

## HİZMET İÇİ EĞİTİM SONU ANKET SONUÇLAR 03.05.2023

**Tablo 1.** Katılımcıların Eğitimin Planlanması ve Uygulanmasından Memnuniyet Düzeyi

Maddeler	N	Ortalama Puan	Memnuniyet %
Eğitimin süresi yeterlidir.	204	4,26	85,20
Eğitimin içeriği programın ismine uygundur.	204	4,30	85,98
Eğitimlerde kullanılan yöntem ve teknikler, konunun anlaşılabilirliği açısından uygundur.	204	4,23	84,51
Eğitimde kullanılan materyaller (araç/gereç/dokümanlar) yeterlidir.	204	4,17	83,43
Eğitim mekânı eğitime uygundur.	204	4,17	83,43
Kullanılan Çevrimiçi eğitim platformları yeterlidir.	204	4,25	84,90
<b>Eğitimin Planlanması ve Uygulanmasından Memnuniyet</b>	<b>204</b>	<b>4,23</b>	<b>84,58</b>

**Tablo 2.** Katılımcıların Eğitimciden Memnuniyet Düzeyi

Maddeler	N	Ortalama Puan	Memnuniyet %
Eğitimciler yeterli bilgi birikimine sahiptir.	204	4,27	85,49
Eğitimcilerin katılımcılarla iletişimi etkilidir.	204	4,22	84,41
Eğitimcilerin sunum becerileri yeterlidir.	204	4,20	84,02
Eğitimciler yöneltilen sorulara açıklayıcı ve tatmin edici cevaplar verebilmektedir.	204	4,23	84,61
Sunumlarda görsel ve işitsel araçlar etkin kullanılmıştır.	204	4,19	83,82
<b>Eğitimciden Memnuniyet</b>	<b>204</b>	<b>4,22</b>	<b>84,47</b>

**Tablo 3.** Katılımcıların Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet Düzeyi

Maddeler	N	Ortalama Puan	Memnuniyet %
Eğitim mesleki gelişimime katkılar sağlamıştır.	204	4,14	82,75
Eğitim kişisel gelişimime katkı sağlamıştır.	204	4,11	82,16
Eğitim, yeni bilgi ve beceriler kazandırmıştır.	204	4,13	82,65
Eğitim, işime karşı motivasyonumu artırmıştır.	204	4,03	80,59
Eğitimler, meslektaşlarınızla paylaşabileceğiniz yeni mesleki bilgi ve beceriler kazandırmıştır.	204	4,10	82,06
<b>Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet</b>	<b>204</b>	<b>4,10</b>	<b>82,04</b>

**Tablo 4.** Katılımcıların Eğitimi Genel Değerlendirmesi

Maddeler	N	Ortalama Puan	Memnuniyet %
<b>Eğitimlerden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1'den 10'a kadar kaç puan verirdiniz?</b>	<b>203</b>	<b>8,16</b>	<b>81,58</b>

