

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkilî, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in 14'üncü maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu 2026 yılı Nisan ayı toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülerek karara bağlamıştır.

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Bartın Üniversitesi
Kurum Hizmet Kolu	02
Kurum Kodu	07
Toplantı Tarihi	28.04.2026
Toplantı Yeri	Rektör Yardımcısı Makam Odası

SENDİKA BİLGİLERİ	
Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Eğitim-Sen Bartın Şb.
Sendika Kodu	2200
Toplantı Dönemi	Nisan 2026
Toplantı Saati	14.00

KURUM TEMSİLCİLERİ	
Adı Soyadı	Unvanı
Prof. Dr. Yafes YILDIZ Kurum İdari Kurulu Başkanı	Rektör Yardımcısı
Yavuz ÇOMARLI Kurum İdari Kurulu Üyesi	Genel Sekreter
Faruk SARIKAYA Kurum İdari Kurulu Üyesi	Personel Daire Başkanı V.

SENDİKA TEMSİLCİLERİ	
Adı Soyadı	Unvanı
Mehmet BEKÇİ	Şube Başkanı
Emre ÇINAR	Şube Başkan Yardımcısı
Doç. Dr. Sinan KAPTAN	Sendika Temsilcisi

TOPLANTI GÜNDEMİ	
- Önceki Kurum İdari Kurul Kararlarının görüşülmesi, - Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı İkinci Bölümünün "İdari personelin yükseköğretim 3 / 4 kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması" başlıklı 34. Maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarında görev yapan idari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği işlemleri, aile birliği ve sağlık mazereti bulunanlar yönünden karşılıklılık esası aranmaksızın gerçekleşmesi ve bu kapsamda Bartın Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesinin yeniden Yürürlüğe Girmesi, - İdari personelin konut probleminin çözümü için, TOKİ Genel Müdürlüğü ve Yerel Yönetimlerle görüşülerek, sorunun çözümüne yönelik adımların atılması, - Toplu sözleşme kapsamında bulunmasa da üniversite idari personelinin aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin yapılamaması halinde, Rektörlük tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilmelerini sağlayacak bir düzenleme yapılması, - Üniversite bünyesinde; görevlendirme ile yürütülen Şube Müdürlüğü, Şeflik vb. görevlere vekâlet eden bu göreve haiz ve özverili çalışan personele birimdeki Şef ve Müdür sayıları göz önünde bulundurularak vekâlet aylığının verilmesi, - Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademik personelin, atama ve yükselme kriterlerinde yer alan gerekli akademik ve bilimsel kriterleri sağlamış olmalarına rağmen çeşitli idari ve yapısal gerekçelerle (bölüm/program kapalı olması, kadro ilanı açılmaması vb.) atama ve yükselme süreçlerinde gecikmeler yaşanması hususunun değerlendirilmesi gündeme alınarak kadro bekleyen öğretim elemanlarına kadro tahsisi yapılması, - Cumhurbaşkanlığının "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2025/3 sayılı Genelgesi doğrultusunda psikolojik taciz (mobbing) vakalarının saptanması,	

- tanımlanması ve çözümlenmesi amacıyla Başkanlık bünyesinde yetkili sendika temsilcisinin de yer alacağı "Psikolojik Taciz (Mobbing) Komisyonu" oluşturulması,
8. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında görev yapan 'Kütüphaneci' kadrosundaki personele 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-4 maddesi kapsamında 1 Derece ilerleme verilmesi,
 9. Boş kadrolar dikkate alınarak 2026 yılında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı planlanmasına, gereğinin Personel Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine YÖK tarafından 2026 yılında yapılacak olan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için başvuru yapılarak sınav açılması,
 10. Üniversitemizde yapılan (AÖF, ÖSYM, AUZEF, ATAÖF vb.) sınavlarda önceliğin Üniversite personeline verilmesi, adil ve şeffaf bir görevlendirme yapılması,
 11. Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkilî, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik in 14. Maddesi gereğince gereği Kurum İdari Kurulunda alınan kararların kurum içi uygun araçlarla personele duyurulması ve Üniversite internet sayfasında yayımlanması,
 12. Devlet Personel Başkanlığından 23.08.2015 / 29454 kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. dönem toplu sözleşmenin, ikinci Kısım Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar, Birinci Bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin, Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması; Madde 20- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır" hükmü gereğince üniversite disiplin kurullarında, hakkında disiplin soruşturması bulunan personelin, üyesi olduğu sendika temsilcisinin yer alması noktasında soruşturma dosyaları arasında uygulama birlikteliği sağlanması,
 13. Akademik personelin çalışma verimliliğini artırmak amacıyla ofis ve teknik donanım imkânlarının iyileştirilmesi,
 14. BARÜ'de koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonunda çalışan personelin "Özel Güvenlik Yenileme Eğitimleri" ve "Kimlik Kartı Yenileme Giderlerinin" Rektör oluru ile üniversite tarafından karşılanması yönünde YÖK'ten olur alınması,
 15. Cumhurbaşkanlığı'ndan BARÜ'de Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonunda çalışan memurlara yönelik "Koruma Güvenlik Şefi" kadrosu açılması yönünde talepte bulunulması, akabinde de görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının planlanması,
 16. Üniversitede görev yapan Destek Personeli ve Sürekli İşçi personelin görev tanımlarının netleştirilerek yapacakları iş ve işlemlerde hiyerarşik olarak nasıl yapılması gerektiğinin belirlenmesi.
 17. YÖK'ün üniversitelere göndermiş olduğu ilgi yazı gereği işçi kadrosunda görev yapan güvenlik amirlerinin tamamıyla memur kadrolarında bulunan koruma güvenlik personeline yönelik her türlü yazışmalardaki paraf ve imza yetkisinin kaldırılması.

