|  |  |
| --- | --- |
| **MEVZUAT ADI** | **MEVZUAT HÜKMÜ** |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)** | * Yükseköğretim Genel Kurulunun Yürütme Kurulu dışında kalan üyelerine ödenecek toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı), her toplantı için devlet memur aylıkları kat sayısının (4000) rakamı ile çarpımı sonucunda bulunacak meblağdır. Ancak, **BİR YILDA** onikiden fazla toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı) ödenemez.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)** | * Cumhurbaşkanınca görevlendirme dışında herhangi bir nedenle **BİR YIL** **İÇİNDE** yıllık izin, hastalık ve mazeret izinleri hariç BİR ay hizmete devam etmeyen Yürütme Kurulu üyeleri görevlerinden ayrılmış sayılırlar.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-8)** | * Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyeleri, Cumhurbaşkanı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen istisnai geçici görevler dışında hiç bir kamu kuruluşu veya özel kuruluşta ücretli ve ücretsiz çalışamazlar. Üyelerden geçici görevlendirme dışında herhangi bir nedenle **BİR YIL** **İÇİNDE,** yıllık izin hariç, toplam üç ay hizmete devam etmeyenler kuruldan ayrılmış sayılır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-11)** | * Rektörler, Üniversitelerarası Kurula, **BİR YIL** süre ile, üniversitelerin Cumhuriyet dönemindeki kuruluş tarihlerine göre, sıra ile, başkanlık yaparlar.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-11)** | * Kurul bünyesinde Yönetim Kurulu kurulur. Yönetim Kurulu, Üniversitelerarası Kurul Başkanı ile fen-mühendislik, sağlık ve sosyal bilimler alanlarından üçer üye ve güzel sanatlar alanından bir üye olmak üzere toplam on bir üyeden oluşur. Üyeler, farklı yükseköğretim kurumlarında görev yapan profesör öğretim üyeleri arasından Üniversitelerarası Kurul tarafından **BİR YIL** için seçilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)** | * 1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversiteler, bu oranlara tabi olmaksızın BEŞ kişiye kadar sözleşmeli öğretim üyesi istihdam edebilir. Sözleşmeler, aylık çalışma süresi seksen saati geçmemek üzere **BİR YIL**a kadar yapılabilir
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)** | * Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir. Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50’sini geçmemek, **BİR YIL**a kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)** | * İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranmaları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla **BİR YIL**, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılamaz.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)** | * Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davrananların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar **BİR YIL** süreyle yeni sözleşme yapamaz.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-39)** | * Öğretim elemanları birinci fıkrada ve bu Kanunun 33 üncü maddesinde sayılan yurt dışına gönderilme halleri dışında mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak için Cumhurbaşkanınca üniversiteler itibariyle **BİR YIL**ı geçmeyecek şekilde her yıl belirlenecek kontenjan ve süreler dahilinde yurt dışına gönderilebilecekleri gibi aynı amaçlarla dış burslara dayanılarak da gönderilebilirler.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-44)** | * Öğrenciler, **BİR YIL** süreli yabancı dil hazırlık sınıfı hariç, kayıt olduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın öğrenim süresi iki yıl olan önlisans programlarını azami dört yıl, öğrenim süresi dört yıl olan lisans programlarını azami yedi yıl, öğrenim süresi beş yıl olan lisans programlarını azami sekiz yıl, öğrenim süresi altı yıl olan lisans programlarını azami dokuz yıl içinde tamamlamak zorundadırlar.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-44)** | * **BİR YIL**da üç dönem öğretim veren yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının bu Kanunun 36 ncı maddesinde belirlenen haftalık zorunlu ders yükleri, sadece iki dönem için aranır. Tez danışmanlıkları hariç, üçüncü dönemde de ders vermeleri halinde, bu derslerle ilgili olarak kendilerine ek ders ücreti ödenir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-46)** | * Çift ana dal programında kayıtlı olan öğrencilerden ise diploma programının öğrenim süresi ve ilave **BİR YIL** sonunda bu madde hükümlerine göre katkı payı alınır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-49)** | * Eğitim - öğretimini kısmen veya tamamen bir yabancı dilden yapan Yükseköğretim Kurumları, kaydını yaptıran öğrencileri, öğrenimde kullanılacak yabancı dilde bir yeterlilik sınavına tabi tutarlar. Yetersiz bulunan öğrenciler için esasları Yükseköğretim Kurulunca tespit edilecek, **BİR YIL**A kadar süreli, bir yabancı dil hazırlık öğrenimi uygulanır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-50)** | * Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında **BİR YIL** için olmak üzere araştırma görevlisi kadrosuna da atanabilirler.