

BARTIN ÜNİVERSİTESİ
İÇ DEĞERLENDİRME
TAKIMI ZİYARETİ
RAPORU

11-14 OCAK 2020

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME TAKIMI

- Prof. Dr. Sevim ÇELİK (BAŞKAN)
- Prof. Dr. Çetin SEMERCİ
- Prof. Dr. Osman GENÇEL
- Doç. Dr. Fatma ÜNAL
- Doç. Dr. Ayşe GENÇ LERMİ
- Mehmet KARA
- Bil. İş. Melis KÖKSAL
- Yakup ÖNAL (Öğrenci Temsilcisi)
- Ömer Faruk KOYUNOĞLU (Öğrenci Temsilcisi)

Katılımcılara ilişkin sayılar

Birimler	İdari personel	Araştırma Görevlisi	Öğrenci	Öğretim Görevlisi	Öğretim Üyesi	Toplam
Edebiyat Fakültesi	2	14	62	1	29	108
Eğitim Fakültesi	3	11	19	1	18	52
Fen Fakültesi	2	5	13	1	14	35
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	1	10	22	3	15	51
İslami İlimler Fakültesi	1	2	11		6	20
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3		9			12
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2	6	21	1	14	44
Orman Fakültesi	2	2	12		5	21
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	1	9	1	2	15
Spor Bilimleri Fakültesi	3	1	9	1	7	21
Yabancı Diller YO	1		5	4		10
MYO	1		50	41	6	98
Sağlık Hizmetleri MYO			87	17	3	107
Ulus MYO			10	7	1	18
Basın Yayın Koordinatörlüğü	1					1
Bilgi İşlem DB	2					2
Erasmus Koordinatörlüğü				1		1
Genel Sekreter	1					1
İdari Mali İşler DB	1					1
Kadın Sorunları Araştırma Merkezi					1	1
Kariyer Merkezi				1	1	2
Kütüphane Dökümantasyon DB	4					4
Öğrenci İşleri DB	1					1
Personel DB	3					3
Rektörlük	1					1
Uluslararası Öğrenciler ve Yurt Dışı Eğitim Koordinatörlüğü	1					1
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yenilenebilir Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi	1					1
Toplam	39	52	339	80	122	632*

*Toplam 1091 kişi ile görüşülmüş olup 632 kişi anketi doldurmuştur.

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Misyon ve Stratejik Amaçlar

İç Kalite Güvencesi

Paydaş Katılımı

Uluslararasılaşma

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

- ✓ Stratejik Planların birim ve bazı bölümler seviyesinde de yapılmış olması
- ✓ Paydaş geri bildirimleri almada kullanılan RİMER sisteminin etkin ve faydalı kullanımı
- ✓ Akredite olan akademik programların varlığı ve akreditasyon süreçlerinin Üniversite Üst Yönetimi tarafından teşvik ediliyor olması
- ✓ Kalite Güvence Sistemi kurgusunun iyi bir şekilde yapılmış olması ve bu konuda Üniversitedeki genel farkındalığın yüksek olması
- ✓ Kurum İç Değerlendirme Takımını oluşturulmuş olması

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
Güçlü Yönlerimiz

- **Stratejik Planların birim ve bölümler düzeyinde de yapılmış olması güçlü yön olarak devam etmektedir.**
- **RİMER ile paydaş geri bildirimleri alınmakta ve iyileştirme süreçlerinde kullanılmaktadır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.**
- **Akredite program sayısının artmasının yanında, yeni akreditasyon başvurusu yapan ve yapacak olan programlar vardır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.**
- **Kalite Güvence Sistemi kurgusunun iyi bir şekilde yapılmış olması güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.**
- **Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.**

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

- **Üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda tüm birimlerimizin misyon, vizyon ve temel değerlerini tanımlamış olması**
- **Üniversitemizin kalite politikasının kalite güvence sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemleri boyutlarını içermesi**
- **Kalite koordinatörlüğünün olması**
- **Kalite el kitabının ve dokümanlarının olması**

