

**ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ İLE BARTIN ÜNİVERSİTESİ  
ARASINDA HİZMET İÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİNDE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Taraflar ve Tanımlar**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1-** (1) Bu protokol, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ile Bartın Üniversitesinde görevli personelin günün koşullarına ve mevzuata uygun olarak yetişmeleri ile personel tarafından sunulan hizmetin verim ve kalitesini yükseltmek, görevleri ile ilgili bilgi ve becerilerini arttırmak, yaptıkları görevlerin önemini ve hizmete uygunluğunun farkında olmalarını sağlamak, ayrıca daha ileriki görevlere hazırlanmaları için liderlik, motivasyon, kurum aidiyeti ve iletişim konularında eğitim vermek üzere uygulanacak hizmet içi eğitim faaliyetlerinin çevrim içi veya yüz yüze ortamlarda ortaklaşa yürütülmesi amacıyla hazırlanmıştır.

**Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu protokol, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 214 üncü maddesi ile 30 Haziran 2021 tarihli ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2021/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Taraflar**

**MADDE 3-** (1) Bu protokolün tarafları Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğü ile Bartın Üniversitesi Rektörlüğüdür.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu protokolda geçen;

- a) Akademik Personel : 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi öğretim elemanları,
- b) İdari Personel : 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi memur, sözleşmeli personel ve bireysel iş sözleşmelerine dayalı olarak çalışan sürekli işçileri,
- c) Mesleki Eğitimler : Çalışanların mesleki niteliğini artırmayı amaçlayan kurs ve programlar,
- ç) Kişisel Eğitimleri : Bireylerin günlük hayatlarında kullanabileceği sosyal beceri eğitimleri,
- d) Yönetici Eğitimleri : İdari kadroda bulunanlar ile Bölüm Başkanı ve üstü akademik yöneticilere yönelik düzenlenen eğitimler,
- e) Uzaktan Eğitim Kapısı: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uygulamaya konulan Uzaktan Eğitim Kapısını,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

### Genel Hükümler

**MADDE – 5** (1) Bu protokol, taraf üniversite personelinin kişisel ve mesleki gelişimi başta olmak üzere nitelik ve verimini artırmak, kurum aidiyetini oluşturmak, günün koşullarına ve mevzuata uygun olarak yetiştirilmelerini sağlamak amacıyla hizmet içi eğitimlerin karşılıklı işbirliği içerisinde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Üniversiteler aday memur eğitimleri, mesleki ve kişisel eğitimler ile yöneticilere yönelik düzenledikleri yüz yüze veya çevrim içi hizmet içi eğitimlerde işbirliği içerisinde çalışabilir.

(3) Üniversiteler yıl içerisinde eğitim planı hazırlama sürecinde istişare ederek, çevrim içi veya yüz yüze eğitimlerde her iki üniversite personelinin istifadesini sağlamak amacıyla gerekli işlemleri yürütebilir.

(4) Üniversiteler düzenleyecekleri yüz yüze hizmet içi eğitimlere bütçe imkanlarını gözeterak karşılıklı olarak belirlenecek kontenjan dahilinde personelin katılım sağlayabilmesine yönelik çalışmalar yapabilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Aday Memur Eğitimleri ve Diğer Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

#### Aday Memur Eğitimleri

**MADDE 6-** (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55 inci maddesi gereğince verilmesi gereken aday memur temel ve hazırlayıcı eğitimi taraflar arasında hazırlanan müşterek programla taraf Üniversitelerin personeline ortak olarak verilmesi planlanabileceği gibi taraf Üniversitelerden birinin personeli içinde planlanabilir.

(2) Taraflar arasında isimleri belirlenen aday memurların hazırlayıcı ve temel eğitimi Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla "<https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr>" adresi üzerinden veya diğer çevrim içi yöntemlerle gerçekleştirilebilir.

#### Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

**MADDE -7** (1) Üniversiteler tarafından akademik ve idari personelin mesleki ve kişisel gelişimlerini arttırmak amacıyla Uzaktan Eğitim Kapısı veya diğer çevrim içi platformlar üzerinden ortak hizmet içi eğitimler düzenlenebilir. Bu konuda her iki üniversiteden eğitmen görevlendirilmesi yapılabileceği gibi farklı kurumlardan da istifade edilebilir.

#### Yönetici Eğitimleri

**MADDE -8** (1) Üniversitelerde Şef ve üstü kadrolarda görev yapan idari yöneticiler ile bölüm başkanı ve üstü akademik birim yöneticilerine yönelik yıl içerisinde ortak çevrim içi veya yüz yüze eğitimler düzenlenebilir.

#### İrtibat Kişileri

**MADDE-9** (1) Üniversiteler arası hizmet içi eğitim işbirliklerini ve diğer koordinasyonu sağlamak üzere Personel Daire Başkanlıklarından Şef ve üstü kadroda birer irtibat kişisi belirlenir.

**BEŞİNCİ BÖLÜM**  
**Çeşitli ve Son Hükümler**

**Hüküm Bulunmayan Haller**

**MADDE – 10** (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili kanun ve diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

**Protokolün Süresi**

**MADDE – 11** (1) Eşleştirme protokolü uygulamaya konulduğu tarihten itibaren 3 (üç) yıl süre ile yürürlükte kalır.

**İletişim ve Uyuşmazlıkların Çözümü**

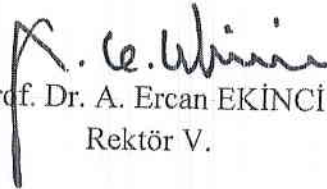
**MADDE 12-** Taraflar arasında bu protokolün uygulanmasından doğabilecek her türlü uyuşmazlık, iletişim ve koordinasyon aşağıda belirtilen isimler arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenerek anlaşma sağlanacaktır.

**Yürürlük**

**MADDE 13-** Bu madde dahil 13 (onüç) maddeden oluşan işbu protokol tarafların yetkililerince 27/10/2021 tarihinde 2 (iki) nüsha olarak imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM  
ÜNİVERSİTESİ  
27/10/2021

BARTIN ÜNİVERSİTESİ  
27/10/2021

  
Prof. Dr. A. Ercan EKİNCİ  
Rektör V.

  
Prof. Dr. Orhan UZUN  
Rektör