

Akademik personelin üniversite hakkındaki memnuniyet düzeylerini belirlemek için yapılan anket 5 alt bileşenden oluşmaktadır. Bunlar:

1. Üniversite Yönetimi,
2. Eğitim Öğretim,
3. Üniversitede Yürütülen Araştırmalar,
4. Altyapı ve Kaynaklar,
5. Üniversitenin Çevreyle İlişkisidir.

2023 YILI

Akademik Personel Memnuniyet Anket Sonuçları

Akademik Personel Katılımı
%96,37

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ



2023 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇLARI

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET SONUCU

%74,7



1 Üniversite Yönetimi
%76,25



2 Eğitim Öğretim
%74,99



3 Yürütülen Araştırmalar
%74,09



4 Altyapı ve Kaynaklar
%70,22



5 Çevreyle İlişkiler
%78,20

Doküman No	Anket
Yayın Tarihi	26.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

İçindekiler

2023 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇLARI	2
A. Alt Boyutlar Bakımından ve Genel Memnuniyet Düzeyi	5
B. Alt Boyut Maddelerine İlişkin Ortalama Puan ve Memnuniyet Düzeyleri	7
B.1. Üniversite Yönetimi Alt Boyutu ve Maddeleri.....	7
B.2. Eğitim Öğretim Alt Boyutu ve Maddeleri	8
B.3. Yürütülen Araştırmalar Alt Boyutu ve Maddeleri	9
B.4. Altyapı ve Kaynaklara İlişkin Alt Boyut ve Maddeleri	10
B.5. Çevre İlişkileri Alt Boyutu ve Maddeleri.....	12
C. Birimlere Göre Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi	13
C.1. Birimlerin Alt Boyutlara Göre Ortalama Memnuniyet Düzeyleri.....	14
C.2. Unvanlara Göre Ortalama Memnuniyet Düzeyleri	16
C.3. Cinsiyete Göre Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri.....	17
C.4. Hizmet Yılına Göre Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri.....	18
D. Çeşitli Göstergeler Kapsamında Ölçülen Başka Özelliklere Ait Sonuçlar	19
E. Sonuç ve Öneriler.....	19

2023 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇLARI

Akademik personelin üniversite hakkındaki memnuniyet düzeylerini belirlemek için yapılan anket 5 alt bileşenden oluşmaktadır. Bunlar:

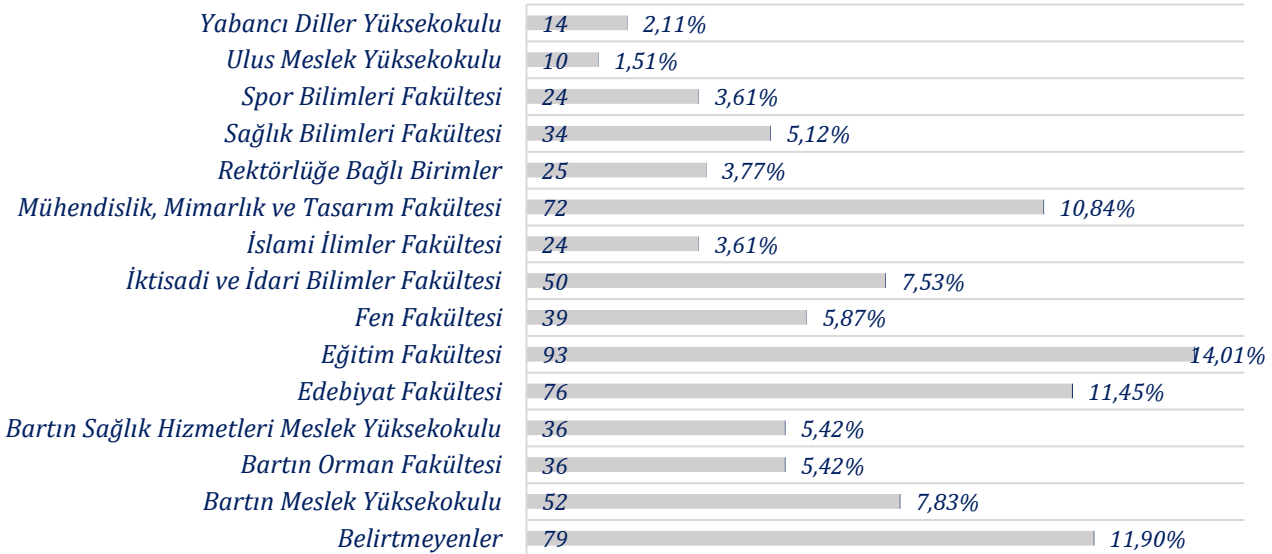
1. Üniversite Yönetimi,
2. Eğitim Öğretim,
3. Üniversitede Yürütülen Araştırmalar,
4. Altyapı ve Kaynaklar,
5. Üniversitenin Çevreyle İlişkisidir.

Ankete katılan akademik personelin memnuniyet soruları dışındaki; görev yaptığı birimi, cinsiyet, hizmet yılı vb. gibi sorulara göre dağılımı **Tablo 1, 2, 3, 4 ve 5**'te verilmiştir.

Tablo 1. Ankete Katılım Gösteren Akademik Personelin Dağılımı

ANKETE KATILIM GÖSTEREN AKADEMİK PERSONELİN BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI			
S.N	BİRİM	SAYI	YÜZDE
1.	Belirtmeyenler	79	11,90
2.	Bartın Meslek Yüksekokulu	52	7,83
3.	Bartın Orman Fakültesi	36	5,42
4.	Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	36	5,42
5.	Edebiyat Fakültesi	76	11,45
6.	Eğitim Fakültesi	93	14,01
7.	Fen Fakültesi	39	5,87
8.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	50	7,53
9.	İslami İlimler Fakültesi	24	3,61
10.	Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	72	10,84
11.	Rektörlüğe Bağlı Birimler	25	3,77
12.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	34	5,12
13.	Spor Bilimleri Fakültesi	24	3,61
14.	Ulus Meslek Yüksekokulu	10	1,51
15.	Yabancı Diller Yüksekokulu	14	2,11
TOPLAM		664	100

Ankete Katılım Gösteren Akademik Personelin Dağılımı

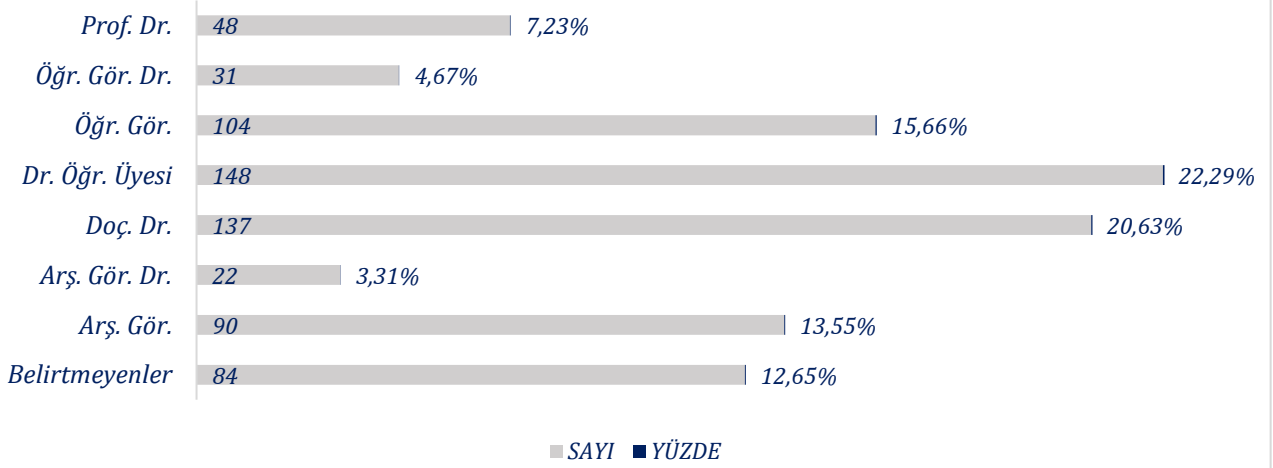


■ SAYI ■ YÜZDE

Tablo 2. Akademik Personelin Unvan Bazlı Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN UNVAN BAZLI DAĞILIMI			
S.N	ÜNVAN	SAYI	YÜZDE
1.	Belirtmeyenler	84	12,65
2.	Arş. Gör.	90	13,55
3.	Arş. Gör. Dr.	22	3,31
4.	Doç. Dr.	137	20,63
5.	Dr. Öğr. Üyesi	148	22,29
6.	Öğr. Gör.	104	15,66
7.	Öğr. Gör. Dr.	31	4,67
8.	Prof. Dr.	48	7,23
TOPLAM		664	100

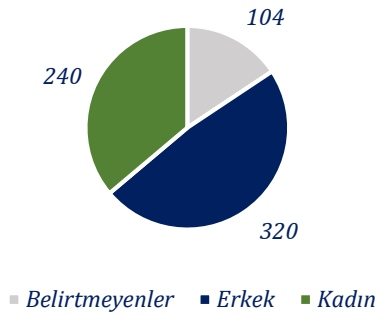
Akademik Personelin Unvan Bazlı Dağılımı