<p style="text-align: center;">YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p style="text-align: center;">Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
<p>❖ Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin yeterli düzeyde olmaması</p>	<p>❖ Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği salgından olumsuz etkilenmiş olup geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.</p>
<p>❖ Uluslararası öğrencilerin sadece belirli birkaç ülke ile sınırlı kalması</p>	<p>❖ Uluslararası öğrenci çeşitliğimiz artmış, güçlü yönümüz olarak öne çıkmıştır.</p>
<p>❖ Kalite süreçlerinde Kontrol et – Önlem Al aşamalarının henüz yeterli düzeyde uygulanmıyor olması</p>	<p>❖ Üniversitemiz akademik ve idari personelimiz arasında PUKÖ döngüsünün farkındalığı olmakla birlikte, geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.</p>

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- ❖ Paydaş anketleri uygulamaları ile ilgili tanımlı süreçler olmaması
- ❖ Danışma Kurullarının işlevsel hale getirilmesi gerekliliği
- ❖ Mezunların kalite güvence süreçlerine katılımı ile ilgili tanımlı süreçlerin olmayışı

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ **Paydaş anketleri uygulamaları ile ilgili tanımlı süreçlerin oluşturulması ve paydaş anketlerinin periyodik olarak yapılması güçlü yönümüz olarak öne çıkmıştır.**
- ❖ **Danışma kurullarının oluşturulmuş olduğu ve toplantıların yapıldığı görülmekle birlikte, kurulların işleyişinin periyodik olarak sürdürülmesine ihtiyaç vardır.**
- ❖ **Mezunlara ilişkin çalışmaların başladığı görülmekle birlikte, kalite güvence sistemine tanımlı ve sürdürülebilir bir şekilde dahil edilmesine ihtiyaç vardır.**

<p style="text-align: center;">YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p style="text-align: center;">Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>
	<p>❖ Birimlerde faaliyetlerin stratejik planla uyumlu olacak şekilde planlanmasında yeterli bilinç olmakla birlikte, PUKÖ döngüsünün sürdürülmesine yönelik bilincin geliştirilmesi gerekli</p>
	<p>❖ Stratejik planların üniversitemizin bazı birimlerinde periyodik (6-12 ayda bir) olarak izlenmesi ve web sitelerinde duyurulması güçlü yönümüz olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>❖ Bununla birlikte üniversitemiz tüm birimlerinde periyodik olarak stratejik plan izlemlerinin yapılmaması, sonuçlarının webde duyurulmaması geliştirmeye açık yönümüzdür.</p>
	<p>❖ Üniversitemiz tüm birimlerinin kalite politikalarının kalite güvence sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı ve yönetim sistemi boyutlarını içerecek şekilde güncelleme ihtiyacının olması (3 fakülte, 1 MYO dışında)</p>

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>
	<p>❖ Paydaş anketlerinin paydaşlar tarafından öneminin yeterince anlaşılammış olması</p>
	<p>❖ Öğrencilerin, araştırma görevlilerinin, idari personelin, mezunların, bölüm, fakülte, danışma kurullarına ve komisyonlara alınarak etkin paydaş katılımının sağlanması</p>

EĞİTİM-ÖĞRETİM

Programların Tasarımı ve Onayı
Öğrenci Kabulü ve Gelişimi
Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme
Öğretim Elemanları
Öğrenme Kaynakları
Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

✓ Program tasarımı ve güncellenmesinde paydaş görüşlerinin alınması

Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.
Ancak süreçlere öğrenci ve mezunların katılımının sağlanması düzeyinin düşük olması geliştirmeye açık yönümüzdür.

✓ Ders bilgi paketlerinin hazırlanması ve web aracılığıyla görünür kılınması

Tüm birimlerimizde ders bilgi paketlerinin tamamlanmış ve web sayfası aracılığıyla duyurulmuş olması güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Akreditasyon konusunda üniversite üst yönetiminin sahipleniciliği ve önderliği doğrultusunda kurumda akreditasyon çalışmalarının başlanması ve farkındalığın artırılması

Akreditasyon konusunda önemli bir farkındalık olduğu tespit edilmiştir. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

✓ Ayrıca akredite edilmiş bir programın bulunması ve başvuru yapılan programların da olması

Akredite edilen program sayımızın artarak devam etmesi güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Kurumda mezun izleme çalışmalarının başlamış olması

YÖK 2019 İzleme ve Değerlendirme Raporuna Göre mezunlarımızın %100'ünün sisteme dahil edilmesi güçlü yönümüz olarak öne çıkmıştır.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

✓ Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli öğretim yeterliklerinin geliştirilmesi amacıyla eğiticilerin eğitimi programının başlatılmış olması

Eğiticilerin eğitimi programının devam etmesi, eğitim öğretim faaliyetlerine olumlu yansımaları, düzenlenen programlardan memnuniyet oranının çok yüksek olması, güçlü yönümüz olarak öne çıkmıştır.

