



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Kalite Koordinatörlüğü

TOPLANTI SAYISI
2025/01

KARAR SAYISI
06

TOPLANTI TARİHİ
21.02.2025

KALİTE KOMİSYONU

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
21.02.2025	2025-01	06

KALİTE KOMİSYONU ÜYELERİ

Prof. Dr. Sevim ÇELİK	Rektör Yardımcısı	Başkan	Katıldı
Prof. Dr. Birsen DURKAYA	Bartın Orman Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Aslı YAZICI	Edebiyat Fakültesi Dekan V.	Üye	Görevli
Prof. Dr. Fatma ÜNAL	Eğitim Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Ayla ÇETİN DİNDAR	Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Bülent CENGİZ	Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. M. Sabri GÖK	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Metin SABAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Bülent KARAKAŞ	Fen Fakültesi Dekan V.	Üye	Görevli
Prof. Dr. Erol KIRDAR	İslami İlimler Fakültesi Dekan V.	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Ümmühan AVCI	Kalite Koordinatörü	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Ayşe GENÇ LERMİ	Bartın Meslek Yüksekokul Müdürü	Üye	Katıldı
Prof. Dr. Selçuk GÜMÜŞ	Genel Sekreter V.	Üye	Katıldı
Doç. Dr. Elif KARAHAN	Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokul Müdürü	Üye	Katıldı
Doç. Dr. Şükrü Teoman GÜNER	Ulus Meslek Yüksekokul Müdürü	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKİ	Yabancı Diller Yüksekokul Müdürü	Üye	Katıldı
Kadir ÇELİK	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Üye	Katıldı
Halil YILMAZ	Öğrenci	Üye	Katılmadı

Üniversitemiz Kalite Komisyonu Toplantısı Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sevim ÇELİK başkanlığında 21.02.2025 tarihinde saat 11.00'de gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulunun 20.02.2025 tarihli ve 2500022999 sayılı yazısı gereği Ek-1'deki "FRM-0319 Katılımcı Bilgi ve Onam Formu - Sosyal Bilimler'in üst başlığında ve FRM-0322 Etik Kurul Başvuru Formu'nun karışıklığa neden olduğu görülen kısımlarında (Araştırma/Proje Ekibi, Taahhütname, 5. sayfada yer alan 5. Soru)" iyileştirmelerin yapıldığı bildirilmiş olup ilgili düzenlemelerin değerlendirilmesi konusunun görüşülmesi, Yapılan görüşmede, Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulunun 20.02.2025 tarihli ve 2500022999 sayılı yazısı gereği "FRM-0319 Katılımcı Bilgi ve Onam Formu - Sosyal Bilimler'in üst başlığında ve FRM-0322 Etik Kurul Başvuru Formu'nun karışıklığa neden olduğu görülen kısımlarında (Araştırma/Proje Ekibi, Taahhütname, 5. sayfada yer alan 5. Soru)" iyileştirmelerin Ek-1'deki şekliyle kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

Bilgisayar İşletmeni

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Keşif Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr



	4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi, İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi, Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi, Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu sürekli bilgilendirmeyi” Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktıklarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi, Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı, Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı; öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı” Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı, Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi, Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı, Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı, Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi” 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.3. Çağın gerektirdiği disiplinlerarası / çok disiplinli eğitim ve öğretimi güçlendirmek.H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek” A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.2. Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma proje sayısını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek. H.2.4. Lisansüstü programların nitelik ve niceliğini artırmak. H.2.5. Üniversite adresli yapılan bilimsel makale sayısını ve kalitesini artırmak.” A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek” A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak” A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek. H.5.2. İç ve dış paydaşların karar

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Keş Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

