

Doküman No	FDM-1006
Yayın Tarihi	10.01.2025
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	0

2026 YILI İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ İYİLEŞTİRME PLANI

İyileştirilecek Durum	Kaynak/Diyanak	Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarihi Aralığı	Eylemi Gerektirecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen öğretim yapılarını ve uygulamaların yapılması	KIDR/BİDR : A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı Stratejik Plan : FGI.1.5. Eğiticilerin eğitim programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitim alan akademik insan kaynağı sayısı	Fakültenin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek öğretim yapılarını ve uygulamaların geliştirilmesi	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Akademik ve idari personele yönelik kalite kültürünün geliştirilmesi için ilgili eğitimlerin ve düzenlenen faaliyetlerin (seminer, çalıştay vb.) sayısının artırılması.	
Komisyon ve iş yükü dağılımlarının adil yapılması	KIDR/BİDR : A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte'deki komisyonların oluşturulması ve iş yükü dağılımlarının, görevlerin eşit ve dengeli paylaşımını sağlayacak şekilde adil ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmesi.	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu	Komisyon ve iş yükü eşit dağılım hususunda iyileştirilmesi.	
Birimin yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve geliştirmek	KIDR/BİDR : A.1.2. Liderlik Stratejik Plan : Diğer :	Birimin yöneticilerinin liderlik ve yönetel yetkinliklerini değerlendirmeye yönelik ölçme araçlarının (anket, performans değerlendirme formu vb.) geliştirilmesi ve yıl içerisinde periyodik olarak uygulanması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Geliştirilen ölçme araçlarının en az yılda bir kez uygulanması ve elde edilen verilerin analiz edilerek birim yöneticilerinin performansına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanması.	
Dünyanın kapasitesi açısından benzer kurumlarda kıyaslama (benchmarking) yapılması	KIDR/BİDR : A.1.3. Birimsel dönüşüm kapasitesi Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte Kurulu kararı doğrultusunda ulusal ve/veya uluslararası düzeyde örnek teşkil eden yükseköğretim kurumlarının benzerleri, bu kurumlarla ilişkin karşılaştırmalı analizler yapılmaması ve elde edilen bulguların yıllık birim içi değerlendirme raporuna entegre edilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	En az iki kıyas kurumunun belirlenmesi, bu kurumlarla karşılaştırmalı analizlerin gerçekleştirilmesi ve sonuçların resmi raporlarda yer alması.	
Kamuyuyla bilgilendirme ve hesap verebilirlik performansına ilişkin ölçme ve değerlendirme için veri paylaşımını geliştirmek	KIDR/BİDR : A.1.5. Kamuyuyla bilgilendirme ve hesap verebilirlik Stratejik Plan : Diğer :	Fakültenin kamuyuyla bilgilendirme ve hesap verebilirlik performansının geliştirilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlarla kamuyuyla ilişkili analizler yapılması ve sonuçların raporlanarak kamuyuyla paylaşılması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Yıl içerisinde en az iki kez iç ve dış paydaşların katılımıyla toplantı gerçekleştirilmesi, kamuyuyla bilgilendirme ve hesap verebilirlik performansının bu toplantılarda gündem maddesi olarak ele alınması ve paydaşlardan alınan geri bildirimlerin yazılı olarak kayıt altına alınması, analiz edilmesi ve en az bir iyileştirme faaliyeti uygulanması. Ayrıca, elde edilen sonuçların raporlanarak ilgili birimlere ve kamuyuyla paylaşılması.	
Stratejik hedef ve göstergelerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları ile ilişkilendirilmesi	KIDR/BİDR : A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler Stratejik Plan : Diğer :	Fakültenin stratejik amaç ve hedefleri ile performans göstergelerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları (SKA) ile uyumunun analizi edilmesi, bu doğrultuda ilişkilendirme matrisi ve açıklarıci dokümanların hazırlanması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Stratejik plan hedeflerinin SKA ile ilişkilendirilmesi ve bu ilişkilendirmenin yazılı dokümanla araçsızlığı kayıt altına alınması.	
