

İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ 2025 YILI HİF İYİLEŞTİRME PLANI RAPORU							
İyileştirilecek Durum	Kaynak/Diyaynak	Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarihi Aralığı	Eylemi Gerçekleştirilecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar	
Akademik personel sayısının artırılması	BİDR : A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı Stratejik Plan : Diğer :	Akademik personel ihtiyacı olan bölümler için Rektörlüğe akademik personel talepleri iletilmektedir.	Haziran Ayı-2025	Akademik Birim	Taleplerin %50'sinin karşılanması	Kurum dışından 3 akademik personel fakültemizde görev başlaştı. Taleplerin %50'si karşılanmamıştır. Fakat akademik personel sayısında bir artış görülmüştür.	
İdari personel kadrosunun yeterli düzeye ulaştırılması	BİDR : A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı Stratejik Plan : Diğer :	İdari personel ihtiyacı için Rektörlüğe personel talepleri iletilmektedir.	Haziran Ayı-2025	Akademik Birim	Taleplerin %50'sinin karşılanması	Hedefe ulaşılmamıştır. Yeni Rektörlüğün görev başlamasından sonra idari personel görev yerleri değişiklikleri yapılmıştır. Bunun sonucunda idari personel sayısında azalma olmuştur.	
Akademik Danışma Kurulu'nun etkinliğinin artırılması	BİDR : A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi Stratejik Plan : Diğer :	Akademik danışma kurulu ile protokoller yapılarak iş birliği güçlendirilecek ve danışma kurulunun etkinliği arttırılacaktır.	Aralık Ayı-2025	Akademik Birim	En az 1 iş birliği protokolünün yapılması	Danışma kurulu ile görüşmeler devam etmektedir.	
Güncellenen program sayısına ulaşılamaması (Hedef 3, gerçekleştirilen 1)	BİDR : P.G.1.2.3. Toplum beklentileri ve paydaş önerileri doğrultusunda güncellenmiş program sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Mevcut eğitim programlarını revize edilmesi için bölüm başkanlarına resmi yazılar yazılacaktır.	Nisan Ayı-2025	Akademik Birim	Güncellenen program sayısının hedeflenen 3'e ulaşması	2025 yılı içerisinde YDS Bölümü program ders planını güncellenmiştir. İktisadi Bölümü ise güncellenen çalışmalarına başlamıştır.	
Yandal programlarına kayıtlı öğrenci sayısının yeterli olmaması	BİDR : P.G.1.3.1. Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Akademik yıl başlangıcında yandal program sorunlulara tarafından öğrencilere bilgi verilecektir.	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Yandal programına kayıtlı öğrenci sayısının en az 5 tane olması.	Akademik yıl başında öğrencilere oryantasyon programında CAP/Yandal hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca Üniversite Kültürü derslerinde de konuyla ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Bazı bölümlerde CAP/Yandal hakkında teyrik ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmiştir. Yandal programında 7 kayıtlı öğrenci mevcut olup hedefe ulaşılmıştır.	
Çift ana dal programlarından mezun öğrenci sayısının yeterli olmaması	BİDR : P.G.1.3.3. Çift ana dal programlarından mezun öğrenci sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Akademik yıl başlangıcında çift ana dal program sorunlulara tarafından öğrencilere bilgi verilecektir.	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Çift ana dal programına kayıtlı öğrenci sayısının en az 5 tane olması.	Mevcut çift ana dal programlarına 2025 yılında 11 öğrenci kayıtlı olup hedefe ulaşılmıştır.	
Lisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısının fazla olması	BİDR : P.G.1.4.1. Lisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Danışman başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi için danışmanlara öğrencilerin dengeli bir şekilde dağıtılması sağlanacaktır.	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Program/Bölüm kontenjanları	Fakültemizde 1, 2, 3. ve 4. sınıf danışmanları farklı akademik danışmanlar tarafından verilmektedir.	
Kariyer danışmanlığı hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının yeterli olmaması	BİDR : P.G.1.4.5. Güncel meslek gereklilikleri hususunda kariyer danışmanlığı hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Öğrenci Danışmanları öncülüğünde kariyer merkezi ile toplantılar planlanmaktadır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Her dönem en az bir toplantı düzenlenmesi	Gerek bölümümüz gerekse kariyer merkezi tarafından öğrencilerimize danışmanlık hizmeti verilmektedir.	