	<p>alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.3. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak. H.5.4. Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini iyileştirmek. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”</p> <p>3.Kurum İç Değerlendirme Raporu: A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik” A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi” A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi” A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri” A.5. Uluslararasılaşma “A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları” B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı, B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi, B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu, B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı, B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi” B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri, B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme, B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma” B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları, B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri, B.3.3. Tesis ve Altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı Gruplar, B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler” C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi, C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar” C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi, C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri” 4.Mevzuat Belgesi: Yönergeler “Bartın Üniversitesi Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurul Yönergesi”</p>
Gerekçe	Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulunun önerisi üzerine “FRM-0319 Katılımcı Bilgi ve Onam Formu - Sosyal Bilimler’in üst başlığında ve FRM-0322 Etik Kurul Başvuru Formu’nun karışıklığa neden olduğu görülen kısımlarında (Araştırma/Proje Ekibi, Taahhütname, 5. sayfada yer alan 5. Soru)” iyileştirme ihtiyacının giderilmesi.
Karar 2	Üniversitemiz Mevzuat Komisyonu Başkanlığının 28.01.2025 tarihli toplantısında görüşülen “2022/01-03 sayılı ve 19.01.2022 tarihli Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi” kapsamında hazırlanmış olan ve Ek-2’de ifade edilen “FRM-xxxx Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı” nin Üniversitemiz dokümantasyon sistemine dâhil edilmek üzere değerlendirilmesi konusunun görüşülmesi, Yapılan görüşmede, Üniversitemiz Mevzuat Komisyonu Başkanlığının 28.01.2025 tarihli toplantısında görüşülen “2022/01-03 sayılı ve 19.01.2022 tarihli Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi” kapsamında hazırlanmış olan ve Ek-2’de ifade edilen “FRM-xxxx Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı” nin Üniversitemiz dokümantasyon sistemine dahil edilmesinin kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	<p>1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi</p>
İlgili Kaynaktaki Öçütün Adı	<p>1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek</p>

	<p>karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi”</p> <p>Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi”</p> <p>Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı,</p> <p>Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitemizin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi”</p> <p>Uluslararasılaşma Politika Belgesi ”Öğrenci ve personelin uluslararası hareketliliklere akademik amaçlı ziyaretlere katılımını ve yeni bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlamayı, Ulusal ve kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı”</p> <p>2.Kurum Stratejik Planı:</p> <p>A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek”</p> <p>A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”</p> <p>A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.3. Topluma katkı temelli faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek.”</p> <p>A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak”</p> <p>A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”</p> <p>3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:</p> <p>A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE</p> <p>A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”</p> <p>A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi”</p> <p>A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi”</p> <p>A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”</p> <p>C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</p> <p>C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar”</p> <p>C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi”</p> <p>4.Mevzuat Belgesi:</p> <p>Yönergeler “Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi”</p>
Gerekeçe	Üniversitemiz Mevzuat Komisyonu Başkanlığının 28.01.2025 tarihli toplantısında görüşülen “2022/01-03 sayılı ve 19.01.2022 tarihli Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi” kapsamında hazırlanmış olan “FRM-xxxx Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı” ihtiyacının bulunması.

Karar 3	Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin 23.01.2025 tarihli ve 2500009157 sayılı yazısı gereği akademik ve idari personel ile öğrencilere uygulanması planlanan ve Ek-3'te ifade edilen memnuniyet anketleri, İzleme ve Değerlendirme Alt Biriminin 19.01.2025 tarihli toplantısında görüşülerek çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Söz konusu anketlerin son halinin Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezince UBYS üzerinden uygulanması konusunun görüşülmesi. Yapılan görüşmede, Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin 23.01.2025 tarihli ve 2500009157 sayılı yazısı gereği akademik ve idari personel ile öğrencilere uygulanması planlanan ve Ek-3'te ifade edilen memnuniyet anketlerinin gündem dışı olması münasebetiyle gündemden çıkarılmasının kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi, İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi, Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi, Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu sürekli bilgilendirmeyi” Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi, Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi, Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı, Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı; öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı” Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı, Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi, Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı, Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı, Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi” Uluslararasılaşma Politika Belgesi ” Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı, Öğrenci ve personelin uluslararası hareketliliklere akademik amaçlı ziyaretlere katılımını ve yeni bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlamayı, Ulusal ve

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

Bilgisayar İşletmeni

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı”

2.Kurum Stratejik Planı:

A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek”

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”

A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.1. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak. H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek”

A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak”

A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek. H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.3. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak. H.5.4. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini iyileştirmek. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”

3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi”

A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi”

A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”

A.5. Uluslararasılaşma “A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları”

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı, B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi, B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu, B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı, B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi”

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri, B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme, B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma”

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları, B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri, B.3.3. Tesis ve Altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı Gruplar, B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler”

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi, C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar”

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi, C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri”

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi, D.1.2. Kaynaklar”

D.2. Toplumsal Katkı Performansı “D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”

4.Mevzuat Belgesi:

