|  |  |
| --- | --- |
| **MEVZUAT ADI** | **MEVZUAT HÜKMÜ** |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-39)** | * Türk Cumhuriyetleri ve Akraba Topluluklarındaki Yüksek Öğretim Kurumlarından resmi davet alan öğretim elemanlarına **ÜÇ YILI** aşmamak ve bütün özlük hakları saklı kalmak üzere üniversite yönetim kurulunun kararı ve Milli Eğitim Bakanlığının onayı ile aylıklı izin verilebilir. Uluslararası andlaşmalarla kurulan üniversitelerde bu süre BEŞ yıla kadar uzatılabilir
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-3)** | * Doktora Sonrası Araştırma: Doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasındaki yedi yıl içerisinde bir yükseköğretim kurumunda azami **ÜÇ YIL SÜRE** ile gerçekleştirilen araştırma yoluyla deneyim kazanımıdır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-8)** | * Yükseköğretim Denetleme Kurul Başkanı, bu kurul üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulu Başkanı tarafından atanır. Üyelerin görev süresi **ÜÇ YILDIR.** Görev süreleri boyunca üyelerin kurumlarıyla ilişikleri kesilir. Üyelerin yaş haddi, öğretim üyelerinde olduğu gibidir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-14)** | * Senato, Rektörün Başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve Her Fakülteden Fakülte Kurullarınca **ÜÇ YIL İÇİN** seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-16)** | * Dekanın Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca **ÜÇ YIL** süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-16)** | * Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekanca en çok **ÜÇ YIL İÇİN** atanır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-17)** | * Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve **ÜÇ YIL İÇİN** fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-18)** | * Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun **ÜÇ YIL İÇİN** seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-19)** | * Enstitü müdürü, **ÜÇ YIL İÇİN** ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir
* Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından **ÜÇ YIL İÇİN** atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.
* Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından **ÜÇ YIL İÇİN** seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-20)** | * Yüksekokul müdürü, **ÜÇ YIL İÇİN** ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine REKTÖR tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.
* Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından **ÜÇ YIL İÇİN** atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.
* Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından **ÜÇ YIL İÇİN** seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-21)** | * Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektörce **ÜÇ YIL İÇİN** atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-33)** | * Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Bunlar ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok **ÜÇ YIL** süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)** | * İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranmaları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, **ÜÇ YIL İÇİN** de tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılamaz
* Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde %20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davrananların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar bir yıl süreyle yeni sözleşme yapamaz. Aykırı davranışın **ÜÇ YIL İÇİN**de tekerrüründe ise beş yıl süreyle yeni sözleşme yapma yasağı uygulanır.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-44)** | * Derslere devam yükümlülüklerini yerine getirdikleri hâlde, yıl içi ve yıl sonu sınav yükümlülüklerini bu maddede belirtilen hükümlere uygun olarak yerine getiremedikleri için öğretim kurumları ile ilişiği kesilen hazırlık sınıfı ve birinci sınıfta en fazla BİR dersten, ara sınıflarda ise en fazla üç dersten başarısız olan öğrencilere **ÜÇ YIL İÇİN**de kullanacakları üç sınav hakkı, not ortalamasını tutturamadıkları için hazırlık sınıfı dâhil ara sınıflarda da sene kaybeden öğrencilere diledikleri üç dersten bir sınav hakkı verilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53)** | * Kademe İlerlemesinin Durdurulması Veya Birden Fazla Ücretten Kesme: Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapan aylıklı öğretim elemanlarının bulundukları kademedeki ilerlemelerinin fiilin ağırlık derecesine göre bir ila **ÜÇ YIL** arasında durdurulması; vakıf yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarının ise fiilin ağırlık derecesine göre üç ila altı ay süreyle brüt ücretinden 1/30 ila 1/8 arasında kesintiye gidilmesidir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/D)** | * Aylıktan veya ücretten kesme cezası alanlar **ÜÇ YIL**, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası alanlar beş yıl boyunca rektör, dekan, enstitü müdürü, yüksekokul müdürü, meslek yüksekokulu müdürü, bölüm başkanı, anabilim dalı başkanı, anasanat dalı başkanı, bilim dalı başkanı, sanat dalı başkanı, daire başkanı dengi ve üstü kadrolara atanamazlar. Söz konusu disiplin cezalarının verildiği tarihte bu görevlerde bulunanların görevleri kendiliğinden sona erer ve durum ilgili mercilere derhal bildirilir.