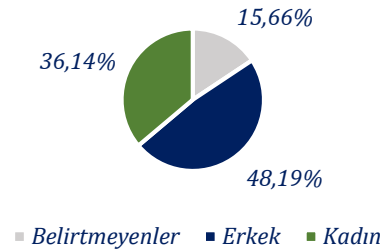
Tablo 3. Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN CİNSİYET DAĞILIMI			
S.N	CİNSİYET	SAYI	YÜZDE
1.	Belirtmeyenler	104	15,66
2.	Erkek	320	48,19
3.	Kadın	240	36,14
TOPLAM		664	100

SAYI



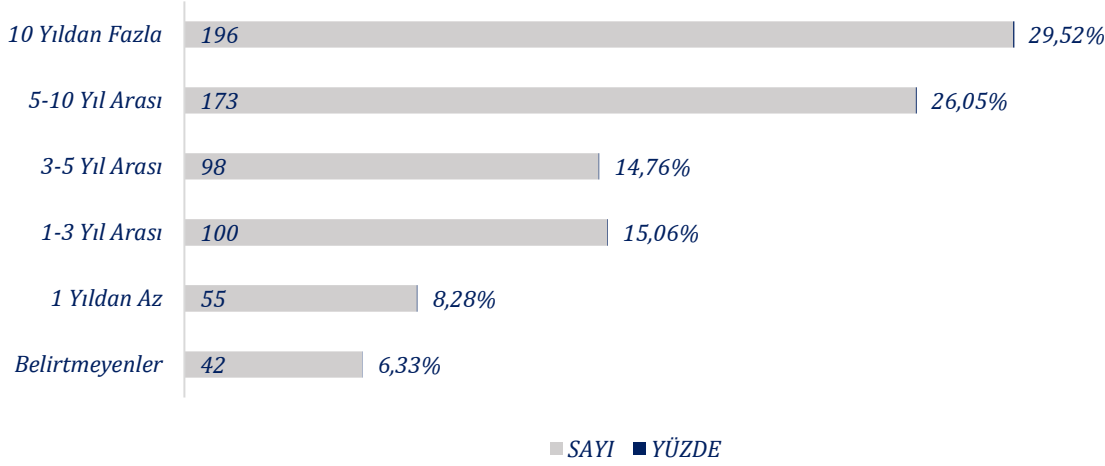
YÜZDE



Tablo 4. Akademik Personelin BARÜ'deki Hizmet Süresi

AKADEMİK PERSONELİN BARÜ'DEKİ HİZMET SÜRESİ			
S.N	BARÜ'DEKİ HİZMET SÜRENİZ	SAYI	YÜZDE
1.	Belirtmeyenler	42	6,33
2.	1 Yıldan Az	55	8,28
3.	1-3 Yıl Arası	100	15,06
4.	3-5 Yıl Arası	98	14,76
5.	5-10 Yıl Arası	173	26,05
6.	10 Yıldan Fazla	196	29,52
TOPLAM		664	100

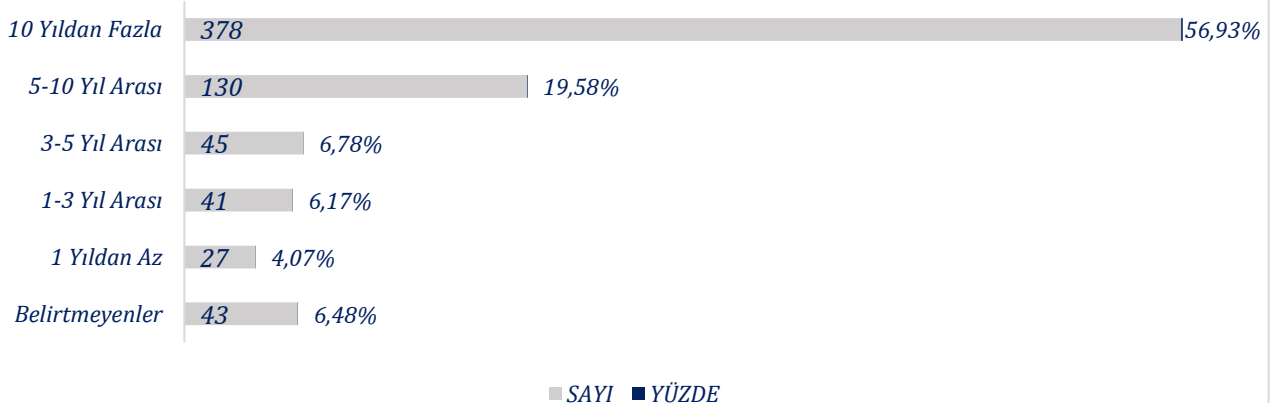
Akademik Personelin BARÜ'deki Hizmet Süresi



Tablo 5. Akademik Personelin Toplam Hizmet Süresi

AKADEMİK PERSONELİN TOPLAM HİZMET SÜRESİ			
S.N	TOPLAM HİZMET SÜRENİZ	SAYI	YÜZDE
1.	Belirtmeyenler	43	6,48
2.	1 Yıldan Az	27	4,07
3.	1-3 Yıl Arası	41	6,17
4.	3-5 Yıl Arası	45	6,78
5.	5-10 Yıl Arası	130	19,58
6.	10 Yıldan Fazla	378	56,93
TOPLAM		664	100

Akademik Personelin Toplam Hizmet Süresi



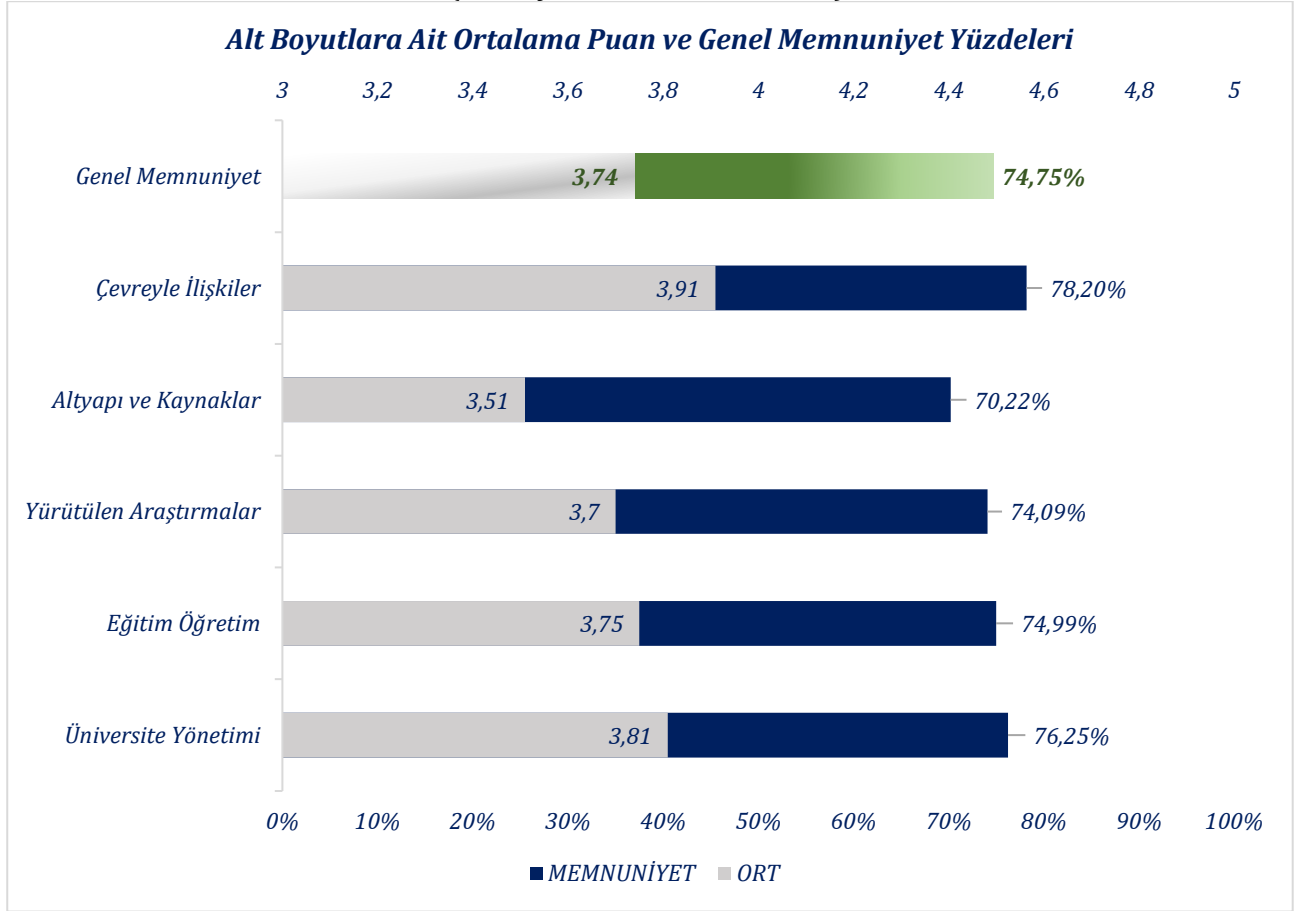
A. Alt Boyutlar Bakımından ve Genel Memnuniyet Düzeyi

2023 yılı akademik personel memnuniyet sonuçları alt boyutlar bakımından ve genel memnuniyet düzeyi ile birlikte **Grafik 1 ve Tablo 6**'da verilmiştir. Genel memnuniyet düzeyi %74,75 olarak bulunmuştur. Yıllara göre genel memnuniyet düzeyindeki değişim ise **Grafik 2** 'de belirtilmiştir.

