

İyileştirilecek Durum	Kaynak/Diyarlık	2026 YILI İBDF YİLEŞTİRME PLANI		Eylem Uygulanma Tarihi Aralığı	Eylemi Gerçekleştirilecek Birim	Büyüye Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
		Planlanan Eylemler	Planlanan Eylemler				
Öğrenci memnuniyet düzeylerinde düşüş olmaması	İBDF	Öğrenci Genel Memnuniyet Ölçütleri	Konuyla ilgili bilinen kurullarda görüşmeler yapılacak ve Fakülte Kalite ve Akademiye Komitesi tarafından değerlendirme yapılacaktır.	Ocak-2027	Akademik Birim	En az bir kez değerlendirme yapılması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Akademik personel sayısının yeterince olmaması	İBDF	A.1.1. Yürütüm Modeli ve İdari Yapı	Akademik personel ihtiyacına yönelik olarak, bölüm taleplerine uygun olacak şekilde Rölöfite Akademik personel talepleri değerlendirilecektir.	Mart-2026	Akademik Birim	Personel sayısında artış sağlanması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
İdari personel sayısının yeterince olmaması	İBDF	A.1.1. Yürütüm Modeli ve İdari Yapı	İdari personel ihtiyacına yönelik olarak talepler Rölöfite İhtiyaçlar olacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Personel sayısında artış sağlanması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Birimler için tabiriye eklenmiş	İBDF	A.1.4. İ. Kalite Güvence Mekanizmaları	Süreçler ilgili olarak bir iş tabiriye eklenmektedir.	Haziran-2026	Akademik Birim	Okulların tabiriye eklenmesi web sayfasında yapılması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Öğrenci geri bildirimlerinin iyileştirme süreçlerinin etkinliği daha ölçülebilir şekilde ortaya konması	İBDF	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Öğrenci geri bildirimleri sorulara yönelik iyileştirme raporlanacaktır.	Haziran-2026	Akademik Birim	Öğrenci geri bildirimleri sorularında iyileştirme raporlarının düzenlenmesi	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Mezun isteme verilerinin program geliştirme süreçlerinde daha görünür şekilde kullanılmasını	İBDF	A.4.3. Mezun İhtiyaçları Yürütümü	Mezun geri bildirimlerinin akademik program geliştirme süreçlerine entegrasyonu sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Program geliştirme süreçlerinde mezun geri bildirimleri için veri tabanı oluşturulması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
İdari personelin memnuniyet oranının artırılması	İBDF	P.5.1.3. İdari İnsan Kaynakları Kurumu İhtiyaç Memnuniyet Oranı (%)	*Akademik birimlerde birimlerde idari personele yönelik toplantılar yapılacak ve sorun ve beklentiler belirlenecektir. *Bünye ve katılmaları görüşür hâlinde memnuniyet artırıcı uygulamalar gerçekleştirilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az iki toplantı yapılması ve görüş/beklentilerin tutanaklara geçirilmesi ve bu çerçevede memnuniyet uygulamaları gerçekleştirilmesi	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin (gözetim) artırılmasına yönelik sosyal mekanizmaların geliştirilmesi	İBDF	A.5.3. Uluslararası Performans	*Öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarına katılım teşvik edilecektir. *Çalışanlar için çabaları artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır (Erasmus kapsamında akademik personel değişim programlarına katılmaya teşvik edilerek, yeni işleri edinmeleri)	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Katılım sağlanan öğrenci/personel sayısının artırılması ve Erasmus kapsamında yapılan öğrenci/personel sayısının artırılması ve yeni iş birlikleri gerçekleştirilmesine öncelikli olarak uluslararası öğrenci/personel hareketliliğinin artırılması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik faaliyet sayısının yeterince olmaması	İBDF	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	Dezavantajlı öğrencilere yönelik olarak yapılan bilgilendirme toplantıları sayıları artırılabilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Dezavantajlı gruplar ile her dönem hem fakülte genelinde hem de bölüm bazında toplantılar düzenlenmesi, fakülte genelinde etkinlik planlanması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Kariyer danışmanlığı hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının yeterince olmaması	İBDF	B.3.1. Akademik Destek Hizmetleri	Kariyer merkezi tarafından fakülte öğrencilerine yönelik "kariyer danışmanlığı hizmetleri" tanıtımı yapılacak ve hizmetten yararlanan öğrenci sayısının artırılması sağlanacaktır.	Nisan-2026	Akademik Birim	Kariyer merkezi tanıtım toplantıları düzenlenmesi ve öğrenci katılımının sağlanması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Kurum dışı kaynakları üniversiteye kazandırmak için çalışmaların artırılması	İBDF	C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	Kurum dışı kaynakları üniversiteye kazandırmak için akademik personele yönelik olarak Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü destekli sayıda toplantılar düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Akademik personele kurum dışı kaynaklar için Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü destekli eğitimler verilmesi	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
TYİBTAK bilim insanı destekleme programı sayısının düşüş olmaması	İBDF	P.6.2.3. TYİBTAK'ın hak kazanılan bilim insanı destekleme programı sayısı	TYİBTAK destekleri hakkında, Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü ile birliktir, akademik personele yönelik bilgilendirme toplantıları yapılarak katılım artırılması sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	TYİBTAK desteklerine yönelik olarak, Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü ile ortaklaşa eğitim programları düzenlenmesi ve katılım sağlanması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısının artırılması	İBDF	P.6.2.3.4. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı	Akademik personelin araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik olarak ve uluslararası fon başvurularını, akademik yayın haklarını ve veri analizi konularında Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü ile ortaklaşa eğitim programları düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik en az bir faaliyet yapılması (örneğin kabul olan TYİBTAK projelerinin akademik personele tanıtılması)	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Proje sayısının hedeflenenin dışında olması	İBDF	P.6.2.3.3. Öncel akademi tarafından desteklenen proje sayısı P.6.2.1. Uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı P.6.2.2. Uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı P.6.2.4. Uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı	* Öncel akademi ile "Öncel Akademi Birimleri" veya "Öncel Akademi Birimleri" birliğinde bulunarak ortak projeler yürütülmesi için akademik personele teşvikler yapılacaktır. * Uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısının artırılması için iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak akademik personele teşvikler yapılacaktır. * Uluslararası kurumlar tarafından desteklenen proje sayısının artırılması için eğitim verilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Proje sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Performans beldezen düzeyin altında kalan araştırmacılar için durum tespitinin yapılması	İBDF	C.3.2. Öğretim Elemanının Performansının Değerlendirilmesi	Performans beldezen düzeyin altında kalan araştırmacıların performansını yükseltmek için beldezenler hakkında görüşmeler yapılacak ve bu görüşmeler kayıt altına alınarak değerlendirilecektir.	Her akademik yıl sonunda	Akademik Birim	Toplantılar düzenlenmesi ve görüşleri/kararlar tutanaklara geçirilmesi	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Yayın sayısının düşüş olması	İBDF	P.6.2.1. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science (SCI, SCIE, SSCI, AHCI)) P.6.2.2. Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısı (TR Dizin) P.6.1.1. Uluslararası iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Bölümlerle koordineli olarak konuyla ilgili süreçler hakkında bilgilendirme faaliyetleri yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az bir adet etkinliğe düzenlenmesi	DİĞER
	Sırasıyla Plan						
Öğrenciler tarafından sosyal sorumluluk projelerinin yapılması	İBDF	P.6.1.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	Öğrencilerin eğitim, sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri planlanacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az üç adet projenin yapılması	DİĞER
	Sırasıyla Plan						