 |
| **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-34)** | * Devlet yükseköğretim kurumlarının uygulama ve araştırma merkezlerinde, araştırma enstitülerinde 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge, yenilik veya tasarım projelerinde görev alan ya da öğretim üyelerinin yürüttükleri bu nitelikteki projelere yardımcı olmak üzere, doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasındaki yedi yıl içerisinde kalmak kaydıyla en fazla **ÜÇ YIL** süre ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilebilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu** **(Madde-4)** | * Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda **ÜÇ YILLIK** çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları hâlinde bulundukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır.
* Bulundukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere **ÜÇ YIL** süreyle başka bir yere atanamaz. memur kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-36)** | * Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az **ÜÇ YIL** çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her **ÜÇ YILI İÇİN** bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-57)** | * Adaylık süresi içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişikleri kesilir. İlişikleri kesilenler ilgili kurumlarca derhâl Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Adaylık devresi içinde veya sonunda, 56 ncı ve bu madde hükümlerine göre ilişikleri kesilenler (sağlık nedenleri hariç) **ÜÇ YIL** **SÜRE** ile Devlet memurluğuna alınmazlar.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-68)** | * Derece yükselmesi yapılabilmesi için:
* a) Üst derecelerden boş bir kadronun bulunması,
* b) Derecesi içinde **EN AZ ÜÇ YIL** ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-77)** | * Kanunun sınav veya seçme ile ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her **ÜÇ YILI** bir derece yükselmesine esas olacak şekilde ve boş kadro bulunduğu takdirde değerlendirilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-83)** | * Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının **ÜÇ YILI AŞAN** kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.
 |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-97)** | * Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94 üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden,
* 95 inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar **ÜÇ YIL** **GEÇMEDEN**,
* 96 ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette,

Devlet memurluğuna alınamazlar. |
| **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-125)** | * D - Kademe İlerlemesinin Durdurulması : Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademede ilerlemesinin **1 - ÜÇ YIL** durdurulmasıdır.
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-28)** | * 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Kanuna göre yapılan sınav işlemleri ile sınırlı olmak üzere basım, dağıtım, nakil, kamera kaydı ve izlenmesi ile sınav güvenliği ve gizliliği kapsamındaki alımlar, ulusal araştırma geliştirme kurumlarının süreli ve süresiz yayın alımları, orman ağaçlandırma ve amenajman işleri, kit karşılığı cihaz, ilaç, tıbbi cihaz, aşı ve anti-serum alımı için; süresi **ÜÇ YILI** geçmemek, finansal kiralama suretiyle temin edileceklerde ise dört yıl olmak üzere üst yöneticinin onayıyla gelecek yıllara yaygın yüklenmeye girişilebilir. Bu fıkrada sayılanlar dışında, birden fazla yıla yaygın olması zorunluluğu bulunan veya ekonomik olan diğer mal ve hizmet alımlarını, yüklenme süresi **ÜÇ YILI GEÇMEMEK** üzere belirlemeye ve bu fıkrada belirlenen süreleri beş katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.
* Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin, 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında olan işlerden sürekli nitelikte olanlara ilişkin hizmet alımlarında, yüklenme süresi **ÜÇ YIL** olup, işin niteliğinden veya süresinden kaynaklanan zorunlu hâllerde bu süre gerekçesi gösterilmek şartıyla üst yöneticinin onayıyla kısaltılabilir.