Birimde stratejik planlama, hedef ve göstergeler, ölçülebilir göstergelerle izleme ve BİDR raporlarında güçlü/geliştirilmeye açık yönlerin belirlenmesi	KIDR/BİDR : A.2.3. Performans yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Birimde, performans göstergelerinin iyileştirilmesini ve performans yönetimi mekanizmalarının sürekli izlenmesi ve elde edilen izlem sonuçlarına göre gerekli iyileştirme adımlarının yapılması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Fakülte'de, performans yönetimi mekanizmalarının sürekli izlenmesi, elde edilen izlem sonuçlarının kapsamı bir şekilde değerlendirilmesi.	
Performans göstergelerinin yazılı olarak değerlendirilmesi	KIDR/BİDR : A.2.3. Performans yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte ve bölümler düzeyinde belirlenen performans göstergelerine ilişkin verilerin yazılı olarak toplanması ve değerlendirilmesi için gerekli analizler yapılması ve elde edilen sonuçların raporlanarak kamuyuyla paylaşılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Performans göstergelerine ilişkin yıllık veri değerlendirme raporlarının hazırlanması ve birim içi analizlerin gerçekleştirilmesi ve elde edilen sonuçların birim ve bölüm internet sayfalarında rapor olarak yayımlanması.	
Kırsal Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında süreçlerin tanımlanması	KIDR/BİDR : A.3.1. Bilgi yönetim sistemi Stratejik Plan : Diğer :	Kırsal verilerin korunmasını amaçlayan KVKK kapsamındaki faaliyetlerin tanımlanması ve bilgilendirme metinlerinin hazırlanması, güncellenmesi ve ilgili paydaşlara duyurulması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	KVKK kapsamında hazırlanan taahhütname ve bilgilendirme metinlerinin resmi olarak yayımlanması ve birim internet sayfalarında erişime açılması.	
Memnuniyet anketlerinin kurallı güncellenmesi	KIDR/BİDR : A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Kurum genelinde uygulanan öğrenci, akademik ve idari personel memnuniyet anketi sonuçlarının düzenli olarak analiz edilmesi ve elde edilen bulguların birim akademik kurul toplantılarında gündem maddesi olarak değerlendirilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Memnuniyet anket sonuçlarının yılda en az bir kez kurula gündeme alınması ve sonuçların değerlendirilerek iyileştirmeye yönelik kararların belirlenmesi.	
Fakülte ölçeğinde bütçe raporlarının analiz edilmesinin sistematik raporların hazırlanması	KIDR/BİDR : A.3.3. Finansal Yönetim Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bütçesine ilişkin gerçekleştirilen oranların periyodik olarak izlenmesi, planlanan ve gerçekleştirilen harcama arasındaki sapmaların belirlenmesi (genel durum, planlama farklılıkları vb.) analiz edilmesi ve raporlanması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Yıl sonu itibarıyla bütçe gerçekleştirilme ve sapma analiz raporunun hazırlanması ve ilgili yönetim birimine sunulması.	
Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması	KIDR/BİDR : A.3.4. Süreç yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Mezun temsilcilerinin, iç ve dış paydaşların katılımının teşvik edilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Süreç yönetimi mezun öğrenci temsilcilerinin iç ve dış paydaşlara karar alma süreçlerine katılımının sağlanması.	
Danışma kurulu toplantılarında bir kez düzenlenmesi	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Stratejik Plan : Diğer :	Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşların katılımının artırılması ve birim içi toplantılarda dış paydaşların katılımının artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Danışma kurulu toplantılarının düzenli olarak gerçekleştirilmesi ve birim içi toplantılarda dış paydaşların katılımının artırılması.	
Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşların katılımının artırılması	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Stratejik Plan : Diğer :	Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşların katılımının artırılması ve birim içi toplantılarda dış paydaşların katılımının artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşların katılımının artırılması ve birim içi toplantılarda dış paydaşların katılımının artırılması.	
Mezun değerlendirme anketlerinde temsil yetkinliğinin artırılması	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı, A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	"Dış paydaşların katılımına da yönelik olması sebebiyle mezunlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi adına değerlendirme anketlerinin tanıtımı ve paylaşımı. Anketlere katılım sayısının artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Mezunlarla olan etkileşiminin geliştirilmesi için gerekli adımların alınması ve katılım sayısının artırılması.	
