

BARTIN

BARTIN ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

“Önce İnsan”

2025 YILI EĞİTİM RAPORU



onceinsan.bartın.edu.tr

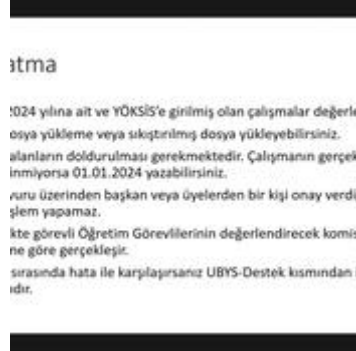


İÇİNDEKİLER

1. Akademik Teşvik Modülü Kullanımı Eğitimi Gerçekleştirildi	3
2. Yönetilmekten Yönetmeye: Yönetim Basamaklarında Yolculuk Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi	3
3. ChatGPT Eğitimi Gerçekleştirildi.....	4
4. Hassas Görevler Konulu Hizmet İçi Eğitim Verildi.....	4
5. Üniversitemizde Görevli Şef ve Şube Müdürlerine Yönelik "Resmi Yazışma" Eğitimi Gerçekleştirildi.	5
7. Kamu Personel Sistemi: Dün, Bugün ve Yarın Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi	5
8. Dijital Bağımlılıkla Mücadelede Ailenin Rolü Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	6
9. Mutlu İlişkiler, Mutlu Aileler Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	6
10. Öğrenci Disiplin Soruşturması Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	7
11. Son Kalemiz Aile Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	7
12. Yönetim ve Liderlik Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	8
13. Ailenin Renklerini Keşfet Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	8
14. Yönetim Öyküleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	9
15. Kurumsal Arşiv Süreçleri Konulu Çevrim İçi Eğitim Düzenlendi.....	9
16. Ne Yiyoruz, Tüketiyoruz Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	10
17. Okul Öncesi Çocuklarda Aile İçi Etkinlikler Konulu Hizmet İçi Eğitim Düzenlendi.....	10
18. Baba Olmak Dinlemekle Başlar Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	11
19. Yapay Zekâ ile Geleceğe Dönüş Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	11
20. Disiplin Soruşturması Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	12
21. Yönetim Temelli ve Nörobilim Temelli Profil ve Davranış Analizi Konulu Hizmet İçi Eğitim Düzenlendi.	13
22. Taşınır Mal Süreçleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Programı Gerçekleştirildi.	13
23. Ofis Egzersizleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	14
25. Yapay Zekâ Araçlarıyla Akademik Yazma Becerilerini Güçlendirme Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	15
26. İnsan Odaklı Liderlik ve Etkin Yönetim Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	16
27. Mobbing ve İş Etiği Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	16
28. Kamu İhale Süreci ve Mevzuatı Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	17
29. Yetkin Ebeveynlik ve Etkili Duygu Sosyalleştirme Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	18
30. Yeni Nesil Beslenme Yaklaşımları: Sağlık, Trend ve Sürdürülebilirlik Dengesi Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	18
31. Kamuda Etik ve Kamu Görevlisi Olmak Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.	19
33. Bartın Üniversitesinde Protokol Kuralları Eğitimi Gerçekleştirildi.....	19
34. Koruyucu Aile Modeli Tanıtım ve Farkındalık Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	20
35. Aile Yılı Kapsamında Sürdürülebilir Ebeveynlik Eğitimi Düzenlendi	20
36. Akademik Teşvik Modülü Kullanımı Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.....	21
37. Bilişim Okuryazarlığı Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi	21

1. Akademik Teşvik Modülü Kullanımı Eğitimi Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğretim Görevlisi Nurbahar BORA tarafından "*Akademik Teşvik Modülü Kullanımı*" konulu çevrim içi eğitim gerçekleştirildi. Eğitimde, Akademik Teşvik Modülü'nün kullanımıyla ilgili bilgiler verildi ve uygulama süreçlerine dair önemli noktalar katılımcılara aktarıldı. Modülün işleyişi, kullanım alanları ve başvuru süreçlerindeki dikkat edilmesi gereken hususlar ayrıntılı bir şekilde ele alındı. Katılımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleştirilen eğitim sonunda, Öğretim Görevlisi Nurbahar BORA tarafından katılımcılardan gelen sorular cevaplandı ve karşılaşılan olası sorunlarla ilgili çözüm önerileri sunuldu.



2. Yönetilmekten Yönetmeye: Yönetim Basamaklarında Yolculuk Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında bulunan Hizmet İçi Eğitimlerde İş Birliği Protokolü kapsamında, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Arzu ÖZKANAN tarafından idari yöneticilerimizin yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla "*Yönetilmekten Yönetmeye: Yönetim Basamaklarında Yolculuk*" Üniversitemiz ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında bulunan Hizmet İçi Eğitimlerde İş Birliği Protokolü Üniversitemizde Genel sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Akademik Birim Sekreteri, İç Denetçi, Hukuk Müşaviri, Şube Müdürü ve Şef ünvanlarında görev yapan farklı düzeylerdeki yöneticilere gruplar halinde düzenlenen eğitim programı, katılımcıların yönetsel becerilerini artırmaya, karar alma süreçlerini daha etkili bir şekilde yönetmelerine ve liderlik kabiliyetlerini geliştirmeyi hedefledi. Eğitim süresince yönetim alanındaki güncel yaklaşımlar, etkili iletişim stratejileri, kriz yönetimi, karar alma süreçleri ve ekip yönetimi gibi konular ele alındı.

Program kapsamında, teorik bilgilendirmelerin yanı sıra uygulamalı faaliyetlerde gerçekleştirildi. Katılımcılar interaktif çalışmalara dâhil edilerek, yöneticilerin birimlerde karşılaştıkları durumlar üzerinden pratik yapmaları sağlandı.



3. ChatGPT Eğitimi Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Burak BEYGİRCİ tarafından düzenlenen “ChatGPT’nin Kullanımı” konulu hizmet içi eğitim gerçekleştirildi.

Eğitimde, katılımcılara yapay zekâ destekli dil modelinin işlevleri, avantajları ve doğru kullanımı hakkında detaylı bilgiler sunuldu. ChatGPT’nin akademik ve idari süreçlerde nasıl verimli kullanılabileceğini örneklerle anlattı. İnteraktif bir ortamda gerçekleşen eğitimde, katılımcılar doğrudan ChatGPT’ye sorular sorarak uygulamalı deneyim kazandı.



4. Hassas Görevler Konulu Hizmet İçi Eğitim Verildi

11 Şubat 2025 tarihinde Kutlubey Yerleşkesi Rektörlük Konferans Salonunda Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanı Kadir ÇELİK tarafından “Hassas Görevler” konulu eğitim gerçekleştirildi.

Üniversitemiz personelinin yanı sıra İlimizden paydaş kurum personelinin de katılım sağladığı eğitimde, hassas görevlerin tanımı, görevlerin yürütülme süreçleri, kurumsal sorumluluklar, risk faktörleri ve bu görevlerin yerine getirilmesinde dikkat edilmesi gereken etik kurallar detaylı şekilde ele alındı.



5. Üniversitemizde Görevli Şef ve Şube Müdürlerine Yönelik "Resmi Yazışma" Eğitimi Gerçekleştirildi

Genel Sekreterlik Yazı İşler Şube Müdürü Recep MEMUS tarafından, üniversitemizde görev yapan Şef ve Şube Müdürlerine yönelik "Resmi Yazışma" eğitimi düzenlendi.

Eğitim süresince resmi yazışmalarda dikkat edilmesi gereken kurallar, yazışma usulleri, belge düzeni, resmî yazışmaların hazırlık ve kontrol süreçleri detaylı bir şekilde ele alındı.

