



**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**  
**İLE**  
**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
**ARASINDA**  
**İNSAN HAKLARI ALANINDA**  
**İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**2023**

**BARTIN**



**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU İLE BARTIN  
ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İNSAN HAKLARI ALANINDA  
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**Protokolün tarafları**

**MADDE 1-** (1) Bu protokolün tarafları, “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu” ile “Bartın Üniversitesi” dir.

(2) Protokolde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu “**TİHEK**”, Bartın Üniversitesi “**ÜNİVERSİTE**” olarak ifade edilecektir. Protokol metninde TİHEK ve ÜNİVERSİTE ayrı ayrı “Taraflar” ve birlikte “Taraflar” olarak anılacaktır.

**Amaç**

**MADDE 2-** (1) Bu protokolün amacı, insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele edilmesi ile kötü muamelenin önlenmesi doğrultusunda deneyim, bilgi, belge, materyal ve literatürlerin paylaşılmasının, insan haklarına ilişkin mevzuatın geliştirilmesinin, kurumlar arası temel değerler ve beklentiler doğrultusunda “insan hakları” ile ilgili farkındalık artırıcı projeleri iş birliği halinde ortaklaşa hayata geçirici etkinlikler yapılması ve nihayetinde insan haklarına saygıda özen ve duyarlılığı gelişmiş toplumsal yapının oluşumuna katkıda bulunulmasıdır.

**Kapsam**

**MADDE 3-** (1) TİHEK ve ÜNİVERSİTE insan haklarını korumak ve geliştirmek, ayrımcılıkla mücadele etmek amacıyla iş birliği yaparak gerekli her tür çalışmalarını yapacaktır.

(2) ÜNİVERSİTE, TİHEK çalışanları için kurum içi eğitim seminerleri, bilgilendirme toplantıları, bilimsel konferanslar düzenleyecek, insan haklarını konu edinen ulusal ve uluslararası düzeyde ortak projeler yürütecektir. ÜNİVERSİTE, TİHEK personelinin uzmanlık tez yazım sürecinde tez danışmanı seçimi ve atanması konularında destek verecektir.

(3) TİHEK ve ÜNİVERSİTE işbu protokol kapsamında öğrencilere yönelik “İnsan Hakları Sertifika Programları” düzenleyecektir.

(4) ÜNİVERSİTE öğrencilerine TİHEK bünyesinde staj yapma imkânı tanınacak ve belirli bir plan çerçevesinde staj hareketliliği sürdürülecektir.



(5) ÜNİVERSİTE ve TIHEK, işbu protokol kapsamında, belirlenen konulara ilişkin tematik raporlar çıkaracaktır. İnsan hakları dergisinin ve raporların basımı, dağıtımı ve tanıtımına ilişkin olarak taraflar müştereken sorumludur.

(6) ÜNİVERSİTE, öğrencilerini İnsan Hakları Öğrenci Kulübü kurmaları konusunda teşvik edecektir. ÜNİVERSİTE ve TIHEK, bu kulübün etkin şekilde faaliyet göstermesi için gerekli desteği vereceklerdir.

(7) Taraflar arasındaki iş birliğine ilişkin aktif tanıtım faaliyetleri, gizli bilgilerin ve kişisel verilerin korunmasına riayet edilerek, ÜNİVERSİTE ve TIHEK tarafından yapılacaktır.

(8) Taraflar, ÜNİVERSİTE'nin, işbu protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin protokolde açıkça belirlenmiş hususlarla sınırlı olduğu ve tarafların sorumluluğunun kıyas ve sair yorumlarla genişletilemeyeceği hususunda mutabıktırlar.

#### **Dayanak**

**MADDE 4- (1)** Bu protokol, 07/11/1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### **Sorumluluk**

**MADDE 5- (1)** Taraflar, protokol kapsamında tasarlanacak olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde ve belirlenen ortak amaca ulaşılması hususunda çaba gösterilmesinde müştereken yetkili ve sorumludur.

(2) Faaliyetlerin takibi, organizasyonu ve koordinasyonu tarafları temsilen görevlendirilecek personel tarafından sağlanır.

#### **Tarafların ortak yükümlülükleri**

**MADDE 6- (1)** Taraflar kendi mevzuatları doğrultusunda ve işbu protokol çerçevesinde ayrımcılığın önlenmesi, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi ve insan hakları ile ilgili konularda duyarlılık ve farkındalık artırıcı tematik projeleri hayata geçireceklerdir.