TÜBİTAK bilim insanı destekleme programı sayısının düşük kalması	BİDR : P.G.2.3.2. TÜBİTAK'ın hak kazanan bilim insanı destekleme programı sayısı Stratejik Plan : Diğer :	TÜBİTAK destekleri hakkında akademik personele bilgilendirme yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az iki adet etkinliğin düzenlenmesi	Fakültemizde 30/10/2025 tarihinde TÜBİTAK destekleri hakkında bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca Fakülte Akademik Kurul toplantısında projeler ile ilgili gerekli hatırlatmalar yapılarak konunun önemi vurgulanmıştır.	
Araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısına ulaşılamaması (Hedef 1, gerçekleştirilen 0)	BİDR : P.G.2.3.4. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Akademik personelin araştırma kapasitesini geliştirmek için usul ve usullerle fon bursu, akademik yazın teknikleri ve veri analizi konularında eğitim programları düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısının en az 1'e çıkarılması	Hedefe ulaşılmamıştır. Fakültemizde araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik bir faaliyet düzenlenmemiştir.	
Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın (TR Dizin) sayısının istenilen seviyenin altında kalması	BİDR : P.G.2.5.3. Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısı (TR Dizin) Stratejik Plan : Diğer :	İndeksli yayınlara ilgili bilgilendirme faaliyetleri yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az bir adet etkinliğin düzenlenmesi	Hedefe ulaşılmamıştır. Fakültemizde indeksli yayınlara yönelik bir faaliyet düzenlenmemiştir.	
Öğrencileri saadana eğitimini etkinliği artırarak teknik gezi, seminer vb. planlamaları yeterli olmaması	BİDR : B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri Stratejik Plan : Diğer :	Her bölümün teknik gezi planlaması	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Her bölümün 1 adet teknik gezi planlaması	Hedefe ulaşılmamıştır. Her bölüm 1 adet teknik gezi düzenlenmiştir. Fakat fakültemizde genel için 1 adet KOSGEB Avrupa KOBİ Haftası etkinlikleri kapsamında Bartın OSF'ye ziyaret gezisi düzenlenmiştir.	
Öğrenme ortamı ve kaynaklarından yararlanan öğrenci sayısının az olması	BİDR : B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları Stratejik Plan : Diğer :	Ders işlenirken kütüphaneden faydalanmasının sağlanması, ders bilgi pakelerine kütüphane araştırmalarının eklenmesi	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Her dönem en az iki dersin kütüphane ile olması	Farklı derslerde öğrencilerimize kütüphane araştırmaya ödevleri verilmektedir.	
Kişisel gelişim etkinlikleri ve kulüp etkinliklerine katılımın az olması	BİDR : B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri Stratejik Plan : Diğer :	Kulüp faaliyetleri için bütçe desteği sağlanması konusunda ilgili birimlere başvuru yapılması	Bütçe hazırlık döneminde	Akademik Birim/SKS	Her kulübe, her akademik dönemde bir defa araç kullanımı imkanı sağlanması, en az bir etkinliğin maddi destek sağlanması	Bölüm kulüplerimizde gerçekleştirilen etkinliklerde herhangi bir destek alınmamıştır.	
Sınıflarda ve laboratuvarlarda eksiklikler bulunması	BİDR : B.3.3. Tesis ve Altyapılar Stratejik Plan : Diğer :	Sınıflarda yer alan projeksiyonların internet bağlantılarının sağlanması	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Tüm sınıfların internet bağlantılarının sağlanması	Fakültemiz dersliklerinde internet alt yapısı ve internet erişimi bulunmamaktadır.	
Öğrenciler tarafından sosyal sorumluluk projelerinin yapılmaması olması	BİDR : P.G.3.3.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Ders kapsamında öğrencilerin sosyal sorumluluk etkisiyle yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az iki adet etkinliğin düzenlenmesi	Öğrencilerimizin aldıkları sosyal dersler kapsamında sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir.	
Kişisel gelişim etkinlikleri ve kulüp etkinliklerine katılımın az olması	BİDR : P.G.3.4.4. Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Oryantasyon programları/edimlerinde kulüp etkinliklerinin öneme vurgu yapılacaktır.	Dönem başlangıcı	Akademik Birim	Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısının en az 12 olmasının sağlanması	Kulüplerimizde yıllık faaliyet planlaması yapılmaktadır. Bu planlara göre etkinlikler mevcuttur. Yapılan etkinlikler kulüp sosyal medyalarında paylaşılmaktadır.	