Eğitim programı boyunca, sık yapılan hatalar üzerine örnekler paylaşıp, çözüm önerileri sunuldu. Eğitimin sonunda gerçekleştirilen uygulamalı çalışmalarda katılımcılar, edindikleri bilgileri pekiştirme fırsatı buldu.



7. Kamu Personel Sistemi: Dün, Bugün ve Yarın Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Kamu personel yönetimi alanında önemli çalışmalara imza atan Son Devlet Personel Başkanı Enes Polat, "Kamu Personel Sistemi: Dün, Bugün ve Yarın" başlıklı eğitim gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen eğitimde, Türkiye’de kamu personel sisteminin tarihsel gelişimi, mevcut durumu ve geleceğe yönelik uygulamalar ele alındı.

Eğitimde, kamu personel rejiminin temel ilkeleri, değişen toplumsal dinamikler karşısında personel politikalarının dönüşümü kapsamlı bir şekilde değerlendirildi. Enes Polat, Üniversitemiz çalışanlarına ve ilimiz paydaş kurumlarından katılım sağlayan misafirlere, geçmişten günümüze kamu personel yönetiminde yaşanan temel değişim süreçlerini aktarırken insan kaynakları yönetimi konusundaki tecrübelerini aktardı.

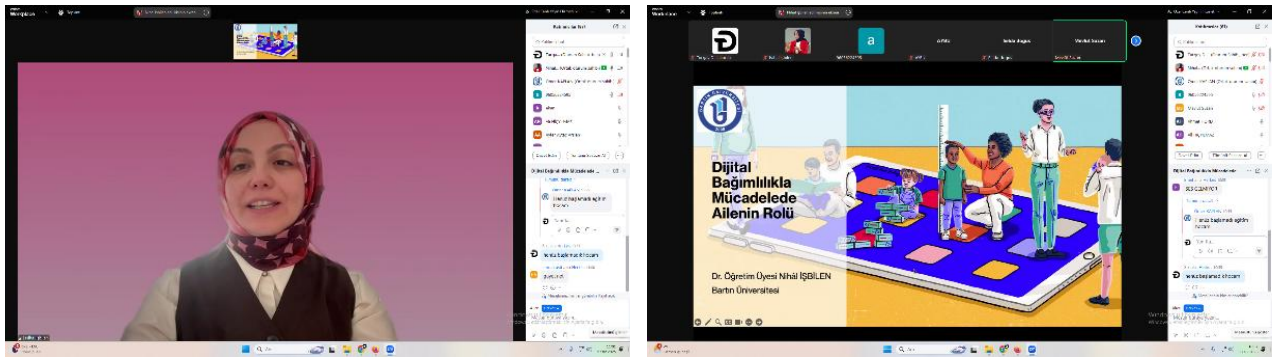


8. Dijital Bağımlılıkla Mücadelede Ailenin Rolü Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

2025 Aile Yılı kapsamında, Üniversitemiz, İslami İlimler Fakültesi Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Nihal İŞBİLEN tarafından “Dijital Bağımlılıkla Mücadelede Ailenin Rolü” konulu çevrim içi eğitim düzenlendi.

Programda, dijital bağımlılığın bireyler ve aile yapısı üzerindeki etkileri, teknoloji kullanımında dengeli bir yaklaşım geliştirme yolları, ebeveynlerin dijital farkındalık kazanması, çocukları ve gençleri dijital bağımlılıktan koruma stratejileri gibi konular ele alındı. Dr. Öğr. Üyesi Nihal İŞBİLEN, aile içi iletişimin güçlendirilmesi ve teknoloji kullanımına yönelik bilinçli alışkanlıklar kazandırılmasının önemine vurgu yaparak, katılımcılara bu konuda rehberlik edecek pratik bilgiler sundu.

Çevrim içi olarak gerçekleştirilen eğitime, Üniversitemiz personelinin yanı sıra iş birliği protokolümüz bulunan üniversiteler ile ilimizden ve bölgemizden birçok paydaş kurum personeli katılım sağladı. Katılımcılar, aile içi dijital farkındalık oluşturma ve bağımlılıkla mücadelede etkin yöntemler geliştirme konusunda önemli bilgiler edindi.



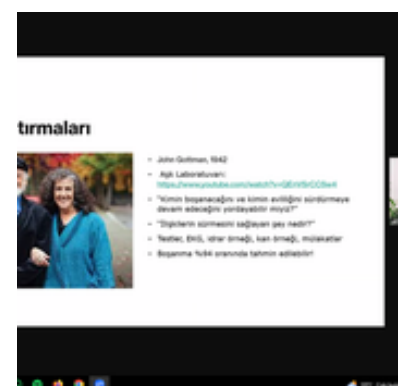
9. Mutlu İlişkiler, Mutlu Aileler Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi

2025 yılının Aile Yılı ilan edilmesi kapsamında düzenlenen hizmet içi eğitim faaliyetlerimiz devam ediyor. Bu kapsamda, Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Sosyal Psikoloji Ana Bilim Dalı Dr. Öğr. Üyesi Emel GENÇ tarafından çevrim içi olarak “Mutlu İlişkiler, Mutlu Aileler” konulu bir eğitim programı gerçekleştirildi.

Eğitime, Bartın Üniversitesi akademik ve idari insan kaynağının yanı sıra ilimizde faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşlarının personeli ile Üniversitemizle iş birliği protokolü bulunan üniversitelerin personeli de yoğun ilgi gösterdi.

Gerçekleştirilen eğitimde; sağlıklı iletişim kurmanın yolları, empati becerilerinin aile ilişkilerine etkisi, çatışma çözme yöntemleri, aile içi roller ve sorumluluklar ile birlikte bireylerin psikolojik iyi oluşlarını destekleyen ilişki dinamikleri üzerine kapsamlı bilgiler paylaşıldı.

Dr. Öğr. Üyesi Emel GENÇ, mutlu aile yapılarının toplumsal refah ve bireysel mutluluk üzerindeki olumlu etkilerini vurgulayarak, aile içi iletişimin güçlendirilmesinin önemine dikkat çekti. Katılımcıların sorularının da yanıtladığı interaktif oturumda, günlük yaşamda karşılaşılan ilişki sorunlarına dair çözüm önerileri ve pratik yaklaşımlar üzerinde duruldu.

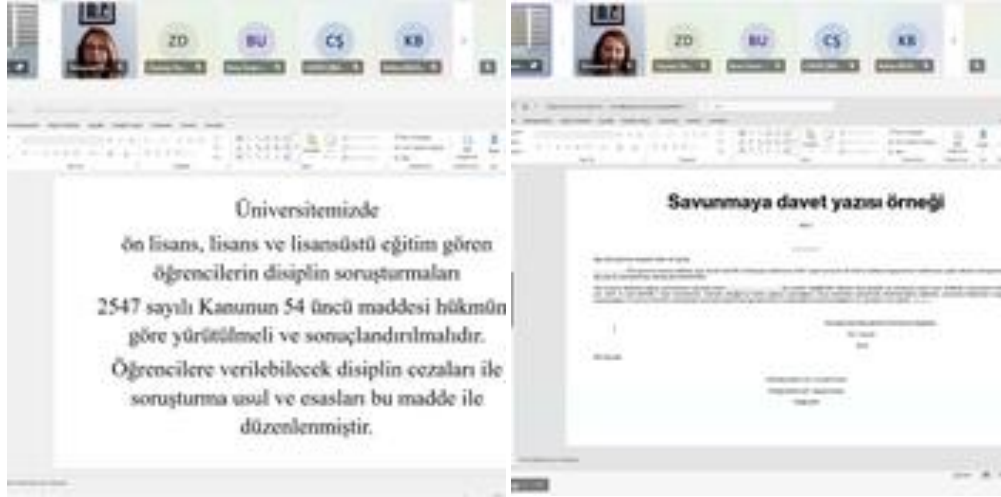


10. Öğrenci Disiplin Soruşturması Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz ile Uşak Üniversitesi arasında imzalanan Hizmet İçi Eğitim Faaliyetlerinde İş Birliği Protokolü kapsamında, Uşak Üniversitesi Hukuk Müşaviri V. Av. Fatih GÜNGÖR tarafından "*Öğrenci Disiplin Soruşturması*" konulu çevrim içi eğitim düzenlendi.

