|  |  |
| --- | --- |
| **MEVZUAT ADI** | **MEVZUAT HÜKMÜ** |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-13)** | * Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından İKİ haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet **ALTI AYDAN FAZLA** sürerse yeni bir rektör atanır. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-16)** | * Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet **ALTI AYDAN FAZLA** sürerse yeni bir dekan atanır. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-21)** | * Herhangi bir nedenle **ALTI AYDAN FAZLA** ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/b-4)** | * Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerinin fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması; vakıf yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarının ise fiilin ağırlık derecesine göre **ÜÇ İLA ALTI AY** süreyle brüt ücretinden 1/30 ila 1/8 arasında kesintiye gidilmesidir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/C)** | * Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasında **ALTI AY İÇİNDE**, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması açılamaz. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-38)** | * 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında atanıp tezli yüksek lisans eğitimini tamamlamış olanların araştırma görevlisi kadrolarıyla ilişikleri en fazla **ALTI AY** süreyle daha devam eder. **ALTI AYLIK** süre içerisinde devlet yükseköğretim kurumlarında alanıyla ilgili doktora veya sanatta yeterlik eğitimine başlamayanların araştırma görevlisi kadrolarıyla ilişikleri kendiliğinden kesilir. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-4)** | * İşçiler: (A), (B) ve (C) fıkralarında belirtilenler dışında kalan ve ilgili mevzuatı gereğince tahsis edilen sürekli işçi kadrolarında belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ile mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında **ALTI AYDAN AZ OLMAK ÜZERE** belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir. Bunlar hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-91)** | * Kadrosu kaldırılan memurlar, **EN GEÇ ALTI AY İÇİNDE** kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-97)** | * 94 üncü maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler **ALTI AY GEÇMEDEN**, Devlet memurluğuna alınamazlar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-104)** | * Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda İKİ AY, ikinci doğumda DÖRT AY, sonraki doğumlarda ise **ALTI AY** süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu sürelere BİRER AY ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki ON İKİ AY içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler ON İKİ AY olarak uygulanır. * Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren **İLK ALTI AYDA** günde üç saat, **İKİNCİ ALTI AYDA** günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-108)** | * Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya **EN AZ ALTI AY SÜREYLE** yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-127)** | * Bu Kanunun 125 inci maddesinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; * Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında BİR AY İÇİNDE disiplin soruşturmasına, * Memurluktan çıkarma cezasında **ALTI AY İÇİNDE** disiplin kovuşturmasına, Başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-128)** | * Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir. Memurluktan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami **ALTI AY İÇİNDE** bu kurulca, karara bağlanır. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-219)** | * Kurumlar yıllık eğitim programlarına göre yapmakta oldukları eğitim çalışmalarının sonuçlarını her **ALTI AYLIK** dönemin bitiminden en geç bir ay sonra Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına bir raporla bildirmek zorundadırlar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek Madde-8)** | * Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda **ALTI AYI** geçemez. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek Madde-41)** | * Süresi içinde tezlerini sunmayan veya tezleri kabul edilmeyenlere tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için **ALTI AYI AŞMAMAK ÜZERE** ilave süre verilir. |
| **2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-18)** | * Öğretim elemanları ile tabi oldukları özel kanunlarda mani hüküm bulunmayan diğer kamu görevlileri, rektörün görüşü veya ilgili kuruluşun muvafakatı ile yükseköğretim üst kuruluşlarında her seferinde **ALTI AYI GEÇMEMEK ÜZERE** geçici olarak görevlendirilebilirler. |
| **5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-30)** | * Bilgi, belge ve hesap durumlarını ibraz etmeyen veya uygun harcama yapmayan kamu idareleri ve diğer kuruluşlarla ilgili olarak gerekli önlemleri almaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Genel yönetim kapsamındaki idareler bütçelerinin **İLK ALTI AYLIK** uygulama sonuçları, ikinci **ALTI AYA** ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini; Cumhurbaşkanlığı ise merkezî yönetim bütçe kanununun **İLK ALTI AYLIK** uygulama sonuçları, finansman durumu, ikinci **ALTI AYA** ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetleri kapsayan malî durumu Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklar. |
