|  |  |
| --- | --- |
| **MEVZUAT ADI** | **MEVZUAT HÜKMÜ** |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-8)** | * Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyeleri, Cumhurbaşkanı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen istisnai geçici görevler dışında hiç bir kamu kuruluşu veya özel kuruluşta ücretli ve ücretsiz çalışamazlar. Üyelerden geçici görevlendirme dışında herhangi bir nedenle bir yıl içinde, yıllık izin hariç, toplam **ÜÇ AY** hizmete devam etmeyenler kuruldan ayrılmış sayılır. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/b-4)** | * Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerinin fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması; vakıf yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarının ise fiilin ağırlık derecesine göre **ÜÇ İLA ALTI AY** süreyle brüt ücretinden 1/30 ila 1/8 arasında kesintiye gidilmesidir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/B)** | * Görevden uzaklaştırma, devlet veya vakıf yükseköğretim kurumlarında yürütülen kamu hizmetinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülen üst kuruluşlar ile yükseköğretim kurumu yöneticileri, öğretim elemanları, memurlar ve diğer personel hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri disiplin veya ceza soruşturmasının herhangi bir safhasında **ÜÇ AY** süreyle alınabilir. Soruşturmayı yürütenler görevden uzaklaştırmayı teklif edebilirler. Bu sürenin bitiminde tedbir kararının alınmasına ilişkin sebeplerin devam etmesi halinde tedbir her defasında **ÜÇ AY** uzatılabilir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/C)** | * Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/Ç)** | * Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç **ÜÇ AY** içerisinde yeni işlem tesis edilebilir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/F)** | * İtiraz mercileri itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç **ÜÇ AY** içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-54)** | * Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında **ÜÇ AY İÇİNDE**, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. * Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya dolmasına üç aydan daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde kararın gereklerine göre yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. * Bu maddede sayılan disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren; * Kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında bir ay içinde, * Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında **ÜÇ AY İÇİNDE,** disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. |
| **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-44)** | * Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarının döner sermaye işletmelerinin açık öğretim fakültelerine ait alt hesaplarında oluşan gelirler münhasıran bu faaliyetlerin gerektirdiği giderlerde kullanılır ve bu hesaplarda üçer aylık dönemler itibarıyla oluşacak gelir fazlalarının yüzde 80’i her **ÜÇ AYDA BİR** izleyen ayın onbeşine kadar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı muhasebe birimi hesabına aktarılır. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-105)** | * Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, **ÜÇ AYA KADAR** izin verilir. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-145)** | * Görevden uzaklaştırma; bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde **EN ÇOK 3 AY** devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında bir karar verilmediği takdirde memur görevine başlatılır. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-224)** | * Yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere **3 AY** ve daha fazla süre ile dış memleketlere gönderilen memurlara gönderilme şekillerine bakılmaksızın yurtdışında kaldıkları sürenin iki katı kadar mecburi hizmet yüklenir. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-225)** | * Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok iki ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar. * Bunlardan başvurma tarihinden itibaren **EN GEÇ 3 AY İÇİNDE** bir göreve atanmayanların mecburi hizmet yükümlülükleri kalkar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek Madde-26)** | * Bu görevlerde makam tazminatını almaya müstehak oldukları tarihten itibaren toplam iki yıl süre ile çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlara yukarıdaki fıkraya göre bulunacak miktarın tamamı (926 sayılı Kanuna tabi profesörlere yarısı) hayatta bulundukları sürece her ay T.C. Emekli Sandığınca ödenir. T.C. Emekli Sandığı bu ödemeleri **ÜÇ AYLIK** devreler halinde faturası karşılığında Hazine’den tahsil eder. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ek Madde-34)** | * İlgili kanunlarına veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine göre; öğrenim yapmak, yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj yapmak veya benzeri bir nedenle geçici süreli görevlendirilmek suretiyle, **ÜÇ AY VEYA DAHA FAZLA SÜRE** ile yurtdışına gönderilen kamu personeli yurtdışında bulundukları sürenin iki katı kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu şekilde yurt dışına gönderilecek personelden, örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış “Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senedi” alınır. |