(2) Taraflar işbu maddenin birinci fıkrası çerçevesinde hayata geçirilecek tematik projeler için, yasal görevlerini aksatmamak koşuluyla ve imkanları çerçevesinde;

a) Personelini etkin bir şekilde görevlendirecek, mekânlarını ve imkânlarını tahsis edeceklerdir.



- b) Eğitim, konferans, seminer, sohbet, panel, sempozyum, anket vb. faaliyetler ile tören, kampanya, ziyaret, gösteri, turnuva, gezi, yarışma vb. etkinlikleri yapacaklardır.
- c) Ortaklaşa yürütülen faaliyetleri kamuoyuna yazılı ve görsel mecralarda yansıtıcı basın toplantılarında, yayın, ilan, reklam, duyuru vb. yazılı ve görsel materyallerde karşı taraf ile olan iş birliğine değinecek, logo ve protokol ismini kullanacaklardır.
- (3) Faaliyetler ilgili mevzuata uygun olarak yürütülecektir.
- (4) Kurumsal görevlendirmelere ücret ödenmeyecektir.
- (5) Temsilciler, taraflar arası iş birliği ve koordinasyonda tam yetkiye sahip olacaktır.
- (6) Tarafların yükümlülükleri, kendi personel ve maddi olanakları ile sınırlıdır.
- (7) Protokol kapsamında yapılacak faaliyetlerde, gerekli olması halinde ve bu protokol hükümlerine uygun olarak, görev ve sorumlulukları belirten ek protokoller hazırlanarak imzalanabilir.

### **TIHEK'in yükümlülükleri**

**MADDE 7- (1)** TIHEK, imkânlar ölçüsünde bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere, aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirir:

- a) Faaliyet teklifinde bulunmak,
- b) İş birliği içerisinde yapılacak faaliyetlerin duyurulmasına katkı sağlamak,
- c) Faaliyetlerin yapılması için uygun doküman ve materyal desteği sağlamak,
- d) Faaliyetlerin planlanmasında genel koordinasyonu sağlamak,
- e) Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi sağlamak,
- f) ÜNİVERSİTE öğrencilerine TIHEK bünyesinde staj imkânı sağlamak,
- g) Öğrencilere yönelik "İnsan Hakları Sertifika Programı" düzenlemek,
- h) ÜNİVERSİTE ile iş birliği içerisinde "Ayrımcılık Yasağı", "İşkence ve Kötü Muamele Yasağı", "Düşünce ve İfade Hürriyeti", "Akademik Özgürlük" gibi çeşitli konularda atölyeler düzenlemek ve bu atölyeleri başarı ile tamamlayan öğrencilere sertifika vermek,
- i) ÜNİVERSİTE ve TIHEK iş birliği ile yazılacak olan tematik raporlara katkı sağlamak,
- j) ÜNİVERSİTE ve TIHEK iş birliği ile hazırlanacak olan yıllık insan hakları dergisine katkı sağlamak, derginin basımı ve dağıtımı ile ilgili işlemlere yardımcı olmak,
- k) ÜNİVERSİTE tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum, konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlamak.





### ÜNİVERSİTE'nin yükümlülükleri

**MADDE 8- (1)** ÜNİVERSİTE, bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere, aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirir:

- a) TIHEK'in faaliyet taleplerine yönelik uygun gördüğü çalışmaları yürütmek ve bu hususta gereken desteği sağlamak,
- b) Protokol kapsamında değerlendirilen personelin iletişim becerileri ve mevzuat bilgisi gibi konularda eğitimlerine katkı yoluyla mesleki donanımlarını artırmayı desteklemek,
- c) Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi kendi programı elverdiği ölçüde sağlamak,
- d) İhtiyaç olması halinde TIHEK personeline "uzmanlık tezi" yazımında danışmanlık konusunda destek vermek,
- e) Öğrencileri "İnsan Hakları Kulübü" kurmaları hususunda teşvik etmek,
- f) Öğrencilere yönelik yapılacak olan insan hakları sertifika programlarına destek vermek,
- g) TIHEK personeline yönelik verilecek hizmet içi eğitimlerde kendi programı elverdiği ölçüde eğitici desteği sağlamak,
- h) TIHEK tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum, konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlamak,
- i) ÜNİVERSİTE ve TIHEK iş birliği ile yazılacak olan tematik raporlara katkı sağlamak.

### Protokolün süresi, ilave hükümler ve değişiklikler

**MADDE 9- (1)** Bu Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 3 (üç) yıl süre ile geçerlidir. Sürenin hitamında herhangi bir ihbar ve ihtara gerek olmaksızın protokol kendiliğinden sona erecektir. Protokolde öngörülen sürenin dolmasından bir ay önce tarafların mutabakata varması ile iş birliği protokolünün süresi 3 yıl daha uzatılabilir.