	<p>Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Uzaktan Öğretim Dersleri İle Sınav Süreçlerinin İşleyişi Hakkında Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim İle İlgili Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Kurumlararası Yatay Geçiş Başvuru Esasları, Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Öğrencilerine Yardım Fonu Usul ve Esasları, Bartın Üniversitesi Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri Süreçlerinde Uyulacak Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Yüzde Ona Girecek Öğrencilerin Tespit Edilmesine Dair Esas ve Usuller”</p> <p>Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği”</p> <p>Yönergeler “Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BARÜ-Tömer) Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Bartın Üniversitesi Staj Yönergesi, Bartın Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrencilerin Kabul ve Kayıt Esasları Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru, Kabul ve Kayıt Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Uzmanlık Alan ve Danışmanlık Dersleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi Yatay Geçiş Yönergesi, Bartın Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi”</p>
Gerekeçe	Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin 23.01.2025 tarihli ve 2500009157 sayılı yazısı gereği akademik ve idari personel ile öğrencilere memnuniyet anketlerinin değerlendirilmemesi Kalite Komisyonun gündemi olmaması nedeniyle çıkarılmıştır.
	////////////////////////////////////
Karar 4	Üniversitemiz Kalite Komisyonunun 2024-06 sayılı ve 26.09.2024 tarihli toplantısında alınan “Süreç Yönetimi El Kitabının Ana Süreçler tanımlanarak güncellenmesi” kararı gereği yapılan çalışmalar doğrultusunda Kalite Koordinatörlüğünün 10.02.2025 tarihli ve 2025-01 sayılı toplantısında tamamlanan süreç yönetimi haritalarının konusunun görüşülmesi, Yapılan görüşmede, süreç haritalarının Ek-4’teki şekliyle Üniversitemiz Senatosuna sunulmasının kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi, İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi, Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi, Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu sürekli bilgilendirmeyi” Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Keş Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi, Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi, Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı, Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığını temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı; öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı”

Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı, Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi, Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı,

Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı, Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi”

Uluslararasılaşma Politika Belgesi ” Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı, Öğrenci ve personelin uluslararası hareketliliklere akademik amaçlı ziyaretlere katılımını ve yeni bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlamayı, Ulusal ve kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı”

Bartın Üniversitesi Enerji Politikası

2.Kurum Stratejik Planı:

A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek”

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”

A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.1. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak. H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek”

A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak”

A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek. H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.3. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak. H.5.4. Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini iyileştirmek. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”

3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”

A.2. Misyona ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyona, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi”

A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi”

A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”

	<p>A.5. Uluslararasılaşma “A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları”</p> <p>B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM</p> <p>B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı, B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi, B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu, B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı, B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi”</p> <p>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri, B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme, B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma”</p> <p>B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları, B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri, B.3.3. Tesis ve Altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı Gruplar, B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler”</p> <p>C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</p> <p>C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi, C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar”</p> <p>C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi, C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri”</p> <p>D.TOPLUMSAL KATKI</p> <p>D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi, D.1.2. Kaynaklar”</p> <p>D.2. Toplumsal Katkı Performansı “D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”</p> <p>4.Mevzuat Belgesi:</p> <p>Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Uzaktan Öğretim Dersleri İle Sınav Süreçlerinin İşleyişi Hakkında Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim İle İlgili Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Kurumlararası Yatay Geçiş Başvuru Esasları, Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Öğrencilerine Yardım Fonu Usul ve Esasları, Bartın Üniversitesi Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri Süreçlerinde Uyulacak Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Yüzde Ona Girecek Öğrencilerin Tespit Edilmesine Dair Esas ve Usuller”</p> <p>Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği”</p> <p>Yönergeler “Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BARÜ-Tömer) Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Bartın Üniversitesi Staj Yönergesi, Bartın Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrencilerin Kabul ve Kayıt Esasları Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru, Kabul ve Kayıt Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Uzmanlık Alan ve Danışmanlık Dersleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi Yatay Geçiş Yönergesi, Bartın Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi”</p>
Gereke	Kurumsal Akreditasyon Programı Raporunda gelişmeye açık yön olarak belirtilen “Süreç Yönetimi El Kitabının Ana Süreçler tanımlanarak güncellenmesi ihtiyacı” doğrultusunda süreç yönetim mekanizmasının görsel olarak sunulma ihtiyacını gidermek amaçlanmıştır.
	////////////////////////////////////
Karar 5	Kalite Koordinatörlüğünün 20.12.2024 tarihli ve 2400131960 sayılı yazısı gereği oluşturulan Kurum İç Değerlendirme Takımının 25.12.2024 ile 02.01.2025 tarihleri arasında gerçekleştirmiş olduğu toplantılar sonrasında tamamlanan “BARÜ 2024 Kurum İç Değerlendirme Takımı Ziyaret Raporu ve KİDT Ziyaretleri Diğer Talep ve Öneriler” konusunun görüşülmesi,

