

**TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

**İŞLETME BÖLÜM KURULU KARARI**

<b>TOPLANTI SAYISI</b>	<b>KARAR SAYISI</b>	<b>TOPLANTI TARİHİ</b>
2026/04	01	09.03.2026

<b>İŞLETME BÖLÜM KURULU ÜYELERİ</b>				
SN	ÜN VANI, ADI VE SOYADI <sup>1</sup>	GÖREVİ	POZİSYONU <sup>2</sup>	DURUM <sup>3</sup>
1.	Prof. Dr. Yaşar ÖZ	Bölüm Başkanı	Başkan	Katıldı
2.	Prof. Dr. Metin SABAN	ABD Başkanı	Üye	Katıldı
3.	Prof. Dr. Şaban ESEN	ABD Başkanı	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. Melih BAŞKOL	ABD Başkanı	Üye	Katıldı
5.	Doç. Dr. Ahmet ÖZTEL	ABD Başkanı	Üye	Katıldı
6.	Öğr. Gör. Dr. Gökhan DEMİRARSLAN	ABD Başkanı	Üye	Katıldı
7.	Dr. Öğr. Üyesi İ. Fatih CEYHAN	Bölüm Başkan Yardımcısı	Üye	Katıldı

Başkanlığımız Bölüm Kurulu Toplantısı Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yaşar ÖZ başkanlığında 09.03.2026 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>1. KARAR</b>	Dekanlık Makamının 25.02.2026 tarihli ve E-90836385-902.01-E-90836385-902.01-2600025464 sayılı "2026 Yılı Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadro Talepleri" konulu yazısı görüşüldü. Yapılan görüşmede, 2026 Yılı içerisinde Bölümümüzün öğretim üyesi ve araştırma görevlisi ihtiyacına ilişkin talebin Ek'te sunulduğu şekliyle kabulüne ve Dekanlık Makamına arzına karar verildi.	
<b>İlgili Kaynaklar</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input type="checkbox"/> Diğer ...		
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı<sup>4</sup></b> (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<b>.Politika Belgesi:</b> -Yönetim Sistemi Politika Belgesi •İnsan kaynaklarının yönetimde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, -Eğitim Öğretim Politika Belgesi • Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, • Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, <b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):</b> • A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek. <b>3. Birim Stratejik Planı:</b> • 4.2.Hedefler • Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir. <b>4. Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> • B.4. Öğretim Kadrosu	

<sup>1</sup> Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

1. <sup>2</sup> "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

<sup>3</sup> "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

<sup>4</sup> Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programı Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.



	<ul style="list-style-type: none"><li>• B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</li><li>• Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.</li></ul> <p><b>5. Birim İç Değerlendirme Raporu</b> "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• B.4. Öğretim Kadrosu</li><li>• Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır.</li></ul> <p><b>6. Mevzuat</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi,</li><li>• Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği.</li></ul>
<b>Açıklama/Gereke<sup>5</sup></b>	Eğitim-öğretim kadrosunu programa uygun nitelik ve alanla ilgili öğretim elemanı alımı sağlayarak eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik alt yapısını geliştirmek.

Ek:

1- Form (1 Sayfa)

(İMZA)  
Prof. Dr. Yaşar ÖZ  
Bölüm Başkanı  
(Başkan)

(İMZA)  
Prof. Dr. Metin SABAN  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Prof. Dr. Şaban ESEN  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Doç. Dr. Melih BAŞKOL  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Doç. Dr. Ahmet ÖZTEL  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi İ. Fatih CEYHAN  
Bölüm Başkan Yardımcısı  
(Üye)

(İMZA)  
Öğr. Gör. Dr. Gökhan DEMİRARSLAN  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

<sup>5</sup> Karara ilişkin "Açıklama/Gereke" yazılmalıdır.

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0