**EĞİTİM SONU ANKET SONUÇLAR**

**Tablo 1.** Katılımcıların Eğitimin Planlanması ve Uygulanmasından Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitimin süresi yeterlidir. | 275 | 3,99 | 79,78 |
| Eğitimin içeriği programın ismine uygundur. | 275 | 4,04 | 80,73 |
| Eğitimlerde kullanılan yöntem ve teknikler, konunun anlaşılabilmesi açısından uygundur. | 275 | 3,83 | 76,51 |
| Eğitimde kullanılan materyaller (araç/gereç/dokümanlar) yeterlidir. | 275 | 3,79 | 75,85 |
| Eğitim mekânı eğitime uygundur. | 275 | 3,76 | 75,13 |
| Kullanılan Çevrimiçi eğitim platformları yeterlidir. | 275 | 3,87 | 77,38 |
| **Eğitimin plananması ve Uygulanmasından Memnuniyet** | **275** | **3,88** | **77,56** |

**Tablo 2.** Katılımcıların Eğitimciden Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitimciler yeterli bilgi birikimine sahiptir. | 275 | 3,97 | 79,49 |
| Eğitimcilerin katılımcılarla iletişimi etkilidir. | 275 | 3,90 | 77,96 |
| Eğitimcilerin sunum becerileri yeterlidir. | 275 | 3,87 | 77,31 |
| Eğitimciler yöneltilen sorulara açıklayıcı ve tatmin edici cevaplar verebilmektedir. | 275 | 3,92 | 78,33 |
| Sunumlarda görsel ve işitsel araçlar etkin kullanılmıştır. | 275 | 3,88 | 77,60 |
| **Eğitimciden Memnuniyet** | **275** | **3,91** | **78,14** |

**Tablo 3.** Katılımcıların Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet Düzeyi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Maddeler** | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| Eğitim mesleki gelişimime katkılar sağlamıştır. | 275 | 3,78 | 75,56 |
| Eğitim kişisel gelişimime katkı sağlamıştır. | 275 | 3,75 | 74,98 |
| Eğitim, yeni bilgi ve beceriler kazandırmıştır. | 275 | 3,77 | 75,49 |
| Eğitim, işime karşı motivasyonumu artırmıştır. | 275 | 3,64 | 72,73 |
| Eğitimler, meslektaşlarınızla paylaşabileceğiniz yeni mesleki bilgi ve beceriler kazandırmıştır. | 275 | 3,71 | 74,25 |
| **Eğitim Sonu Kazanımlardan Memnuniyet** | **275** | **3,73** | **74,60** |

**Tablo 4.** Katılımcıların Eğitimi Genel Değerlendirmesi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **N** | **Ortalama Puan** | **Memnuniyet %** |
| **Eğitimlerden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1’den 10’a kadar kaç puan verirdiniz?** | **271** | **6,94** | **69,41** |

