



Genel Sekreterlik Birimi Swot Analizi

Güçlü Yönler:

- Çalışan personelin sorumluluklarının bilincinde ve özverili bir yapıya sahip olmaları.
- Birimde genç, dinamik ve yüksek motivasyonlu personel kadrosunun varlığı,
- Gerektiğinde inisiyatif alabilen, sorunları çözme konusunda istekli ve özverili idari personelin bulunması,
- Mali disiplin, şeffaflık, saydamlık ve hesap verme ilkeleri doğrultusunda çalışılması,
- Üniversitemiz kurum ve birim yöneticilerinin vizyoner olması,
- Birimimizin birçok TSE kalite belgesine sahip olması ve başvuru süreçlerinin etkin olarak yürütülmesi,
- Birimin geliştirdiği ALYS sisteminin varlığı ve etkin olarak kullanımı,
- Kurumsallaşma ve kalite çabalarına önem verilmesi, bu yönde sistem geliştirme ve kurumsal ve birim bazında otokontrol mekanizmasının kurulması ve işletilmesi,
- Personelin kendisine ait görev tanımları ile iş akış süreçleri konusunda dinamik bilinç sahibi olması,
- Kararlarda ortak aklı ve katılımcılığı esas alan bir yaklaşımın varlığı,
- İdari personelin misyon, vizyon, ortak değer ve fikir birlikteliği ile işbirliği ruhunun gelişmiş olması,
- Personelimizin motivasyon ve başarılı olma, iş başarma istek ve iştiağı ile idealinin yüksek olması,
- Birimde demokratik ve katılımcı yönetim anlayışının hâkim olması,
- Üniversite içindeki diğer idari ve akademik birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla iyi bir iletişim zeminin yakalanması,
- Birim personelinin tümünde kaynakların ve zamanın ekonomik, etkin ve verimli kullanılması bilincinin gelişmiş olması,



Zayıf Yönler:

- Üniversite ihtiyaçlarının karşılanmasında yeterli sayı ve nitelikte tedarikçilerin olmaması ve özellikle teknolojik cihaz ve makinaların bakım, onarım ve tedarikinde yaşanan sorunlar,
- Bartın ilinin Bartın Üniversitesini yeterince sahiplenmemesi,
- Birimimiz bürolarının ve arşivinin fiziki olarak küçük ve yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersizliği,
- Üniversitemiz kampüslerinin farklı yerlerde ve dağınık olması,
- UBYS sisteminde iyileştirmeye ihtiyaç duyulması,
- Şehirden Üniversiteye toplu ulaşım sorununun bulunması,

Fırsatlar:

- Yeni hizmet binalarımızın çağın gereklerine uygun biçimde donatılması,
- Birimimizin teşkilatlanmasının hantallıktan uzak ve dinamik bir süreçte devam ediyor olması,
- Personelimizin genç ve yeni olmasından dolayı, hizmet içi eğitimlerle çağın gerektirdiği güncel işleyişe uygun yetiştirilmelerinin mümkün olması,
- Ulusal ve bölge üniversiteleri ile mevcut iş birliklerinin geliştirilmesi,
- Enerji verimliliği ve Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma konusunda sistem geliştirilmesi ve etkin kaynak kullanımı,
- Sıfır atık ve çevre konularında kurumda toplumsal bilincin artması ve ekolojik kampüslere doğru evrilme,
- Filyos Projesi'nin tamamlanması ve geliştirilmesinin bölgeye sağlayacağı ekonomik sosyal, idari ve kültürel kazanımlar,
- Bölgede kombine taşımacılık alt yapısının mevcut olması ve bu alt yapının giderek iyileştirilmesi,

Tehditler:

- Birimimiz işlemlerinde yetişmiş olan idari personelin farklı illerden olması nedeniyle zaman içinde tayin talebinde bulunması,
- Sık Sık elektrik kesintilerinin yaşanması,
- Filyos Projesinin etkisiyle doğacak metropol şehirleşmenin getireceği güvenlik, altyapı, sosyo-kültürel sorunlar ve bunlara karşı alınacak önlemlerin gecikmesi,



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ
Genel Sekreterlik



- Çevre illerdeki bölge ve ulusal üniversiteler arasında giderek yükselen rekabet,
- Bölge öğrencilerinin daha büyük şehirleri tercih etmesi ve Bartın ilinden gitmek istemesi,
- Yasal mevzuatın sık sık değiştirilmesi ve bunun kurumsallaşmayı olumsuz yönde etkilemesi,