Disiplin soruşturma süreçlerinin hukuki çerçevesini aktarmak ve bu süreçlerde dikkat edilmesi gereken hususlara ilişkin bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla gerçekleştirilen eğitimde, disiplin soruşturmalarının temel ilkeleri, ilgili mevzuat, disiplin ceza türleri ve uygulama esasları gibi konular ele alınırken, uygulamada karşılaşılan sorunlara yönelikte bilgilendirme yapıldı.

Eğitim sonunda, katılımcıların soruları yanıtlanarak konuya dair daha kapsamlı bir bakış açısı sunuldu.



11. Son Kalemiz Aile Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

2025 yılının "*Aile Yılı*" ilan edilmesi dolayısıyla anlamlı bir etkinlik daha gerçekleştirildi. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Eski Türk Dili Anabilim Dalı Dr. Öğr. Üyesi Ömer DEMİRBAĞ tarafından çevrim içi olarak verilen "*Son Kalemiz Aile*" konulu eğitim programına, Üniversitesi akademik ve idari insan kaynağının yanı sıra ilimizdeki çeşitli kamu kurumlarının çalışanları ile üniversitemizin iş birliği protokolü bulunan diğer yükseköğretim kurumlarından personel yoğun ilgi gösterdi.

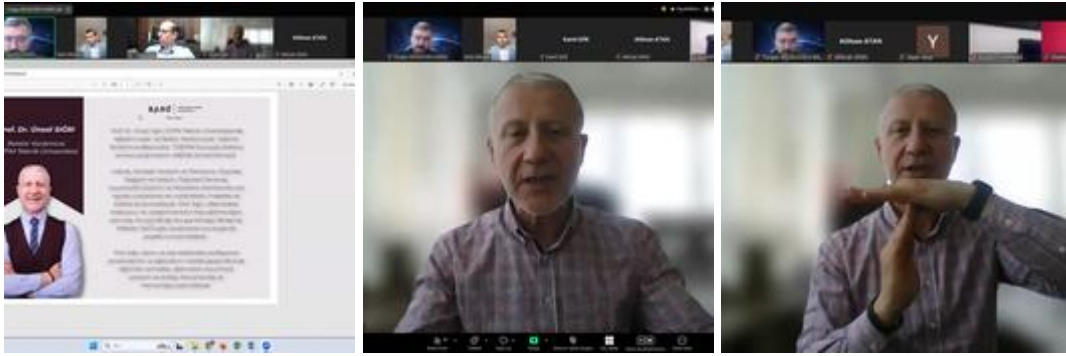
Aile kavramının toplumsal yapıdaki yerine, geçmişten günümüze kültürel dönüşümüne ve günümüzde karşı karşıya kaldığı tehditlere dikkat çeken Dr. Öğr. Üyesi Ömer DEMİRBAĞ, Günümüzde yaşanan küresel ve kültürel değişimlerin aile yapısını nasıl etkilediğine de değinerek, özellikle dijitalleşmenin, bireycilik akımlarının ve kültürel yabancılaşmanın aile bağları üzerindeki yıpratıcı etkileri üzerine yaptığı değerlendirmeler katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi.



12. Yönetim ve Liderlik Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi

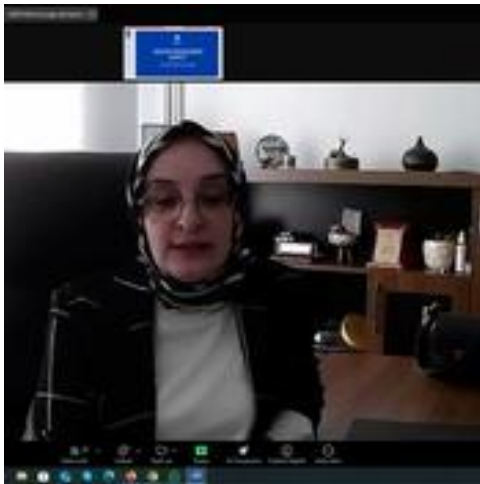
2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında, Üniversitemizde görevli idari yöneticilere yönelik mesleki gelişim faaliyetleri devam ediyor. Bu kapsamda, idari yöneticilerin yönetim becerilerini güçlendirmek ve liderlik kapasitelerini artırmak amacıyla OSTİM Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ tarafından “Yönetim ve Liderlik” konulu çevrim içi bir eğitim programı düzenlendi. Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ, kamu kurumlarında liderliğin önemi, çağdaş yönetim anlayışları, etkili iletişim teknikleri, ekip yönetimi, değişim süreçlerinde liderlik ve kriz anlarında yönetsel karar alma gibi birçok kritik konuyu kapsamlı bir biçimde ele aldı.

Çevrim içi olarak gerçekleştirilen programa, Üniversitemiz yanı sıra iş birliği içerisinde olduğumuz farklı üniversitelerden de çok sayıda idari personel katılım sağladı. Etkinlik, kurumlar arası bilgi paylaşımını teşvik etmesi açısından da önemli bir zemin sundu.



13. Ailenin Renklerini Keşfet Konulu Çevrim İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz ile Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında yürütülen hizmet içi eğitim faaliyetlerinde iş birliği doğrultusunda Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlisi Nihal KOCAAĞA tarafından “Ailenin Renklerini Keşfet” konulu sunum gerçekleştirildi. Eğitimde aile yapısının çok yönlü doğası ele alınarak, bireylerin aile içindeki rollerini, iletişim biçimlerini ve duygusal etkileşimlerini anlamaya yönelik farkındalık kazandırıldı. KOCAAĞA Farklı kişilik özelliklerinin birer renk olarak ele alınabileceğini belirterek, bu farklılıkların çatışma değil, zenginlik kaynağı olduğuna vurgu yaptı. Katılımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleşen programda, aile ilişkilerinin bireyin yaşam kalitesine etkisine değinilerek, güçlü aile bağlarının hem kişisel hem de toplumsal dayanışmanın temelini oluşturduğu ifade edildi.



14. Yönetim Öyküleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen “Yönetim Öyküleri” temalı eğitim serisinin ikinci konuğu, Kocaeli Üniversitesi Personel Daire Başkanı Sayın Semra AYÇİÇEK oldu. Otuz yılı aşkın süredir yürüttüğü görevleri ve kazandığı deneyimleriyle kamu yönetimi alanında önemli bir birikime sahip olan Sayın AYÇİÇEK, üniversitemiz personeliyle samimi ve ilham verici bir sohbet gerçekleştirdi.

Kariyeri boyunca karşılaştığı zorlukları ve bu süreçlerde elde ettiği kazanımları, kendi yaşantısından verdiği örneklerle paylaşan AYÇİÇEK, özellikle kamu çalışanlarının karşılaştığı yönetimsel süreçler ve çözüm odaklı yaklaşım yöntemleri üzerinde durdu. Katılımcılar tarafından büyük bir ilgiyle takip edilen program, bilgi ve tecrübelerin aktarılması noktasında verimli bir ortam sundu. Yönetim öykülerinin gerçek yaşam deneyimleriyle harmanlanarak aktarılması, insan kaynağımıza hem mesleki farkındalık kazandırırken hem de motivasyonlarının artmasına olanak sağladı.



15. Kurumsal Arşiv Süreçleri Konulu Çevrim İçi Eğitim Düzenlendi

Üniversitemizde kurum içi arşiv yönetimi ve belge süreçlerinin daha etkin şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla Devlet Arşivleri Uzmanı Ahmet AKBAYIR'ın katılımıyla “Kurumsal Arşiv Süreçleri” konulu çevrim içi eğitim düzenlendi.