Tablo 6. Alt Boyutlara Ait Ortalama Puan ve Genel Memnuniyet Yüzdeleri

ALT BOYUTLARA AİT ORTALAMA PUAN VE MEMNUNİYET YÜZDELERİ				
S.N	ALT BOYUTLAR	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Üniversite Yönetimi	664	3,81	76,25
2.	Eğitim Öğretim	664	3,75	74,99
3.	Yürütülen Araştırmalar	664	3,70	74,09
4.	Altyapı ve Kaynaklar	664	3,51	70,22
5.	Çevreyle İlişkiler	664	3,91	78,20
GENEL MEMNUNİYET		664	3,74	74,75

Grafik 1. 2023 Yılı Akademik Personel Genel Memnuniyet Yüzdeleri (Alt Boyutlar ve Genel Durum)

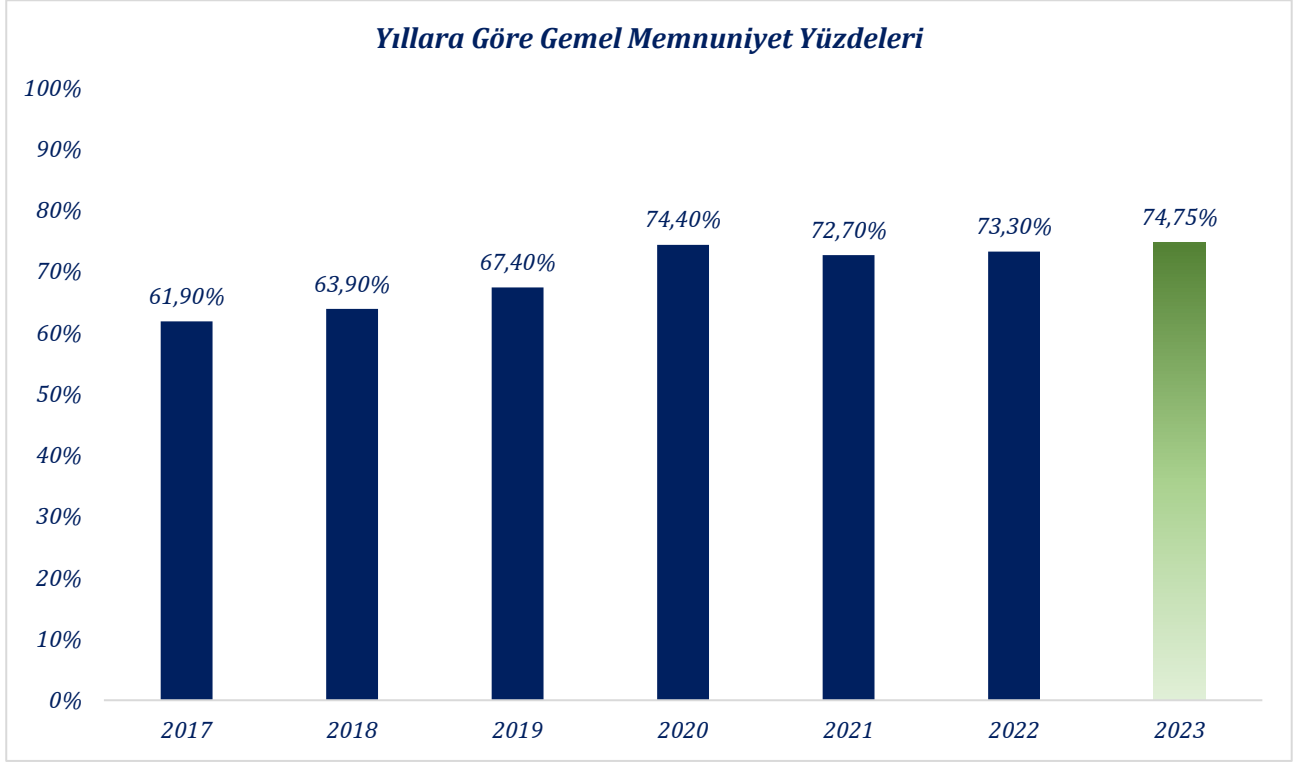


Yıllara göre genel memnuniyet düzeyi incelendiğinde, 2023 yılı memnuniyet düzeyinin en yüksek seviyede gerçekleştiği bilgisine ulaşılmıştır. 2020 ve sonrasında yaşanan memnuniyet düzeyindeki artış korunmuş olup, 2023 yılı itibarıyla ile de tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşılmıştır.

Alt boyutlara ilişkin memnuniyet düzeyleri bir önceki yıla göre karşılaştırıldığında ise, üniversite yönetimi, eğitim öğretim ve yürütülen araştırmalar alt boyutlarında kısmi yükseliş gözlemlenirken altyapı ve kaynaklar ve ile çevreyle ilişkiler alt boyutlarında ise kısmi bir düşüş gözlemlenmiştir.

Grafik 2. Yıllara Göre Genel Memnuniyet Düzeyi

YILLARA GÖRE GEMEL MEMNUNİYET YÜZDELERİ		
S.N	YIL	MEMNUNİYET
1.	2017	61,9
2.	2018	63,9
3.	2019	67,4
4.	2020	74,4
5.	2021	72,7
6.	2022	73,3
7.	2023	74,75



B. Alt Boyut Maddelerine İlişkin Ortalama Puan ve Memnuniyet Düzeyleri

Alt boyut maddelerine ilişkin ortalama puan ve memnuniyet düzeyleri **Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9, Tablo 10 ve Tablo 11**'de gösterilmiştir.

B.1. Üniversite Yönetimi Alt Boyutu ve Maddeleri

Tablo 7'de üniversite yönetimi alt boyutunda yer alan maddelere ilişkin ortalama memnuniyet düzeyine yer verilmiştir. Memnuniyet düzeyi %70 değerinin altında olan maddeler gelişime açık yönler olarak değerlendirilmiştir. Sonuçlar incelendiğinde aşağıdaki verilen konular ile ilgili maddelerde memnuniyet düzeylerinin belirlenen seviyenin altında olduğu tespit edilmiştir.

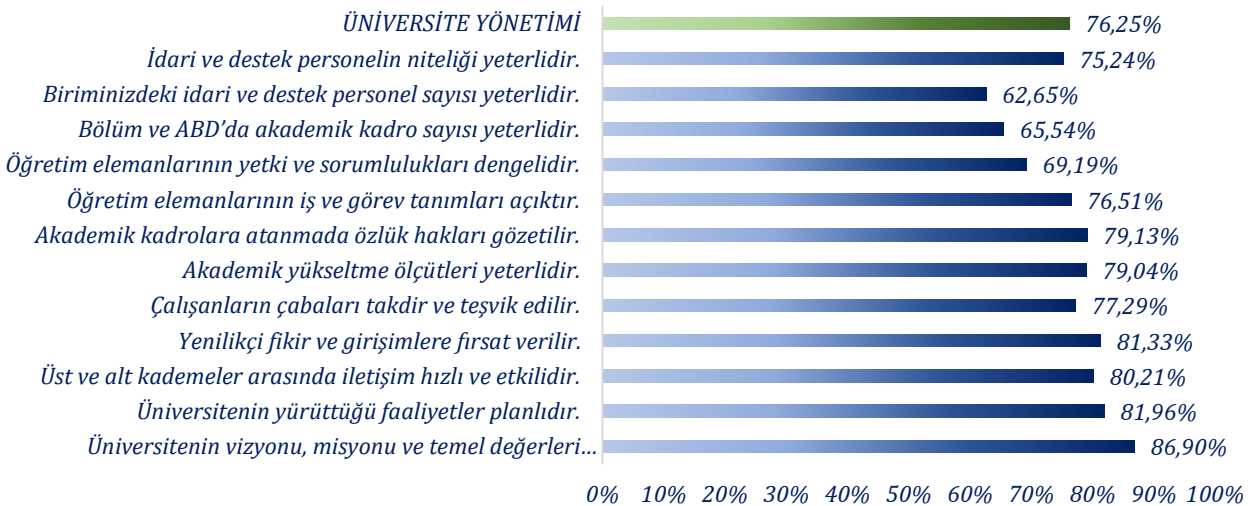
1. Öğretim elemanlarının yetki ve sorumluluklarının dengeli dağılımı
2. Akademik kadro sayısı
3. İdari ve destek personel sayısı

İlgili maddelere ilişkin memnuniyet düzeyleri 2022 yılı için incelendiğinde, sonuçların 2023 yılına benzer şekilde belirlenen düzeyin altında olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 7. Üniversite Yönetimi Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri

S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Üniversitenin vizyonu, misyonu ve temel değerleri uygundur.	664	4,34	86,90
2.	Üniversitenin yürüttüğü faaliyetler planlıdır.	664	4,10	81,96
3.	Üst ve alt kademeler arasında iletişim hızlı ve etkilidir.	664	4,01	80,21
4.	Yenilikçi fikir ve girişimlere fırsat verilir.	664	4,07	81,33
5.	Çalışanların çabaları takdir ve teşvik edilir.	664	3,86	77,29
6.	Akademik yükseltme ölçütleri yeterlidir.	664	3,95	79,04
7.	Akademik kadrolara atanmada özlük hakları gözetilir.	664	3,96	79,13
8.	Öğretim elemanlarının iş ve görev tanımları açıktır.	664	3,83	76,51
9.	Öğretim elemanlarının yetki ve sorumlulukları dengelidir.	664	3,46	69,19
10.	Bölüm ve ABD'da akademik kadro sayısı yeterlidir.	664	3,28	65,54
11.	Biriminizdeki idari ve destek personel sayısı yeterlidir.	664	3,13	62,65
12.	İdari ve destek personelin niteliği yeterlidir.	664	3,76	75,24
GENEL MEMNUNİYET		664	3,81	76,25

Üniversite Yönetimi Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri



B.2. Eğitim Öğretim Alt Boyutu ve Maddeleri

Tablo 8'de eğitim öğretim alt boyutunda yer alan maddelerin ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. Memnuniyet düzeyi %70 değerinin altında olan madde gelişime açık yön olarak değerlendirilmiştir. Sonuçlar incelendiğinde aşağıda verilen konu ile ilgili maddede memnuniyet düzeyinin belirlenen seviyenin altında olduğu tespit edilmiştir.