Görüş ve Öneriler
Bir konuda ki eğitimin süresi çok kısıtlı olmaktadır.
eğitim saati link ve sonrasında eğitim link gelmesi çok güzel ..daha hızlı bağlantı kurma ve kaçırdığımız eğitimi dinleme fırsatımız oluyor. teşekkürler
Eğitmciler arasında bilgi, birikim ve donanımının yanında aktarım yeteneği çok iyi olan hoca sayısı daha fazlaydı, teşekkürler
eğitimin konusuna ilk önce eğitimi verenlerin uygulaması ve hayata geçirmesi çok yüksek önem taşır.
Eğitimin yüz yüze ve uygulamalı olarak yapılmasının personeli daha çok motive edeceğini ve çalışanların performansına katkı sağlayacağını düşünüyorum. Teşekkür ederim.
emeği geçenlere teşekkürler...
Gelecek dönem için haftanın belli günü ve saati 'hizmet içi eğitim zamanı ' olarak ilan edilirse (örneğin cuma günleri saat 10 vb), ders yoğunluğu uygun olan hocalarımız o saate ders yazmayabilir böylece hem katılımcı sayısı artabilir hem de eğitimlere daha rahat ulaşabilir hale gelebiliriz.
Gerek hizmetiçi eğitimler gerekse idari personele yapılan eğitimler birlikte değerlendirildiğinde, birimlerdeki iş yoğunluğu da dikkate alınarak yapılması sıklığının azaltılması gerektiği kanaatindeyim.
Konu ya da ihtiyaçtan yola çıkılmayarak kesinlikle birilerinin eşi, dostu ve arkadaşı olduğu gerekçesiyle hizmetiçi eğitimler verilmektedir. Ayrıca eğitimi veren çoğu eğitmen kendisine yöneltilen soruları cevaplandıramamakta ve bu durumda eğitim amacına ulaşamamaktadır.
Pdf formatında katılım belgesi verilmesinin eğitimlere katılımı teşvik edici olacağını düşünüyorum.
Uzaktan eğitim kapısı üzerinden sürekli hizmetiçi eğitim planlanmasından memnun değilim. Herhangi bir hazırlık yada gereksinim olmadan yıllık hedefleri doldurmak için bu tür eğitimler düzenlendiğiniz düşünüyorum ayrıca iş bakımından yoğun zamanlarda eğitim düzenlenmesi mevcut işin aksamasına sebep olup eğitime katılmayan arkadaşlara ekstra yük sağlamaktadır. Son olarak uzaktan verilen eğitimleri hiç faydalı bulmuyorum.
Verilecek eğitimler, Aralık, Ocak, Şubat, Ağustos ve Eylül ayların dışında vermelerini önermekteyiz, Enstitü olarak olağanüstü yoğun olduğumuz aylardır. Ayrıca 2022 yılın son ayı olan Aralık ayı çok eğitim verildi ve bizi çok yordu, bundan dolayı eğitimler çok verimsiz geçti, bunun yerine yoğun olduğumuz ayların dışında verilmesini daha faydalı olacağından eminim.

Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?
Ahlâk, İdari ve Akademik Kadro Arasındaki İlişkiler
Akademik yeterliliklerin Geliştirilmesine yönelik eğitimler artırılabilir.
Akademisyenler arası insan davranışları
bilgi ve teknoloji alanlarında seminerler düzenlenebilir.
bilgi . .bilgisayar program yazılım..uzaktan eğitimde çok fazla gerekli oluyor.
Deprem konulu Eğitimler,Spor,Sağlık,Gönüllülük,Digital bağımlılık, İletişim teknikleri konulu eğitimlerin artırılması
Diğer üniversitelerde olduğu gibi genel kültür bilgi yarışmaları yapılabilir. Hem akademisyenler hem öğrenciler verimli ve eğlenceli vakit geçirebilir. 'Fakülteler ve yüksekokullar yarışıyor' adı altında diğer üniversite örneklerine bakılabilir. Teşekkürler
Doktora öğrencisi olarak istatistik bilgimin yetersiz kaldığını düşünüyorum. Akademisyenlere yönelik biostatistik eğitimlerinin faydalı olacağına inanıyorum.
etik
evet
EXCELL
Hem eğitim öğretim dönemlerinde hemde iş hayatlarını daha başarılı yönetebilmeleri için kariyer günleri düzenlenebilir.
hobi edindirmeye yönelik konularda olabilir.
İlk ve acil yardım (uygulamalı)
İlk yardım, bilgi teknolojileri, iş hukuku, ahlak, liyakat, planlama, inovasyon, ticaret,
ilk yardım, meta analiz
İnternet tabanlı istatistik programları, MAXQDA

İSTATİSTİK
İşaret Dili
kişisel gelişim
Kişisel Gelişim
latex editörü
Olabilir.
Özellikle teknoloji alanında eğitimin verilmesini arzu etmekteyiz.
Piyano ve resim kursu düzenlenebilir.
Spss
Yazılım eğitimi, Mobbing eğitimi
Yeni ders anlatma teknikleri, Kalite süreçlerinde işlerin yapılması ile ilgili.
Yönetici Eğitimleri ve Liyakat