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-60)** | * Özel yarışma sınavında başarılı olanlar, ÖSYM tarafından başarı sırası ve yaptıkları tercihler dikkate alınarak belirlenir ve bunlar idarelerde malî hizmetler uzman yardımcısı kadro veya pozisyonlarına atanırlar. Bu kadro veya pozisyonlara atananlar **EN AZ** **ÜÇ YIL** çalışmak ve başarılı olmak şartıyla, açılacak yeterlik sınavına girme hakkını kazanırlar. Hazine ve Maliye Bakanlığınca yapılacak yeterlik sınavında başarılı olanlar malî hizmetler uzmanı kadro veya pozisyonlarına atanırlar. Malî hizmetler uzmanı kadrolarına atandıktan sonra **EN AZ** **ÜÇ YIL** süreyle atandıkları idarelerde söz konusu kadrolarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre görev yapanlar, kendilerinin isteği ve idarelerinin muvafakati ile başka bir kamu idaresinin aynı unvanlı kadrolarına atanabilirler.
 |
| **5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Madde-62)** | * Muhasebe yetkilisi görevini yürütmek üzere atanacakların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilenler ile aşağıdaki şartları taşıması gerekir:
* a) En az dört yıllık yükseköğrenim görmüş olmak.
* b) Kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerinde en az dört yıl çalışmış olmak koşuluyla bu idarelerde muhasebe yetkilisi yardımcısı veya eşiti görevlerde bulunmak.
* c) Muhasebe yetkilisi sertifikası almış olmak.
* d) Son **ÜÇ YIL** içerisinde olumsuz sicil almamış olmak
 |
| **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-22)** | * c) Mevcut mal, ekipman, teknoloji veya hizmetlerle uyumun ve standardizasyonun sağlanması için zorunlu olan mal ve hizmetlerin, asıl sözleşmeye dayalı olarak düzenlenecek ve toplam süreleri **ÜÇ YILI GEÇMEYECEK** sözleşmelerle ilk alım yapılan gerçek veya tüzel kişiden alınması.
 |
| **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-53)** | * Kamu ihale uzman yardımcılığına atanacakların; yönetmelikte belirlenen yabancı dillerden en az birini iyi derecede bilmeleri, en az dört yıllık eğitim veren hukuk, iktisat, siyasal bilgiler, işletme, iktisadi ve idari bilimler, mimarlık ve mühendislik fakülteleri ile bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmaları, yönetmelikte belirtilen özel yarışma sınavında başarılı olmaları ve sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmaları gerekir. Bu şekilde kamu ihale uzman yardımcılığına atananlardan, **EN AZ** **ÜÇ YIL** fiilen çalışan, her yıl olumlu sicil alan ve katılmış olduğu eğitim faaliyetleri ile görevdeki performansı gibi yönetmelikle belirlenen esas ve kriterler dahilinde kamu ihale uzmanlığı görevini başarılı bir şekilde yürütebileceği anlaşılanlar kamu ihale uzmanlığı yeterlik sınavına girmeye hak kazanır.
 |
| **4734 sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-59)** | * Taahhüt tamamlandıktan ve kabul işlemi yapıldıktan sonra tespit edilmiş olsa dahi, 17 nci maddede belirtilen fiil veya davranışlardan Türk Ceza Kanununa göre suç teşkil eden fiil veya davranışlarda bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile o işteki ortak veya vekilleri hakkında Türk Ceza Kanunu hükümlerine göre ceza kovuşturması yapılmak üzere yetkili Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur. Hükmolunacak cezanın yanısıra, idarece 58 inci maddeye göre verilen yasaklama kararının bitiş tarihini izleyen günden itibaren uygulanmak şartıyla bir yıldan az olmamak üzere **ÜÇ YILA** kadar bu Kanun kapsamında yer alan bütün kamu kurum ve kuruluşlarının ihalelerine katılmaktan mahkeme kararıyla 58 inci maddenin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanırlar.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-12)** | * Kanunen daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde gerçeğe aykırı bildirimde bulunana altı aydan **ÜÇ YILA KADAR** hapis cezası verilir.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-13)** | * Kanunun daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde haksız mal edinene **ÜÇ YILDAN** beş yıla kadarhapis ve beş milyon liradan on milyon liraya kadar ağır para cezası verilir.