✓ Öğrencilerle iletişimin güçlü olması ve öğrenci şikayetlerine duyarlılık

Öğrenci-öğretim elemanı arasında çok güçlü olumlu bir iletişim vardır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Paydaş görüşleri de dikkate alınarak Üniversite’de yaygınlaştırılmış Çift Ana Dal ve Yan Dal Programlarının hızla hayata geçmiş olması

ÇAP ve yan dal program sayısı ile programa devam eden öğrenci sayısının arttığı görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

✓ Fiziki mekânlara engelli öğrencilerin erişebilirliği konusunda yapılan çalışmalar

✓ Öğrenci kulüp ve etkinliklerinden duyulan memnuniyet oranının yüksekliği

✓ Öğrencilerin bir yükseköğretim kurumu dışında edindikleri kazanımların tanınması, kredilendirilmesi ve intibakı için uyulması gereken esasları belirleyen “Önceki Öğrenmenin Tanınmasına İlişkin Yönerge” çerçevesinde önceki formal ve informal öğrenmelerin tanınması

Mekanda erişilebilirlik konusunda ödülleri alındığı, yeni yapılan tüm mekanlarda bunun dikkate alındığı görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

Salgın nedeniyle, öğrenci kulüp ve etkinliklerine yönelik farkındalık ve yapılan faaliyetler oldukça azalmış olup geliştirmeye açık yönümüz olarak gözlemlenmiştir.

Önceki öğrenmelerin tanınmasına ilişkin süreçlerin iyi bir şekilde işletildiği görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ Program tasarımında ve güncellenmesinde paydaş görüşlerinin alınmasına ilişkin tanımlı bir sürecin oluşturulması
- ❖ Ders bilgi paketlerindeki eksikliklerin giderilmesi
- ❖ Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla kurumda tanımlı bir iş akış süreci mekanizmasının bulunmaması
- ❖ Programların izlem ve değerlendirmesinde kullanılan araçların yeniden gözden geçirilmesi ihtiyacı

- ❖ Program tasarımında ve güncellenmesinde paydaş görüşlerinin alınmasına ilişkin tanımlı bir sürecin oluşturulmasına yönelik uygulamalar güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.
- ❖ Ders bilgi paketlerinin %100 olarak tamamlanmış olması güçlü yön olarak ortaya çıkmıştır.
- ❖ Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesinin bazı birimlerde uygulanmaya başlanması güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.
- ❖ Bununla birlikte bu uygulamaların yaygınlaştırılmamış olması geliştirmeye açık yönümüz olarak devam etmektedir.
- ❖ Bazı birimlerimizde akreditasyon kuruluşlarının önerdiği araçların kullanılması güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- ❖ Mezun izleme çalışmalarından elde edilen verilerin program güncellemelerinde kullanılmasına ilişkin tanımlı bir sürecin olmasına duyulan ihtiyaç
- ❖ Eğiticilerin eğitimi programının öğretim elemanlarının öğrenci merkezli eğitim konusundaki becerilerini de kapsayacak şekilde geliştirilme ihtiyacı
- ❖ Seçmeli ders havuzundaki seçeneklerin arttırılması ve birimler arasında uygulamada birlik sağlanması ihtiyacı
- ❖ ERASMUS, Mevlana gibi hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısında artırmayı teşvik edecek uygulamalara duyulan ihtiyaç

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ **Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.**
- ❖ **Uzaktan eğitim sürecinde gerçekleştirilen eğitici eğitimlerinin öğrenci merkezli eğitim becerilerini kapsayan nitelikte olması güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.**
- ❖ **Seçmeli dersler ve bölüm dışı seçmeli derslere yönelik düzenlemeler olduğu, güvence altına alındığı, uygulamalarda yaşanan aksaklıklara göre iyileştirmeler yapıldığı görülmüştür.**
- ❖ **Eğitimde hareketlilik programlarına ilişkin bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarının olduğu, öğrencilerin teşvik edildiği, ancak salgın nedeniyle gelen/giden durumunun kesintiye uğradığı tespit edilmiştir.**
- ❖ **Üniversiteye yeni kayıt olan öğrencilerin ERASMUS vb. hareketlilik programları, çift ana dal, bölüm dışı seçmeli dersler gibi konularda bilgi yetersizliklerinin olması**