|  |
| --- |
| **Görüş ve Öneriler** |
| Eğitimler çevrimiçi olduğundan çoğu zaman katılmak veya sonuna kadar katılım sağlayabilmek mümkün olmuyor. Mecburen görev başındayken ya telefon ya acil bir iş oluyor ve eğitimi ikinci plana almak durumunda kalıyorum. |
| Devamlılığının yararlı olacağını düşünüyorum. |
| Anketleri doldurmak isteğe bağlı olsun, |
| Eğitimler uygulama ve materyaller üzerinden mesela yangın tüpü kullanımı, makine ya da mevcut hazırlanmış örnek dosya üzerinden gösterilir ve uygulamaya sahip şekilde olmasını talep etmekteyim. |
| Tam gün süren eğitimlerin süresinin kısaltılması daha faydalı olacaktır. |
| Eğitimler değişen mevzuatların güncel halini takip edebilmek ve ve sağlam bir bilgi altyapısı oluşturabilmek ve bilgi ve tecrübenin kalıcı olabilmesi için sık sık tekrarlanmalıdır. |
| Hizmet içi Eğitimler Ayda en fazla bir tane ya da 3 ayda bir planlanması daha yararlı olacaktır. |
| EĞİTİMLER KISA VE NET BİLGİLER İÇERMELİDİR.. ÖRNEĞİN; BİR SORU SORULDUĞUNDA SANIYORUM, BENDE AYNI KANAATTEYİM V.B. CEVAP YERİNE NET VE KESİN BİLGİ VERİLMELİ . |
| çok sık hizmetiçi eğitimler düzenlenmesinin kişisel gelişime pek katkı sağladığını düsünmuyorum.daha az daha bağlayıcı konular faydalı olabilir. |
| Yapılan eğitimler hem çok fazla hem çevrimiçi hem de kalite olarak çok düşük slaytlardan okunarak yapılan eğitimlerle herhangi bir katkı sağlandığını düşünmemekteyim. Ayrıca iş olarak yoğun olunulan zamanlarda katılımı zorunlu tutarak eğitimler planlanmasının yersiz olduğunu düşünüyorum. |
| Eğitimlerin online olması daha uygundur, hem ofiste işlerimizi yaparken hem de eğitime katılmamız açısından verimli geçmektedir. Pandemi şartları da düşünülerek yüz yüze olmaması bizler için daha sağlıklıdır. |
| memur arkadaşlarıma başarılar dilerim. |
| Eğitimlere tüm personelin katılımını sağlamamak ve tamamının yararlanmasını istiyorum. Mesai saatlerinde iş yoğunluğu nedeniyle katılım anlamında zaman zaman sorun yaşanabiliyor. eğitimin niteliği de dikkate alınarak bazı eğitimler mesai saatleri dışına yada hafta sonlarına konulabilir. Eğitimleri verecek eğitmenlerin alanında uzman (alanında en az yüksek lisans mezunu ) , eğiticilerin eğitimini almış eğitici belgesi olan , kamu kurumlarında uygulayıcı anlamında alanında hizmet veren (Daire amirleri, uzmanlar, denetçiler vb.) kişilerden oluşması nitelik anlamında eğitimleri kaliteli kılar. Diğer taraftan kurum içinden eğitim verecek kişilerde de uzmanlık alanlarında akademik titr'ler dikkate alınmalıdır. |
| Birimimde çalışan personel nedeniyle bilgi sahibi olmak istediğim konular vardı, bu konulara değinilmedi bile son ana kadar anlatılasını bekledim ama unutuldu, eğer yüz yüze bir eğitim olsaydı bu eğitim benim işime yararlı olurdu. |
| 13 yıldır burdayım aynı eğitimleri almaktan bıktım. |
| Eğitimler yeterli seviyedir |
| Düzenlenen eğitimler için teşekkür ediyorum. |
| Teorik değil de uygulamalı eğitimler yararlı olacaktır. |
| Eğitimler çok fazla ve işin yoğunluk dönemleri göz önüne alınmadan planlanıyor. Çoğu zaman şekli bir katılım sağlanıyor. Fiziki ortamlarda makul sürelerde yapılmalı. zoom dan yapıldığında iş gelmeye devam ediyor ve katılım sağlanamıyor. |
| Eğitimlerin iş yoğunluğunun olduğu saatlere denk getirilmemesi eğitimin dinlenmesi ve verim alınması açısından fayda sağlayacaktır. Bazı eğitimlerin uygulamalı olarak gösterilmesine ihtiyaç bulunmaktadır sözel olarak havada kalmaktadır. |
| Bazı eğitimler robot anlatımlıdır. Örneğin İş sağlığı eğitimi en az 5 saatlik robot anlatımı oldukça sıkıcı. Personelin bu eğitimden istifade edebildiğini zannetmiyorum. |
| Eğitimlrin Sayısı daha fazla olmalı |
| İstirahat saatlerinde eğitim yapılmasına karşıyım. |
| Kişisel gelişime yönelik daha fazla etkinlik düzenlenmesi temennimdir. Hatta sertifikalı eğitimlerin olması çalışma hayatımız için daha etkili olacağı düşüncesindeyim. |
| Personel sayısı yetersiz |
| Hizmet içi eğitimlerin hepsi değil, ama birçoğu çok faydalı. Yalnız bunları yazı ile izlenmesi zorunludur şeklinde kişilere diretmeniz güzel değil. Cumhurbaşkanlığı Dijital dönüşüm ofisinin içerisindeki eğitimler ve eğitmenler gayet güzel içerikler hazırlamış, alanında uzman kişiler tarafından aktarılıyor; ama bizlerin iş hayatında onları izleyecek vakti yok. Amirler veya yöneticiler eğitim izlemeye vakit ayıran personeli o gün iş yapmamış olarak değerlendiriyor. Bizler o eğitimleri izlemeden nasıl nitelikli işler yapacağız? ya da nasıl verimli olacağız, kendimizi geliştireceğiz? Yöneticilerin önce kendisini yetiştirmesi gerekiyor ki personele kendini geliştirme fırsatı sunsun. Kurum içinde verilen eğitimlerde ise birçok eğitim revize edildi son yıllarda daha nitelikli eğitimciler ve eğitim konuları eklendi, bu güzel bir gelişme. Kurum kültürünün oluşması, kişinin işi sahiplenmesi veya bilgi eksikliğini gidermesi açısından yararlı görüyorum eğitimleri. Emek veren herkese teşekkürler |
| Daire Başkanlıklarında akademik birimlerin işlemlerine yardımcı olacak bir personel görevlendirilmesinin iyi olacağı görüşündeyim nitekim öğrenci işleri olsun, personel işleri ve mali işler gibi görevlerde sistem kullanımı gerekmektedir. Bu durum da yeni göreve başlayan ya da görev değişimlerinde personelin bilgi almak için birine ihtiyaç duymasına sebep olmaktadır. Yeni görev edinen personele bilgi verip vermemek işi ve sistemi bilen personelin insiyatifine bağlı olmamalıdır. |
| Eğitimlerin bazılarının yüz yüze olarak verilmesinin daha kalıcı ve etkili olacağını düşünüyorum. |
| Eğitimlerin çevrimiçi yöntem kullanılarak değil de yüz yüze gerçekleştirilmesi sonucunda daha verimli kazanımlar elde edileceğini düşünüyorum. Bir de eğitim tüm günü kapsayacak şekilde değil de günlere bölünürse bu yönteminde kazanımlar açısından olumlu olacağı kanaatindeyim |