 |
| **3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanunu (Madde-20)** | * Özel kanunlarında aksine bir hüküm bulunsa bile ilgili gerçek veya tüzel kişiler veya kamu kurum ve kuruluşları; bu Kanuna göre takip, soruşturma ve kovuşturmaya yetkili kişi ve bu Kanundaki diğer mercilerce istenen bilgileri gecikmeksizin makul sürede eksiksiz vermek zorundadır. Aksine davranan kişiler hakkında bir yıldan **ÜÇ YILA** kadar hapis cezası verilir. Bu ceza, para cezasına veya tedbirlerden birine çevrilemez ve ertelenemez.
 |
| **3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Madde-6)** | * Üst kademe kamu yöneticisi kadro, pozisyon ve görevlerine kamu görevlileri arasından atananlardan görev süresi sona eren veya en az bir yıl görev yaptıktan sonra görevden alınanlardan, görev sürelerinin sona erdiği veya görevden alındıkları tarih itibarıyla emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, yaş haddini beklemeksizin emekli olmaları durumunda emeklilik ikramiyeleri;
* a) Yaş haddinden emekliliğine en fazla **ÜÇ YIL** kalmış olanlara yüzde otuz,
* b) Yaş haddinden emekliliğine **ÜÇ YILDAN ÇOK,** altı yıldan az (altı yıl dâhil) kalmış olanlara yüzde kırk,
* c) Yaş haddinden emekliliğine altı yıldan fazla kalmış olanlara yüzde elli fazlasıyla ödenir, bu tutar Cumhurbaşkanı tarafından bir katına kadar arttırılabilir.
 |
| **3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Madde-6)** | * (a) bendi kapsamına girmeyenlerden bu fıkranın birinci paragrafında sayılan kadro, pozisyon ve görevlerde **TOPLAM EN AZ ÜÇ YIL** görev yapmış olanlar, 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan denetim elemanı ya da uzman kadrolarına veya bunlara denk pozisyonlara,
* (a) bendi kapsamına girmeyenlerden bu fıkranın birinci paragrafında sayılan kadro, pozisyon veya görevlerde **ÜÇ YILDAN AZ** süreyle görev yapmış olanlar, merkez veya taşra teşkilatında araştırmacı kadro veya pozisyonlarına, atanırlar.
 |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Madde-6)** | * İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam **EN AZ ÜÇ YIL** hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak.
 |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Madde-7)** | * Şoför kadrosuna atanabilmek için;
* 1) En az orta öğretim mezunu olmak,
* 2) **EN AZ ÜÇ YILLIK (B) SINIFI SÜRÜCÜ BELGESİNE SAHİP OLMAK**,
 |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Madde-9)** | * Sağlık Teknikeri, Veteriner Sağlık Teknikeri, Odyometrist, Tıbbi Teknolog, Perfüzyonist, İş ve Uğraşı Terapisti, Tekniker, Teknik Ressam, Grafiker, Restoratör Kadrolarına Atanabilmek İçin;
* İki veya **ÜÇ YIL** süreli mesleki veya teknik yükseköğrenim mezunu olmak,
 |
| **Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle --- Gyud Yönetmeliği (Geçici-Madde-1)** | * 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki veya **ÜÇ YILLIK** yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler.
 |
| **2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-7)** | * Öğretim elemanları;

a) Yükselebilecekleri derecede aynı unvanla boş bir kadronun bulunması, b) Derecesi içinde en az **ÜÇ YIL** bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını bir yıl fiilen almış olmaları, * c) Bu süre içinde olumlu sicil almış bulunmaları, şartıyla bir üst dereceye yükseltilebilirler.
 |
| **2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-12)** | * 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru bürüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;
* 1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda **ÜÇ YILINI** tamamlamış bulunanlara % 245’i,
* Her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.
 |
| **2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Ek Madde-2)** | * MAKAM TAZMİNATI CETVELİ

Sıra No Kadro ve Görev Unvanı Tazminat Göstergeleri1 Rektörler 7.000 2 Profesörler (Bu kadroda **ÜÇ YILINI** tamamlamış olmak şartıyla) 6.000 3 Profesörler 4.500 4 Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla) 2.000 |