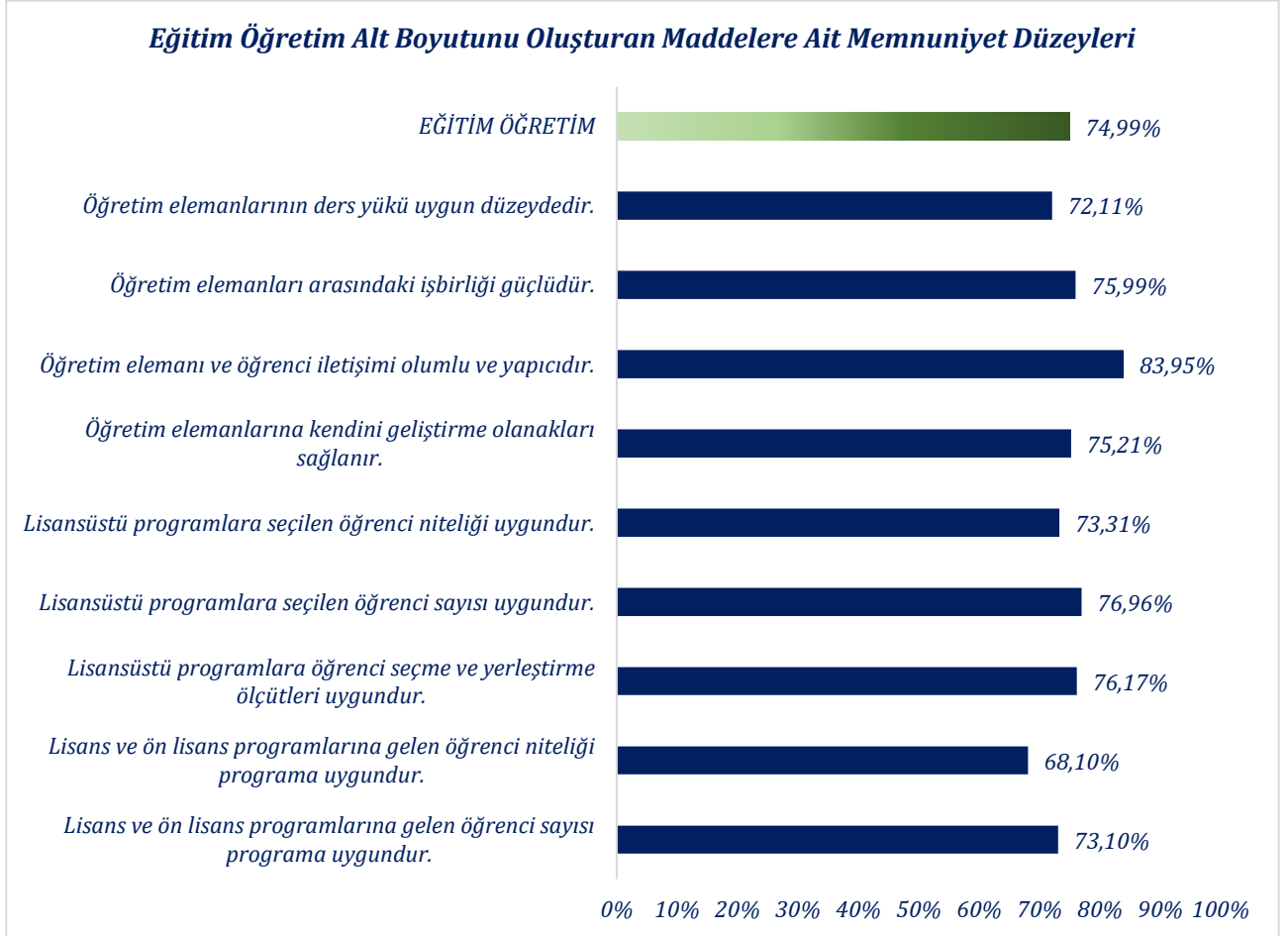
- Lisans ve ön lisans programlarına gelen öğrenci niteliğinin programa uygunluğu

İlgili maddeye ilişkin memnuniyet düzeyi 2022 yılı için incelendiğinde, sonucun 2023 yılına benzer şekilde belirlenen düzeyin altında olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 8. Eğitim Öğretim Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri

S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Lisans ve ön lisans programlarına gelen öğrenci sayısı programa uygundur.	664	3,66	73,10
2.	Lisans ve ön lisans programlarına gelen öğrenci niteliği programa uygundur.	664	3,41	68,10
3.	Lisansüstü programlara öğrenci seçme ve yerleştirme ölçütleri uygundur.	664	3,81	76,17
4.	Lisansüstü programlara seçilen öğrenci sayısı uygundur.	664	3,85	76,96
5.	Lisansüstü programlara seçilen öğrenci niteliği uygundur.	664	3,67	73,31
6.	Öğretim elemanlarına kendini geliştirme olanakları sağlanır.	664	3,76	75,21
7.	Öğretim elemanı ve öğrenci iletişimi olumlu ve yapıcıdır.	664	4,20	83,95
8.	Öğretim elemanları arasındaki işbirliği güçlüdür.	664	3,80	75,99
9.	Öğretim elemanlarının ders yükü uygun düzeydedir.	664	3,61	72,11
GENEL MEMNUNİYET		664	3,75	74,99

Eğitim Öğretim Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri



B.3. Yürütülen Araştırmalar Alt Boyutu ve Maddeleri

Tablo 9'da yürütülen araştırmalar alt boyutunda yer alan maddeler için ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. Memnuniyet düzeyi %70 değerinin altında olan maddeler gelişime açık yönler olarak değerlendirilmiştir. Sonuçlar incelendiğinde aşağıdaki verilen konular ile ilgili maddelerde memnuniyet düzeylerinin belirlenen seviyenin altında olduğu tespit edilmiştir.

1. Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman
2. Araştırma için yeterli destek
3. Yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantı ve kongreler için maddi destek

İlgili maddelere ilişkin memnuniyet düzeyleri 2022 yılı için incelendiğinde, sonuçların 2023 yılına benzer şekilde belirlenen düzeyin altında olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 9. Yürütülen Araştırmalar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri
YÜRÜTÜLEN ARAŞTIRMALAR ALT BOYUTUNU OLUŞTURAN MADDELERE AİT MEMNUNİYET DÜZEYLERİ

S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Yapılan araştırmaların sayısı yeterlidir.	664	3,84	76,90
2.	Yapılan araştırmaların niteliği yeterlidir.	664	3,79	75,75
3.	Üniversite disiplinler arası çalışmalar yapmaya elverişlidir.	664	3,83	76,66
4.	Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırma olanağı vardır.	664	3,24	64,82
5.	Araştırmalar için yeterli destek sağlanır.	664	3,48	69,52
6.	Araştırma yapanları ödüllendirme sistemi uygundur.	664	3,72	74,40
7.	Araştırma için sağlanan veri tabanları yeterlidir.	664	4,03	80,57
8.	Araştırma laboratuvarlarının sayı ve olanakları yeterlidir.	664	3,63	72,50
9.	Kitap alımı ve dergi abonelikleri yeterlidir.	664	4,06	81,30
10.	Bartın Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteği yeterlidir.	664	3,77	75,45
11.	BAP değerlendirme ölçütleri uygundur.	664	3,87	77,32
12.	Yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için sağlanan maddi destek yeterlidir.	664	3,09	61,78
13.	Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin altyapı ve personeli yeterlidir.	664	3,63	72,53
14.	Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün altyapı ve personeli yeterlidir.	664	3,83	76,60
15.	Dış kaynaklı projelerin uygulanmasındaki idari destekler yeterlidir.	664	3,76	75,24
GENEL MEMNUNİYET		664	3,70	74,09

Yürütülen Araştırmalar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri



B.4. Altyapı ve Kaynaklara İlişkin Alt Boyut ve Maddeleri

Tablo 10'da alt yapı ve kaynaklar alt boyutunda yer alan maddelere ilişkin ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. Memnuniyet düzeyi %70 değerinin altında olan maddeler gelişime açık yönler olarak değerlendirilmiştir. Sonuçlar incelendiğinde aşağıdaki verilen konular ile ilgili maddelerde memnuniyet düzeylerinin belirlenen seviyenin altında olduğu tespit edilmiştir.