TOPLANTIYA AİT GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

1. Önceki Kurum İdari Kurul Kararları görüşülmüştür.
2. Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı İkinci Bölümünün "İdari personelin yükseköğretim 3 / 4 kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması" başlıklı 34. Maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarında görev yapan idari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği işlemleri, aile birliği ve sağlık mazereti bulunanlar yönünden karşılıklılık esası aranmaksızın gerçekleşmesi ve bu kapsamda Bartın Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesinin yeniden yürürlüğe konulması için Mevzuat Komisyonuna yazılmasına karar verilmiştir.
3. Toplu sözleşme kapsamında bulunmasa da üniversite idari personelinin aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin yapılamaması halinde, Rektörlük

- tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince karşılıklı olarak görevlendirilebilmeleri devam etmektedir.
4. Üniversite bünyesinde; görevlendirme ile yürütülen Şube Müdürlüğü, Şeflik vb. görevlere vekâlet eden bu göreve haiz ve özverili çalışan personele birimdeki Şef ve Müdür sayıları göz önünde bulundurularak vekâlet aylığının verilmesi hususu tasarruf tedbirleri ve Üniversitemizde boş bulunan kadrolar kapsamında tekrar değerlendirilecektir.
 5. Öğretim üyesi kadro çalışmaları ile ilgili süreçlerin Mevzuata uygun şekilde yürütüldüğü konusunda bilgilendirme yapılmıştır.
 6. "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konusunda eğitimler yapıldığı ve bu konuda Mevzuat çalışmalarının devam ettiği konusunda bilgilendirme yapılmıştır.
 7. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında görev yapan 'Kütüphaneci' kadrosundaki personele 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-4 maddesi kapsamında 1 Derece ilerleme verilmesi konusunda 2024 yılında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına görüş sorulmuş olup cevabi yazı gelmediği için Hukuk Müşavirliğinin görüşünün alınmasına karar verilmiştir.
 8. Boş kadrolar dikkate alınarak 2026 yılında görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı planlanmasına, gereğinin Personel Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine YÖK tarafından 2026 yılında yapılacak olan Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı için başvuru yapılarak sınav açılması hususu Üniversitemiz insan kaynağı ihtiyacı ve boş kadroları doğrultusunda tekrar değerlendirilecektir.
 9. Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik in 14. Maddesi gereğince gereği Kurum İdari Kurulunda alınan kararlar Personel Daire Başkanlığı Web Sayfasında yayımlanmaktadır.
 10. Devlet Personel Başkanlığından 23.08.2015 / 29454 kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. dönem toplu sözleşmenin, ikinci Kısım Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar, Birinci Bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşmenin, Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması; Madde 20- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır" hükmü gereğince üniversite disiplin kurullarında, hakkında disiplin soruşturması bulunan personelin, üyesi olduğu sendika temsilcisinin yer alması noktasında soruşturma dosyaları arasında uygulama birlikteliği sağlanması hususunda birimlere bilgilendirme yapılması için Hukuk Müşavirliğine yazı yazılmasına karar verilmiştir.
 11. Akademik personelin çalışma verimliliğini artırmak amacıyla ofis ve teknik donanım imkânlarının iyileştirilmesi konusu için Genel Sekreterlik Birimine yazı yazılmasına karar verilmiştir.
 12. Cumhurbaşkanlığı'ndan BARÜ'de Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonunda çalışan memurlara yönelik "Koruma Güvenlik Şefi" kadrosu açılması yönünde tekrar talepte bulunulmasına karar verilmiştir.
 13. Üniversitede görev yapan Destek Personeli ve Sürekli İşçi personelin görev tanımlarının netleştirilerek yapacakları iş ve işlemlerde hiyerarşik olarak nasıl yapılması gerektiğinin belirlenmesine ilişkin İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına yazı yazılmasına karar verilmiştir.
 14. YÖK'ün üniversitelere göndermiş olduğu ilgi yazı gereği işçi kadrosunda görev yapan güvenlik amirlerinin tamamıyla memur kadrolarında bulunan koruma güvenlik personeline yönelik her türlü yazışmalardaki paraf ve imza yetkisinin kaldırılması için Genel Sekreterlik ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığına yazı yazılmasına karar verilmiştir.



Doküman No	FRM-0001
Yayın Tarihi	18.02.2019
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

KURUM TEMSİLCİLERİ

Prof. Dr. Yafes YILDIZ
Rektör Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı

Yavuz ÇOMARLI
Genel Sekreter
Kurum İdari Kurulu Üyesi

Faruk SARIKAYA
Personel Daire Başkanı V.
Kurum İdari Kurulu Üyesi

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Mehmet BEKÇİ
Şube Başkanı

Emre ÇINAR
Şube Başkan Yardımcısı

Doç. Dr. Sinan KAPTAN
Yetkili Sendika Temsilcisi