	Yapılan görüşmede, BARÜ 2024 Kurum İç Değerlendirme Takımı Ziyaret Raporu ve KİDT Ziyaretleri Diğer Talep ve Önerilerinin Ek-5'teki şekliyle Üniversitemiz Senatosuna sunulmasının kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi, İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi, Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi, Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu sürekli bilgilendirmeyi” Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktularına ulaşma düzeyini belirlemeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi, Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi, Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı, Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı, öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı” Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı, Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi, Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı, Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı, Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi” Uluslararasılaşma Politika Belgesi ” Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı, Öğrenci ve personelin uluslararası hareketliliklere akademik amaçlı ziyaretlere katılımını ve yeni bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlamayı, Ulusal ve kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı” Bartın Üniversitesi Enerji Politikası 2.Kurum Stratejik Planı: A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek”

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Keşif Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”

A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.1. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak. H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek”

A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak”

A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek. H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.3. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak. H.5.4. Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini iyileştirmek. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”

3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi”

A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi”

A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”

A.5. Uluslararasılaşma “A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları”

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı, B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi, B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktularıyla Uyumu, B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı, B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi”

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri, B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme, B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma”

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları, B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri, B.3.3. Tesis ve Altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı Gruplar, B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler”

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi, C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar”

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi, C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri”

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi, D.1.2. Kaynaklar”

D.2. Toplumsal Katkı Performansı “D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”

4. Mevzuat Belgesi:

Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Uzaktan Öğretim Dersleri İle Sınav Süreçlerinin İşleyişi Hakkında Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim İle İlgili Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Kurumlararası Yatay Geçiş Başvuru Esasları, Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Öğrencilerine Yardım Fonu Usul ve Esasları, Bartın Üniversitesi Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri Süreçlerinde Uyulacak Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Yüzde Ona Girecek Öğrencilerin Tespit Edilmesine Dair Esas ve Usuller”

	Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” Yönergeler “Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BARÜ-Tömer) Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Bartın Üniversitesi Staj Yönergesi, Bartın Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrencilerin Kabul ve Kayıt Esasları Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru, Kabul ve Kayıt Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Uzmanlık Alan ve Danışmanlık Dersleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi Yatay Geçiş Yönergesi, Bartın Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi”
Gerekeçe	Kalite Koordinatörlüğünün 10.02.2025 tarihli ve 2025-01 sayılı toplantısı doğrultusunda tamamlanan ve Kurum İç Değerlendirme Takımlarınca hazırlanan “BARÜ 2024 Kurum İç Değerlendirme Takımı Ziyaret Raporu”nun incelenmesi sağlanmış Komisyonca uygun görülmüştür.
Karar 6	Kalite Koordinatörlüğünün 10.02.2025 tarihli ve 2025-01 sayılı toplantısı gereği Üniversitemiz PUKÖ Temelli Eylem Planının, İyileştirme Planı olarak revize edilmesi konusunun görüşülmesi, Yapılan görüşmede, Kurumsal Akreditasyon Raporunda da belirtilen kalite süreçlerine yönelik belgelerde sadeleştirme ihtiyacı çerçevesinde Üniversitemiz PUKÖ Temelli Eylem Planının, Ek-6’da ifade edilen İyileştirme Planı şeklinde revize edilerek Üniversitemiz Senatosuna sunulmasının kabulüne/uygunluğuna, Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1.Politika Belgesi 2.Kurum Stratejik Planı 3.Kurum İç Değerlendirme Raporu 4.Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1.Politika Belgeleri: Kalite Güvencesi Politika Belgesi “Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, Kalite güvence mekanizmasını sürekli olarak iyileştirmeyi, Paydaş katılımını kalite süreçlerinde sürekli hale getirmeyi,” Yönetim Sistemi Politika Belgesi “Kaliteyi esas alan ve kaynakların etkin kullanımını hedefleyen bir yönetim anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi, Yönetim modeli ve idari yapıda çok sesliliği, objektif düşünerek karar almayı ve bağımsız hareket edebilme kabiliyetini sağlamayı, Kurumda kalite güvencesi ve yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini etkin liderlik yaklaşımıyla yönetmeyi, İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, Akademik ve idari insan kaynağının, öğrenci ve mezunların kurumsal bağlılık ve aidiyet algısını güçlendirecek sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmeyi, Üniversite tarafından alınan mal ve hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini izlemeyi ve iyileştirmeyi, Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu sürekli bilgilendirmeyi” Eğitim Öğretim Politika Belgesi “Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarında ulaşma düzeyini belirlemeyi, Sektörler arası işbirliği kapsamında uygulamalı eğitim öğretim faaliyetlerini desteklemeyi, Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, Öğrenciye sağlanan rehberlik ve danışmanlık sistemini güçlendirmeyi, Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için engelsiz, adil, yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almayı, Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç

Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Keşif Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr

desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı; öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı”

Araştırma Geliştirme Politika Belgesi “Öğretim elemanları ve öğrencileri arasında araştırma kültürünü yaygınlaştırmayı, Araştırmacıların araştırma ve proje üretme yetkinliklerini artırmak üzere faaliyetler gerçekleştirmeyi, araştırma performanslarını sürekli izlemeyi ve iyileştirmeyi, Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmayı, Üniversitemizin araştırma potansiyelini artırmak üzere fiziki, mali ve teknik kaynaklarını güçlendirmeyi, Bilgi ve değer üreterek bu üretimleri toplumsal ve iktisadi katma değere dönüştürmek için yapılan araştırma ve yayınların niteliğinin ve ürün geliştirme çalışmalarının sürekli artırılmasını sağlamayı,

Toplumsal Katkı Politika Belgesi “Toplumsal sorumluluk bilinciyle bilime, sanata ve kültüre yerel, ulusal ve evrensel düzeyde tanımlı mekanizmalar aracılığıyla katkı sağlamayı, Bilimsel ve sosyal faaliyetlerle yerel, bölgesel ve ulusal sosyo-kültürel yaşantıyı zenginleştirmeyi, Üniversitenin akademik ve idari insan kaynağı ile öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini içselleştirmesini sağlamayı, Topluma katkı sağlayan faaliyetleri desteklemeyi, yürütmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi”

Uluslararasılaşma Politika Belgesi ” Öğretim programlarının kapsam ve içeriklerini ulusal ve uluslararası gelişmelerle uyumlu olarak tasarlamayı, Öğrenci ve personelin uluslararası hareketliliklere akademik amaçlı ziyaretlere katılımını ve yeni bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlamayı, Ulusal ve kurumsal imkânlardan azami düzeyde yararlanarak uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği açısından üniversiteyi bir çekim merkezi yapmayı”

Bartın Üniversitesi Enerji Politikası

2.Kurum Stratejik Planı:

A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek “H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.4. Öğrencilere yönelik teşvik, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini geliştirmek”

A2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak “H.2.1. Üniversite araştırma ekosisteminin güncel bilgi kaynaklarına ulaşımını artırmak. H.2.3. Üniversitemiz akademik insan kaynağının araştırma performansını iyileştirmek”

A3. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek “H.3.1. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak. H.3.2. Girişimci ve yenilikçi faaliyetleri artırmak. H.3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayacak etkinlikleri desteklemek”

A4. Girişimciliği İş Birlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak “H.4.1. Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak. H.4.2. İhtisaslaşma alanındaki proje/patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısını artırmak. H.4.3. İhtisaslaşma alanındaki bilimsel etkinlik sayısını artırmak. H.4.4. İhtisaslaşma alanındaki program ve ders sayısını artırmak”

A5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek “H.5.1. Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek. H.5.2. İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak. H.5.3. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak. H.5.4. Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini iyileştirmek. H.5.5. Kalite kültürünü yaygınlaştırmak”

3.Kurum İç Değerlendirme Raporu:

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite “A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı, A.1.2. Liderlik, A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi, A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları, A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik”

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar “A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar, A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler, A.2.3. Performans Yönetimi”

A.3. Yönetim Sistemleri “A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi, A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi, A.3.3. Finansal Yönetim, A.3.4. Süreç Yönetimi”

A.4. Paydaş Katılımı “A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı, A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri”