Mezunlar karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı, A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Mezunların karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi için örneklerle katılımların artırılması ve anket öncesinde paylaşımları.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Mezunlarla örneklerle süreçleri nasıl rol alabileceklerini bilgilendirmenin yapılması.	
Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Stratejik Plan : Diğer :	Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması için üniversite içi ve dışındaki katılım gruplarının oluşturulması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması ve ihtiyaçları karşılamak üzere oluşturulması.	
Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesinde iç ve dış paydaş katılım mekanizmalarının oluşturulması, üniversite içi (öğrenci, akademik ve idari personel) ve üniversite dışı (mezunlar, işverenler, sektör temsilcileri, kamu ve sivil toplum kuruluşları) paydaş gruplarının oluşturulması ve katılım süreçlerinin sistematik hale getirilmesi. Bu kapsamda, sektör temsilcilerinin dış paydaş olarak Danışma Kurulu toplantılarına düzenli katılımının sağlanması ve farklı paydaş gruplarına yönelik toplantı ve geri bildirim araçlarının geliştirilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Yıl içerisinde paydaş katılımına yönelik en az iki farklı mekanizmanın (Danışma Kurulu toplantıları, anket vb.) aktif olarak kullanılması; Danışma Kurulu toplantılarına sektör temsilcilerinin katılımının sağlanması ve mezunların istihdam eden işverenlerden öğrencilerin bilgilendirme ve yetkinliklerine ilişkin geri bildirimler için aktif olarak çalışması.	
Paydaş görüşlerinin alınması için çalıştayların düzenlenmesi	KIDR/BİDR : A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı Stratejik Plan : Diğer :	Paydaş görüşlerinin alınması için online toplantı düzenlenmesi ve toplantı sonuçlarının (video/rapor) paydaşlarla paylaşılması.	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu	Paydaş görüşlerinin verilmişliği ve katılım oranlarının artırılması için toplantı düzenlenmesi.	
Akademik danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi	KIDR/BİDR : B.3.2. Akademik destek birimleri Stratejik Plan : FGI.4.2. Akademik danışmanlık Diğer :	Öğrencilere ders seçme, kayıt ve ders ekme-silme, bitirme ödevi gibi süreçlerde yardımcı olan, akademik gelişimlerini takip ederek onlara yol gösteren, akademik sorunlarına ve kararlar planlamasına destek olan akademik danışmanlık hizmetlerinin takip edilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Akademik danışmanlık memnuniyet değerlendirme (N73) iyileştirilmesi.	
Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin iyileştirilmesi	KIDR/BİDR : B.3.4. Dezavantajlı Gruplar Stratejik Plan : FGI.1.5.2. Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyetler (Der. türü sosyal, kültürel, sportif ve eğitim faaliyetleri) Diğer :	Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyetlerin artırılması ve destekleyici uygulamaların planlanması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Dezavantajlı gruplar için entegrasyon faaliyetlerinin (en az 3) iyileştirilmesi.	
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerinin sayısının artırılması	KIDR/BİDR : B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif faaliyetler Stratejik Plan : Birim 2024-2028 Stratejik Plan Diğer :	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılmalarını desteklemek amacıyla, Birim Stratejik Plan'ında hedeflenen Kurum İyileştirme ve Geliştirme Programı kapsamında, bu sayede öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarına daha etkin bir şekilde yararlanmalarının sağlanması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Fakülte bazında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerinin (41) artırılması.	
Öğretim yetkinlikleri ve gelişim programlarının iyileştirilmesi	KIDR/BİDR : B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişim Programları Stratejik Plan : FGI.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen sosyal	Erasmus+, UNIDIS, COST Action, Meviana, Farabi vb. öğrenim programlarına katılım sağlanarak öğretim elemanlarının ve öğrencilerin sayısının artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Ulusal ve Uluslararası projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının (27) artırılması.	
Uluslararası öğrenci/personel barındırılması	KIDR/BİDR : A.5.1. Uluslararası İlişkiler Yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesindeki tüm bölümlerde Erasmus+, Meviana, Farabi ve benzeri değişim programlarına yönelik bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi; burslu ve süresiz öğrencilerin kabul edilebilirlik faaliyetlerinin iyileştirilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Fakülte genelinde değişim programlarına başvurusu ve katılım sağlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının (en az 3) artırılması.	
