



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Kalite Koordinatörlüğü

TOPLANTI SAYISI
2024/03

KARAR SAYISI
05

TOPLANTI TARİHİ
27.11.2024

İzleme ve Değerlendirme Takımı

- İlgi : a) 19.11.2024 tarihli ve E-55525775-044-2400124028 sayılı yazımız.
b) Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığının 19.11.2024 tarihli ve E-71504618-044-2400123882 sayılı yazısı.
c) Yazı İşleri Şube Müdürlüğünün 12.09.2024 tarihli ve E-12240456-044-2400095560 sayılı yazısı.
ç) 07.10.2024 tarihli ve E-55525775-050.04-2400104823 sayılı yazımız.

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
27.11.2024	2024-03	5

KALİTE KOMİSYONU ÜYELERİ

Prof. Dr. Emrah ALTUN	Başkan	Katıldı
Doç. Dr. Fatma SÖNMEZ ÇAKIR	Üye	Katıldı
Doç. Dr. Beyza AKSU DÜNYA	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Sema SULAK GÜZEY	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Esra SÖZER BOZ	Üye	İzinli
Arş. Gör. Mehmet Can DEMİR	Üye	Katıldı
Bilgisayar İşletmeni Aydın ÖNGÜÇ	Üye	Katıldı
Bilgisayar İşletmeni Mert SEYHAN	Üye	Katıldı

Üniversitemiz İzleme ve Değerlendirme Alt Birimi Toplantısı Prof. Dr. Emrah ALTUN başkanlığında 27.11.2024 tarihinde saat 15.00'te gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Üniversitemiz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğünce PUKÖ Temelli Eylem Planı çalışmaları kapsamında uygulanması planlanan memnuniyet anketlerinin değerlendirilmesi konusunun görüşülmesi. Yapılan görüşmede, İzleme ve Değerlendirme Takım Üyelerinin görüşleri dikkate alınarak "Erasmus Koordinatörlüğü Anketi ve Uluslararası Öğrenciler ve Yurt Dışı Eğitim Koordinatörlüğü Anketi"nin Ek-1 ve 2'deki haliyle Üniversitemiz Kalite Komisyonuna sunulmasına, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi

Belge Doğrulama Kodu: 4PFT3C9

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

Bilgisayar İşletmeni

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr



İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı”, “Üniversitenin tüm birimlerinde kalite güvencesi kültürünü benimsetmeyi ve yaygınlaştırmayı”, “Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi”, “Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi” Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı”, “Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı”, “İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi”, “Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi”, “Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi” Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi”, “Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı”, “Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı”, “Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi”, “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Mezunlarla sürekli iletişim ve işbirliği halinde olarak istihdam ve kariyer gelişimlerini düzenli olarak izlemeyi ve desteklemeyi” Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı”, “Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına ve nitelikli araştırma geliştirme faaliyetlerine katkı sağlayacak disiplinler arası lisansüstü eğitim programlarının artırılmasını sağlamayı”, “Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi”, “Sektörler arası iş birliği yaparak bilgi ve teknoloji transferini ve ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda araştırma geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirmeyi”, “Girişimci ve yenilikçi faaliyetler ile bölgesel kalkınmaya destek olmayı” Bartın Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi”, “Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı Zenginleştirmeyi”, “Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde bölgesel ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik araştırmalar ve uygulamalar gerçekleştirmeyi”, “Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı”, “Topluma hizmet, gönüllülük ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini eğitim ve öğretimin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi” 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “Tüm hedefler” A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “Tüm hedefler” A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “Tüm hedefler” A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “Tüm hedefler” 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu: A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı”, “A.1.2. Liderlik”, “A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi”, “A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları”, “A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”
-------------------------------	--

