**HİZMET İÇİ EĞİTİM SONU ANKET SONUÇLAR 03.05.2023**

**Tablo 1.** Katılımcıların Eğitimin Planlanması ve Uygulanmasından Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitimin süresi yeterlidir. | 204 | 4,26 | 85,20 |
| Eğitimin içeriği programın ismine uygundur. | 204 | 4,30 | 85,98 |
| Eğitimlerde kullanılan yöntem ve teknikler, konunun anlaşılabilmesi açısından uygundur. | 204 | 4,23 | 84,51 |
| Eğitimde kullanılan materyaller (araç/gereç/dokümanlar) yeterlidir. | 204 | 4,17 | 83,43 |
| Eğitim mekânı eğitime uygundur. | 204 | 4,17 | 83,43 |
| Kullanılan Çevrimiçi eğitim platformları yeterlidir. | 204 | 4,25 | 84,90 |
| **Eğitimin Planlanması ve Uygulanmasından Memnuniyet** | **204** | **4,23** | **84,58** |

**Tablo 2.** Katılımcıların Eğitimciden Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitimciler yeterli bilgi birikimine sahiptir. | 204 | 4,27 | 85,49 |
| Eğitimcilerin katılımcılarla iletişimi etkilidir. | 204 | 4,22 | 84,41 |
| Eğitimcilerin sunum becerileri yeterlidir. | 204 | 4,20 | 84,02 |
| Eğitimciler yöneltilen sorulara açıklayıcı ve tatmin edici cevaplar verebilmektedir. | 204 | 4,23 | 84,61 |
| Sunumlarda görsel ve işitsel araçlar etkin kullanılmıştır. | 204 | 4,19 | 83,82 |
| **Eğitimciden Memnuniyet** | **204** | **4,22** | **84,47** |

**Tablo 3.** Katılımcıların Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitim mesleki gelişimime katkılar sağlamıştır. | 204 | 4,14 | 82,75 |
| Eğitim kişisel gelişimime katkı sağlamıştır. | 204 | 4,11 | 82,16 |
| Eğitim, yeni bilgi ve beceriler kazandırmıştır. | 204 | 4,13 | 82,65 |
| Eğitim, işime karşı motivasyonumu artırmıştır. | 204 | 4,03 | 80,59 |
| Eğitimler, meslektaşlarınızla paylaşabileceğiniz yeni mesleki bilgi ve beceriler kazandırmıştır. | 204 | 4,10 | 82,06 |
| **Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet** | **204** | **4,10** | **82,04** |

**Tablo 4.** Katılımcıların Eğitimi Genel Değerlendirmesi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| **Eğitimlerden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1’den 10’a kadar kaç puan verirdiniz?** | **203** | **8,16** | **81,58** |

