra sadece öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilen faaliyetler oldu:

5 Mart 2020-Kariyer Fuarı için Öğrencilerimizle CV'leri Gözden Geçiriyoruz

10 Mart 2020-Uygulamalı Eğitim Günleri I- İş Başvurusu için Özgeçmiş/CV Hazırlamak

11 Mart 2020-Uygulamalı Eğitim Günleri II- İş Başvurusu için Özgeçmiş/CV Hazırlamak

7 Mayıs 2020-Kamuda Kariyer

Bu faaliyetlerin yanı sıra;

Bartın Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi kullanımı sağlanarak mezun izleme gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezi tarafından Yetenek Kapısı online platformu öğrenci ve mezunlarımıza tanıtıldı. Bu platform Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından Türkiye genelinde öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Öğrencilerimiz ve mezunlarımız, 'Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak, kariyer ağına ilk adımı atabilmekte, oluşturulan profil aracılığıyla, kariyer fuarları, etkinlikler ve eğitimlere kolaylıkla katılabilmektedir.

Platform üzerinde Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda, bakanlıklar, bakanlıklara bağlı ilgili, ilişkili kuruluşlar ve özel sektörden gönüllü işverenler iş birliğinde, 2020 Staj Seferberliği Programı yürürlüğe girdiğinde, öğrencilere Merkez sosyal medya hesaplarımız ve web sayfası üzerinden tanıtımlar yapıldı. Öğrencilerin staj yaptıkları kurumlar ile diyalog kurularak dış paydaş görüşleri alındı ve birliktelikler geliştirmeye çalışıldı.

Staj Seferberliği Programına katılan öğrencilerin memnuniyetlerini dile getirdikleri ve tecrübelerini anlattıkları kısa videoların üniversitemiz sosyal medya hesaplarında paylaşılması sağlandı.

Öğrenci ve mezunlara Online Kariyer Danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Kariyer Danışmanlığı kapsamında, Yetenek Kapısı Platformu üzerinden randevularını oluşturan öğrenciler ve mezunlarla Zoom uygulaması üzerinden görüşmeler gerçekleştirildi.



Bartın Üniversitesi
Kariyer Planlama Uygulama ve
Araştırma Merkezi

ONLINE KARIYER DANIŞMANLIğI

Yetenek Kapısı Platformuna üye olarak Kariyer Danışmanlığı bölümünden kariyer danışmanlığı hizmeti almak için randevunuzu oluşturabilirsiniz.

<https://www.yetenekkapisi.org>

Detaylı bilgi almak için pellinsuaitan@bartin.edu.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

www.bartin.edu.tr [f](#) [t](#) [bartinedu](#) [bartinuni](#) [bartinuniversity](#)

IV. KURUMSAL KABİLİYET DEğERLENDİRMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

- Artan öğrenci sayımız
- Mezunlarımızın mezun sistemine kaydının gerçekleşmesi
- Öğrencilerin farkındalıklarının hızlı yükselmesi
- Öğrencilerimiz ve mezunlarımız ile yakaladığımız güven ve samimiyet bağı

- Uzaktan eğitimde faaliyetleri online gerçekleştirmeye başlayarak daha geniş kitleye ulaşabilmemiz
- Personelimizin elektronik ortamda çalışabilmesi

B- ZAYIFLIKLAR

- Öğrenci ve mezunların gelecekteki işleri konusunda sorumluluğun tüm üniversiteye ait olduğunun daha fazla anlaşılmasına ihtiyaç olması
- Mezun- öğrenci buluşmaları gerçekleştirerek tecrübe paylaşımının sağlanmasının kolay olmaması

C- FIRSATLAR

- Kendisini tanımaya ve buna uygun iş tercihi yapmaya büyük önem veren gençler
- Online toplantı ve eğitim olanaklarının artması ve çeşitlenmesi
- Kariyer Merkezleri'nin Türkiye genelinde öneminin daha iyi anlaşılması
- Öğrenci, mezun ve iş verenleri Türkiye genelinde buluşturan online platformun olması
- Üniversitelerin birinci sınıf öğrencilerinden başlayarak öğrencilere Kariyer Dersi vermeleri

D- TEHDİTLER

- Pandeminin devam etmesi
- Pandemi ve bundan kaynaklı sorunların gençlerde depresyon, tükenmişlik gibi psikolojik durumları yaygınlaştırması

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

<https://kariyer.bartın.edu.tr/>

[instagram/@bartinkariyer](https://www.instagram.com/bartinkariyer)

[twitter/@bartinkariyer](https://twitter.com/bartinkariyer)

[facebook/bartinkariyermerkezi](https://www.facebook.com/bartinkariyermerkezi)

[linkedin/ Bartın Üniversitesi](https://www.linkedin.com/company/Bartın%20Üniversitesi)

Kariyer Merkezi

Kariyer Merkezi Videolarına

Bartın Üniversitesi YouTube Channel’da ulaşılabilir.