|  |
| --- |
| **UYARMA CEZASI****2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **UYARMA CEZASI****2547 sayılı Kanunun 53/b-1 maddesi****Tanımı:** Öğretim elemanına, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. | **a)** Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek, **b)** Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek. **c)** Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak. **d)** Usulsüz müracaat ve şikâyette bulunmak. | 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca **UYARMA** cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir1.  | Akademik birimlerde görev yapanlar için **BİRİM DİSİPLİN KURULU,** Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapanlar için ise **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULU.** | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; * **UYARMA** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.**
 | **5 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.
* Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
 |

|  |
| --- |
| **KINAMA CEZASI** **2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **KINAMA CEZASI****2547 sayılı Kanunun 53/b-2 maddesi****Tanımı:** Öğretim elemanına, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. | **b)** Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek.**d)** Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullandırmak. **e)** Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek**f)** İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak. **g)** İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak. **h)** Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak. **ı)** Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak. **j)** Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak. **k)** Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak.**m)** İçeriği itibarıyla şiddet “veya” nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak “veya bunları teşhir etmek yahut kurumların herhangi bir yerine asmak”**n)** Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak.**o)** Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kusurlu davranmak. **p)** Mevzuatta öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek. **r)** Görevi sırasında amirine sözle saygısızlık etmek.**s)** Görevle ilgili resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak, kaybetmek veya kusurlu davranışlarıyla bunlara zarar vermek. **t)** Taşıdığı sıfatın gerektirdiği özen yükümlülüğüne aykırı, genel ahlak ve edep dışı tutum ve davranışlarda bulunmak. **u)** Görevi gereği katılmakla yükümlü olduğu kurul ve toplantılara izinsiz veya özürsüz olarak bir yıl içinde birden fazla katılmamak. | 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca **KINAMA** cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir.  | Akademik birimlerde görev yapanlar için **BİRİM DİSİPLİN KURULU,** Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapanlar için ise **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULU.** | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; * **KINAMA** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.**
 | **5 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.
* Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
 |

|  |
| --- |
| **AYLIKTAN KESME CEZASI****2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI** **SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **AYLIKTAN KESME****CEZASI****2547 sayılı Kanunun 53/b-3 maddesi****Tanımı:** Brüt aylıktan veya ücretten bir defaya mahsus olmak üzere 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır. | **a)** Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak. **b)** Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek. **c)** Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek. **d)** Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak. **e)** Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak. **f)** Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. **g)** Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.**h)** Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek. **ı)** Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak. **j)** Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak. **k)** Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış ve yanıltıcı beyanda bulunmak. **l)** Kasıtlı olarak; görevi tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek. **m)** Özürsüz ve kesintisiz 3-9 gün göreve gelmemek. **n)** Görev yeri sınırları içerisinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, bu yeri kullanmak veya kullandırmak. **o)** Yasaklanmış her türlü yayını basmak, çoğaltmak veya teşhir etmek. | Aylıktan kesme cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.Rektörlüğe bağlı birimlerdeki disiplin kurulu; akademik personel ve daire başkanı kadrosunun dengi ve üstü kadrolarda bulunanlar için rektör yardımcısı başkanlığında üniversite yönetim kurulunca her takvim yılı başında belirlenen profesör unvanlı dört öğretim üyesinden oluşan Komisyon tarafından verilir.  | Aylıktan kesme cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** İçinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; * **AYLIKTAN KESME** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.**
 | **10 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.
* Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
 |

|  |
| --- |
| **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI****2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI** **SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI****CEZASI****2547 sayılı Kanunun 53/b-4 maddesi****Tanımı:**Devlet yükseköğretim kurumlarında “görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerin,” fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması. | **a)** Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak.**b)** Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak.**c)** Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak. **d)** Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek. **e)** Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak. **f)** İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek.**g)** Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek.**h)** Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, “görevin gereklerine aykırı davranmak suretiyle” kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.**j)** Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükseltmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.**k)** Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek. **l)** Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek. m) İlgili kanunların tanıdığı istisnalar dışında ticaret yapmak, yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak. **n)** Görevi gereği öğrendiği ve gizli kalması gereken bilgi ve belgeleri açıklamak. **o)** Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya hizmetten yararlananlara hakarette bulunmak veya bunları tehdit etmek. | Kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.Rektörlüğe bağlı birimlerdeki disiplin kurulu; akademik personel ve daire başkanı kadrosunun dengi ve üstü kadrolarda bulunanlar için rektör yardımcısı başkanlığında üniversite yönetim kurulunca her takvim yılı başında belirlenen profesör unvanlı dört öğretim üyesinden oluşan Komisyon tarafından verilir. | Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** İçinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; * **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.**
 | **10 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.
* Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
 |

|  |
| --- |
| **ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASI****2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR** |
| **ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASI** **2547 sayılı Kanunun 53/b-5 maddesi****Tanımı:** Akademik bir kadroya bir daha atanmamak üzere üniversite öğretim mesleğinden çıkarmadır. | **a)** Başkalarına ait özgün fikir, metot, veri veya eserleri bilimsel kurallara uygun biçimde atıf yapmadan kısmen veya tamamen kendisine ait gibi göstermek. **b)** Atama ve yükselmelerde, unvan veya derece kazanılmasında; anket uygulama, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar dışında kişisel emek ve birikime dayanmayan, başkaları tarafından ücret karşılığında veya ücretsiz olarak üretilmiş yayın ve çalışmalar kullanmak. **c)** Özürsüz veya izinsiz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek. | Yüksek Disiplin Kurulu (YÖK Genel Kurulu) | İlk derece Mahkemeleri | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; **ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASINDA ALTI AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.**Bilimsel bir eserin akademik atama ve terfilerde kullanılması ya da kısmen veya tamamen yeniden yayımlanması hâlinde ikinci fıkrada belirtilen zamanaşımı süreleri yeniden işlemeye başlar. | Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezaları **atamaya yetkili amirin teklifi üzerine** Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir. |

|  |
| --- |
| **KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASI****2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSPLİN İŞLEMLERİ** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR** |
| **KAMU ÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASI****2547 sayılı Kanunun 53/b-6 maddesi****Tanımı:** Kamu kurum ve kuruluşları ile vakıf yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve memur olarak bir daha atanmamak üzere kamu görevinden çıkarmadır. | **a)** Terör örgütlerinin propagandasını yapmak, bu örgütlerle eylem birliği içerisinde olmak veya yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak. **b)** Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak.**c)** Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak. | Yüksek Disiplin Kurulu (YÖK Genel Kurulu) | İlk derece Mahkemeleri | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; **KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASINDA ALTI AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | Kamu görevinden çıkarma cezaları atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir. |

**REVİZYON BİLGİLERİ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RevizyonNo | RevizyonTarihi | Revizyon Açıklaması |
| 0 | - | İlk yayın. |