İnsan kaynağımızın mesleki gelişimine katkı sunmak, arşiv yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırmak ve kamu kurumlarında arşiv uygulamalarına yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen eğitimde; arşiv malzemesinin sınıflandırılması, dosyalama sistematığı, belge yönetimi, arşiv mevzuatı ve dijitalleşme süreçleri gibi konuların yanı sıra kurum arşivlerinin düzenli ve erişilebilir hale getirilmesi yönünde izlenmesi gereken yöntemler katılımcılarla paylaşıldı.



16. Ne Yiyoruz, Tüketiyoruz Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Fen Fakültesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Biyoteknoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zafer CEYLAN tarafından 29 Mayıs 2025 tarihinde Kutlubey Yerleşkesi Rektörlük Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen eğitim, akademik ve idari personel tarafından ilgi gördü.

Programda, günümüzde sıklıkla tüketilen gıdaların içerikleri, bu içeriklerin insan sağlığı üzerindeki etkileri, besinlerin yararları ve olası zararları bilimsel bir bakış açısıyla değerlendirildi. Katılımcılar, ürün etiketlerinin nasıl okunması gerektiği, katkı maddelerinden nasıl kaçınılacağı ve bilinçli ürün seçiminin nasıl yapılabileceği konularında kapsamlı bilgiler edindi. Karşılıklı etkileşim içinde ve katılımcıların meraklarını giderecek şekilde gerçekleştirilen eğitimde, özellikle günlük hayatta karşılaşılan pratik sorunlara yönelik sorular, bilimsel temelli açıklamalarla yanıtlandı.



17. Okul Öncesi Çocuklarda Aile İçi Etkinlikler Konulu Hizmet İçi Eğitim Düzenlendi

"Okul Öncesi Çocuklarda Aile İçi Etkinlik" başlığıyla düzenlenen eğitim programı, Üniversitemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Asiye Parlak Rakap'ın sunumuyla gerçekleştirildi. Katılımcılar tarafından ilgiyle takip edilen programda, okul öncesi çocukların gelişim özelliklerine dair bilimsel bilgiler paylaşılrken, sunum çeşitli etkinliklerle zenginleştirildi. Doç. Dr. Parlak Rakap, eğitim süresince katılımcıları interaktif süreçlere dâhil ederek, yarışmalarla öğrenmeyi keyifli hale getirdi. Katılımcılar, üçer kişilik gruplar hâlinde oluşturulan ekiplerde kukla gösterisi, sanat etkinliği ve öykü oluşturma gibi yaratıcı canlandırmalarla sürece katkı sundu. Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Ahmet Akkaya, "Çocuk anne babayla değil, çocuk çocukla büyür." ifadeleriyle çocukların sosyalleşerek gelişmesinin önemine dikkat çekti. Ayrıca, Aile yılı kapsamında önümüzdeki günlerde aile ve çocuk temalı etkinliklerin artarak devam edeceğini ifade etti. Program sonunda Prof. Dr. Akkaya, eğitime katkılarından dolayı Doç. Dr. Asiye Parlak Rakap'a, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezine ve Personel Daire Başkanlığına teşekkür etti.



18. Baba Olmak Dinlemekle Başlar Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Personel Daire Başkanlığı ile Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezine tarafından, “Baba Olmak Dinlemekle Başlar” başlıklı bir eğitim düzenlendi. Eğitim, Bartın Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü Çocuk Gelişimi Programı Öğr. Gör. Osman ŞALCI tarafından verildi.

Programın açılış konuşmasını yapan Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Akkaya, sağlıklı bir iletişimin temelinde dinlemenin yer aldığını vurguladı. “İletişimin konuşma, beden dili, göz teması gibi birçok aşaması vardır ancak en önemli adımı dinlemektir” ifadelerini kullanan Rektör Akkaya, özellikle ebeveyn-çocuk ilişkisinde etkin dinlemenin hayati bir rol oynadığını belirtti.

Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Akkaya, Aile yılı kapsamında düzenlenen etkinliklerin çok önemli olduğunu, yıl içerisinde farklı konularla bu programları düzenlemek için çalışmaların devam edeceğini ifade etti. “Bugün bu güzel eğitimin gerçekleşmesine öncü olan Personel Daire Başkanlığı ile Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezine teşekkür ediyorum.” dedi.

Eğitimde, günümüzde baba olmanın anlamı, babalık rolünün çocuk gelişimi üzerindeki etkisi, dinlemenin önemi ve aile içi iletişimde babaların sorumlulukları gibi önemli konular ele alındı. Osman ŞALCI, katılımcılara babalığın sadece biyolojik bir tanım olmadığı, aynı zamanda çocuğun duygusal, sosyal ve zihinsel gelişiminde etkin bir rol üstlenilmesi gerektiğini vurguladı.

Eğitim, yalnızca teorik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayıp uygulamalı etkinliklerle desteklendi. Özellikle baba-çocuk iletişimini güçlendirmeye yönelik empati kurma, dinleme becerisi geliştirme ve olumlu davranış modelleri gibi konuların işlendiği etkinlikler, katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi.

Programın sonunda düzenlenen soru-cevap bölümünde katılımcılar, yaşadıkları deneyimleri paylaşarak hem birbirlerinden hem de eğitmenlerden faydalı geri bildirimler aldı.

**19. Yapay Zekâ ile Geleceğe Dönüş Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.**

Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı koordinasyonunda, İzmir Bakırçay Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Deniz KILINÇ'ın sunumuyla “Yapay Zeka ile Geleceğe Dönüş” konulu kapsamlı bir eğitim düzenlendi.

Eğitimde yapay zekanın tarihsel gelişim süreci, günümüzdeki uygulama alanları, gelecekte toplum ve iş yaşamında yaratacağı dönüşümler detaylı bir şekilde ele alındı. Katılımcılar, yapay zekanın çalışma hayatımıza ve meslek yapısına etkilerini öğrenirken, bu teknolojik dönüşüme uyum sağlama yolları hakkında da önemli bilgiler edindi.

Prof. Dr. Deniz KILINÇ, yapay zekanın hızla gelişen dünyamızda nasıl bir rol üstlendiğini ve bireylerin bu dönüşüm karşısında nasıl bilinçli ve hazırlıklı olması gerektiğini kapsamlı örnekler ve verilerle aktardı. Geleceğin mesleklerine dair öngörüler ve stratejik yaklaşımlar da katılımcılarla paylaşıldı.

Eğitime yoğun ilgi gösteren akademik ve idari personel, eğitim süresince aktif katılım göstererek soru ve katkılarıyla programın zenginleşmesine önemli bir katkı sağladı.



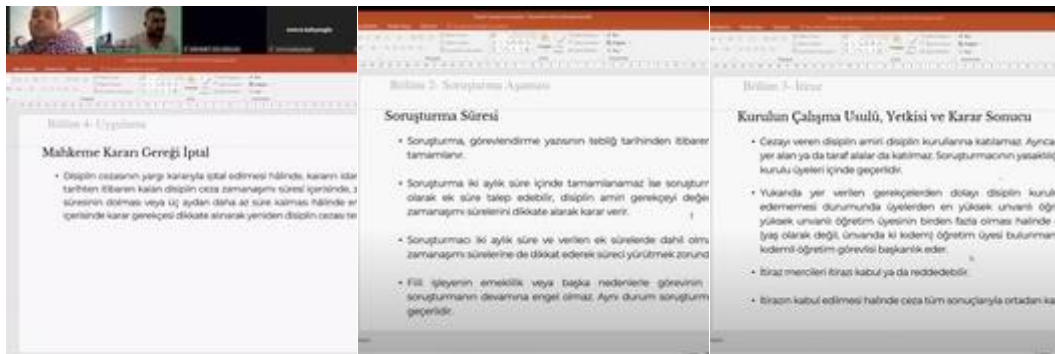
20. Disiplin Soruşturması Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitim programları kapsamında, kamu personel mevzuatında önemli bir yere sahip olan disiplin işlemlerine yönelik bilgi ve farkındalığı artırmak amacıyla "Disiplin Soruşturması" konulu çevrim içi bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir.

