



BARTIN ÜNİVERSİTESİ
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
STRATEJİK PLANDA YER ALAN
2024 YILI BİRİNCİ 6 AYLIK PERFORMANS PROGRAMI GERÇEKLEŞME RAPORU

Amaç (A1)		Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
Hedef (H1.1)		Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.1.3. Eğitim amaçlı araç gereçlerin yeterlik düzeyi (%)	100	95%	95%	Ulaşılmadı	Akademik birimlerden gelecek olan eğitim amaçlı araç-gereç talepleri birimimizce verilen ödenekler dahilinde karşılanarak, ilgili gösterge hedefine ulaşılmasına destek olunacaktır.	2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri genelgesi yayınlandığından araç ve gereçlerin satın almaları yapılmamıştır.

Amaç (A2)		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H1.2)		Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.1.2. Araştırma amaçlı araç-gereçlerin yeterlilik düzeyi (%)	100	80%	80%	Ulaşılmadı	Akademik birimlerden gelecek olan araştırma amaçlı araç-gereç talepleri birimimizce verilen ödenekler dahilinde karşılanarak, ilgili gösterge hedefine ulaşılmasına destek olunacaktır.	2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri gereği zorunlu olmadıkça makine ve teçhizatların alınmasına sınırlamalar geldiğinden söz konusu tebliğ uyarınca, Üniversitemizce Tasarruf Tedbirleri Komisyonu tarafından eğitim ve öğretimi aksatmayacak şekilde sadece eğitim amaçlı uygun görülen araç ve gereçlerin satın almaları yapılmış Araştırma Amaçlı araç ve gereç alınmamıştır.

Amaç (A5)		Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
Hedef (H5.3)		Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.3.2. Birimlerde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	100	30	27	Ulaşıldı	İdari personel İdari İnsan Kaynağı toplantılarına katılım sağlamıştır.	İlk 6 aylık dönemde hedefe %90 oranında ulaşılmış olup İkinci 6 aylık dönemde tamamlanacaktır.

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
Hedef (H5.5)	Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.5.3. Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	100	2	2	Ulaşılmadı	Belirlenmiş iş süreçleri belirlenmemiştir.	İlk 6 aylık dönemde hedefe ulaşılmamış olup İkinci 6 aylık dönemde tamamlanacaktır.

Tablo 1: Hedef Kartı 1

Amaç (A1)	Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
Hedef (H1.1.)	Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
PG1.1.3. Eğitim amaçlı araç-gereçlerin yeterlik düzeyi (%)	100	85	90	90	95

NOT: Hedef Kartı 1 için; Akademik birimlerden gelecek olan eğitim amaçlı araç-gereç talepleri birimimizce verilen ödenekler dahilinde karşılanarak, ilgili gösterge hedefine ulaşılmasına destek olunacaktır.

Tablo 2: Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H2.1.)	Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
PG2.1.2. Araştırma amaçlı araç-gereçlerin yeterlilik düzeyi (%)	100	70	75	75	80

NOT: Hedef Kartı 2 için; Akademik birimlerden gelecek olan araştırma amaçlı araç-gereç talepleri birimimizce verilen ödenekler dahilinde karşılanarak, ilgili gösterge hedefine ulaşılmasına destek olunacaktır.

Tablo 3: Hedef Kartı 3

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
Hedef (H5.3.)	Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
PG5.3.2. Birimlerde yapılan					

toplantılara katılan idari personel sayısı	100	384	420	450	480
--	-----	-----	-----	-----	-----

Tablo 4: Hedef Kartı 4

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
Hedef (H5.5.)	Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
PG5.5.3. Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	100	36	38	40	42