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
<p>Kurumun fiziki alt yapısının geliştirilme ihtiyacı</p>	<p>❖ Yapılan iyileştirmeler, yeni mekanların kullanıma açılması ile birlikte güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.</p>
<p>Öğrenci kulüp ve etkinliklerinin sayıca yetersizliği</p>	<p>❖ Kulüp sayılarında artış olmakla birlikte, öğrencilerin kulüpler hakkında farkındalığının olmaması ve kulüp etkinliklerinin birkaç kulüp dışında olmaması geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.</p>
	<p>❖ Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulmuş olması</p>
	<p>❖ Üniversitemize yeni başlayan öğrencilerimize düzenli olarak uyum eğitimlerinin tüm birimler tarafından yapılıyor olması</p>

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
	<ul style="list-style-type: none">❖ Üniversitemizde 24 saat açık 10.600 M2 alanda kütüphanenin açılması ve öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza salgın döneminde kitap, süreli yayınlar, vb. her türlü kaynağa uzaktan erişim yoluyla ulaşılabilme kolaylığının sağlanması, öğrenci başına 4,7 sayıda basılı, 435,2 sayıda ise toplam kaynağın düşmesi güçlü yönümüz olarak öne çıkmaktadır.❖ Kütüphanedeki birimlere özgü kitap sayılarının artırılmasına yönelik çalışmaların artırılması
	<ul style="list-style-type: none">❖ Öğrenciler arasında geri bildirimlerin yapılmamasına bağlı memnuniyet anketlerinin önemine ilişkin farkındalığın düşük olması
	<ul style="list-style-type: none">❖ Öğrenciler tarafından memnuniyet anketlerinin bilinçli şekilde yanıtlanmamasına bağlı sonuçların doğruluğuna ilişkin kaygı olması

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
	<p>❖ Uzaktan eğitim sürecinde Ofis 365 üzerinden dosya gönderimine ve sınav uygulamalarına ilişkin teknik sorunların olması</p>
	<p>❖ Uzaktan eğitim sürecinde öğrencilerde yoğun ödev, araştırma ve quizlerin yapılma nedenlerine yönelik farkındalığın düşük olması kaynaklı öğrenci memnuniyetlerinin düşmesi</p>

<p style="text-align: center;">YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p style="text-align: center;">Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
	<p>❖ Daha çok sorun çözme odaklı olan, etkin bir akademik danışmanlık sisteminin olmaması</p>
	<p>❖ Akademik danışmanlıkta whatsapp yerine uygun iletişim yöntemlerinin (kayıt altına alınan periyodik toplantılar, kurumsal mail hesapları vb) seçilmemesi</p>
	<p>❖ Uzaktan eğitim döneminde ölçme ve değerlendirme uygulamalarında sınav güvenliğine ilişkin alınan önlemlere (kamera açma, sınav süresinin kısa tutulması) ilişkin yaşanan sorunların çözümünde aksaklıkların giderilmesinde yetersizlikler olması</p>

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Geliştirmeye Açık Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)</p>
	<p>❖ Uzaktan eğitim sürecinde yürütülen canlı (senkron) derslerde öğrenci katılımının dönem sonuna doğru düşmesi ve ders sürelerinin öğretim planındaki ders saatleri ile uyumlu olmaması</p>
	<p>❖ Öğrencilerin canlı derslere katılım oranlarının düşük olması</p>
	<p>❖ Bölüm dışı seçmeli derslerin öğretim elemanlarına erişimde sorunlar yaşanması</p>
	<p>❖ Uygulamalı derslerin etkin yürütülememesi, telafisine ilişkin netliğin olmaması</p>

ARAŞTIRMA-GELIŐTİRME

Araştırma Stratejisi
Araştırma Kaynakları
Araştırma YetkinliĐi
Araştırma Performansı