Eğitime konuşmacı olarak, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Şube Müdürü Sayın Yasin Akkaya davet edilmiş; kendisi, sahip olduğu bilgi birikimi ve uygulama tecrübesiyle kamu kurumlarında disiplin süreçlerinin mevzuata uygun, adil ve etkin bir şekilde yürütülmesi konusundaki önemli detayları katılımcılarla paylaşmıştır.

Eğitim kapsamında; disiplin soruşturmasının hukuki dayanakları, soruşturma sürecinde izlenmesi gereken adımlar, görevlendirme süreçleri, savunma hakkı, rapor düzenleme esasları ve disiplin cezalarının uygulanmasına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlar detaylı şekilde ele alınmıştır. Ayrıca, uygulamada karşılaşılan tereddütlü durumlara dair örnek olay analizleri ve çözüm önerileri de sunulmuştur.

Katılımcıların yoğun ilgisi ve interaktif katılımı ile gerçekleşen eğitim, disiplin süreçlerinin yalnızca cezalandırma aracı olarak değil; kamu hizmetlerinde düzeni, verimliliği ve etik ilkelere uygunluğu sağlamak amacıyla yürütülmesi gereken bir yönetim fonksiyonu olduğuna dikkat çekmiştir.



21. Yönetim Temelli ve Nörobilim Temelli Profil ve Davranış Analizi Konulu Hizmet İçi Eğitim Düzenlendi.

Bartın Üniversitesi, 29 Ağustos 2025 tarihinde, alanında uzman isimlerden Nörobilim ve Sinirbilim Uzmanı Fatih Hanoğlu'nu ağırladı. İki ayrı oturum şeklinde gerçekleştirilen eğitimler, katılımcıların yoğun ilgisi ve aktif katılımıyla son derece verimli geçti.

İlk oturum, saat 10.30'da *"Yönetim Temelli Profil ve Davranış Analizi"* başlığıyla başladı. Eğitim boyunca, yönetim süreçlerinde davranışların nasıl şekillendiği, liderlik stillerinin çalışanlar üzerindeki etkileri ve profil analizi teknikleri detaylı şekilde ele alındı. Katılımcılar, interaktif ve uygulamalı çalışmalarla konuları pekiştirme fırsatı buldu. Bu sayede eğitim, hem teorik hem de pratik açıdan son derece öğretici ve keyifli bir atmosferde geçti.

İkinci oturum ise saat 14.30'da *"Nörobilim Temelli Profil ve Davranış Analizi"* başlığı altında gerçekleştirildi. Beyin işleyişi, karar alma mekanizmaları ve davranışsal eğilimlerin nörobilimsel temelleri üzerine yapılan sunum, katılımcılar tarafından büyük bir ilgiyle takip edildi. Eğitimin ilerleyen bölümlerinde yöneltilen sorular, konuların daha derinlemesine ele alınmasını sağladı ve interaktif bir öğrenme ortamı oluşturdu.

Her iki eğitimin sonunda da Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Akkaya, eğitmen Fatih Hanoğlu'na katkılarından dolayı teşekkür belgesi takdim etti. Program, günün anısına çekilen toplu aile fotoğrafıyla son buldu.



22. Taşınır Mal Süreçleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Programı Gerçekleştirildi.

Strateji Geliştirme Daire Başkan Vekili Çetin Bostancı tarafından 01 Eylül 2025 tarihinde Rektörlük Binası Konferans Salonunda yüz yüze olarak *"Taşınır Mal Süreçleri"* konulu kapsamlı bir eğitim gerçekleştirildi.

Program, Üniversitemiz Genel Sekreteri Sayın Mesut Kasap'ın açılış konuşması ile başladı. Mesut Kasap konuşmasında, devlet malının korunmasının yalnızca hukuki bir sorumluluk değil, aynı zamanda vicdani bir görev olduğunu vurguladı. Kamu kaynaklarının en doğru ve verimli şekilde kullanılmasının kurumsal başarının temel unsurlarından biri olduğunu belirten Kasap, çalışanların bu konudaki hassasiyetlerinin büyük önem taşıdığını ifade etti.

Mesut Kasap ayrıca, Üniversitemizin şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir yönetim anlayışı doğrultusunda hizmet içi eğitimlere özel bir önem verdiklerini belirterek, bu tür programların çalışanların bilgi birikimini artırarak kurumsal kapasiteye değer kattığını dile getirdi. Katılımcılara hitaben yaptığı konuşmada, "Devlet malına sahip çıkmak, geleceğe sahip çıkmaktır" sözleriyle, eğitimin önemine dikkat çekti.

Ardından Strateji Geliştirme Daire Başkan Vekili Çetin Bostancı, taşınır mal süreçleri üzerine detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Eğitimde; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde kamu kurumlarında taşınır malların kaydı, kullanımı, takibi, yıl sonu işlemleri ve

sorumluluk alanlarına ilişkin süreçler kapsamlı şekilde ele alındı. Taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin görev ve sorumlulukları üzerinde durularak, uygulamada karşılaşılan sorunlara yönelik pratik çözüm önerileri paylaşıldı.

Eğitim süresince katılımcılara teorik bilgi ile birlikte örnekler de sunuldu. Böylece günlük işleyişte karşılaşılabilecek durumlara yönelik farkındalık artırılırken, daha etkin ve hatasız süreç yönetimi için yol gösterici bilgiler aktarıldı.

Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği programda, soru-cevap bölümüyle interaktif bir ortam sağlanarak verimli bir eğitim gerçekleştirildi.



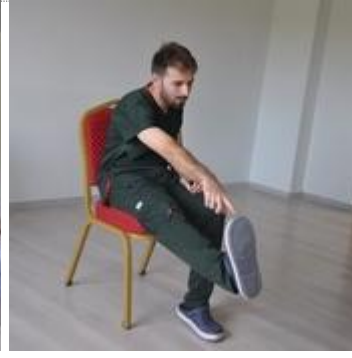
23. Ofis Egzersizleri Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Üniversitemizde görev yapan Fizyoterapist Rıdvan Kesgin tarafından düzenlenen “Ofis Egzersizleri” eğitim programının ilk oturumu 01 Eylül 2025 tarihinde Engelsiz Yaşam Alanında gerçekleştirildi. Çalışanlarımızın çalışma ortamında doğru duruş alışkanlıkları kazanmaları, uzun süreli masa başı çalışmalarının olumsuz etkilerini azaltmaları ve iş verimliliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen eğitim, yoğun ilgi gördü.

Eğitim, teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölüm halinde yürütüldü. Katılımcılara; doğru duruş teknikleri, masa başında oturma pozisyonları, sandalyenin uygun yüksekliğe ayarlanması, boyun ve omurga sağlığını destekleyen basit egzersizler gibi konularda ayrıntılı bilgiler verildi. Teorik bilgilerin ardından, katılımcılar fizyoterapist eşliğinde çeşitli egzersizleri uygulamalı olarak yapma fırsatı buldu.

Oldukça interaktif bir ortamda geçen eğitimde, katılımcıların soruları yanıtladı, günlük çalışma hayatında kolaylıkla uygulanabilecek pratik hareketler gösterildi. Eğitim sonunda çalışanların hem farkındalıklarının arttığı hem de edindikleri bilgileri uygulamaya geçirme konusunda motive oldukları gözlemlendi.