A.5. Uluslararasılaşma “A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları”

B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi “B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı, B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi, B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu,

	<p><i>B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı, B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi”</i></p> <p>B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) “B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri, B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme, B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi, B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma”</p> <p>B. 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri “B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları, B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri, B.3.3. Tesis ve Altyapılar, B.3.4. Dezavantajlı Gruplar, B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler”</p> <p>C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</p> <p>C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları “C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi, C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar, C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar”</p> <p>C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birliği ve Destekler “C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi, C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri”</p> <p>D.TOPLUMSAL KATKI</p> <p>D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları “D.1.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi, D.1.2. Kaynaklar”</p> <p>D.2. Toplumsal Katkı Performansı “D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi”</p> <p>4.Mevzuat Belgesi:</p> <p>Esas ve Usuller “Bartın Üniversitesi Uzaktan Öğretim Dersleri İle Sınav Süreçlerinin İşleyişi Hakkında Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim İle İlgili Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Kurumlararası Yatay Geçiş Başvuru Esasları, Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Öğrencilerine Yardım Fonu Usul ve Esasları, Bartın Üniversitesi Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri Süreçlerinde Uyulacak Usul ve Esaslar, Bartın Üniversitesi Yüzde Ona Girecek Öğrencilerin Tespit Edilmesine Dair Esas ve Usuller”</p> <p>Kurum Yönetmelikleri “Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Bartın Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği”</p> <p>Yönergeler “Bartın Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BARÜ-Tömer) Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Bartın Üniversitesi Staj Yönergesi, Bartın Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrencilerin Kabul ve Kayıt Esasları Yönergesi, Bartın Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru, Kabul ve Kayıt Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi, Bartın Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi, Bartın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Uzmanlık Alan ve Danışmanlık Dersleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi, Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Bartın Üniversitesi Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi Yatay Geçiş Yönergesi, Bartın Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi”</p>
Gerekeçe	<p>Birimlerden ve Kurumsal Akreditasyon Raporunda alınan geri bildirimler, birimlerin PUKÖ Temelli Eylem Planının hazırlanması ve izlenmesi aşamalarında zorlandığını göstermiştir. Bu nedenle daha kullanıcı dostu bir format hazırlanmıştır ve kullanımı önerilmektedir.</p>

Prof. Dr. Sevim ÇELİK
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Birsen DURKAYA
Bartın Orman Fakültesi Dek. V.

Prof. Dr. Fatma ÜNAL
Eğitim Fakültesi Dek. V.

Prof. Dr. Metin SABAN
İkt. ve İdr. Bil. Fak. Dek. V.

Prof. Dr. Erol KIRDAR
İslami İlimler Fak. Dek. V.

Prof. Dr. Bülent CENGİZ
Bölüm Başkanı V. (Üye)

Prof. Dr. Ayla ÇETİN DİNDAR
Spor Bilimleri Fak. Dek. V.

Prof. Dr. Mustafa Sabri GÖK
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Müdürü

Prof. Dr. Ümmühan AVCI
Koordinatör

Prof. Dr. Ayşe GENÇ LERMİ
Bartın M.Y.O. Müdürü

Prof. Dr. Selçuk GÜMÜŞ
Genel Sekreter V.

Doç. Dr. Elif KARAHAN
Bartın S.H.M.Y.O. Müdürü

Doç. Dr. Şükrü Teoman GÜNER
Ulus M.Y.O. Müdürü

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Yabancı Diller Y.O. Müdürü

Kadir ÇELİK
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Ek:

- 1- Ek-1 Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu
- 2- Ek-2 Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı
- 3- Ek-3 KARMER Memnuniyet Anketleri
- 4- Ek-4 Ana Süreçler
- 5- Ek-5 BARÜ 2024 Kurum İç Değerlendirme Takımı Ziyaret Raporu
- 6- Ek-6 PUKÖ Temelli Eylem Planı - İyileştirme Planı

Belge Doğrulama Kodu: PU77ADA

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/bartın-universitesi-ebys>

Adres: Ağdacı Mahallesi Fakülte Caddesi No:54 Bartın

Bilgi için :

Aydın Öngüç
Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 378) 2235500

Faks No: (0 378) 2235042

Telefon No:

(0 378) 5011000 - 5433

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.bartın.edu.tr/>

Direkt Hat:

Kep Adresi: bartınuniversitesi@hs01.kep.tr