Süreç odaklı performans için rubrik oluşturulması	KIDR/BİDR : B.2.2. Ölçme ve değerlendirme Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesindeki derslerde kullanılan proje, ödev ve uygulamalı yönelik ölçme-değerlendirme rubriklerinin geliştirilmesi ve ders izlenimlerine entegre edilmesi.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu	Hazırlanan rubriklerin ilgili derslerde uygulanması ve ölçme-değerlendirme süreçlerine ilişkin öğrenci geri bildirimlerinde iyileştirme sağlanması.	
Birim eğilimi öğrenci isteklerini karşılaması ve öğrenim durumlarının analiz edilmesi	KIDR/BİDR : B.3.4. Dezavantajlı Gruplar Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesindeki eğilim öğrencilerin birim bütçe olarak tespit edilmesi, akademik ve sosyal ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve destekleyici uygulamaların planlanması.	Yıl boyunca	Fakülte Yönetimi	Eğilim öğrencilere yönelik ihtiyaç analizlerinin yapılması ve destekleyici uygulamaların planlanması.	
Fakülte kaynakları arasında yer alan laboratuvarların verimliliğinin artırılması	KIDR/BİDR : C.1.1. Araştırma süreçlerinin iyileştirilmesi Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesinde yer alan ve bilimsel araştırmalara ilişkin verimliliğinin artırılması için gerekli olan laboratuvarların verimliliğinin artırılması ve ulusal/uluslararası akademik yayımların artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Laboratuvar ortamında bulunan ekipmanların kullanılması için gerekli olan akademik personelin kurulum dışı araştırmacılar ile gerektirdiği teknik temas ve işbirlikleri.	
Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayım sayısının iyileştirilmesi	KIDR/BİDR : C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi Stratejik Plan : Diğer :	Fakülte bünyesindeki uluslararası akademik yayımların artırılması ve uluslararası akademik yayımların artırılması.	Yıl boyunca	Fakülte ve Bölümler	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile işbirliği içerisinde uluslararası indeksli dergilerde yayımlanan akademik yayımların sayısının artırılması ve eğitim faaliyetlerine katılımının sağlanması, öğretim elemanlarının bu süreçlere aktif olarak katılımının sağlanması.	



Farklı disiplinlerden oluşan araştırma gruplarının oluşturulması	→	KIDR/BDR	C.2.2. Üstsel ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Fakülte bünyesinde yer alan farklı bölümler arasında disiplinler arası iş birliğini geliştirmek amacıyla ortak araştırma alanlarının belirlenmesi, bu alanlar yönlüde çalışma gruplarının oluşturulması ve düzenli toplantılarla sürdürülebilir araştırma ekiplerinin yapılmasıdır	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Fakülte bünyesinde farklı disiplinlerden öğretim elemanlarının kamusal araştırma gruplarının oluşturulması, oluşturulan grupların düzenli toplantılar gerçekleştirilerek aktif hale gelmesi, bu gruplar aracılığıyla ortak grup bayyurlarının yapılması, disiplinler arası akademik yayın ve bilimsel faaliyet sayısında artış sağlanması ve gerçekleştirilen çalışmaların fakülte düzeyinde izlenerek raporlanması
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Özel veya kamu kuruluşlarıyla ortak bir araştırma birimi kurmak	→	KIDR/BDR	C.2.2. Üstsel ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Fakülte ile özel sektör ve kamu kurumları arasında iş birliğini geliştirmek amacıyla potansiyel paydaşların belirlenmesi, iş birliği protokollerinin hazırlanması ve ortak araştırma birimlerinin kurulmasına yönelik planlama ve koordinasyon faaliyetlerinin yürütülmesi	Yıllık	Fakülte Yönetimi	Fakülte ile özel ve/veya kamu kuruluşları arasında iş birliği protokollerinin imzalanması, ortak araştırma biriminin kurulması ve faaliyetleri gerçekleştirilmesi, kurulan birim aracılığıyla ortak proje, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin yürütülmesi, paydaşlarla sürdürülebilir iş birliklerinin geliştirilmesi ve gerçekleştirilen faaliyetlerin düzenli olarak izlenerek raporlanması