1. Lojman hizmetleri
2. Kültür ve sanat hizmetleri
3. Bilgisayar, yazıcı vb. araç-gereçler
4. İnternet hizmetleri
5. Çalışma odalarının fiziksel koşulları
6. Yapım-onarım hizmetleri
7. Derslik sayıları
8. Yemekhane ve kantin hizmetleri
9. İletişim ve ulaşım hizmetleri
10. Temizlik hizmetleri
11. Otopark alanları
12. Fotokopi hizmetleri

İlgili maddelere ilişkin memnuniyet düzeyleri 2022 yılı için incelendiğinde, sonuçların 2023 yılına benzer şekilde belirlenen düzeyin altında olduğu tespit edilmiştir.

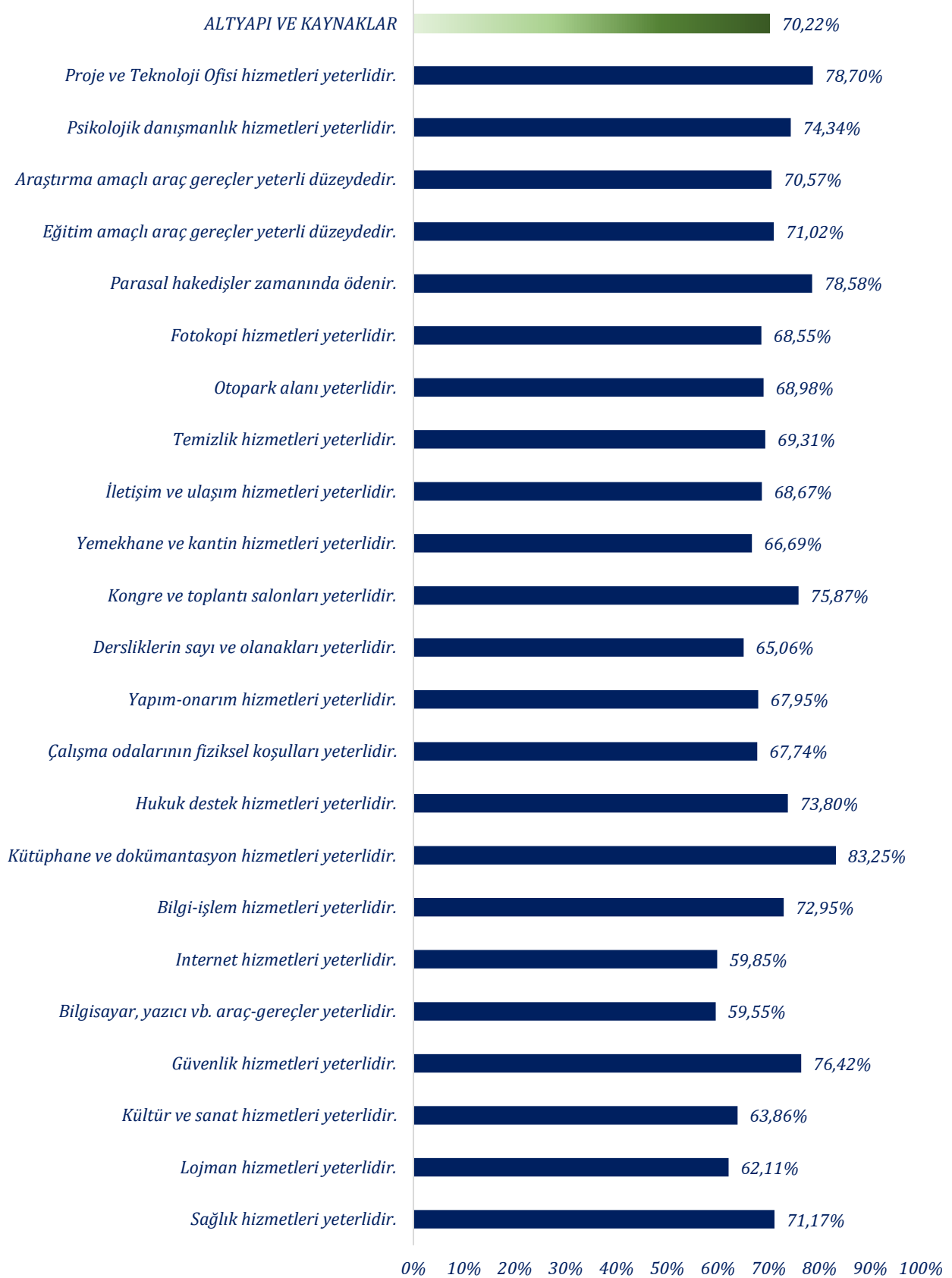
2022 yılında %70 ve üzerinde olup 2023 yılında memnuniyet düzeyi belirlenen seviyenin altına düşen madde ise çalışma odalarının fiziksel koşullarının yeterliliğidir.

2022 yılında %70'in altında olup 2023 yılında memnuniyet düzeyi belirlenen seviyeye ulaşan madde ise sağlık hizmetlerinin yeterliliğidir.

Tablo 10. Alt Yapı ve Kaynaklar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri

ALT YAPI VE KAYNAKLAR ALT BOYUTUNU OLUŞTURAN MADDELERE AİT MEMNUNİYET DÜZEYLERİ				
S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Sağlık hizmetleri yeterlidir.	664	3,56	71,17
2.	Lojman hizmetleri yeterlidir.	664	3,11	62,11
3.	Kültür ve sanat hizmetleri yeterlidir.	664	3,19	63,86
4.	Güvenlik hizmetleri yeterlidir.	664	3,82	76,42
5.	Bilgisayar, yazıcı vb. araç-gereçler yeterlidir.	664	2,98	59,55
6.	İnternet hizmetleri yeterlidir.	664	2,99	59,85
7.	Bilgi-işlem hizmetleri yeterlidir.	664	3,65	72,95
8.	Kütüphane ve dokümantasyon hizmetleri yeterlidir.	664	4,16	83,25
9.	Hukuk destek hizmetleri yeterlidir.	664	3,69	73,80
10.	Çalışma odalarının fiziksel koşulları yeterlidir.	664	3,39	67,74
11.	Yapım-onarım hizmetleri yeterlidir.	664	3,40	67,95
12.	Dersliklerin sayı ve olanakları yeterlidir.	664	3,25	65,06
13.	Kongre ve toplantı salonları yeterlidir.	664	3,79	75,87
14.	Yemekhane ve kantin hizmetleri yeterlidir.	664	3,33	66,69
15.	İletişim ve ulaşım hizmetleri yeterlidir.	664	3,43	68,67
16.	Temizlik hizmetleri yeterlidir.	664	3,47	69,31
17.	Otopark alanı yeterlidir.	664	3,45	68,98
18.	Fotokopi hizmetleri yeterlidir.	664	3,43	68,55
19.	Parasal hak edişler zamanında ödenir.	664	3,93	78,58
20.	Eğitim amaçlı araç gereçler yeterli düzeydedir.	664	3,55	71,02
21.	Araştırma amaçlı araç gereçler yeterli düzeydedir.	664	3,53	70,57
22.	Psikolojik danışmanlık hizmetleri yeterlidir.	664	3,72	74,34
23.	Proje ve Teknoloji Ofisi hizmetleri yeterlidir.	664	3,94	78,70
GENEL MEMNUNİYET		664	3,51	70,22

Alt Yapı ve Kaynaklar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri



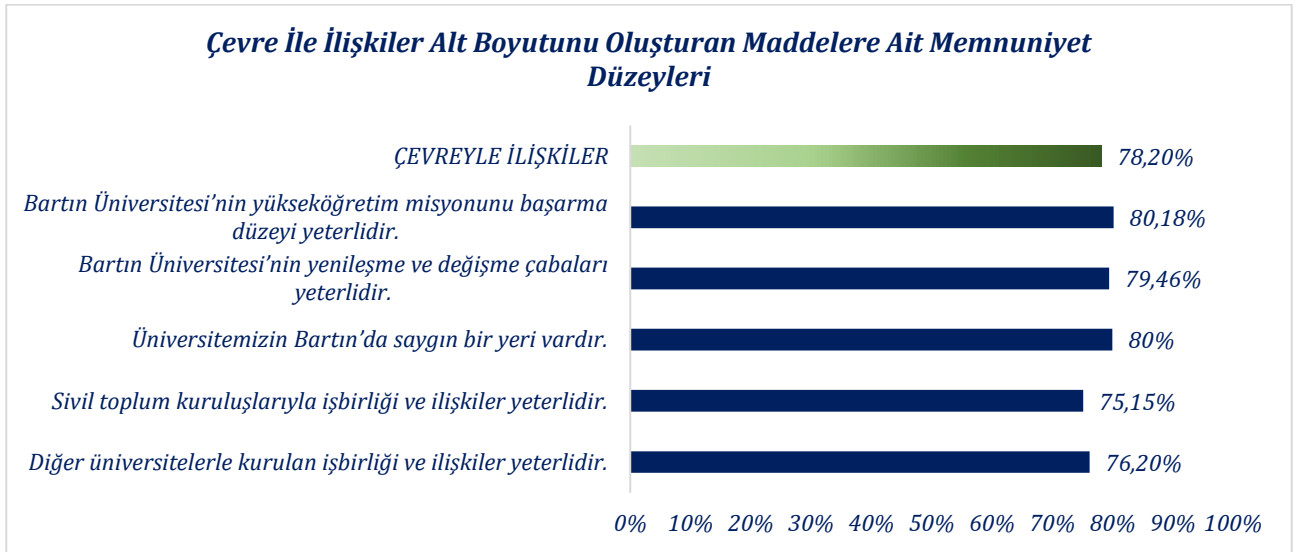
B.5. Çevre İlişkileri Alt Boyutu ve Maddeleri

Tablo 11'de çevre ile ilişkiler alt boyutunda yer alan maddelerin ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. İlgili maddelerinin hepsinde memnuniyet düzeyi belirlenen kesim noktası %70 değerinin üzerindedir.