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

✓ Bölgeye yönelik sosyo-ekonomik ve kültürel UYGAR Merkezlerinin varlığı

Bölgeye yönelik çalışmalara öncelik verilmektedir. Merkezlerin varlığı ve çalışmaları güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Proje ve Teknoloji Ofisi (PTO) Genel Koordinatörlüğü çatısı altında organizasyonel yapının oluşturması ve kapsayıcılığı

PTO Genel Koordinatörlüğü yapılanmasını tamamlamış olup uygulamalarını etkin bir şekilde sürdürmektedir. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Araştırma alt yapısını güçlendirmek için laboratuvar kurulmasına öncelik verilmesi

Araştırma alt yapısını güçlendirmek için laboratuvar yatırımlarına öncelik verilmiştir. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Bilimsel yayınlarda nitelik artışını sağlamak için birimlerde farkındalık sunumları, destek sağlanması gibi teşvik edecek uygulamaların yapılması

Bilimsel yayınlarda önemli ölçüde nicelik ve nitelik artışı vardır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ BAP projelerinden, projenin türüne göre en az bir veya iki akademik yayın beklenmesi gibi kurumda Ar-Ge performansını artırmaya yönelik çalışmalar yapılması

BAP çalışmalarında nitelik artışına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

✓ Öğrencilerde girişimcilik kültürünün yerleştirilmesi ve artırılmasına yönelik bilgilendirme ve uygulamaların olması, bu uygulamaların desteklenmesi

Öğrencilerde girişimcilik kültürünün geliştirilmesine yönelik derslerin varlığı, proje ve bilinçlendirme faaliyetlerin olduğu görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Bartın Üniversitesi Engelsiz Yaşam Alanı ve Sıfır Atık Projesi, Çeşm-i Cihan Sohbetleri gibi önemli ve katma değeri yüksek uygulamaların olması

Engelsiz Yaşam Alanı çalışmaları hızla devam etmektedir. Sıfır atık, enerji yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin belgelendirme çalışmaları tamamlanmıştır. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ BAP kaynaklarının miktarının artırılarak daha fazla proje desteklenmesinin sağlanması

BAP kaynaklarının artırılmasına ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

✓ Proje çalışma ve başvurularının artmasını sağlamak üzere akademik personel ve öğrenciye yönelik proje tanıtımları, bilgilendirme, eğitim ve atölye çalışmaları düzenlenmesi ve konuya ilişkin Üniversite Üst Yönetiminin farkındalığının yüksek olması

Proje çalışmalarının artırılmasına yönelik önemli bir bilinçlendirme ve destek çalışmalarının yapıldığı görülmüştür. Proje sayısının da arttığı tespit edilmiştir. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Güçlü Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

Öğrencilerin TUBİTAK projelerine yönlendirilmesi ve öğrencilerimizin 32 projeye üniversiteler arasında ilk 5'de yer alması ve bilimsel etkinliklere katılımının da maddi olarak desteklenmesi

Bilimsel çalışmalara ilişkin ödül yönergesi ve uygulamasının olması

BAP'dan yararlanmada İhtisaslaşma alanına öncelik verilmesi

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- ❖ UYGAR Merkezlerinde; Merkezi Araştırma Laboratuvarı ve Yenilenebilir Enerji UYGAR Merkezi dışında Ar-Ge faaliyetleri sürecine ilişkin henüz bir planlama ve uygulamanın olmaması
- ❖ Araştırma yönetim sürecine ilişkin işleyişin dokümantasyonu yeni oluşturulmaya başlanmış olması
- ❖ Dış kaynaklı fon katkısını artıracak projelerin yeterli olmaması
- ❖ Üniversitenin öncelikli alanlarına ilişkin çalışmalarını henüz tamamlamamış olması

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ **Bu merkezlerde AR-GE faaliyetlerine başlanılmış olması güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.**
- ❖ **Araştırma yönetim sürecine ilişkin sistem geliştirilmeye devam etmektedir. Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.**
- ❖ **Dış kaynaklı fon katkısının özellikle projeler ile birlikte arttığı görülmüştür.**
- ❖ **Üniversitemizin ihtisaslaşma alanını «Akıllı Lojistik Sistemler ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları» olarak belirlemesi güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmıştır.**