Üniversitemiz çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen Ofis Egzersizleri eğitimleri, gruplar halinde yapılmaya devam edecek. Program kapsamında tüm katılımcıların sürece dâhil olması hedeflenmekte olup, eğitimlerin ilerleyen günlerde farklı gruplarla sürdürüleceği bildirildi.



25. Yapay Zekâ Araçlarıyla Akademik Yazma Becerilerini Güçlendirme Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Bartın Üniversitesi Eğitim Fakültesi Yabancı Diller Eğitimi Bölümü İngiliz Dili Eğitimi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Doğan Can Akçin tarafından, 12 Eylül 2025 tarihinde “Yapay Zekâ Araçlarıyla Akademik Yazma Becerilerini Güçlendirme” başlıklı hizmet içi eğitim programı gerçekleştirildi.

Akademik dünyada yapay zekânın giderek artan etkisine dikkat çekilen eğitimde, akademik yazım süreçlerinde yapay zekâ araçlarının sağlayabileceği katkılar kapsamlı bir şekilde ele alındı. AKÇİN, katılımcılara yalnızca yapay zekâ destekli yazım tekniklerini aktarmakla kalmadı; aynı zamanda etik çerçevede doğru kullanım, intihal risklerinin önlenmesi ve eleştirel bakış açısının korunması gibi konular üzerinde de durdu.

Eğitim boyunca, yapay zekânın literatür taramasından veri analizine, makale kurgusundan dilbilgisi düzeltmelerine kadar birçok alanda sunduğu olanaklar örneklerle gösterildi. Katılımcılar, pratik uygulamalar sayesinde günümüzde hızla değişen akademik yayıncılık dünyasında kendilerini geliştirme fırsatı buldu. Ayrıca, yapay zekânın sunduğu küçük ama etkili ince tüyolar paylaşılırken, araştırmacıların iş yükünü hafifleten ve zaman yönetimini kolaylaştıran yöntemler öne çıkarıldı.

Dr. Akçin, eğitimde yaptığı değerlendirmede, yapay zekânın akademide bir tehdit değil; doğru kullanıldığında araştırmacılara güç katan bir yardımcı olduğunu vurguladı.

Bartın Üniversitesinin sürekli eğitim ve gelişime verdiği önemin bir göstergesi olarak düzenlenen program, Üniversitemiz personelinin hem dijital çağın gerekliliklerine uyum sağlamasına hem de uluslararası standartlarda daha güçlü yayınlar üretebilmesine katkı sundu. Katılımcılar, eğitimin yalnızca teknik bilgilerle sınırlı kalmadığını; aynı zamanda motivasyon ve vizyon açısından da yol gösterici olduğunu ifade ederek, programın verimli geçtiğini dile getirdi.



26. İnsan Odaklı Liderlik ve Etkin Yönetim Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Gamze Uykucu Armutcuoğlu tarafından 23 Eylül 2025 tarihinde “İnsan Odaklı Liderlik ve Etkin Yönetim” konulu hizmet içi eğitim programı gerçekleştirildi

Gruplar halinde planlanan eğitimlerin ilk oturumu, Üniversitemizde görev yapan şeflere yönelik olarak düzenlendi. Katılım sağlayan şeflerimizin yer aldığı programda liderliğin önemi, liderliğin psikolojik boyutları ve yönetim süreçlerinde insan odaklı yaklaşımların önemi gibi geniş bir yelpazede konular ele alındı. Etkileşimli ve kapsamlı içerik yapısıyla öne çıkan eğitim, katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi.



27. Mobbing ve İş Etiği Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen çevrim içi eğitim Programında, iş yaşamında çalışanların karşılaşılabileceği en önemli sorunlardan biri olan mobbing konusu tüm boyutlarıyla ele alındı. “Mobbing ile İş Etiği” başlıklı program, alanında uzman isimlerin katkılarıyla gerçekleştirildi ve yoğun ilgi gördü.

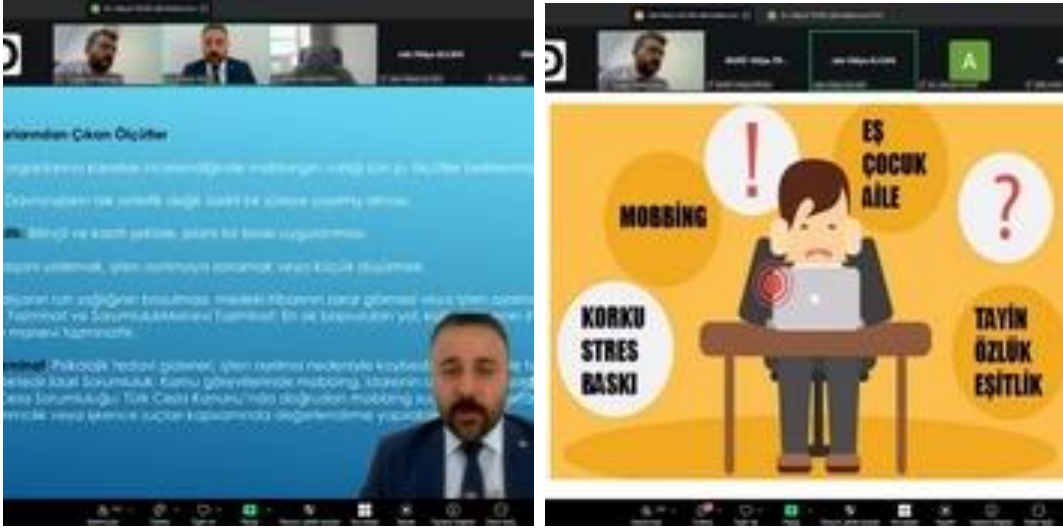
Programa, Bartın Üniversitesi personelinin yanı sıra iş birliği içerisinde bulunan çeşitli üniversitelerden ve ilimizdeki kamu kurumlarından katılım sağlandı. Toplamda 300’ü aşkın kişinin takip ettiği eğitim, geniş bir kitleye ulaşarak önemli bir farkındalık oluşturdu.

Eğitimin ilk oturumunda, Yeminli Sosyal Arabulucu, Mobbing İletişim-Yönetim Bilirkişisi Atatürk Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Görevlisi Jale Hülya Alcan, “Mobbing Nedir, Ne Değildir?” başlıklı sunumuyla katılımcılara seslendi. Alcan, mobbing kavramını kapsamlı biçimde açıklayarak, iş hayatında neyin mobbing olarak değerlendirilebileceğini, hangi davranışların ise bu kapsamın dışında kaldığını detaylı örneklerle aktardı. Özellikle basına yansıyan somut haberler üzerinden yaptığı analizlerle konunun toplumsal ve bireysel etkilerine dikkat çekti.

İkinci oturumda ise, Mobbing Eğitim Yardım Araştırma Derneği Erzurum İl Temsilcisi Avukat Selçuk Yıldız, “Mobbingin Hukuksal Boyutu” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Av. Yıldız, mobbingin yalnızca bir etik sorun değil aynı zamanda ciddi bir hukuki mesele olduğunu vurgulayarak, iş yaşamında karşılaşılan mobbing vakalarının yargı süreçlerine nasıl yansıdığını ve çalışanların sahip oldukları yasal hakları ayrıntılı biçimde değerlendirdi. Yıldız, özellikle kamu kurumlarında görev yapan personelin haklarının korunması noktasında farkındalık oluşturulmasının önemine değindi. Programın konukları arasında yer alan Mobbing ile Mücadele Derneği Genel Başkanı İlhan İşman, etkinlik sonunda yaptığı konuşmada derneğin çalışmalarını tanıttı. İşman, mobbing mağdurlarının yaşadıkları süreçlerde yalnız olmadıklarını vurgulayarak, derneğe başvuran her bireyin yanında olduklarını belirtti. Ayrıca, mobbingin hem çalışanların ruh sağlığı hem de kurumların işleyişi üzerinde yıkıcı etkiler doğurduğunu hatırlatarak, bu tür eğitimlerin önemini dile getirdi.