| **5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-35)** | * Her mutemet ön ödemelerden harcadığı tutara ilişkin kanıtlayıcı belgeleri, ilgili kanunlarında belirtilmemiş olması halinde avanslarda bir ay, **KREDİLERDE ÜÇ AY İÇİNDE** muhasebe yetkilisine vermek ve artan tutarı iade etmekle yükümlüdür. |
| **5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-78)** | * Düzenleyici ve denetleyici kurumların **ÜÇER AYLIK** dönemler itibarıyla oluşacak gelir fazlaları, **HER ÜÇ AYDA BİR İZLEYEN AYIN ONBEŞİNE KADAR** genel bütçeye aktarılır. |
| **4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-53)** | * Mükteseplerine uygun bir kadroya atamaları gerçekleşinceye kadar süresi dolması sebebiyle görevi sona eren Kurul Başkan ve üyelerine almakta oldukları aylık ücret ile sosyal hak ve yardımların Kurum tarafından yapılmasına devam olunur. Mükteseplerine uygun kadrolara atananlara, atama yapıldığı tarih itibarıyla Kurum tarafından ödemede bulunulmasına son verilir. Bir kamu kurumunda çalışmayanlardan Kurul Başkan ve üyeliğine atanıp süresi dolması sebebiyle görevi sona erenlere herhangi bir göreve veya işe başlayıncaya kadar, görevlerinin sona erdiği tarihte almakta oldukları aylık ücret ile sosyal hak ve yardımların Kurum tarafından yapılmasına devam olunur. Kurum tarafından bu kapsamda yapılacak ödemeler **ÜÇ AYI** geçemez. |
| **4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun (Madde-9)** | * İtirazlar, öncelikle incelenir ve **EN GEÇ ÜÇ AY İÇİNDE** karara bağlanır. Verilen kararlar kesindir. |
| **3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu (Madde-10)** | * 6 ncı maddede belirtilen sürelerde mal bildiriminde bulunmayana bildirimlerin verileceği mercilerce ihtarda bulunulur. İhtarın kendisine tebliğinden itibaren otuz gün içinde mazeretsiz olarak bildirimde bulunmayana **ÜÇ AYA KADAR HAPİS CEZASI** verilir. Soruşturma ile ilgili olarak verilen süre zarfında mal bildiriminde bulunmayana **ÜÇ AYDAN BİR YILA KADAR HAPİS CEZASI** verilir. |
| **3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet Ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu (Madde-11)** | * Mal bildiriminin muhtevası hakkında 9 uncu maddeye aykırı davranan **ÜÇ AYDAN BİR YILA KADAR** hapis cezası ile cezalandırılır. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-9/8)** | * Tezi hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci **EN GEÇ ÜÇ AY İÇİNDE** düzeltmeleri yapılan tezi aynı jüri önünde yeniden savunur. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-10)** | * Tezin tesliminden itibaren **ÜÇ AY İÇİNDE** yüksek lisans tezinin bir kopyası elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere enstitü tarafından Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-21)** | * Tez önerisi reddedilen öğrenci, yeni bir danışman ve/veya tez konusu seçme hakkına sahiptir. Bu durumda yeni bir tez izleme komitesi atanabilir. Programa aynı danışmanla devam etmek isteyen öğrenci **ÜÇ AY İÇİNDE**, danışman ve tez konusunu değiştiren öğrenci ise ALTI AY İÇİNDE tekrar tez önerisi savunmasına alınır. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-23)** | * İlgili enstitü tarafından tezin tesliminden itibaren **ÜÇ AY İÇİNDE** doktora tezinin bir kopyası elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. |
| **Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği (Madde-29)** | * İlgili enstitü tarafından tezin tesliminden itibaren **ÜÇ AY İÇİNDE** sanatta yeterlik tezinin bir kopyası elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Madde-15)** | * Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip **ÜÇ AY İÇİNDE** en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır. |
| **Taşınır Mal Yönetmeliği (Madde-30)** | * Muhasebe kayıtlarında “150-İlk Madde ve Malzemeler Hesabı”nda izlenen tüketim malzemelerinin çıkışları için düzenlenen taşınır işlem fişleri muhasebe birimine gönderilmez. Bunların yerine, genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinde **ÜÇ AYLIK DÖNEMLER** itibarıyla, diğer idarelerde ise üç ayı geçmemek üzere üst yöneticiler tarafından belirlenen sürede kullanılmış tüketim malzemelerinin taşınır II nci düzey detay kodu bazında düzenlenen onaylı bir listesi, en geç ilgili dönemin son iş günü mesai bitimine kadar muhasebe birimine gönderilir. |