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

- ❖ Ar-Ge çalışmalarının nitelik ve çeşitliliğinin az olması, paydaşlarla içselleştirilmesinde sorun olması ve topluma katkı düzeyinin ölçülmemesi
- ❖ Ar-Ge Laboratuvarı akreditasyonlarının olmaması
- ❖ Ar-Ge faaliyetlerine paydaş katılımının güvence altına alınmasına ilişkin tanımlı sürecinin olmaması
- ❖ Üniversitenin öz kaynaklarından sağlanan araştırma fonlarından temel araştırmalara da fon ayırmaması
- ❖ Ar-Ge faaliyetleri izlem ve değerlendirme kurgusunun yeni oluşturulması

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ Ar-Ge çalışmalarının nitelik ve çeşitliliğinin bazı birimlerde az olması
- ❖ Akreditasyon çalışmaları devam etmektedir.
- ❖ Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.
- ❖ Üniversitemiz BAP biriminin verilerinden temel araştırmalara fon ayrıldığına gözlenmesi bu konunun güçlü yön olarak ortaya çıktığını göstermiştir.
- ❖ Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

❖ Merkezlerde ve koordinatörlüklerde kalite bilincinin düşük olması

❖ İhtisaslaşma alanına yönelik bilgi eksikliğinin olması, farkındalığın yeterli düzeyde olmaması

❖ Proje yapmaya ilişkin öğretim elemanlarımızda özgüven eksikliğinin kırılmamış olması

TOPLUMSAL KATKI

Toplumsal Katkı Stratejisi
Toplumsal Katkı Kaynakları
Toplumsal Katkı Performansı

Kurum İ Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İ Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü Yönlerimiz)

- ❖ Üniversitemizin toplumsal katkı politika ve stratejisini belirlemiş olması
- ❖ Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine ilişkin yeterli alt yapı ve nitelikli insan kaynağına sahip olması
- ❖ İldeki kurum ve kuruluşlarla etkili iletişime sahip olması
- ❖ Toplumsal farkındalığı, bilgilendirmeyi gerçekleştirecek sosyal sorumluluk faaliyetleri, seminer, bilinçlendirme çalışmalarının yapıyor olması
- ❖ Sağlık Bilimleri Fakültesinin kurulmuş olması ve Sağlık Hizmetleri Meslek YO ile işbirliğinin güçlü olması

Kurum İ Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İ Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönllerimiz)

- ❖ Üniversitemiz birimlerinde toplumsal katkı politika ve stratejilerinin belirlenmesinin yaygınlaşmamış olması
- ❖ Toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine yönelik tanımlı süreçlerinin olmaması
- ❖ Toplumsal katkı faaliyetlerinin sayıca az olması
- ❖ Toplumsal katkı faaliyetlerinin izlem ve değerlendirilmelerin yapılmaması
- ❖ Ar-Ge çalışmalarının topluma katkı düzeyinin ölçülmemesi

YÖNETİM SİSTEMİ

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Kaynakların Yönetimi

Bilgi Yönetim Sistemi

Destek Hizmetleri

Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

<p style="text-align: center;">YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Güçlü Yönlerimiz</p>	<p style="text-align: center;">Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Güçlü Yönlerimiz)</p>
<p>❖ Paydaşlarla iletişimde iletişim kanallarının etkin ve verimli kullanımı</p>	<p>❖ RİMER, bize ulaşın vb. yollarla paydaşlarla güçlü iletişimin devam ettiği görülmüştür. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir</p>
<p>❖ Entegre bir Bilgi Yönetim Sisteminin varlığı</p>	<p>❖ Bilgi Yönetim Sisteminin eklenen yeni modüller ile daha güçlü olduğu tespit edilmiştir. Güçlü yönümüz olarak devam etmektedir</p>
<p>❖ Kadrolara yeni alınanların mevcutlardan daha yüksek kalifikasyona sahip kişiler olması</p>	<p>❖ Yeni kadroya alımlarda niteliğin önceliklendirilmiş olması güçlü yönümüz olarak devam etmektedir.</p>
	<p>❖ Akredite olan programlara yönelik bir değer algısının oluşması ve akreditasyona ilişkin teşvik</p>
	<p>❖ Kalite ve dokümantasyon belgelerine/formlarına yönelik bilincin olması</p>