Eğitim programı, Bartın Üniversitesi Genel Sekreteri Mesut Kasap’ın kapanış konuşmasıyla sona erdi. Kasap, Üniversite olarak çalışanların huzurlu, güvenli ve etik değerlere bağlı bir çalışma ortamında görev yapmalarının en temel öncelik olduğunu ifade ederek, Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen bu eğitimlerin kurumsal gelişime önemli katkılar sağladığını belirtti.

Kasap ayrıca, eğitim programının Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Ahmet Akkaya'nın liderliğinde gerçekleştirildiğini vurgulayarak, bu süreçte her zaman yanlarında hissettiklerini dile getirdi. Çalışanların haklarının korunmasına ve kurumsal işleyişte adaletin sağlanmasına büyük önem veren Rektör Akkaya'ya teşekkür eden Kasap, üniversite yönetiminin çalışan odaklı yaklaşımının bu tür eğitim faaliyetlerine yön verdiğini vurguladı. Kasap konuşmasının sonunda, kıymetli katkılarından dolayı değerli eğitmenlere ve tüm katılımcılara da teşekkür ederek programı sonlandırdı.



28. Kamu İhale Süreci ve Mevzuatı Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz ev sahipliğinde, Kamu İhale Kurumundan Grup Başkanı Murat Yüksek ve Kamu İhale Uzmanı İhsan Zıypak tarafından iki gün süren “Kamu İhale Süreci ve Mevzuatı” konulu eğitim programı düzenlendi.

Kamu alımlarına ilişkin güncel mevzuat hükümleri, uygulama esasları ve örnek olayların ele alındığı eğitim programında; kamu ihale süreçlerine dair teorik bilgiler ile uygulamaya yönelik örnekler katılımcılarla paylaşıldı. Eğitim süresince mevzuattaki son değişiklikler, uygulamada karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri ayrıntılı biçimde değerlendirildi.

Programa, Üniversitemiz personelinin yanı sıra Düzce Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Sinop Üniversitesi, Yalova Üniversitesi, Hitit Üniversitesi ve Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi ile ilimizdeki paydaş kurumların çalışanları da katılım sağladı.



29. Yetkin Ebeveynlik ve Etkili Duygu Sosyalleştirme Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

2025 Aile Yılı etkinlikleri kapsamında, Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Sevinç Akkaya Tahta tarafından “Yetkin Ebeveynlik ve Etkili Duygu Sosyalleştirme” konulu hizmet içi eğitim gerçekleştirildi. Eğitimde ebeveynlerin çocuklarıyla kurdukları iletişimde duygusal farkındalığın önemi, sağlıklı duygu yönetimi ve çocukların duygusal gelişiminde ebeveyn tutumlarının rolü üzerinde duruldu. Değerli hocamız, eğitim boyunca katılımcılara ebeveynlik becerilerini güçlendirecek örnek vakalar, bilimsel araştırmalardan elde edilen bulgular ve günlük hayatta uygulanabilir stratejiler sundu. Eğitim sonunda katılımcılar, çocuklarla daha empatik, destekleyici ve farkındalık temelli bir iletişim kurabilmenin önemine dair bilinç kazanırken, duygu sosyalleştirme süreçlerinde daha yetkin ebeveyn olma yolunda önemli bilgiler edindiler.

30. Yeni Nesil Beslenme Yaklaşımları: Sağlık, Trend ve Sürdürülebilirlik Dengesi Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Sağlıklı yaşam alışkanlıklarını geliştirmek ve dengeli beslenme bilincini artırmak amacıyla Karabük Safranbolu İlçe Sağlık Müdürlüğünde görevli Dr. Diyetisyen Hilal DOĞAN GÜNEY tarafından “Yeni Nesil Beslenme Yaklaşımları: Sağlık, Trend ve Sürdürülebilirlik Dengesi” konulu hizmet içi eğitim gerçekleştirildi.

Eğitimde, modern yaşamın getirdiği beslenme alışkanlıklarının insan sağlığı üzerindeki etkileri, sürdürülebilir ve dengeli bir beslenme modelinin nasıl oluşturulabileceği, öğün planlamasında dikkat edilmesi gereken noktalar ve beslenme ile psikoloji arasındaki ilişki gibi konular detaylı bir şekilde ele alındı.

Katılımcılar; sağlıklı beslenme ile yaşam kalitesinin artırılması, sık yapılan beslenme hataları ve güncel diyet trendlerine ilişkin bilimsel değerlendirmeler konusunda kapsamlı bilgiler edinildi.



31. Kamuda Etik ve Kamu Görevlisi Olmak Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi.

Personel Daire Başkanlığımız Eğitim ve Planlama Şube Müdürü Hülya Ersal tarafından aday memurlara yönelik “Kamuda Etik ve Kamu Görevlisi Olmak” konulu hizmet içi eğitim programı iki grup halinde planlandı. Eğitimlerin ilk oturumu bugün gerçekleştirildi.

Eğitimde kamu hizmetlerinin yürütülmesinde etik ilkelerin önemi, kamu görevlilerinin görev bilinci, tarafsızlık, dürüstlük ve hesap verebilirlik sorumlulukları üzerinde duruldu. Ayrıca kamu görevlilerinin günlük iş yaşamında karşılaşılabilecekleri etik ikilemler, örnek olaylar ve çözüm yaklaşımlarıyla ele alındı. Aday memurların kamu hizmetine uyum sürecine katkı sağlamayı amaçlayan eğitim, katılımcıların sorularının yanıtlanması ve karşılıklı görüş alışverişiyle tamamlandı.

**33. Bartın Üniversitesinde Protokol Kuralları Eğitimi Gerçekleştirildi**

Bartın Üniversitesinde, protokol alanının duayen ismi ve bu alanda Türkiye’nin en yetkin otoritelerinden biri olan Yazar Nihat Aytürk tarafından iki gün süren “Protokol Kuralları” eğitimi gerçekleştirildi. Personel Daire Başkanlığının koordinasyonunda düzenlenen eğitim programı, üniversite personelinin kurumsal temsil kabiliyetini güçlendirmeyi, resmî ortamlarda doğru davranış prensiplerini pekiştirmeyi ve iletişim becerilerini üst düzeye taşımayı amaçladı.

Eğitimin birinci gününde, protokolde davranış esasları, jest ve mimik kullanımı, resmî toplantı ve karşılamalarda dikkat edilmesi gereken noktalar, üst yönetimle iletişimde uygulanacak temel ilkeler üzerinde duruldu. Katılımcılar, kamu kurumlarında temsil dilini doğru şekilde kullanmaya yönelik örnek uygulamalar ve somut durum analizleri ile bilgilendirildi.

Eğitimin ikinci gününde ise kılık-kıyafet kuralları, yeme-içme adabı, davetlerde ve resmî toplantılarda uyulması gereken incelikler ile davranış görgüsü ele alındı. Programın ikinci gününe Bartın Valisi Dr. Nurtaç Arslan başta olmak üzere il protokolünden üst düzey yöneticiler de katılım sağlayarak eğitime destek verdi. İki gün süren program, eğitimin sonunda Yazar Nihat Aytürk’e hediye takdimi ve teşekkür belgesi sunulmasıyla tamamlandı. Ardından toplu fotoğraf çekimi gerçekleştirildi.

Bartın Üniversitesi, kurum içi hizmet içi eğitimlerine devam ederek personelinin mesleki donanımını, temsil yetkinliğini ve kurumsal iletişim becerilerini güçlendirmeyi sürdürecektir.