İhtisassızlama alanındaki projelerde kadın öğretim elemanının yer alması	BİDR : P.G.4.2.4. İhtisassızlama alanındaki projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısı Stratejik Plan : Diğer :	İhtisassızlama alanına yönelik proje çalışmalarını için eğitim verilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az bir adet etkinliğin düzenlenmesi	26.08.2025 tarihinde Rektörlük binasında Fakültemiz personeline "Akademi Lojistik ve Bütünlük Bölge "Uygulamalar" İhtisassızlama Alanı Bilgilendirme" toplantısı düzenlenmiştir.	
İhtisassızlama alanına yönelik bilimsel etkinlik sayısının yeterli olmaması	BİDR : P.G.4.3.1. İhtisassızlama alanına yönelik gerçekleştirilen bilimsel (çalıştay/ kongre/ konferans/ sempozyum/seminer/ panel/ söyleşi) etkinlik sayısı Stratejik Plan : Diğer :	İhtisassızlama alanına yönelik olarak bilimsel etkinlik düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az bir adet etkinliğin düzenlenmesi	26.08.2025 tarihinde Rektörlük binasında Fakültemiz personeline "Akademi Lojistik ve Bütünlük Bölge "Uygulamalar" İhtisassızlama Alanı Bilgilendirme" toplantısı düzenlenmiştir.	
İdari insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranlarının düşük kalması	BİDR : P.G.5.1.3. İdari insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranı Stratejik Plan : Diğer :	İdari personellerin işte ve ünelerinin dinlenmesi için toplantı düzenlenecektir.	Her Dönem Sonu	Akademik Birim	Memnuniyet Anketlerinde artış sağlanarak en az %70 hedefinin sağlanması	2025 yılı İdari Personel Genel Memnuniyet oranı %73'tür.	
Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısının az olması	BİDR : P.G.5.3.2. Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısı Stratejik Plan : Diğer :	Konuyla ilgili paydaşlarla yazışmalar/görüşmeler yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	En az bir adet görüşmenin yapılması	Konuyla ilgili 2025 yılında bir iyileştirme yapılmamıştır.	
Birimimizin öğretim elemanlarının kurum dışı sağlanan fonlardan etkin bir şekilde faydalanmaması	BİDR : C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Araştırma fonları hakkında bilgilendirme seminerleri düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Eğitimlere katılım oranının %50 olmasının sağlanması	Araştırma fonları hakkında gelen duyurular dekanlık tarafından tüm akademik personele iletilmektedir. Fakat fonlarla ilgili ayrı bir eğitim/toplantı düzenlenmemiştir.	
Yeterli sayıda öğrencinin ERASMUS eğitiminden faydalanmaması	BİDR : C.2.2. Uhusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri Stratejik Plan : Diğer :	ERASMUS başvuru sürecini kolaylaştırmak için rehberlik ve danışmanlık hizmetleri sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	ERASMUS Koordinatörlüğü	ERASMUS başvuru sayısının %10 oranında artış sağlanması	Fakültemizde akademik yıl başında oryantasyon eğitimi sırasında ERASMUS ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca bölümler ERASMUS başvuru dönemlerinde bölümlere özel tanıtım ve teyrik toplantıları düzenlenmektedir.	
Mevcut performans izleme ve değerlendirme raporlarının daha anlaşılır ve ölçülebilir olması	BİDR : C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Stratejik Plan : Diğer :	Kalite Koordinatörlüğüne konuyla ilgili görüş yazıları yazılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim	Kalite Koordinatörlüğüne konuyla ilgili görüş yazılarının gönderilmesi	Konuyla ilgili 2025 yılında bir iyileştirme yapılmamıştır.	
Öğrencilerimizin aktif bir şekilde süreçlere dâhil edilememesi	BİDR : D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi Stratejik Plan : Diğer :	Öğrenci kulüplerinin faaliyetleri desteklenerek onlara yardımcı olacak ve her türlü fayda sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim/Öğrenci Kulüpleri	Etkinliklere katılım oranının %60 artırılması	Kulüp etkinlikleri öğrencilere duyurulmakta ve katılımları teyrik edilmektedir. Katılım oranlarında artış sağlanmıştır.	
Birimimizin toplumsal katkısını sağlayacak kaynakların yeterli olmaması	BİDR : D.1.2. Kaynaklar Stratejik Plan : Diğer :	Toplumsal katkısını sağlayacak fonlar ve kaynaklar için kurumsal iş birlikleri sağlamak amacıyla ilgili çalışmalar yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birim/Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	Konuyla ilgili girişimlerin başlatılması	Fakültemizde toplumsal katkısını sağlayacak kurumsal iş birliği girişimlerine başlanmıştır. 18 Aralık 2025 tarihinde Danışma Kurulu ile toplantı düzenlenmiştir.	