| **4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-58)** | * 17 nci maddede belirtilen fiil veya davranışlarda bulundukları tespit edilenler hakkında fiil veya davranışlarının özelliğine göre, bir yıldan az olmamak üzere iki yıla kadar, üzerine ihale yapıldığı halde mücbir sebep halleri dışında usulüne göre sözleşme yapmayanlar hakkında ise **ALTI AYDAN AZ OLMAMAK ÜZERE** bir yıla kadar, 2 nci ve 3 üncü maddeler ile istisna edilenler dahil bütün kamu kurum ve kuruluşlarının ihalelerine katılmaktan yasaklama kararı verilir. |
| **4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu (Madde-31)** | * Bu Kanunun uygulanması ile ilgili esas ve usullerin belirlenmesine ilişkin yönetmelik, Kanunun yayımını takip eden **ALTI AY İÇİNDE CUMHURBAŞKANLIĞI** tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulur. |
| **3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu (Madde-12)** | * Kanunen daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde gerçeğe aykırı bildirimde bulunana **ALTI AYDAN ÜÇ YILA KADAR** hapis cezası verilir. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-21)** | * Doktora yeterlik sınavını başarı ile tamamlayan öğrenci, **EN GEÇ ALTI AY İÇİNDE**, yapacağı araştırmanın amacını, yöntemini ve çalışma planını kapsayan tez önerisini tez izleme komitesi önünde sözlü olarak savunur. Öğrenci, tez önerisi ile ilgili yazılı bir raporu sözlü savunmadan en az on beş gün önce komite üyelerine dağıtır. * Tez önerisi reddedilen öğrenci, yeni bir danışman ve/veya tez konusu seçme hakkına sahiptir. Bu durumda yeni bir tez izleme komitesi atanabilir. Programa aynı danışmanla devam etmek isteyen öğrenci ÜÇ AY İÇİNDE, danışman ve tez konusunu değiştiren öğrenci ise **ALTI AY İÇİNDE** tekrar tez önerisi savunmasına alınır. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-22)** | * Tez sınavının tamamlanmasından sonra jüri dinleyicilere kapalı olarak, tez hakkında salt çoğunlukla kabul, ret veya düzeltme kararı verir. Tezi kabul edilen öğrenciler başarılı olarak değerlendirir. Bu karar, enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığınca tez sınavını izleyen üç gün içinde ilgili enstitüye tutanakla bildirilir. Tezi başarısız bulunarak reddedilen öğrencinin yükseköğretim kurumu ile ilişiği kesilir. Tezi hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci **EN GEÇ ALTI AY İÇİNDE** gerekli düzeltmeleri yaparak tezini aynı jüri önünde yeniden savunur. Bu savunmada da başarısız bulunan öğrencinin yükseköğretim kurumu ile ilişiği kesilir. Tezde başarılı olamayan öğrencilere talepleri halinde 17 nci maddenin dördüncü fıkrasına göre tezsiz yüksek lisans diploması verilir. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-28)** | * Sanatta yeterlik çalışması hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci **EN GEÇ ALTI AY İÇİNDE** gerekli düzeltmeleri yaparak tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi sanatta yeterlik çalışmasını aynı jüri önünde yeniden savunur. |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Madde-15)** | * Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi, emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren **ALTI AYLIK SÜREYİ AŞMAMAK ÜZERE** aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, 14 üncü maddeye göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır. * Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden **ALTI AY İÇİNDEKİ** müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir. |
| **Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Gyud Esaslarına Dair Genel Yönetmelik (Madde-6)** | * İlan edilen kadro veya pozisyon için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu sürelerin **EN AZ ALTI AYININ** atamanın yapılacağı kurumda geçmiş olması esastır. * Kurumlar, görevin niteliği itibarıyla görevde yükselme suretiyle atanacak personel için bulunduğu kurumda veya diğer kurumlarda alt görevlerde çalışmış olma şartı ve süresi arar. İlan edilen kadro veya pozisyon için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu sürelerin **EN AZ ALTI AYININ** atamanın yapılacağı kurumda geçmiş olması esastır. |
| **Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Gyud Esaslarına Dair Genel Yönetmelik (Madde-12/C)** | * Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden **ALTI AY İÇİNDEKİ** müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadro veya pozisyonlara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir. * Boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren **ALTI AYLIK SÜREYİ AŞMAMAK ÜZERE** aynı ünvanlı kadro veya pozisyonlar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, 12/B maddesine göre kurumlarca belirlenmiş olması halinde yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir. |