	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar”, “A.2.3. Performans Yönetimi” A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi”, “A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi”, “A.3.3. Finansal Yönetim” A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı”, “A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”, “A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi” B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı”, “B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi”, “B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyum”, “B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı”, “B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi”, “B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi” B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri”, “B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme”, “B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi” B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları”, “B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri”, “B.3.3. Tesis ve Altyapılar”, “B.3.4. Dezavantajlı Gruplar”, “B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler” B.4. Öğretim Kadrosu “B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri”, “B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi”, “B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme” C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar” C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi” C.3. Araştırma Performansı “C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”, “C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi” D.TOPLUMSAL KATKI D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi”, “D.1.2. Kaynaklar” 4.Mevzuat Belgesi: Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Akademik Birimlerde İdari İnsan Kaynağı Norm Kadro Sayılarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına Dair Usul ve Esaslar”, “Öğretim Elemanlarının İş Yükünün Belirlenmesi ve Dağıtılmasına İlişkin Usul ve Esaslar”, Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” Yönergeler “Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödülleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi ve Ödüllendirilmesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi”,
Gerekçe	Üniversitemiz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğünce PUKÖ Temelli Eylem Planı çalışmaları kapsamında uygulanması planlanan memnuniyet anketlerinin İzleme ve Değerlendirme Takımının görüşlerinin alınarak izleme, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarına yönelik ihtiyacın giderilmesi.
Karar 2	Sağlık Bilimleri Fakültesinin hazırlamış olduğu - Ders Başlangıç Değerlendirme Formu (2 Sayfa) - Dış Paydaş Anketleri (9 Sayfa) - Hemşirelikte Eğitim ve Öğretim Uygulama Alanı Değerlendirme Anket Formu (2 Sayfa) - İç paydaş birimi akademik personel anketi (9 Sayfa)

	- İç paydaş birimi idari personel anketi (5 Sayfa) - Laboratuvar Uygulama Değerlendirme Formu (2 Sayfa) - Öğrenci İş Yükü Anketi (2 Sayfa) -Uygulama Alanı Değerlendirme Anket Formu (2 Sayfa) anketlerin görüşülmesi. Yapılan görüşmede, yukarıda ifade edilen anketlere ilişkin gerekli iyileştirmeler tamamlanarak Ek-3 ile 10 arasındaki şekliyle kabulüne, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Öçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı”, Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı”, “İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi”, “Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi”, Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi”, “Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı”, “Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı”, Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi”, Bartın Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi”, Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi “Ulusal ve kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı”, 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “Tüm hedefler” A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek”. “H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak”. 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu: A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı”, “A.1.2. Liderlik”, “A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi”, “A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları”, A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar”, “ 4.Mevzuat Belgesi: Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Akademik Birimlerde İdari İnsan Kaynağı Norm Kadro Sayılarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına Dair Usul ve Esaslar”, “Öğretim Elemanlarının İş Yükünün Belirlenmesi ve Dağıtılmasına İlişkin Usul ve Esaslar”, “Bartın Üniversitesi Yönetici Uyum Eğitim Programları ile Yönetici Yetkinliklerinin Geliştirilmesi Eğitimlerine Dair Usul ve Esaslar”, “ Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği”

Belge Doğrulama Kodu: 4PFT3C9

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

Bilgisayar İşletmeni

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

(0 378) 5011000 - 5433

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

	Yönergeler “Bartın Üniversitesi Staj Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödülleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi Ve Ödüllendirilmesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Lisansüstü Akademik Danışmanlık Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Konut Tahsis Ve Yönetim Yönergesi” vb.
Gerekeçe	Sağlık Bilimleri Fakültesinin Hemşirelik Bölüm öğrencilerine uygulanmakta olan anketlerin izleme, değerlendirme ve iyileştirme ihtiyacının giderilmesi.

Karar 3	Üniversitemizde uygulanan Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi standartları gereğince UBYS üzerinden Üniversitemiz personeli ve öğrencilerine yönelik uygulanmak üzere “Yemekhane Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi” ile “Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi”nin Genel Sekreterliğin İlgi (c)'de kayıtlı yazısı doğrultusunda değerlendirilmesi konusunun görüşülmesi. Yapılan görüşmede, “Yemekhane Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi” ile “Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi”nin Ek-11 ve 12'deki şekliyle Kalite Komisyonuna sunulmasına, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı”, “Üniversitenin tüm birimlerinde kalite güvencesi kültürünü benimsetmeyi ve yaygınlaştırmayı”, “Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi”, “Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi” Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı”, “Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı”, “Kurumda kalite

	güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi”. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi”, “21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi”, “Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi”, “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi”, “ Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi”, Bartın Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı”, “Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi”, “Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı”, “Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi” Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi “Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı”, “ 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “Tüm hedefler” A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak”, “H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek” A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “Tüm hedefler” 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu: A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı”, “A.1.2. Liderlik”, “A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi”, “A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları”, A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar”, “A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler”, “A.2.3. Performans Yönetimi” A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi”, “A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi”, “A.3.4. Süreç Yönetimi”, “ A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı”, “A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”, B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı”, “B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi”, “B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu”, “B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı”, “B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi”, “B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi” B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri”, “B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme”, “B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi”, B. 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri
--	---