|  |
| --- |
| **Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?** |
| UBYS , İnsan İlişkileri, |
| motivasyon eğitimleri. |
| uygulamalı olmalı (ihale kanunu ve ihaleler) |
| ilkyardım |
| Kişisel Gelişim Konuları |
| Teknik personelin elektronik, ısıtma sistemleri, mobilya montajı, plan üzerinde ürünleri montajlama ve bağlantıları anlama, elektrik genel hatları ile çıraklıktan yetirşmiş ustalar aracılığıyla uygulamalı eğitimleri.. ubys, ebys kullanımı, windows 10 işletim sistemi kolay ve hızlı kullanımı ile ilgili eğitimler. Teşekkür ederim, iyi çalışmalar dilerim. |
| Maaş işlemleri ve kesenekler, personel izin rapor bilgileri hakkında yeniden verilecek eğitim pekiştirici olacaktır. |
| Kurumsal Aidiyet ve Etik, |
| Kamu İhale Kanunu ve Uygulamaları, Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve uygulamaları |
| KARŞILIKLI SAYGI TEMELİNDE İLETİŞİM HAKKINDA EĞİTİM VERİLEBİLİR. ANCAK BU EĞİTİM KONUSUNDA UZMAN VE BİLDİKLERİNİ KENDİ HAYATINDA TATBİK EDEN BİRİ OLMALI VE EĞİTİM KERKESİ KAPSAMALI. SAYGILAR SUNAR TEŞEKKÜRLERİMİ ARZ EDERİM. |
| mesleki eğitim çok veriliyor.Tenis,pilates zumba vs gibi kurslar düşünülebilir mi? |
| Biraz da kişisel gelişim ya da kişilere yenilik katacak psikolojik eğitimler olabilir, sadece iş odaklı değil de çalışan odaklı bir eğitim planlaması daha faydalı olabilir, teşekkürler... |
| Düzenlenen bazı eğitimler üst düzey ve çok faydalı eğitimlerdi. Örnek Kamu İhale Uzmanları tarafından verilen, Sayıştay tarafından verilen,Kamu etik kurumu tarafından verilen eğitimleri sayabiliriz, Özellikle bu kalitede doğrudan uygulayıcılar tarafından bu eğitimleri almak çok kıymetli. Bu tip eğitimleri genişletmek gerekir. |
| Mesleki, kişisel gelişim eğitimleri |
| Covit-19 hak. |
| Uygulamalı olduğu sürece her konu olabilir. |
| kişisel gelişim |
| Tüm taşınırcılara ileri düzey Taşınır Mal Yönetmeliği hakkında uzmanlar tarafından işin ciddiyetini anlatan eğitim verilmelidir. |
| Kişi Borçları, Harcırah İşlemleri, Bütçe İşlemleri, DMO üzerinden satın alma uygulamaları, Açıktan ve İhraç Sonrası Göreve Dönen Personel Maaş İşlemleri |
| Genel olarak Personel Daire Başkanlığının eğitimlerini beğeniyorum. Özellikle konuk daveti ile yapılan zoom eğitimlerini kaçırmıyorum. |
| Bilgisayar Eğitimi Konusunda |
| Finans Okur Yazarlığı Bilişim Programları (Sertifikalı) |
| Taşınır, Satın Alma, Maaş, Kesenek |
| Yazı ile taleplerimizi bildirmiştik. Teşekkür ederiz. |