Tablo 11. Çevre İle İlişkiler Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri

S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Diğer üniversitelerle kurulan işbirliği ve ilişkiler yeterlidir.	664	3,81	76,20
2.	Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği ve ilişkiler yeterlidir.	664	3,76	75,15
3.	Üniversitemizin Bartın'da saygın bir yeri vardır.	664	4,00	80,00
4.	Bartın Üniversitesi'nin yenileşme ve değişme çabaları yeterlidir.	664	3,97	79,46
5.	Bartın Üniversitesi'nin yükseköğretim misyonunu başarma düzeyi yeterlidir.	664	4,01	80,18
GENEL MEMNUNİYET		664	3,91	78,20

Çevre İle İlişkiler Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Düzeyleri



C. Birimlere Göre Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi

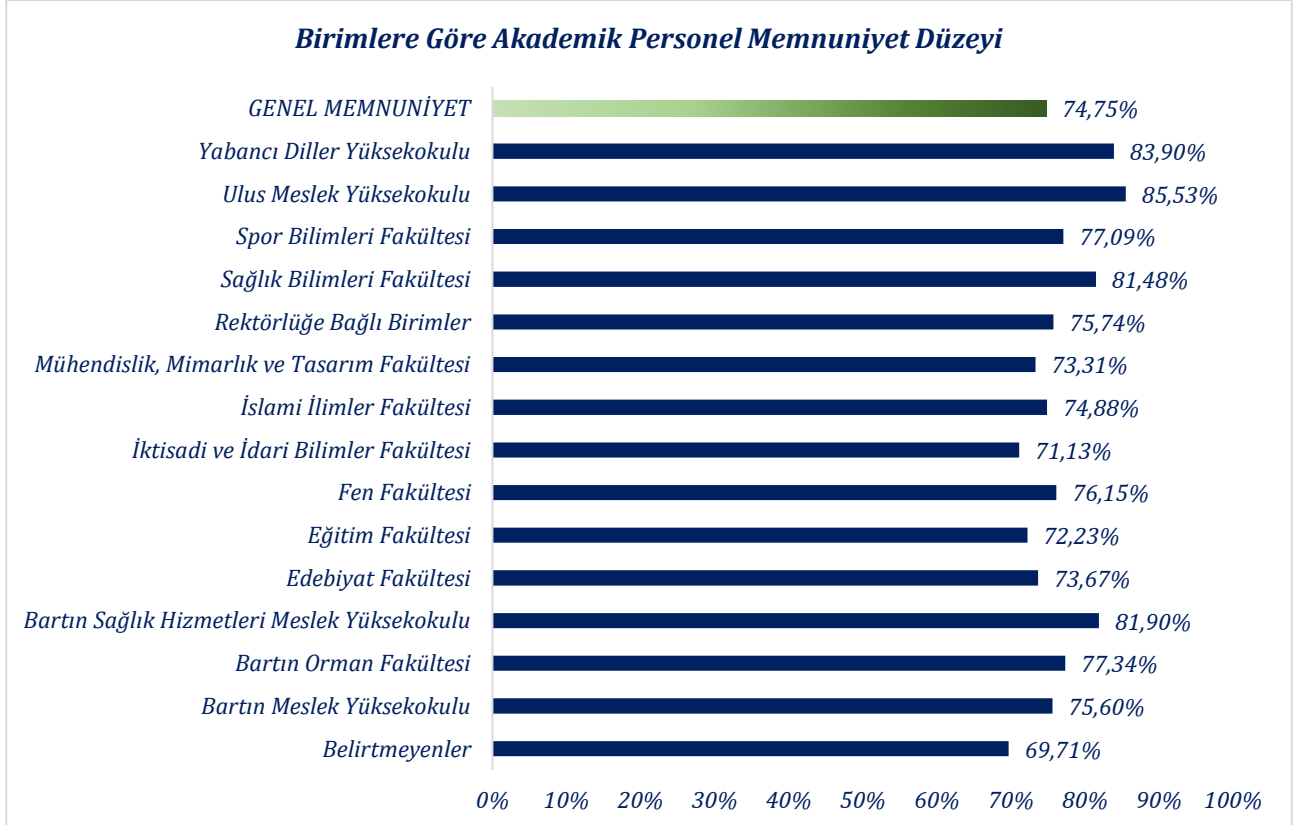
Akademik personelin birimlere göre genel memnuniyet düzeyleri **Grafik 3 ve Tablo 12** ile gösterilmiştir. **Tablo 12'**de verilen sonuçlar incelendiğinde, memnuniyet düzeyi en yüksek olan ilk üç birimin sırasıyla *Ulus Meslek Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu* olduğu tespit edilmiştir. Birimini belirtmeyenler haricinde, memnuniyet düzeyi %70 değerinin altında olan herhangi bir birim bulunmamaktadır.

2022 yılı verileri incelendiğinde, memnuniyet düzeyi en yüksek olan birimin 2023 yılında da olduğu gibi *Ulus Meslek Yüksekokulu* olduğu belirlenmiştir.

Tablo 12. Birimlere Göre Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi

BİRİMLERE GÖRE AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET DÜZEYİ				
S.N	MADDELER	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Belirtmeyenler	79	3,49	69,71
2.	Bartın Meslek Yüksekokulu	52	3,78	75,60
3.	Bartın Orman Fakültesi	36	3,87	77,34
4.	Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	36	4,10	81,90
5.	Edebiyat Fakültesi	76	3,68	73,67
6.	Eğitim Fakültesi	93	3,61	72,23
7.	Fen Fakültesi	39	3,81	76,15
8.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	50	3,56	71,13
9.	İslami İlimler Fakültesi	24	3,74	74,88
10.	Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	72	3,67	73,31
11.	Rektörlüğe Bağlı Birimler	25	3,79	75,74
12.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	34	4,07	81,48
13.	Spor Bilimleri Fakültesi	24	3,85	77,09
14.	Ulus Meslek Yüksekokulu	10	4,28	85,53
15.	Yabancı Diller Yüksekokulu	14	4,19	83,90
GENEL MEMNUNİYET		664	3,74	74,75

Birimlere Göre Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi



C.1. Birimlerin Alt Boyutlara Göre Ortalama Memnuniyet Düzeyleri

Tablo 13'de birimlerin alt boyutlara göre ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. *Ulus Meslek Yüksekokulunun* tüm alt boyutlardaki memnuniyeti diğer birimlere göre daha yüksektir. Sonuçlar incelendiğinde her bir alt boyut için memnuniyetin en düşük olduğu birimler aşağıda verilmiştir.

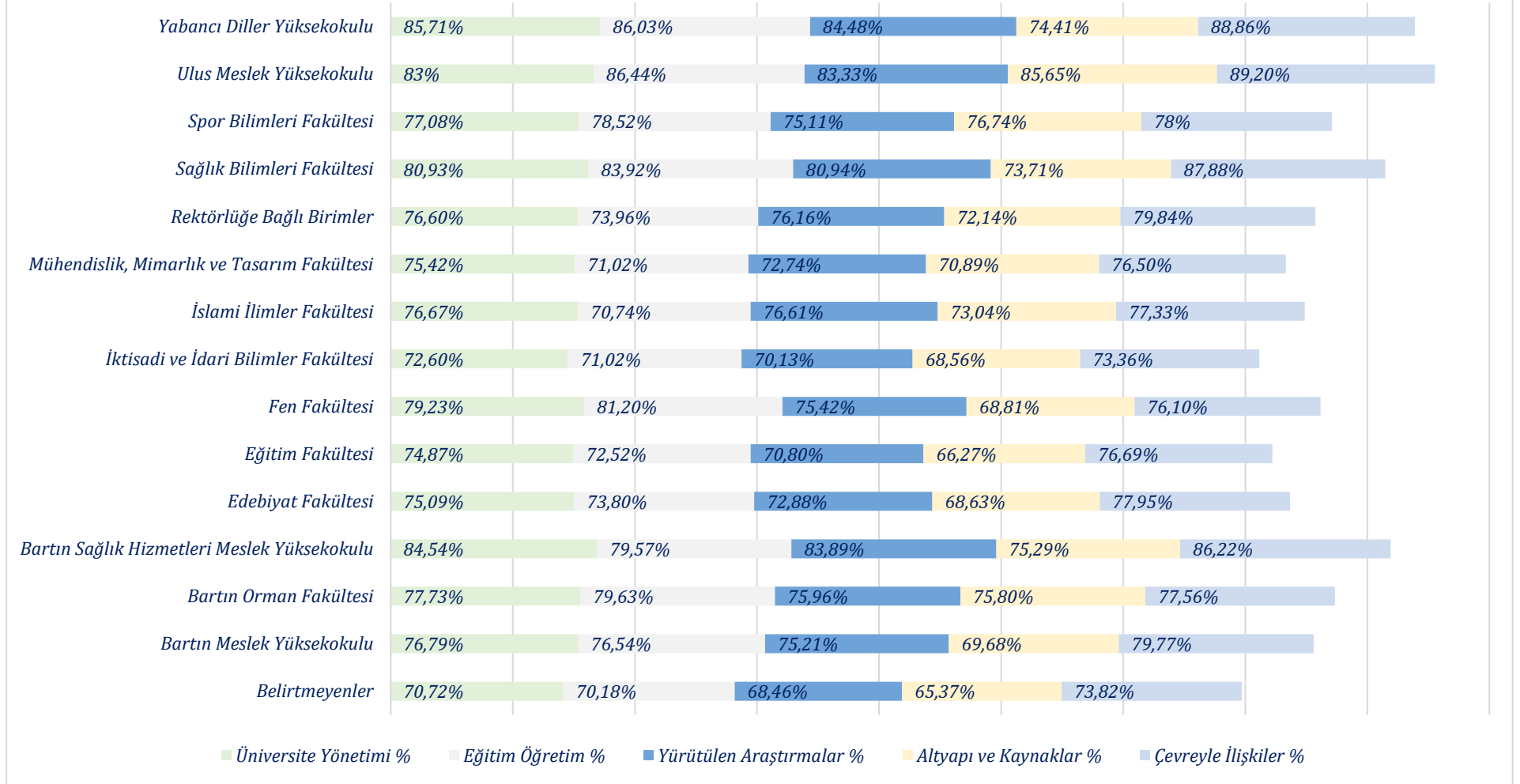
1. Üniversite yönetiminden memnuniyetin en düşük olduğu birim; *İktisadi ve İdarim Bilimler Fakültesi*
2. Eğitim-Öğretim alt boyutunda memnuniyetin en düşük olduğu birim; *İslami Bilimler Fakültesi*
3. Yürütülen araştırmalar alt boyutunda memnuniyetin en düşük olduğu birim; *İktisadi ve İdarim Bilimler Fakültesi*
4. Altyapı ve kaynaklar alt boyutunda memnuniyetin en düşük olduğu birim; *Eğitim Fakültesi*
5. Çevreyle ilişkiler alt boyutunda memnuniyetin en düşük olduğu birim; *İktisadi ve İdarim Bilimler Fakültesi*