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53)** | * Görevi gereği katılmakla yükümlü olduğu kurul ve toplantılara izinsiz veya özürsüz olarak **BİR YIL** içinde birden fazla katılmamak.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53)** | * Özürsüz veya izinsiz olarak **BİR YIL**da toplam 20 gün göreve gelmemek.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53)** | * Yükseköğretim Kurulu ile üniversite yönetim kurullarınca oluşturulacak kurullarda görevlendirilecek asıl ve yedek üyeler **BİR YIL** için seçilirler. Süresi sona erenlerin tekrar seçilmeleri mümkündür.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-3)** | * Kurulacak yükseköğretim kurumunun **BİR YILLIK** her çeşit işletme ve diğer cari masraflarının en az % 20’sini karşılayacak bir paranın, malın, ekonomik değeri olan bir hakkın veya gelirin mevcut olduğunu ve buna tahsis edildiğini gösterir belge,
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-33)** | * Devlet yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda fiilen ALTI yıl çalışan öğretim üyelerine, yurt içinde ve yurt dışında alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğinde çalışmak üzere, fakülte yönetim kurulunun görüşü ve hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla ilgili üniversite yönetim kurulu kararı ile öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programı değerlendirilerek **BİR YIL** süreyle ücretli izin verilebilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-35)** | * Yükseköğretim Kalite Kurulu üyelerinden öğrenci temsilcisinin görev süresi **BİR YIL**, diğer üyelerin görev süresi dört yıldır. İki dönemden fazla üyelik yapılamaz.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek-Madde-38)** | * 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi hükümlerine göre araştırma görevlisi kadrolarına atanıp, doktora veya diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanların kadro ile ilişikleri **BİR YIL** uzatılır. **BİR YIL**lık sürenin sonunda kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumunun performansa dayalı kriterlerini sağlayan araştırma görevlilerinin kadrosu **BİR YIL** daha devam ettirilebilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek-Madde-46)** | * Uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumlarında veya Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı veya ilgili birimlerin araştırma merkez ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacılar; kendi talepleri, ilgili kurumların karşılıklı mutabakatı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere yükseköğretim kurumlarında süresi **BİR YIL**ı geçmemek üzere kısmi zamanlı görevlendirilebilirler.
 |
| **2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-7)** | * Derecesi içinde en az üç yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını **BİR YIL** fiilen almış olmaları,
 |
| **2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-8)** | * Öğretim elemanlarının kademe ilerlemesi;

-Bulundukları kademede en az **BİR YIL** çalışmış, -Olumlu sicil almış olmalarına, -aynı derecede ilerlenebilecek bir kademenin bulunmasına bağlıdır. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-36)** | * Memuriyete girmeden önce veya memurlukları sırasında ortaokul ve dengi veya lise ve dengi öğrenim üzerine hizmet içi eğitim sayılmayan ve öğrenim süreleri en az aralıksız 1 veya 2 öğrenim yılı olan ve kurumlarınca açılan mesleki kursları bitirenler hakkında; **1 YILLIK** öğrenim için 1 kademe, 2 yıldan az olmayan öğrenim için 1 derece yükselmesi uygulanır.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-63)** | * Bir göreve ilk defa veya yeniden atananlardan belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın 62 nci maddedeki süre içinde işe başlamayanların atanmaları iptal edilir ve bunlar **1 YIL** süreyle Devlet memuru olarak istihdam edilemezler.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-68)** | * A) Derece yükselmesi yapılabilmesi için:

a) Üst derecelerden boş bir kadronun bulunması, b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde **1 YIL** bulunmuş, |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-86)** | * Açıktan vekil olarak atananlara, **BİR YILDA** yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-102)** | * Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti **1 YILDAN** on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-4)** | * Bulundukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atananlar, aynı yerde en az **BİR YIL** daha görev yapar.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-4)** | * Hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren **BİR YIL** geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler. **BİR YIL**dan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen görevlerde sözleşme ile çalıştırılanlar da bu fıkra kapsamında istihdam edilebilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-36)** | * Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az **BİR YIL** ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır. Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.
* Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra memurlukları sırasında Milli Eğitim Bakanlığınca belli edilen ve kurumlarınca düzenlenen **BİR YIL** süreli mesleki hizmet içi eğitim kurslarını tamamlayanların bulundukları derece ve kademelere bir kademe ilave edilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-48)** | * Türk ceza kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı **BİR YIL** veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-54)** | * Sınavlarda başarılı olanlardan Devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve 47 nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar. Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi **BİR YIL**DAN az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-64)** | * Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir. Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az **BİR YIL** çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-97)** | * B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94 üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar **BİR YIL** geçmeden,

C) 95 inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden, D)96 ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette, Devlet memurluğuna alınamazlar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-104)** | * C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile **BİR YIL** içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-104)** | * E) Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla **BİR YIL** içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-108)** | * E) Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam **BİR YIL**A kadar aylıksız izin verilebilir. Ancak, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-125)** | * Devlet Memurluğundan Çıkarma;

d) Özürsüz olarak **BİR YILDA** toplam 20 gün göreve gelmemek |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek-Madde-8)** | * d) Geçici süreli görevlendirme süresi **BİR YIL**DA altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek-Madde-41)** | * Uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezi, oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmek kaydıyla, yapılacak yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya tezleri kabul edilmeyenlere tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için altı ayı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanların uzman kadrolarına atanabilmeleri, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C), Dışişleri Uzmanlığı için asgari (B) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye yeterlik sınavından itibaren en geç İki Yıl içinde sahip olma şartına bağlıdır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı hâlde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, **BİR YIL** içinde ikinci kez sınav hakkı verilir.
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-7)** | * Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyu zamanında bilgilendirilir. Bu amaçla; Genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri tarafından sağlanan teşvik ve desteklemelerin **BİR YIL**I geçmemek üzere belirli dönemler itibarıyla kamuoyuna açıklanması,
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-42)** | * Türkiye Büyük Millet Meclisi, merkezî yönetim bütçe kanununun uygulama sonuçlarını onama yetkisini kesin hesap kanunuyla kullanır. Kesin hesap kanunu teklifi, muhasebe kayıtları dikkate alınarak, merkezî yönetim bütçe kanununun şekline uygun olarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanır. Bu teklif, **BİR YIL**LIK uygulama sonuçlarını karşılaştırmalı olarak gösteren değerlendirmeleri içeren gerekçesiyle birlikte izleyen malî yılın Haziran ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanı tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur ve bir örneği Sayıştaya gönderilir.
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-54)** | * **BİR YIL**A ait malî istatistikler izleyen yılın Mart ayı içinde; hazırlanma, yayımlanma, doğruluk, güvenilirlik ve önceden belirlenmiş standartlara uygunluk bakımından Sayıştay tarafından değerlendirilir ve bu amaçla düzenlenen değerlendirme raporu Türkiye Büyük Millet Meclisine ve Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.
 |
| **4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-10)** | * Birinci fıkranın (b) bendinin (2) numaralı alt bendinde belirtilen belgelerden, yapım ve yapımla ilgili hizmet işlerinde, denetleme veya yönetme görevi nedeniyle alınanlarda gerçek kişinin mühendis veya mimar olma şartı aranır. İş bitirme, yönetim veya denetim suretiyle elde edilecek belgeler, belge sahibi kişi veya kuruluşların dışındaki istekliler tarafından kullanılamaz, belgeler devredilemez, kiraya verilemez ve satılamaz. Bu belge sahiplerinin kuracakları veya ortak olacakları tüzel kişilerin ihaleye girebilmesinde en az **BİR YIL**dır tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip olması ve bu sürede bu Kanuna göre yapılacak ihalelere ilişkin sözleşmelerin yürütülmesi konusunda temsile ve yönetime yetkili olması, bu şartların her ihalede aranması ve teminat süresi sonuna kadar muhafaza edilmesi zorunludur.
 |
| **4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-58)** | * 17 nci maddede belirtilen fiil veya davranışlarda bulundukları tespit edilenler hakkında fiil veya davranışlarının özelliğine göre, **BİR YIL**dan az olmamak üzere iki yıla kadar, üzerine ihale yapıldığı halde mücbir sebep halleri dışında usulüne göre sözleşme yapmayanlar hakkında ise altı aydan az olmamak üzere **BİR YIL**a kadar, 2 nci ve 3 üncü maddeler ile istisna edilenler dahil bütün kamu kurum ve kuruluşlarının ihalelerine katılmaktan yasaklama kararı verilir.