	“B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları”, “B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri”, B.4. Öğretim Kadrosu “B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi” C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi”, C.3. Araştırma Performansı “C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”, “C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi” D. TOPLUMSAL KATKI D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi”, “D.1.2. Kaynaklar” 4.Mevzuat Belgesi: Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” Yönergeler “Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödülleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi Ve Ödüllendirilmesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğrencilerin Yurtiçi Ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü İngilizce Hazırlık Sınıfı Yönergesi”
Gerekçe	Üniversitemizde uygulanan Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi standartları gereğince UBYs üzerinden Üniversitemiz personeli ve öğrencilerine yönelik uygulanmak üzere “Yemekhane Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi” ile “Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi”nin Genel Sekreterliğin İlgi (c)'de kayıtlı yazısı doğrultusunda izleme, değerlendirme ve iyileştirme ihtiyacının giderilmesi.
Karar 4	Kalite Komisyonun İlgi (ç)'de kayıtlı 26.09.2024 tarih 2024/06 sayılı toplantısında Ders Değerlendirme anketlerinin uygulanmasına yönelik İzleme ve Değerlendirme alt birimi tarafından yeniden gözden geçirilmesi konusunun görüşülmesi. Yapılan görüşmede, “FRM-0038 Akademik Personel Memnuniyet Anketi, FRM-0039 İdari Personel Memnuniyet Anketi, FRM-0040 Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi, FRM-0041 Öğrenci Memnuniyet Anketi, FRM-0796 Engelli Öğrenci Memnuniyet Anketi, FRM-0797 Dış Paydaş Memnuniyet Anketi ve FRM-0798 Tedarikçi Memnuniyet Anketi” Ek-13 ila 19 arasındaki şekliyle Kalite Komisyonuna sunulmasına, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı”, “Üniversitenin tüm birimlerinde kalite güvencesi kültürünü benimsetmeyi ve yaygınlaştırmayı”, “Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi”, “Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi” Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı”, “Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı”, “Kurumda kalite

Belge Doğrulama Kodu: 4PFT3C9

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

Bilgisayar İşletmeni

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

(0 378) 5011000 - 5433

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

	güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi”. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi”, “21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi”, “Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi”, “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi”, “ Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi”, Bartın Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı”, “Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi”, “Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı”, “Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi” Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi “Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı”, “ 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “Tüm hedefler” A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak”, “H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek” A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “Tüm hedefler” 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu: A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı”, “A.1.2. Liderlik”, “A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi”, “A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları”, A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar”, “A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler”, “A.2.3. Performans Yönetimi” A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi”, “A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi”, “A.3.4. Süreç Yönetimi”, “ A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı”, “A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”, B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı”, “B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi”, “B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu”, “B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı”, “B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi”, “B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi” B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri”, “B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme”, “B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi”, B. 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri
--	---

	“B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları”, “B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri”, B.4. Öğretim Kadrosu “B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi” C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi”, C.3. Araştırma Performansı “C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”, “C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi” D. TOPLUMSAL KATKI D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi”, “D.1.2. Kaynaklar” 4.Mevzuat Belgesi: Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” Yönergeler “Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödülleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi Ve Ödüllendirilmesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğrencilerin Yurtiçi Ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü İngilizce Hazırlık Sınıfı Yönergesi”
Gerekçe	Kalite Komisyonun 26.09.2024 tarih 2024/06 sayılı toplantısında Ders Değerlendirme anketlerinin uygulanmasına yönelik İzleme ve Değerlendirme alt birimi tarafından yeniden izleme, değerlendirme ve iyileştirme ihtiyacının giderilmesi.
////////////////////////////////////	
Karar 5	Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezince uygulanması planlanan "FRM-xxxx Bartın Üniversitesi İşveren Memnuniyet Anketi"nin İzleme ve Değerlendirme alt birimi tarafından gözden geçirilmesi konusunun görüşülmesi. Yapılan görüşmede, "FRM-xxxx Bartın Üniversitesi İşveren Memnuniyet Anketi"nin Ek-20'deki şekliyle Kalite Komisyonuna sunulmasına, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı”, “Üniversitenin tüm birimlerinde kalite güvencesi kültürünü benimsetmeyi ve yaygınlaştırmayı”, “Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi”, “Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi” Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı”, “Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı”, “Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi” Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi”, “21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir

anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi”, “Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi”, “Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi”, “Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi”, “

Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi”,

Bartın Üniversitesi Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı”, “Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi”, “Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı”, “Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi”

Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi “Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı”, “

2.Kurum Stratejik Planı:

A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “Tüm hedefler”

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak”, “H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”

A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “Tüm hedefler”

3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

“A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı”, “A.1.2. Liderlik”, “A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi”, “A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları”,

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

“A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar”, “A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler”, “A.2.3. Performans Yönetimi”

A.3. Yönetim Sistemleri

“A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi”, “A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi”, “A.3.4. Süreç Yönetimi”, “

A.4. Paydaş Katılımı

“A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı”, “A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”,

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

“B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı”, “B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi”, “B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu”, “B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı”, “B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi”, “B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi”

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

“B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri”, “B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme”, “B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi”, B. 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

“B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları”, “B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri”, B.4. Öğretim Kadrosu

“B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi”

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

	“C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi”, C.3. Araştırma Performansı “C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”, “C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi” D. TOPLUMSAL KATKI D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi”, “D.1.2. Kaynaklar” 4. Mevzuat Belgesi: Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” Yönergeler “Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödülleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Performanslarının Değerlendirilmesi Ve Ödüllendirilmesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Öğrencilerin Yurtiçi Ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi”, “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü İngilizce Hazırlık Sınıfı Yönergesi”
Gerekçe	Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezince uygulanması planlanan "FRM-xxxx Bartın Üniversitesi İşveren Memnuniyet Anketi"ne yönelik İzleme ve Değerlendirme alt birimi tarafından izleme, değerlendirme ve iyileştirme ihtiyacının giderilmesi.

Prof. Dr. Emrah ALTUN
Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Fatma SÖNMEZ
ÇAKIR
Anabilim Dalı Başkanı

Doç. Dr. Beyza AKSU DÜNYA
Anabilim Dalı Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Sema SULAK
GÜZEY
Öğretim Üyesi

Arş. Gör. Mehmet Can DEMİR
Araştırma Görevlisi

Ek:

- 1- Erasmus Koordinatörlüğü Anketi (3 Sayfa)
- 2- Uluslararası Öğrenciler ve Yurt Dışı Eğitim Koordinatörlüğü Anketi (3 Sayfa)
- 3- Ders Başlangıç Değerlendirme Formu (2 Sayfa)
- 4- Dış Paydaş Anketleri (9 Sayfa)
- 5- Hemşirelikte Eğitim ve Öğretim Uygulama Alanı Değerlendirme Anket Formu (2 Sayfa)
- 6- İç paydaş birimi akademik personel anketi (9 Sayfa)
- 7- İç paydaş birimi idari personel anketi (5 Sayfa)
- 8- Laboratuvar Uygulama Değerlendirme Formu (2 Sayfa)
- 9- Öğrenci İş Yükü Anketi (2 Sayfa)
- 10- Uygulama Alanı Değerlendirme Anket Formu (2 Sayfa)
- 11- Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi (2 Sayfa)_MCD
- 12- Yemekhane Hijyen ve Sanitasyon Uygulamaları Memnuniyet Anketi (2 Sayfa)
- 13- FRM-0038 Akademik Personel Memnuniyet Anketi

Belge Doğrulama Kodu: 4PFT3C9

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç
Bilgisayar İşletmeni
(0 378) 5011000 - 5433

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

- 14- FRM-0039 İdari Personel Memnuniyet Anketi
- 15- FRM-0040 Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi
- 16- FRM-0041 Öğrenci Memnuniyet Anketi
- 17- FRM-0797 Dış Paydaş Memnuniyet Anketi
- 18- FRM-0798 Tedarikçi Memnuniyet Anketi
- 19- FRM-0796 Engelli Öğrenci Memnuniyet Anketi
- 20- FRM-xxxx Bartın Üniversitesi İşveren Memnuniyet Anketi

Belge Doğrulama Kodu: 4PFT3C9

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Telefon No: (0 378) 2235500

e-Posta:

Kep Adresi: bartinuniversitesi@hs01.kep.tr

Faks No: (0 378) 2235042

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Bilgi için :

Telefon No:

Direkt Hat:

Aydın Öngütç
Bilgisayar İşletmeni
(0 378) 5011000 - 5433