Tablo 13. Birimlere Göre Alt Boyutlara Ait Memnuniyet Düzeyleri

BİRİMLERE GÖRE ALT BOYUTLARA AİT MEMNUNİYET DÜZEYLERİ

S.N	Alt Boyutlar MADDELER	Üniversite Yönetimi		Eğitim Öğretim		Yürütülen Araştırmalar		Altyapı ve Kaynaklar		Çevreyle İlişkiler	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1.	Belirtmeyenler	79	70,72	79	70,18	79	68,46	79	65,37	79	73,82
2.	Bartın Meslek Yüksekokulu	52	76,79	52	76,54	52	75,21	52	69,68	52	79,77
3.	Bartın Orman Fakültesi	36	77,73	36	79,63	36	75,96	36	75,80	36	77,56
4.	Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	36	84,54	36	79,57	36	83,89	36	75,29	36	86,22
5.	Edebiyat Fakültesi	76	75,09	76	73,80	76	72,88	76	68,63	76	77,95
6.	Eğitim Fakültesi	93	74,87	93	72,52	93	70,80	93	66,27	93	76,69
7.	Fen Fakültesi	39	79,23	39	81,20	39	75,42	39	68,81	39	76,10
8.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	50	72,60	50	71,02	50	70,13	50	68,56	50	73,36
9.	İslami İlimler Fakültesi	24	76,67	24	70,74	24	76,61	24	73,04	24	77,33
10.	Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	72	75,42	72	71,02	72	72,74	72	70,89	72	76,50
11.	Rektörlüğe Bağlı Birimler	25	76,60	25	73,96	25	76,16	25	72,14	25	79,84
12.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	34	80,93	34	83,92	34	80,94	34	73,71	34	87,88
13.	Spor Bilimleri Fakültesi	24	77,08	24	78,52	24	75,11	24	76,74	24	78,00
14.	Ulus Meslek Yüksekokulu	10	83,00	10	86,44	10	83,33	10	85,65	10	89,20
15.	Yabancı Diller Yüksekokulu	14	85,71	14	86,03	14	84,48	14	74,41	14	88,86
GENEL MEMNUNİYET		664	76,25	664	74,99	664	74,09	664	70,22	664	78,20

Birimlerin Alt Boyutlara Göre Memnuniyet Düzeyleri

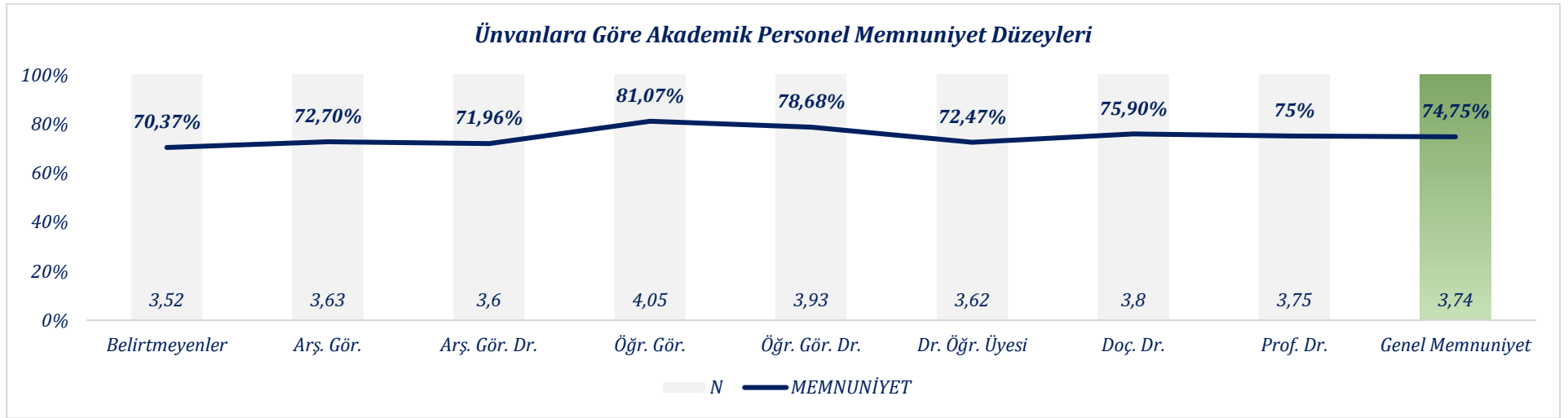


C.2. Unvanlara Göre Ortalama Memnuniyet Düzeyleri

Tablo 14'de unvanlara göre ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. Memnuniyet düzeyi en yüksek olan unvan grubu Öğretim Görevlileri, en düşük ise Araştırma Görevlisi Doktor olmuştur.

Tablo 14. Unvanlara Göre Akademik Personel Memnuniyet Düzeyleri

UNVANLARA GÖRE AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET DÜZEYLERİ				
S.N	ÜNVAN	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Belirtmeyenler	3,52	84	70,37
2.	Arş. Gör.	3,63	90	72,70
3.	Arş. Gör. Dr.	3,60	22	71,96
4.	Öğr. Gör.	4,05	104	81,07
5.	Öğr. Gör. Dr.	3,93	31	78,68
6.	Dr. Öğr. Üyesi	3,62	148	72,47
7.	Doç. Dr.	3,80	137	75,90
8.	Prof. Dr.	3,75	48	75,00
GENEL MEMNUNİYET		3,74	664	74,75

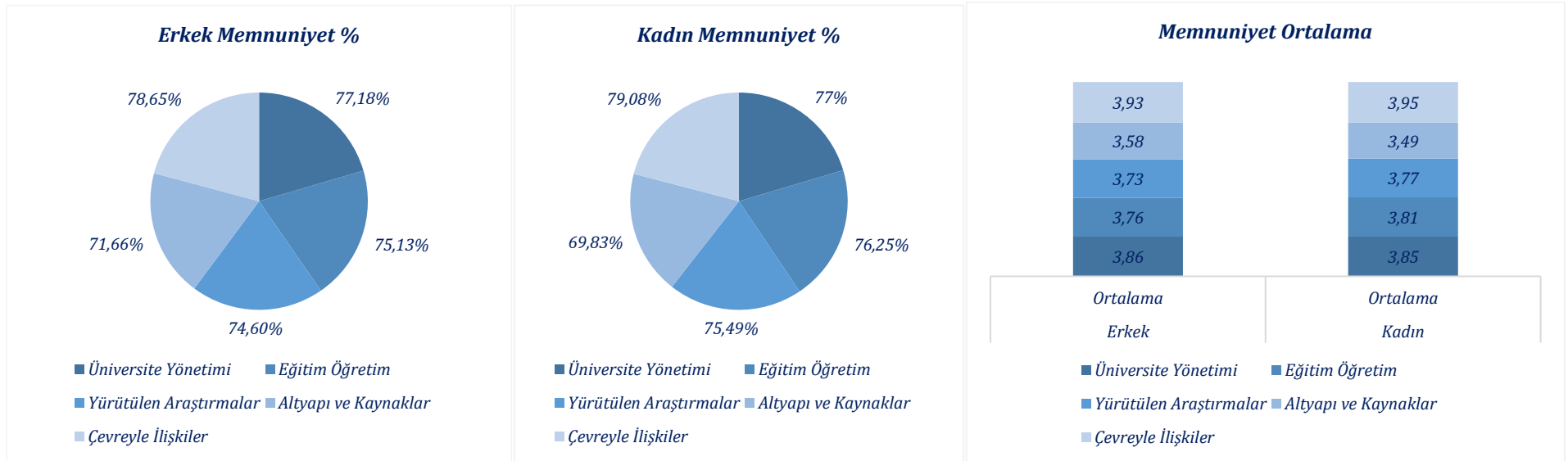


C.3. Cinsiyete Göre Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri

Tablo 15'de cinsiyete göre akademik personel memnuniyet düzeyi verilmiştir. Cinsiyete göre memnuniyet düzeyleri arasında anlamlı bir farklılık gözlemlenmemiştir.