 |
| **4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-59)** | * Taahhüt tamamlandıktan ve kabul işlemi yapıldıktan sonra tespit edilmiş olsa dahi, 17 nci maddede belirtilen fiil veya davranışlardan Türk Ceza Kanununa göre suç teşkil eden fiil veya davranışlarda bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile o işteki ortak veya vekilleri hakkında Türk Ceza Kanunu hükümlerine göre ceza kovuşturması yapılmak üzere yetkili Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur. Hükmolunacak cezanın yanısıra, idarece 58 inci maddeye göre verilen yasaklama kararının bitiş tarihini izleyen günden itibaren uygulanmak şartıyla **BİR YIL**dan az olmamak üzere üç yıla kadar bu Kanun kapsamında yer alan bütün kamu kurum ve kuruluşlarının ihalelerine katılmaktan mahkeme kararıyla 58 inci maddenin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanırlar.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-10)** | * 6 ncı maddede belirtilen sürelerde mal bildiriminde bulunmayana bildirimlerin verileceği mercilerce ihtarda bulunulur. İhtarın kendisine tebliğinden itibaren otuz gün içinde mazeretsiz olarak bildirimde bulunmayana üç aya kadar hapis cezası verilir. Soruşturma ile ilgili olarak verilen süre zarfında mal bildiriminde bulunmayana üç aydan **BİR YIL**A kadar hapis cezası verilir.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-11)** | * Mal bildiriminin muhtevası hakkında 9 uncu maddeye aykırı davranan üç aydan **BİR YIL**A kadar hapis cezası ile cezalandırılır.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-20)** | * Özel kanunlarında aksine bir hüküm bulunsa bile ilgili gerçek veya tüzel kişiler veya kamu kurum ve kuruluşları; bu Kanuna göre takip, soruşturma ve kovuşturmaya yetkili kişi ve bu Kanundaki diğer mercilerce istenen bilgileri gecikmeksizin makul sürede eksiksiz vermek zorundadır. Aksine davranan kişiler hakkında **BİR YIL**DAN üç yıla kadar hapis cezası verilir.
 |
| **3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Madde-6)** | * Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az **BİR YIL** görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri;
 |
| **Taşınır Mal Yönetmeliği (Madde-17)** | * (1) Yapılan sayım sonucunda fazla bulunan taşınırlar, Taşınır İşlem Fişi düzenlenerek kayıtlara alınır. Sayım fazlası taşınırların giriş kaydedilmesinde; söz konusu taşınırla aynı nitelikte son **BİR YIL** içinde girişi yapılan taşınır varsa bu değer, aksi halde değer tespit komisyonu tarafından belirlenecek değer esas alınır.
 |
| **Doçentlik Yönetmeliği (Madde-8)** | * Görev süresi biten üye Üniversitelerarası Kurul Yönetim Kurulu kararı ile bir defa olmak üzere yeniden iki yıl süre ile görevlendirilebilir. Herhangi bir sebeple üst üste üç toplantıya katılmayan veya **BİR YIL** içinde en az beş kez toplantıya katılmayan üyenin, üyeliği kendiliğinden sona erer ve durum kendisine bildirilir.
 |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği (Madde-6)** | * İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az **BİR YIL**ını kurumda geçirmiş olmak, ç) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak gerekir.
 |
| **Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği (Madde-7)** | * Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az **BİR YIL**, en çok dört yıl süre ile atanır.
 |
| **Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik (Madde-24)** | * Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından yatay geçişte öğrencinin anne veya babasının, devlet hizmetinde görevli ise görevinin sona ermesi sebebiyle Türkiye’ye dönmesi, işçi ise kesin dönüş yapması halinde, yabancı dil sınıfı hariç en az **BİR YIL** okumuş ve yıl sonu sınavlarının tamamını başarı ile vermiş olması yatay geçiş başvurusu için yeterlidir.
 |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-19)** | * (1) Yeterlik sınavı, derslerini ve seminerini tamamlayan öğrencinin alanındaki temel konular ve kavramlar ile doktora çalışmasıyla ilgili bilimsel araştırma derinliğine sahip olup olmadığının ölçülmesidir. Bir öğrenci **BİR YIL**DA en fazla iki kez yeterlik sınavına girer.
 |