

**2020-2021 YILI BAHAR DÖNEMİ İŞYERİ EĞİTİMİNDEN YARARLANMAK İSTEYEN
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ İÇİN
BAŞVURU KOŞULLARI ve DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR**

Bölümümüzün 2018 yılı sonrası için yürütülen programda yer alan zorunlu “İşyeri Eğitimi” 2018 yılı girişli öğrencilere aşağıda belirtilen koşulları sağladıkları takdirde 2018 öncesi eğitim programlarında yapılan düzenlemeler çerçevesinde istekleri dahilinde bu imkandan faydalanma olanağı sunulmuştur. Başvuru yapacak öğrencilerin, 02/05/2019 tarih ve 2019/07-07 sayılı Senato kararı ile kabul edilerek yürürlüğe giren Bartın Üniversitesi Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İşyeri Eğitim Yönergesinde belirtilen koşullara ek olarak aşağıda belirtilen şartları da sağlamaları gerekmektedir.

- **Öğrencinin Genel Not Ortalamasınının 2.00 (iki)'nin üzerinde olması**
- **Başvurunun yapıldığı dönem (2020-2021 GÜZ) öncesindeki dönemlerde alttan dersinin olmaması**
- **Yapılan başvuru ile şartları sağladığını taahhüt etmekle birlikte, başvuru dilekçesi ekinde onaylı transkriptin sunulması**
- Bu dönem pandemiden kaynaklanacak kısıtlama ihtimaline karşı yapılan düzenleme ile **“işyeri eğitimi” faydalanmak isteyen öğrenciler “Bitirme Ödevi” dersinde aynı dönemde alacaklardır.**
- İşyeri eğitim programından yararlanmak isteyen öğrenciler, **işyerini kendi imkanları ile bulmaları gerekmektedir.** Temas ettikleri işyerlerini **“İşyeri Eğitim Yönergesi” hakkında bilgilendirmeleri ve işyerinin istenilen koşulları sağladığı belirlemelidirler.** Bu noktada ortaya çıkacak sorunlar ve hak kayıplarından öğrencinin kendisi sorumludur.
- Öğrenci, işyeri eğitimini **Yapı, Ulaştırma, Hidrolik alanlarının herhangi birinde iş yapan firmalarında ve ya kurum ve kuruluşlarda yapabilirler.** Öğrenciler, bu firmaları seçerken ve halihazırda **aktif çalışan firmaları tercih etmelidirler.**
- Bu program (Bahar) Yarıyılında; **en az 14 hafta olmak ve haftada 40 saat uygulama içermektedir.** Yönergede belirtilen maddeler geçerli olacaktır. Öğrenciler, **İşyeri Eğitimi yapacakları işyerinin hafta içi gündüz mesai saatlerine uymak zorundadır.**
- **Öğrenciler, işyeri staj raporlarını haftalık olarak oluşturacaklar ve talep edildiği takdirde bölüm staj komisyonuna sunacaklardır.**
- **Dönem sonunda oluşturulan staj dosyası ve işyeri değerlendir formu staj tamamlandıktan sonra 1 hafta içerisinde bölüme teslim edeceklerdir.**
- **Ayrıca ilgili bölüm hocalarından oluşan bir juri karşısında hazırlanan bir sunum dosyası üzerinden en az 30 dakikalık bir sözlü sunum yapacaklardır.**
- İşyeri Eğitiminin ders kredisi olarak değerlendirilmesinde bölümümüzün bu durum için belirlediği ve halen geçerli olan eğitim-öğretim planındaki kredi ve AKTS kredisi esas alınır.
- **Yönergede “MADDE 21” de belirtildiği gibi öğrencilerin zorunlu Genel Sağlık Sigortası işlemleri Fakülte tarafından yapılır.** Ancak; 3308 Sayılı Kanununun 25'inci maddesinde yer alan hüküm gereğince, işyerinin kusurundan dolayı meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur.

- **İşyeri Eğitiminin başlamasından en az iki hafta önce Sağlık Sigortası İşlemlerinin yapılabilmesi için gerekli evraklar öğrenci tarafından ilgili birimlere teslim edilir. Evrakları teslim edilmeyen öğrencilerin Sosyal Güvenlik Kurumu sistemine giriş kayıtları yapılamayacağı için İşyeri Eğitimi dersini alma talepleri iptal edilir.**
- Yönergede yer alan MADDE-25 (1) kapsamında; İşyeri Uygulama Eğitimi yapan öğrencilere, eğitimleri süresince 2547 Sayılı Kanun'un geçici 74'ncü maddesi kapsamındaki programlarda okuyan ilgili öğrencilere verilmek üzere Üniversitemiz bütçesine aktarılacak ödenek dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmaz. Öğrencilere işyerleri tarafından ücret ödenip ödenmemesi konusunda ise Bartın Üniversitesi taraf değildir. Ancak; 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında, işyerlerinin kendi mevzuatları izin verdiği takdirde ödeme yapılabilir.
- **Yukarıdaki MADDE-25 (1) işyeri eğitim sürecinde öğrencilere ücret ödenebileceği belirtilmekle birlikte kesinsik içermemektedir. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından uygun görüldüğü ve üniversitemize ödenek aktarıldığı takdirde üniversite tarafından öğrencilere ücret ödenebilmektedir. Geçen öğretim yılında işyeri eğitimi yapan öğrencilerin ücret talebi uygun görülmediği için ödeme yapılamamıştır. Dolayısıyla, bu durum öğrenci tarafından hak olarak görülmemelidir. İşyeri eğitimi başvurusu yapacak öğrencilerin bu durumu dikkate alması önemle duyurulur.**
- **İşyeri Eğitimine başvuru yapan öğrenciler, "İşyeri Eğitim Yönergesi" ve bu belgede belirtilen başvuru koşullarını okuyup kabul ettiğini belirtmiş olacaktır.**

Doç. Dr. Altan ÇETİN
İşyeri Eğitimi ve Staj Komisyon Başkanı