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Güçlü Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Güçlü Yönlerimiz)</p>
	<p>❖ İdari personel için görevde yükselme sınavlarının yapılması</p>
	<p>❖ RİMER, bize ulaşın gibi iletişim kanallarına yönelik memnuniyet ve güven olması</p>
	<p>❖ İdari personelimize tanımlı süreç dahilinde yetkinliklerini artırıcı eğitimlerin verilmesi</p>
	<p>❖ Üniversitemizin Türkçe web sayfasının kalite süreçlerinin yönetimi açısından güncel ve kullanıcı dostu olması</p>
	<p>❖ Kamu kaynaklarının etkin, ekonomik, verimli ve yerinde kullanılmasına yönelik Üniversitemizin geliştirdiği Lojistik Yönetim Sistemi'nin etkin bir şekilde uygulanması, önemli oranda tasarrufun sağlanması</p>
	<p>❖ Üniversitemizin Türk Standartları Enstitüsü'nden TS 13811 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi (HSYS) Belgesi alan ilk 2 devlet üniversitesinden biri olması ve etkin uygulamalara devam edilmesi</p>

<p>YÖKAK Kurum Dış Değerlendirme 2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu Güçlü Yönlerimiz</p>	<p>Kurum İç Değerlendirme Takımı 2020 yılı Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu (Güçlü Yönlerimiz)</p>
	<ul style="list-style-type: none">❖ Üniversitemizin Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alması❖ Bartın İlinde en büyük ölçekte ve bütün birimleriyle Sıfır Atık projesi hayata geçirilerek Çevre Orman Bakanlığı ile elektronik ortamda güncel veri ve bilgilerin paylaşılması, sistemin etkin olarak yönetimi
	<ul style="list-style-type: none">❖ Enerji Verimliliği Yönetimi Sisteminin Kurulması ve enerji tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağlanması ile birlikte YEVDDES kapsamında Üniversiteler arasındaki sıralamada Üniversitemizin ilk beşinci sırada yer alması ve iki projemizin bu kapsamda uzman desteği alması
	<ul style="list-style-type: none">❖ Yenilenebilir Enerji çalışmalarının aktif olarak devam etmesi

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

❖ Akademik ve idari personel sayısındaki yetersizlik

❖ Akademik ve idari personelin nitelik ve nicelik olarak arttığı görülmekle birlikte, üniversitemize tahsis edilen kadroların sayıca azlığı nedeniyle geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.

❖ Norm kadronun getirmiş olduğu daralmalar

❖ Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.

❖ Veri yedekleme sistemindeki güvenliğin artırılması

❖ Veri yedeklemeye yönelik çalışmaların yapıldığı tespit edilmiştir.

❖ İdari personelin performans değerlendirilmesinde kullanılacak tanımlı bir sürecin olmayışı

❖ Performans değerlendirme ve ödüllendirmeye ilişkin çalışmaların yapıldığı tespit edilmiştir. İdari Personel Ödül Yönergesi hazırlanmış ve uygulamaların memnuniyeti artırdığı tespit edilmiştir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

❖ İlin koşulları sebebiyle işten ayrılmaların varlığı

❖ Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.

❖ İdari personel motivasyonunun artırılması ihtiyacı

❖ Geliştirmeye açık yön olarak devam etmektedir.