Tablo 15. Cinsiyete Göre Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri

S.N	Cinsiyet	Üniversite Yönetimi	Eğitim Öğretim	Yürütülen Araştırmalar	Altyapı ve Kaynaklar	Çevreyle İlişkiler	
1.	Erkek	Ortalama	3,86	3,76	3,73	3,58	3,93
2.		N	320	320	320	320	320
3.		Memnuniyet %	77,18	75,13	74,60	71,66	78,65
4.	Kadın	Ortalama	3,85	3,81	3,77	3,49	3,95
5.		N	240	240	240	240	240
6.		Memnuniyet %	77,00	76,25	75,49	69,83	79,08

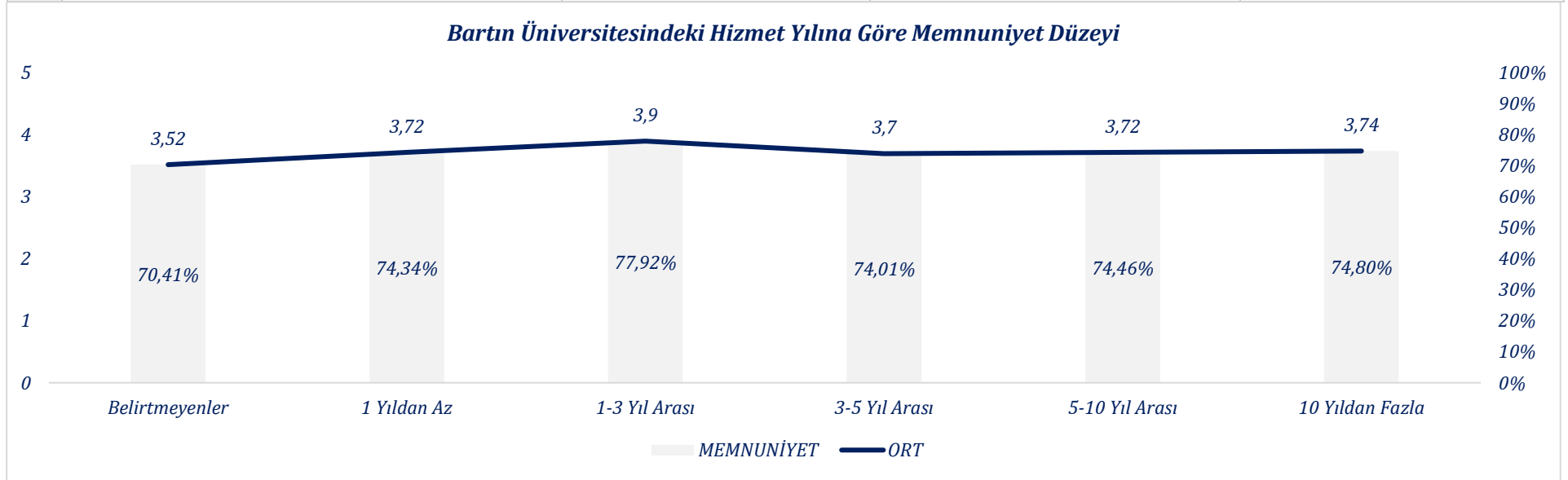


C.4. Hizmet Yılına Göre Akademik Personelin Memnuniyet Düzeyleri

Tablo 16'da ise hizmet yılına göre ortalama memnuniyet düzeyleri verilmiştir. Memnuniyet düzeyi en yüksek olan grubun hizmet süresi 1-3 yıl arasındadır.

Tablo 16. Bartın Üniversitesindeki Hizmet Yılına Göre Memnuniyet Düzeyi

BARTIN ÜNİVERSİTESİNDEKİ HİZMET YILINA GÖRE MEMNUNİYET DÜZEYİ				
S.N	BARTIN ÜNİVERSİTESİNDEKİ HİZMET SÜRESİ	N	ORT	MEMNUNİYET
1.	Belirtmeyenler	42	3,52	70,41
2.	1 Yıdan Az	55	3,72	74,34
3.	1-3 Yıl Arası	100	3,90	77,92
4.	3-5 Yıl Arası	98	3,70	74,01
5.	5-10 Yıl Arası	173	3,72	74,46
6.	10 Yıdan Fazla	196	3,74	74,80



Doküman No	Anket
Yayın Tarihi	21.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

D. Çeşitli Göstergeler Kapsamında Ölçülen Başka Özelliklere Ait Sonuçlar

Bartın Üniversitesinin yürüttüğü kalite güvencesi çalışmalarından haberdar olan akademik personel oranı %96,8'dir. Haberdar olan akademik personelin kurumun yürüttüğü kalite güvencesi çalışmalarından memnuniyet düzeyi ise %71,21'dir.

Üniversitemizin spor tesislerinden haftada ortalama yararlanma sayısı 425 olarak bulunmuştur.

Üniversitenin içerisinde yer alan (*yemekhane dışında*) kantin, kafe ve yaşam alanlarından haftada ortalama yararlanma sayısı 2.260 olarak bulunmuştur.

E. Sonuç ve Öneriler

1. Üniversite Yönetimi Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre belirlenen gelişmeye açık yönleri güçlü yöne çevirmek için aşağıdaki öneriler verilmiştir.
 - a. Öğretim elemanlarının yetki ve sorumluluklarının dengeli dağıtımına azami ölçüde dikkat edilmesi önerilmektedir.
 - b. Akademik ve idari personel sayısının artırılması önerilmektedir.
2. Eğitim Öğretim Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre belirlenen gelişmeye açık yönleri güçlü yöne çevirmek için aşağıdaki öneriler verilmiştir.
 - a. Üniversite tanıtım günlerinde, lisans ve ön lisans programlarının kapsam ve içerikleri detaylandırılarak, öğrencilerin yeteneklerine göre daha bilinçli tercih yapmaları konusunda yönlendirilmeleri önerilmektedir.
3. Yürütülen Araştırmalar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre belirlenen gelişmeye açık yönleri güçlü yöne çevirmek için aşağıdaki öneriler verilmiştir.
 - a. Öğretim elemanlarının iş yüklerinin dengeli dağıtımını sağlanarak araştırma ve yayın faaliyetlerine daha fazla zaman ayırmalarına imkân oluşturulması önerilmektedir.
 - b. Bilimsel niteliği yüksek olan kongreler için sağlanan maddi desteklerin iyileştirilmesi önerilmektedir.
4. Alt Yapı ve Kaynaklar Alt Boyutunu Oluşturan Maddelere Ait Memnuniyet Anketi sonuçlarına genel olarak bakıldığında alt yapı ve kaynaklara ilişkin yapılan yatırımların artırılması önerilmektedir. Bu bağlamda, aşağıda akademik personelin alt yapı ve kaynaklara ilişkin memnuniyetini artırmaya yönelik öneriler listelenmiştir.
 - a. Lojman imkanlarının iyileştirilmesi önerilmektedir.
 - b. Fiziki olarak düzenlenen sosyal aktivitelerin miktarının iyileştirilmesi önerilmektedir.
 - c. Öğretim elemanlarının ihtiyacı olan araç-gereçlerin araştırılması ve imkanların geliştirilmesi önerilmektedir.
 - d. Öğretim elemanlarının çalışmalarını gerçekleştirdikleri ortamların fiziksel koşullarının iyileştirilmesi önerilmektedir.
 - e. İnternete erişimdeki sorunların araştırılıp, talepler doğrultusunda kablolu veya kablosuz imkanlar geliştirilmesi önerilmektedir.
 - f. Teknik personelin yetkinliklerinin ve imkanlarının artırılarak yapım/onarım hizmetlerinin geliştirilmesi önerilmektedir.
 - g. Dersliklerin kullanımını optimize edilmesi ve imkanların birimler arası kullanımı teşvik edilmesi önerilmektedir.
 - h. Yemekhane ve kantinlerin hizmetlerinin iyileştirilmesi önerilmektedir.
 - i. Ulaşım hizmetlerinin iyileştirilmesi için yerel yönetim ile irtibat halinde olunması önerilmektedir.

Doküman No	Anket
Yayın Tarihi	21.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

- j. Temizlik personellerinin görevlerinin optimize edilmesi ve miktarlarının yetersiz kalması halinde personel sayısında iyileştirme yapılması önerilmektedir.
- k. Otopark alanlarının işaretlenmesi ile düzensiz park yapılmasının azaltılması ve otopark alanlarının geliştirilmesi önerilmektedir.
- l. Birimlerde fotokopi hizmeti verilebilecek alanların oluşturulması ve işletilmesi için imkanlar sağlanması önerilmektedir.

Doküman No	Anket
Yayın Tarihi	21.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

REVİZYON BİLGİLERİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
0	-	İlk yayın