

TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

İKTİSAT BÖLÜM KURULU KARARI

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2025/18	01	04.12.2025

İKTİSAT BÖLÜM KURULU ÜYELERİ

SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI ¹	GÖREVİ	POZİSYONU ²	DURUM ³
1.	Doç. Dr. Ramazan ARSLAN	Bölüm Başkanı	Başkan	Katıldı
2.	Prof. Dr. Said CEYHAN	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	Katıldı
3.	Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR	Bölüm Başkanı Yardımcısı	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. Devran ŞANLI	Bölüm Başkanı Yardımcısı	Üye	Katıldı
5.	Doç. Dr. Mustafa Emir YÜCEL	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	Katıldı
6.	Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	Katıldı

Başkanlığımız Bölüm Kurulu Toplantısı Bölüm Başkanı Doç. Dr. Ramazan ARSLAN başkanlığında 04.12.2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri

1. KARAR	Bölüm Başkanlığımız İktisat Tarihi Anabilim Dalına 1 adet Profesör, İktisat Politikası Anabilim Dalına 1 adet Doçent, İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Anabilim Dalına 1 adet Doçent kadrosu için gerekli olan ilan şartlarının ekte sunulduğu şekli ile kabulüne karar verilmiştir.
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

İlgili Kaynaklar

<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input type="checkbox"/> Diğer ...		

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı
(Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)

1.Politika Belgesi:

- Yönetim Sistemi Politika Belgesi
- İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi
- Eğitim Öğretim Politika Belgesi
- Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,

2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):

- A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek
- H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek.
- H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek

3. Birim Stratejik Planı:

- 4.2.Hedefler
- Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir

4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

- B.4. Öğretim Kadrosu
- B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.



İKTİSAT BÖLÜM KURULU KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2025/18	01	04.12.2025

	<p>eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.</p> <p>5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"</p> <ul style="list-style-type: none">• B.4. Öğretim Kadrosu• Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır <p>6. Mevzuat</p> <ul style="list-style-type: none">• Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi• Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği
Açıklama/Gerekçe	Doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma işlemlerinin tamamlanması

EK:
- Kadro İlan Talep Formu (1 Sayfa)

(İMZA)
Doç. Dr. Ramazan ARSLAN
Bölüm Başkanı
(Başkan)

(İMZA)
Prof. Dr. Said CEYHAN
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Havanur ERGÜN TATAR
Bölüm Başkanı Yardımcısı
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Devran ŞANLI
Bölüm Başkanı Yardımcısı
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Mustafa Emir YÜCEL
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)

(İMZA)
Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜNEY
Anabilim Dalı Başkanı
(Üye)