|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UYARMA CEZASI**  **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** | | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ**  **NOTLAR** |
| **UYARMA CEZASI**  **Madde 125/A**  **Tanım:** Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. | **a)** Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,  **b)** Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek,  **c)** Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,  d) Usulsüz müracaat veya şikâyette bulunmak,  **e)** Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,  **f)** Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,  **g)** Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak,  **h)** Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak. | 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca **UYARMA** cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir. | Akademik birimlerde görev yapanlar için **BİRİM DİSİPLİN KURULU,** Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapanlar için ise **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULU.** | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  **UYARMA** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **5 YIL**  (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez. * Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |
| **NOT: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 7243 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile idari personele 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin cezaları uygulanmaktadır.** | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KINAMA CEZASI**  **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** | | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ**  **NOTLAR** |
| **KINAMA CEZASI**  **Madde 125/B**  **Tanımı:** Memura, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. | **a)** Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,  **b)** Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,  **c)** Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,  d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,  **e)** Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,  **f)** Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,  **g)** İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,  **h)** İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,  **ı)** Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,  **j)** Verilen emirlere itiraz etmek,  **k)** Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,  **l)** Kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak.  **m)** Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek. | 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca **KINAMA** cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir. | Akademik birimlerde görev yapanlar için **BİRİM DİSİPLİN KURULU,** Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapanlar için ise **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULU.** | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  **KINAMA** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **5 YIL**  (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez. * Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |
| **NOT: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 7243 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile idari personele 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin cezaları uygulanmaktadır.** | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AYLIKTAN KESME CEZASI**  **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** | | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ**  **NOTLAR** |
| **AYLIKTAN KESME CEZASI**  **Madde 125/C**  **Tanım:** Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır. | **a)** Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,  **b)** Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,  **c)** Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,  **d)** Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,  **e)** Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,  **f)** Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak,  **ı)** Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak, | Aylıktan kesme cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.  Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan idari personel için Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı ve Hukuk Müşavirinden oluşan Komisyon tarafından verilir. | Aylıktan kesme cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  **AYLIKTAN KESME** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **10 YIL**  (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | * Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez. * Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |
| **NOT: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 7243 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile idari personele 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin cezaları uygulanmaktadır.** | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI**  **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** | | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ**  **NOTLAR** |
| **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI**  **Madde 125/D**  **Tanımı**: Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademede ilerlemesinin 1-3 yıl durdurulmasıdır. | **a)** Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,  **b)** Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,  **c)** Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,  **d)** Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,  **e)** Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,  **f)** Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,  **h)** Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,  **ı)** Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,  **j)** Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,  **k)** Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,  **l)** Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarette bulunmak veya bunları tehdit etmek,  **m)** Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemeden yurda dönmek,  **n)** Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,  o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak | Kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları kişinin görevli olduğu **BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU** kararı ile verilir.  Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan idari personel için Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı ve Hukuk Müşavirinden oluşan Komisyon tarafından verilir. | Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına karşı itiraz **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA** yapılır. | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  **KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **10 YIL**  (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez.  Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |
| **NOT: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 7243 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile idari personele 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin cezaları uygulanmaktadır.** | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASI**  **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ** | | | | | | |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ MERCİ** | **İTİRAZ SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR** |
| **KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASI**  **MADDE 125/E**  **Tanımı:** Bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmaktır. | **a)** İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,  **b)** Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,  **c)** Siyasi partiye girmek,  **d)** Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,  **e)** Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,  **f)** Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,  **g)** Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,  **h)** Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,  **ı)** Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,  **j)** Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,  **k)** 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.  **l)** Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak. | Yüksek Disiplin Kurulu (YÖK Genel Kurulu) | İlk derece Mahkemeleri | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**  İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;  **KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASINDA ALTI AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | Kamu görevinden çıkarma cezaları atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir. |
| **NOT: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 7243 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile idari personele 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde yer alan disiplin cezaları uygulanmaktadır.** | | | | | | |

**REVİZYON BİLGİLERİ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Revizyon  No | Revizyon  Tarihi | Revizyon Açıklaması |
| 0 | - | İlk yayın. |