

TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

İKTİSAT BÖLÜM KURULU KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2024/17	01	14.11.2024

İKTİSAT BÖLÜM KURULU ÜYELERİ				
SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI ¹	GÖREVİ	POZİSYONU ²	DURUM ³
1.	Doç. Dr. Ramazan ARSLAN	Bölüm Başkanı	Başkan	KATILDI
2.	Doç. Dr. Said CEYHAN	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	KATILDI
3.	Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR	Bölüm Başkan Yardımcısı	Üye	KATILDI
4.	Doç. Dr. Mustafa Emir YÜCEL	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	KATILDI
5.	Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	İZİNLİ
6.	Doç. Dr. İlkben AKANSEL (Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY Yerine V.)	Anabilim Dalı Başkanı V.	Üye V.	KATILDI

Başkanlığımız Bölüm Kurulu Toplantısı Bölüm Başkanı Doç. Dr. Ramazan ARSLAN başkanlığında 14.11.2024 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri⁴

1. KARAR	<p>Dekanlık Makamının 13.11.2024 tarihli ve E-90836385-902.02-2400122245 sayılı "Öncelikli Alanlar Araştırma Görevlisi" konulu yazısı görüşüldü.</p> <p>İktisat Bölümü, Üniversitemizin "Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları" ihtisaslaşma alanıyla güçlü bir uyum içindedir ve bu alana katkı sağlayabilecek odak bölümlerden biridir. Halen bölümümüzde İktisat Anabilim Dalı, Bölgesel Kalkınma İktisadi Anabilim Dalı olmak üzere iki adet tezli ve Girişimcilik Anabilim Dalı Uzaktan Eğitim Tezsiz olmak üzere üç adet lisansüstü program bulunmaktadır. Doktora programının açılması ise hedeflerimiz arasındadır. Özellikle Üniversitemizin ihtisaslaşma alanıyla uyumlu olarak açılan Bölgesel Kalkınma İktisadi programı sayesinde bölgesel kalkınmaya yönelik tüm sektör ve bileşenleriyle etkileşim kurulması mümkün olmuştur.</p> <p>Günümüzde değişen küresel ekonomik dinamikler, özellikle akıllı lojistik, bütünleşik bölge uygulamaları, gelişme ekonomisi, kırsal kalkınma ve iktisat tarihi gibi alanlarda derinlemesine bilgi sahibi uzmanlara olan gereksinimi artırmaktadır. Bu bağlamda, İktisat Bölümümüz, Üniversitemizin ihtisaslaşma alanı başta olmak üzere Türkiye'nin bölgesel kalkınma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkıda bulunabilecek, güçlü ve donanımlı bir akademik kadro oluşturmayı hedeflemektedir. Bu nedenlerle, Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) "Öncelikli Alanlar" çerçevesinde, Üniversitemizin "Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları" ihtisaslaşma alanında kullanılmak üzere 1 (bir) araştırma görevlisi kadrosunun talep edilmesinin kabulüne ve Dekanlık Makamına arzına karar verildi.</p>					
	<p>İlgili Kaynaklar</p> <table><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı</td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi</td></tr></table>	<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı				
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi				

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

⁴ Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.



Diğer ...

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı⁵
(Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)

1.Politika Belgesi:

-Yönetim Sistemi Politika Belgesi

•İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi

-Eğitim Öğretim Politika Belgesi

• Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
• Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,

2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):

• A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek

H.1.1.Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek.

H.1.2.Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek.

3. Birim Stratejik Planı:

• 4.2.Hedefler

• Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir

4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

• B.4. Öğretim Kadrosu

• B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

• Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil)

atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"

• B.4. Öğretim Kadrosu

• Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır.

6. Mevzuat

• Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi

• Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak

Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

⁵ Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programın Ders Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Açıklama/Gereke⁶

Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları" ihtisaslaşma alanında kullanılmak üzere öncelikli alanlara yönelik olarak Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanlarının yetiştirilmesi.

(İMZA)
Doç. Dr. Ramazan ARSLAN
Bölüm Başkanı
(Başkan)

(İMZA)
Doç. Dr. İlkben AKANSEL
Anabilim Dalı Başkanı V.
(Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY Yerine V.)

(İMZA)
Doç. Dr. Said CEYHAN
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR
Bölüm Başkan Yardımcısı
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Mustafa Emir YÜCEL
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İZİNLİ)
Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gereke" yazılmalıdır.