34. Koruyucu Aile Modeli Tanıtım ve Farkındalık Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Bartın Üniversitesi, personelin mesleki gelişimini desteklemek ve sosyal hizmet alanında farkındalık oluşturmak amacıyla önemli bir hizmet içi eğitime daha ev sahipliği yaptı. Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde Sosyal Çalışmacı olarak görev yapan Umut Çağla SATUN tarafından verilen “Koruyucu Aile Modeli Tanıtım ve Farkındalık” konulu eğitim, 28 Kasım 2025 tarihinde Kutlubey Yerleşkesi Rektörlük Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi. Eğitimde, Türkiye’de koruyucu aile hizmetlerinin yasal dayanakları, başvuru süreçleri, koruyucu ailelerin görev ve sorumlulukları ile çocuğun üstün yararı ilkesinin uygulamadaki önemi ayrıntılı biçimde ele alındı.

Umut Çağla SATUN, sunumunda koruyucu aile modelinin yalnızca bakım ihtiyacı olan çocuklar için değil, toplumsal dayanışmanın güçlenmesi açısından da stratejik bir öneme sahip olduğunu vurguladı. Ayrıca Bartın ilinde yürütülen çalışmalar, gönüllü ailelerin desteklenmesi ve toplumda farkındalığın artırılmasına yönelik projeler hakkında bilgi vererek katılımcıların sorularını yanıtladı.

Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen eğitimde, personelin sosyal hizmet alanındaki güncel uygulamalara ilişkin bilgi düzeylerini artırmaları ve kurum içi farkındalığın yükseltilmesi hedeflendi. Kurum çalışanları, eğitimin hem teorik hem de uygulamaya yönelik açıklayıcı içeriğinin oldukça faydalı olduğunu belirtti.

Üniversite, hizmet içi eğitim faaliyetlerini sürdürerek çalışanlarının mesleki donanımını güçlendirmeyi ve toplumsal konulara duyarlılığı artırmayı amaçlıyor. Bu kapsamda gerçekleştirilen “Koruyucu Aile Modeli Tanıtım ve Farkındalık” eğitiminin, hem üniversite personeli hem de bölgedeki sosyal hizmet çalışmalarına önemli katkılar sunması bekleniyor.



35. Aile Yılı Kapsamında Sürdürülebilir Ebeveynlik Eğitimi Düzenlendi

2025 yılının “Aile Yılı” ilan edilmesi kapsamında, aile kurumunun güçlendirilmesi, ebeveynlerin değişen toplumsal koşullar karşısında bilinç düzeylerinin artırılması ve sağlıklı aile yapılarının desteklenmesi amacıyla “Sürdürülebilir Ebeveynlik” konulu hizmet içi eğitim programı gerçekleştirildi.

Başkanlığımız ile Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğinde düzenlenen eğitim programı, Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Okul Öncesi Eğitimi Ana Bilim Dalı Dr. Öğr. Üyesi Zerrin MERCAN tarafından verildi. Eğitimde, günümüz toplumunda ebeveynlik rollerinin dönüşümü ele alınarak, ebeveynlerin çocuklarının gelişim sürecinde karşılaştıkları yeni sorumluluklar ve bu süreçte benimsenmesi gereken sürdürülebilir yaklaşımlar kapsamlı bir şekilde değerlendirildi.

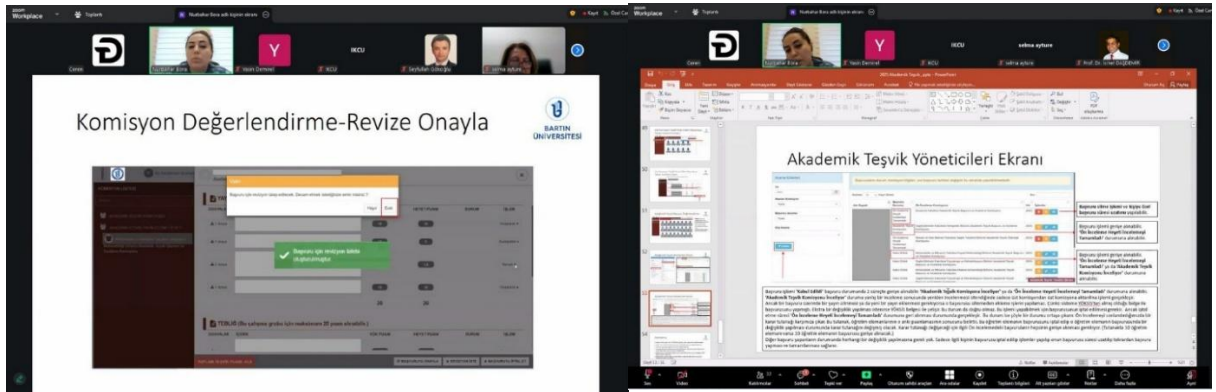
Program kapsamında; çocuk gelişiminde sürdürülebilirliğin önemi, sağlıklı ebeveyn-çocuk iletişiminin aile içi ilişkilere katkısı, ebeveyn tutum ve davranışlarının çocukların duygusal, sosyal ve bilişsel gelişimi üzerindeki etkileri ile aile içi dengenin korunmasına yönelik temel ilkeler katılımcılarla paylaşıldı. Ayrıca, değişen yaşam koşullarının aile yapısı üzerindeki etkilerine dikkat çekilerek, bilinçli ebeveynliğin çocukların geleceği açısından taşıdığı kritik rol vurgulandı. Katılımcıların ilgiyle takip ettiği eğitim programı, soru-cevap bölümüyle sona ererken, program sonunda eğitime sağladığı değerli katkılar dolayısıyla Dr. Öğr. Üyesi Zerrin MERCAN’a, Daire Başkan Vekili Hülya Ersal tarafından teşekkür belgesi takdim edildi.



36. Akademik Teşvik Modülü Kullanımı Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Akademik teşvik sürecinin doğru ve etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlamak amacıyla “Akademik Teşvik Modülü Kullanımı” konulu hizmet içi eğitim düzenlendi. Eğitim, Öğr. Gör. Dr. Nurbahar Bora tarafından gerçekleştirilmiş olup program kapsamında akademik teşvik başvuru sürecinin tüm aşamaları, sistemin doğru ve etkili kullanımı ile başvurularda dikkat edilmesi gereken önemli noktalar detaylı ve anlaşılır bir şekilde ele alındı.

Akademik personelin sürece hâkimiyetini artıran, uygulamaya yönelik bilgilerin paylaşıldığı ve katılımcılar açısından son derece verimli geçen bu eğitim dolayısıyla Öğr. Gör. Dr. Nurbahar Bora'ya değerli katkıları için teşekkür ederiz.



37. Bilişim Okuryazarlığı Konulu Hizmet İçi Eğitim Gerçekleştirildi

Üniversitemiz tarafından personelin dijital çağın gerekliliklerine uyum sağlamasını desteklemek amacıyla “Bilişim Okuryazarlığı” konulu eğitim programı düzenlenmiştir. Eğitim, alanında uzman Nilgün İncereis tarafından gerçekleştirilmiştir.

Eğitim kapsamında; temel bilişim kavramları, dijital araçların etkin ve güvenli kullanımı, bilgiye erişim yöntemleri, veri güvenliği, dijital etik ve çevrim içi ortamlarda doğru ve bilinçli davranış biçimleri gibi konular ele alınmıştır. Ayrıca kurum içi dijital uygulamaların iş süreçlerinde daha verimli kullanılmasına yönelik uygulamalı örnekler paylaşılmıştır. Katılımcıların günlük çalışma hayatında teknolojiyi daha bilinçli, güvenli ve etkin bir şekilde kullanmalarını hedefleyen eğitim, personelin dijital farkındalığını artırmaya yönelik önemli katkılar sağlamıştır.

