

TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

| | |
|-----------------|------------|
| Doküman No | FRM-1016 |
| Yayın Tarihi | 08.02.2024 |
| Revizyon Tarihi | - |
| Revizyon No | 0 |

İKTİSAT BÖLÜM KURULU KARARI

| | | |
|-----------------|--------------|-----------------|
| TOPLANTI SAYISI | KARAR SAYISI | TOPLANTI TARİHİ |
| 2024/12 | 01 | 27.06.2024 |

| İKTİSAT BÖLÜM KURULU ÜYELERİ | | | | |
|------------------------------|------------------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------|
| SN | ÜNVANI, ADI VE SOYADI ¹ | GÖREVİ | POZİSYONU ² | DURUM ³ |
| 1. | Doç. Dr. Ramazan ARSLAN | Bölüm Başkanı | Başkan | KATILDI |
| 2. | Doç. Dr. İlkben AKANSEL | Anabilim Dalı Başkanı | Üye | KATILDI |
| 3. | Doç. Dr. Said CEYHAN | Anabilim Dalı Başkanı | Üye | KATILDI |
| 4. | Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR | Bölüm Başkanı Yardımcısı | Üye | KATILDI |
| 5. | Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY | Anabilim Dalı Başkanı | Üye | KATILDI |

Bölümümüz Bölüm Kurulu Toplantısı Doç. Dr. Ramazan ARSLAN başkanlığında 27.06.2024 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri⁴

| | | |
|--|--|---|
| 1. KARAR | Dekanlık Makamının 24.06.2024 tarihli ve E-90836385-907-2400060033 sayılı kadro aktarımı konulu yazısı görüşüldü. Bölüm Başkanlığımız İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Anabilim Dalı'nda ilan edilmesi istenilen 1 adet boş bulunan doçent kadrosu için gerekli olan ilan şartlarının ekte sunulduğu şekli ile kabulüne karar verilmiştir. | |
| İlgili Kaynaklar | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi | <input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı | <input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu | <input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi |
| <input type="checkbox"/> Diğer ... | | |
| İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı⁵ (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı) | 1.Politika Belgesi: -Yönetim Sistemi Politika Belgesi • İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi -Eğitim Öğretim Politika Belgesi • Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, • Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, 2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028): • A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek 3. Birim Stratejik Planı: • 4.2.Hedefler • Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı | |

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

⁴ Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

⁵ Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Program Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.

iyileştirilecektir

4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

• B.4. Öğretim Kadrosu
• B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
• Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"

• B.4. Öğretim Kadrosu
• Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır

6. Mevzuat

• Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi
• Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Yönetmeliği

Açıklama/Gerekeç⁶

Doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma işlemlerinin tamamlanması

EK:

-Form (1 Sayfa)

(İMZA)

Doç. Dr. Ramazan ARSLAN
Bölüm Başkanı
(Başkan)

(İMZA)

Doç. Dr. İlkbek AKANSEL
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İMZA)

Doç. Dr. Said CEYHAN
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İMZA)

Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR
Bölüm Başkanı Yardımcısı
(Üye)

(İMZA)

Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gerekeç" yazılmalıdır.

| | |
|-----------------|------------|
| Doküman No | FRM-1016 |
| Yayın Tarihi | 08.02.2024 |
| Revizyon Tarihi | - |
| Revizyon No | 0 |