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Kurum dışı fonlamalı öğrenci projeleri sayısının iyileştirilmesi	→	KIDR/BDR	C.2.2. Üstsel ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen öğrencilerin duyuruları periyodik aralıklarla yayınlanarak öğrenciler ve öğretim elemanlarına kamusal teyrik edilmesi	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen öğrencilerin fakülte öğrencileri ile akademik personelin katılım sayısının
	→	Stratejik Plan	FG2.2.4. Öğretim elemanlarının				
	DİĞER						
Motivasyon artırılması için takdir ve teyrik mekanizmalarının geliştirilmesi	→	KIDR/BDR	C.3.1. Araştırma performansının	Motivasyon artırılması için takdir ve teyrik mekanizmalarının geliştirilmesinde birim akademik personelinin görüşlerine başvurularak akademik üretilmiş motive eden süreçlerin belirlenmesi	Akademik yıl dönem başları	Fakülte ve Bölümler	Akademik personelin, kendilerini araştırma yapmaya motive eden süreç sayımında artışları ve teyrik edici bütçeler mekanizmaları belirlenmesi görüş yazısı
	→	Stratejik Plan	FG2.5.1. Öğretim üyesi başına				
	DİĞER						
Araştırma performansı için diğer üniversitelerden kıyaslama (benchmarking) örneklerinin belirlenmesi	→	KIDR/BDR	C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Fakülte vizyonuyla uyumlu, berrak ölkedeki (akran) üniversitelerinin insan ve Toplum Bilimleri Fakültesi tarafından kıyas kurulumlarının (benchmark) belirlenmesi ve belirlenen kurumların araştırma çıktıları (makale, proje, madde yayımları) ile ilgili performans göstergelerinin yerinde karşılaştırılması	Yıllık	Fakülte Yönetimi	En az 2 akran/üst kurumun veriyeye dayalı kıyaslama analizinin sunulması ve kıyaslama raporunun fakülte kuruluna sunulması ve rapor sonuçlarında dayanarak stratejik iyileştirme kararının alınması.
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Birim ve bölüm bazlı performansların ortalamaları değerlendirilerek sonuçlarının oluşturulması	→	KIDR/BDR	C.3.2. Öğretim elemanı/araştırma performansının değerlendirilmesi	Araştırma performans verilerinin (yayın, patent, proje vb.) dijital veri tabanı üzerinden sistematik olarak belirlenmesi ve elde edilen verilerin istatistiksel yöntemlerle (ortalama, standart sapma, saçılım analizi) izlenerek birim bazlı performans grafiğinin oluşturulması	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Performans verilerindeki veri doğruluğunun, güvenilirliğinin sağlanması ve performans analiz raporlarının her öğretim öğretim dönemi sonunda yayınlanması.
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Fakültesi öğretim üyelerine 'Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi' ile teyrik ve ödüllendirme mekanizmalarının tanıtımı	→	KIDR/BDR	C.3.1. Öğretim elemanı/araştırma performansının değerlendirilmesi	Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi'ne dair bilgilendirmeler akademik yıl açılı toplantılarının içeriğine dahil edilerek ve akademik kadroların yeni kurulan öğretim elemanlarına ile birlikte diğer akademik üyelerinin de teyrik mekanizmasına dair farkındalığına yüksekliği	Akademik yıl dönem başları	Fakülte ve Bölümler	Akademik yıl açılı toplantılarının akabinde Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi'ne dair bilgilendirmeler temad bir sunum edilmesi
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Fakültesi bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerinin artırılması ve çeşitlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılması	→	KIDR/BDR	D.1.1. Toplumal katkı süreçlerinin yönetimi, D.2.1. Toplumal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılması, öğretim elemanlarının ve öğrencileri teyrik edici uygulamaların geliştirilmesi/planlar yapılması için yapılabilirliklerin tespit edilip toplantılarla görüşülmesi ve sonuçların paylaşılmasıyla birlikte faaliyetlerin başlatılması	Yıllık	Fakülte Yönetimi	Fakültesi bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER	2025 Danışma Kurulu Raporu					
Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması	→	KIDR/BDR	D.1.1. Toplumal katkı süreçlerinin yönetimi	Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması adına fakülte verileri GÖNÜSÜ derisi kapsamında öğrencilerin ve dersin sorumlu öğretim elemanının teyrik edilmesi, sosyal sorumluluk faaliyetlerine ilgi çekmek için çağrılar hazırlanması (Facebook, atarlar paylaşarak, ders bağlamında sürekliliği olan bir sosyal medya hesabı açarak, paylaşımında bulunarak ve öğrencilerin bir birlerine çağrıda bulunarak bu bağlamda etkinlikler düzenlenmesi sağlanarak)	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Birimdeki toplumsal katkı performansının izlenmesinde ve gerekli önlemlerin alınmasında için paydaş çeşitliliği ve paydaşlar ile yapılan iletişimi faaliyetlerinin artırılması	→	KIDR/BDR	D.1.1. Toplumal katkı süreçlerinin yönetimi, D.2.1. Toplumal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Birimdeki toplumsal katkı performansının izlenmesinde ve gerekli önlemlerin alınmasında için paydaş çeşitliliği gidilen görüşler, birleşik değerlendirilerek yapılabilecek ve paydaşlar ile ortak faaliyetler planlanması	Yıllık	Fakülte ve Bölümler, Birim Kalite Komisyonu	Toplumal katkı faaliyetlerine yönelik yıllık planın hazırlanması ve uygulanması, faaliyet süreçlerine ilişkin paydaşların aktif katılımının sağlanması, gerçekleştirilen faaliyet sayısında ve çeşitliliğinde artış elde edilmesi, toplumsal katkı faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi, toplumsal katkı süreçlerinin koordinasyonunu sağlamak için birim koordinatörlüğünün oluşturulması ve elde edilen sonuçların raporlanarak iyileştirme çalışmalarına yansıtılması
	→	Stratejik Plan	FG1.2.3. Toplum beklentileri ve paydaş önerileri doğrultusunda öğrencilerin sorunlarının sorularının				
	DİĞER						
Toplumal katkı faaliyetlerinde dış paydaş çeşitliliğinin artırılması	→	KIDR/BDR	D.1.2. Kaynaklar	"Toplumal katkı faaliyetlerinin daha kapsamlı hale getirilmesini, fiziksel, teknik ve mali kaynakların artırılması için özellikle dış paydaşlar ile iş birliğine gidilmesi. "Kaynak çeşitliliğinin artırılması için özellikle dış paydaşların katılımının sağlanması için toplantılarla bu bağlamda görüşmelerin yapılması	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Kaynak çeşitliliğinin ve kaynaklardan alınan verilerin artırılması
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Toplumal katkı performanslarının izlenmesi ve takdir edilmesi	→	KIDR/BDR	D.2.1. Toplumal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Toplumal katkı performanslarının teyrik edici bir şekilde görünür kılanması ve takdir edilmesi	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Toplumal katkı performanslarının yaygınlaşması için teyrik edilmesi
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						
Toplumal katkı açısından yürütülen faaliyetlerin Birim Kalite Mühürleri "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" (SKA) ile ilişkisinin kurulması	→	KIDR/BDR	D.2.1. Toplumal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Fakülte bünyesinde yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin Birim Kalite Mühürleri "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" (SKA) ile sistematik olarak ilişkilendirilmesi amacıyla faaliyetlerin SKA başlıkları doğrultusunda sunulması, ilgili ders, proje ve etkinliklerde bu ilişkilendirmenin görünür hale getirilmesi ve akademik birimlerin bu doğrultuda yayımlanması	Yıllık	Fakülte ve Bölümler	Fakülte bünyesinde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin SKA başlıkları ile ilişkilendirilmesi, ilgili ders, proje ve etkinliklerde SKA ilişkileri raporlarının aktif şekilde belirlenmesi, SKA ile ilişkilendirilmesi faaliyet sayısında artış sağlanması, akademik birimlerin bu konuda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi, yapılan ilişkilendirmelerin raporlanması ve görünürleştirilmesi (web sayfa, raporlar vb.)
	→	Stratejik Plan					
	DİĞER						