|  |
| --- |
| **Görüş ve Öneriler** |
| Bir konuda ki eğitimin süresi çok kısıtlı olmaktadır. |
| eğitim saati link ve sonrasında eğitim link gelmesi çok güzel ..daha hızlı bağlantı kurma ve kaçırdığımız eğitimi dinleme fırsatımız oluyor. teşekkürler |
| Eğitimciler arasında bilgi, birikim ve donanımının yanında aktarım yeteneği çok iyi olan hoca sayısı daha fazlaydı, teşekkürler |
| eğitimlerin konusuna ilk önce eğitimi verenlerin uygulaması ve hayata geçirmesi çok yüksek önem taşır. |
| Eğitimlerin yüz yüze ve uygulamalı olarak yapılmasının personeli daha çok motive edeceğini ve çalışanların performansına katkı sağlayacağını düşünüyorum. Teşekkür ederim. |
| emeği geçenlere teşekkürler... |
| Gelecek dönem için haftanın belli günü ve saati 'hizmet içi eğitim zamanı ' olarak ilan edilirse (örneğin cuma günleri saat 10 vb), ders yoğunluğu uygun olan hocalarımız o saate ders yazmayabilir böylece hem katılımcı sayısı artabilir hem de eğitimlere daha rahat ulaşabilir hale gelebiliriz. |
| Gerek hizmetiçi eğitimler gerekse idari personele yapılan eğitimler birlikte değerlendirildiğinde, birimlerdeki iş yoğunluğu da dikkate alınarak yapılması sıklığının azaltılması gerektiği kanaatindeyim. |
| Konu ya da ihtiyaçtan yola çıkılmayarak kesinlikle birilerinin eşi, dostu ve arkadaşı olduğu gerekçesiyle hizmet içi eğitimler verdirilmektedir. Ayrıca eğitimi veren çoğu eğitimci kendisine yöneltilen soruları cevaplandıramamakta ve bu durumda eğitim amacına ulaşamamaktadır. |
| Pdf formatında katılım belgesi verilmesinin eğitimlere katılımı teşvik edici olacağını düşünüyorum. |
| Uzaktan eğitim kapısı üzerinden sürekli hizmet içi eğitim planlanmasından memnun değilim. Herhangi bir hazırlık yada gereksinim olmadan yıllık hedefleri doldurmak için bu tür eğitimler düzenlendiğiniz düşünüyorum ayrıca iş bakımından yoğun zamanlarda eğitim düzenlenmesi mevcut işin aksamasına sebep olup eğitime katılmayan arkadaşlara ekstra yük sağlamaktadır. Son olarak uzaktan verilen eğitimleri hiç faydalı bulmuyorum. |
| Verilecek eğitimler, Aralık, Ocak, Şubat, Ağustos ve Eylül ayların dışında vermelerini önermekteyiz, Enstitü olarak olağanüstü yoğun olduğumuz aylardır. Ayrıca 2022 yılın son ayı olan Aralık ayı çok eğitim verildi ve bizi çok yordu, bundan dolayı eğitimler çok verimsiz geçti, bunun yerine yoğun olduğumuz ayların dışında verilmesini daha faydalı olacağından eminim. |

|  |
| --- |
| **Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?** |
| Ahlâk, İdari ve Akademik Kadro Arasındaki İlişkiler |
| Akademik yeterliliklerin Geliştirilmesine yönelik eğitimler artırılabilir. |
| Akademisyenler arası insan davranışları |
| bilgi ve teknoloji alanlarında seminerler düzenlenebilir. |
| bilişim . .bilgisayar program yazılım..uzaktan eğtiimde çok fazla gerekli oluyor. |
| Deprem konulu Eğitimler,Spor,Sağlık,Gönüllülük,Digital bağımlılık, İletişim teknikleri konulu eğitimlerin arttırılması |
| Diğer üniversitelerde olduğu gibi genel kültür bilgi yarışmaları yapılabilir. Hem akademisyenler hem öğrenciler verimli ve eğlenceli vakit geçirebilir. 'Fakülteler ve yüksekokullar yarışıyor' adı altında diğer üniversite örneklerine bakılabilir.Teşekkürler |
| Doktora öğrencisi olarak istatistik bilgimin yetersiz kaldığını düşünüyorum. Akademisyenlere yönelik bioistatistik eğitimlerinin faydalı olacağına inanıyorum. |
| etik |
| evet |
| EXCELL |
| Hem eğitim öğretim dönemlerinde hemde iş hayatlarını daha başarılı yönetebilmeleri için kariyer günleri düzenlenebilir. |
| hobi edindirmeye yönelik konularda olabilir. |
| İlk ve acil yardım (uygulamalı) |
| İlk yardım, bilgi teknolojileri, iş hukuku, ahlak, liyakat, planlama, inovasyon, ticaret, |
| ilk yardım, meta analiz |
| İnternet tabanlı istatistik programları, MAXQDA |
| İSTATİSTİK |
| İşaret Dili |
| kişisel gelişim |
| Kişisel Gelişim |
| latex editörü |
| Olabilir. |
| Özellikle teknoloji alanında eğitimin verilmesini arzu etmekteyiz. |
| Piyano ve resim kursu düzenlenebilir. |
| Spss |
| Yazılım eğitimi, Mobbing eğitimi |
| Yeni ders anlatma teknikleri, Kalite süreçlerinde işlerin yapılması ile ilgili. |
| Yönetici Eğitimleri ve Liyakat |