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

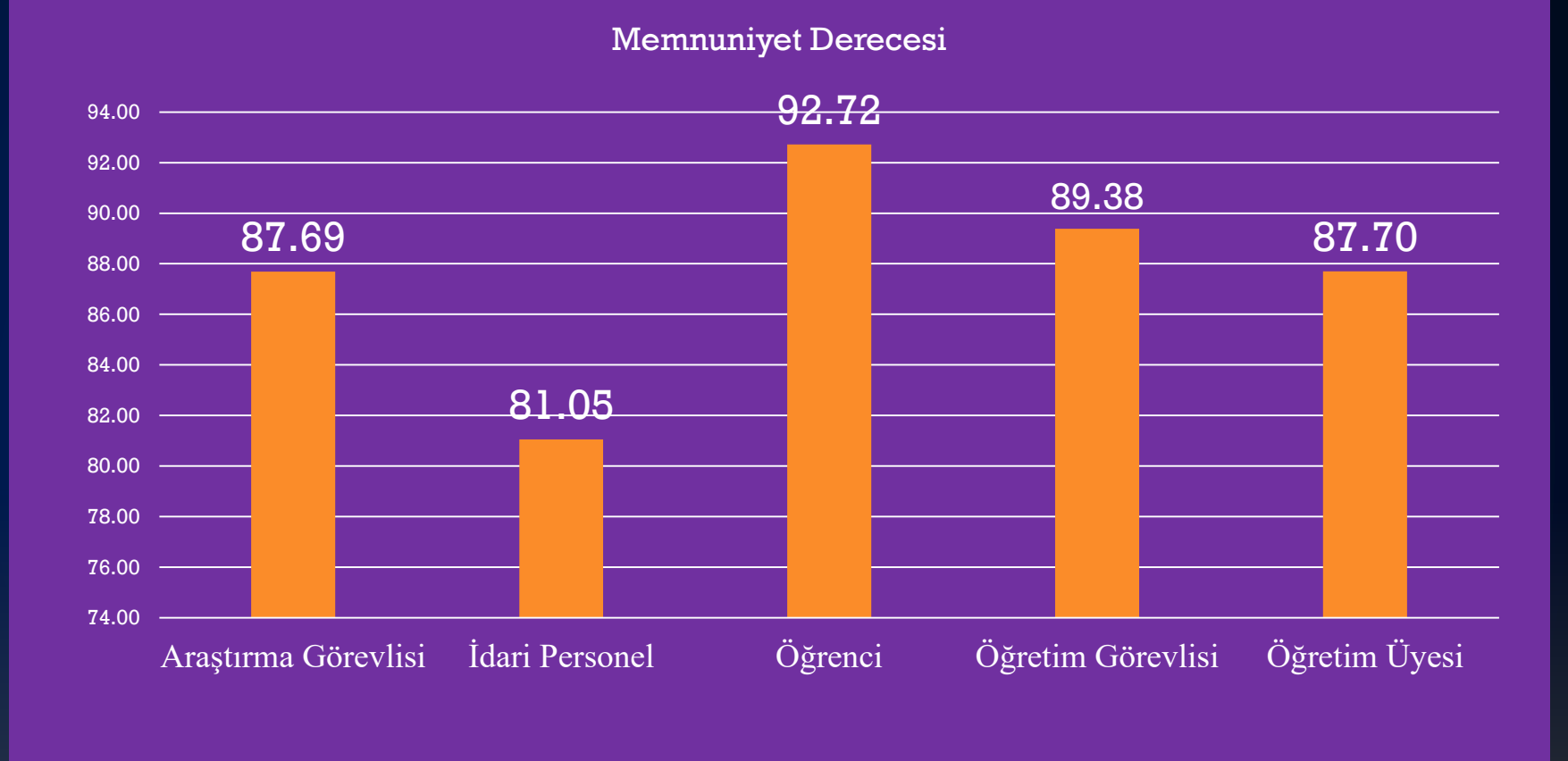
- ❖ İdari personele verilen bazı hizmet içi eğitimlerinin eğitim içeriği ve eğitici yönünden izlem ve değerlendirmelerinin yapılmaması
- ❖ İdari personelde kuruma aidiyet duygusunun düşük olması
- ❖ Bazı birimlerde idari personel yetersizliğine bağlı görev dağılımında sorunlar olması
- ❖ İdari personelin tanımlı bir süreç dahilinde performans değerlendirilmesinin yapılmaması
- ❖ Uzaktan eğitim sürecinde akademik ve idari personelde öğrencilerden daha az değer görme hissini gelişmesi
- ❖ İdari personele yönelik bazı bilgilendirme eksikliklerinin varlığı

YÖKAK
Kurum Dış Değerlendirme
2019 Kurumsal Geri Bildirim Raporu
Geliştirmeye Açık Yönlerimiz

Kurum İç Değerlendirme Takımı
2020 yılı
Kurum İç Değerlendirme Ziyareti Raporu
(Geliştirmeye Açık Yönlerimiz)

- ❖ Bazı akademik ve idari birimlerde periyodik toplantıların yapılmayışı
- ❖ Bazı birimlerde iç ve dış paydaş katılımında bir kalite kültürünün yerleşmemiş olması
- ❖ Bazı birim web sayfalarının İngilizce versiyonunun güncellenmesi ihtiyacı
- ❖ Bazı birimlerde web sayfalarının güncel olmaması

**Ziyaret
sürecinde
yapılan
memnuniyet
anketi
sonuçları**



Teşekkür ederim.