(2) Taraflardan biri protokolde değişiklik yapmak istediği takdirde, bu önerisini yazılı olarak diğer tarafa bildirir. Protokol değişiklikleri, tarafların müşterek kararı ile ve ek protokolle gerçekleştirilir. Tarafların imzaladıkları ek protokol, işbu protokolün eki haline gelir.

### Protokolün feshi

**MADDE 10- (1)** Protokol, süresi sona ermeden tarafların ortak kararıyla veya taraflardan birinin protokol süresinin bitiminden önce karşı tarafa gerekçeleri yazılı olarak bildirmesi koşuluyla feshedilebilir. Protokolün feshi halinde, fesih tarihinden önce başlatılmış olan çalışmalar, protokol hükümleri çerçevesinde sonuçlanıncaya kadar sürdürülür.



### **Anlaşmazlıkların çözümü**

**MADDE 11-** (1) Taraflar, bu protokolün uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkları iyi niyet çerçevesinde karşılıklı uzlaşarak iş birliği ruhu ile çözerler.

(2) Protokolde yer almayan hususlar ve uygulamada karşılaşılan sorunların çözümünde tarafları temsilen görevlendirilen kişilerin ortak kararları doğrultusunda hareket edilir. İhtiyaç halinde taraflardan birinin daveti üzerine toplantılar yapılabilir.

### **Anlaşmazlıkların çözümünde yetki**

**MADDE 12-** (1) Bu protokolün uygulanması ile ilgili anlaşmazlıkların çözümünde Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

### **Tebliğat ve iletişim**

**MADDE 13-** (1) Tarafların protokol süresince tebliğatları kabul edecekleri adresleri ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır. Bilgilerin değişmesi halinde, değişiklik 5 (beş) iş günü içinde karşı tarafa bildirilir, aksi takdirde önceki adrese yapılan tebliğat geçerli sayılır.

### **Gizlilik ve kişisel verilerin korunması**

**MADDE 14-**(1) Taraflar, ortak gerçekleştirecekleri faaliyetler sırasında öğrenilecek her türlü bilgiler konusunda gizlilik esasına uyacaklardır. Bu çerçevede, taraflar ve ortak faaliyetlerde görev alacak personeli, işbu protokol kapsamında öğrenmiş oldukları her türlü bilgi, iş, ticari sır, müşteri sırrı ya da sözlü yoldan öğrenecekleri tüm ticari, mali, teknik bilgiler gibi her türlü bilgiyi “gizli bilgi” olarak kabul edeceklerdir.

(2) Taraflar işbu protokolün devamı süresince ve protokolün sona ermesi veya feshi halinde dahi, süresiz olarak, her türlü bilgi ve belgeleri üçüncü kişi ve/veya kuruluşa açıklamamayı ve gizliliklerini korumayı kabul, beyan ve taahhüt ederler.

(3) Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve türev mevzuatı gereği kişisel verilerin korunması için gerekli olan tedbirleri alacak olup, kişisel verilerin paylaşılması hususunda da ilgili mevzuata uygun hareket edeceklerdir. Taraflar işbu protokolün imrası sırasında edinmiş oldukları üçüncü kişilere ait kişisel verileri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak işlemek, korumak ve silmek zorundadır.



9



### **Yürütme**

**MADDE 15-** (1) Bu protokol hükümlerini taraflar birlikte yürütür.

(2) Protokolün yürürlüğe girmesi ile birlikte, tarafları temsilen görevlendirilen personel bir araya gelerek, yürütme süreçlerinin genel çerçevesini belirler ve gerekli planlamaları yapar.

### **Yürürlük**

**MADDE 16-** (1) Bu protokol 16 (on altı) madde ve 6 (altı) sayfadan ibaret olup taraflarca karşılıklı olarak imzalanmasını müteakip yürürlüğe girer.

**Prof. Dr. Muharrem KILIÇ**  
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik  
Kurumu Başkanı

**Prof. Dr. Orhan UZUN**  
Bartın Üniversitesi Rektörü

**Adres:** Yüksel Cad. No: 23 06650  
Kızılay/ANKARA

**Adres:** Bartın Üniversitesi 74100  
Merkez/BARTIN

**Tel:** 0312 422 78 00

**Tel:** 0378 223 55 00

**E-posta:** [baskanlik@tihek.gov.tr](mailto:baskanlik@tihek.gov.tr)

**E-posta:** [ozelkalem@bartin.edu.tr](mailto:ozelkalem@bartin.edu.tr)