

Bartın Üniversitesi
Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü
2015 Birim Faaliyet Raporu

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bu rapor 2015 yılına ait Koordinatörlüğümüzün düzenlemiş olduğu faaliyet raporudur. Raporunda, hızla gelişen Erasmus anlaşmaları da göz önüne alınarak, ofisin yeniden yapılandırılması konusundaki atılımlar, ofis ekibi, iş dağılımı, gerekli komisyonların oluşumu ve çalışma şekilleri anlatılmıştır. Raporun ilk kısmında koordinatörlüğümüz hakkında kısa bir bilgi verildikten sonra vizyon ve misyonumuzdan bahsettik. Koordinatörlüğümüzdeki teknik desteklerden, organizasyon yapısından, insan kaynaklarından, yıl içerisinde yapılan faaliyetlerin içeriğinden, yapılan yeni anlaşmaların boyutundan bahsettikten sonra belirlenen stratejik hedefler ve amaçlar paylaşılmıştır. Bütçe kalemiyle ilgili bilgiler detaylarıyla verildikten sonra birimizin üstün ve zayıf yönlerinden de bahsedilmiştir.

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde yer alan Uluslararası ilişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü; yurtdışında yer alan üniversitelerle ve çeşitli eğitim kurumlarıyla iyi ikili ilişkileri kurmak ve yürütmekten, üniversitemizi yurtdışında tanıtmaktan sorumlu bir birim olmakla beraber Avrupa Birliği'ne bağlı olan Erasmus+ hareketlilik projelerinden de sorumlu bir birimdir.

A- Misyon ve Vizyon

Koordinatörlüğümüzün misyonu, üniversitemizin uluslararası tanınırlığına katkı sağlamak, uluslararası anlaşmaların yapılmasında akademik birimler arası koordinasyonu sağlamak ve bu ilkeler doğrultusunda üniversitemizin hem idari hem akademik birimlerine destek olmaktır.

Koordinatörlüğümüz, tüm idari ve akademik birimlerin uluslararasılaşmasında gerekli tüm desteği sağlama hedefli aktiviteleri koordine eden bir merkez birim olma vizyonu taşımaktadır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bartın Üniversitesi, Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü, üniversitemizin akademik ve idari işbirliklerini ulusal çaptan uluslararası boyuta taşıma ve hem öğrencilerimizin hem öğretim kadrosu ve idari kadronun değişim projelerine yönelik ilişkilerin geliştirilmesi, planlanması ve uygulanması amacıyla kurulmuştur.

- Üniversitemiz hedef ve değerleri doğrultusunda yapılacak tüm anlaşmaların koordinasyonunu sağlanması

- Yapılan/Yapılacak anlaşmalar konusunda ilgili birimlerle görüşmeler yaparak ilgili kadro ve öğrencilerin bilgilendirilmesi
- Avrupa Birliği Yükseköğretim Kurumları Projelerinden Erasmus+ KA103 ve KA107 hareketlilik projelerinin başvuru, uygulama ve raporlamalarını yürütmek ve hem personel hem öğrencilerin proje ilan ve başvuru, seçim ve hareketlilik takip sürecinde aktif rol oynamak
- Özellikle Erasmus+ hareketlilik projeleri için akademik birimlerin anlaşma yapabilmeleri adına teşvik edilmesi ve bilgilendirilmesi
- Avrupa Birliği Bologna süreciyle ilgili AKTS, Diploma Eki, Diploma Etiketleri gibi kavramların üniversite içinde öğrenciler, akademik ve idari birimler arasında yaygınlığın sağlanması
- Rektörlük makamınca Uluslararası İlişkiler hususunda verilen tüm diğer görevleri yürütmek

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

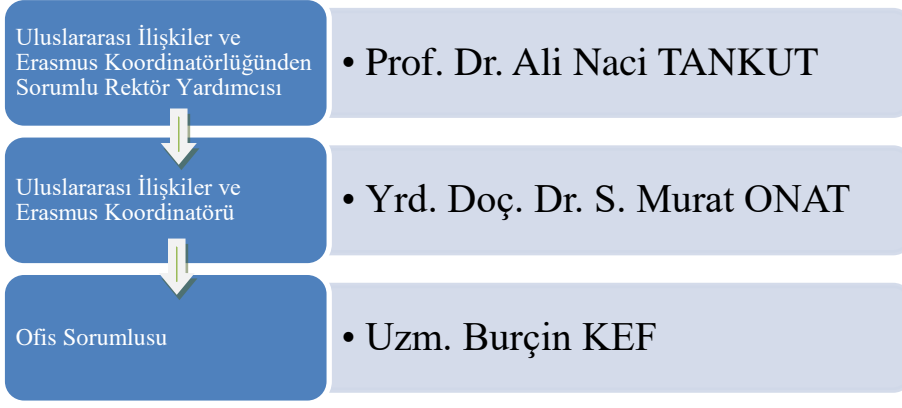
Koordinatörlüğün görev yaptığı alan 1 adet ofisten oluşmaktadır. Ofis 3 kişinin görev yapacağı şekilde konumlanmış birer adet masa ve sandalye vardır. Toplamda 3 adet de misafir koltuğu yer almaktadır.

Tablo 1. İdari ve Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayı	Toplam Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Ofis	1	30	2
Toplam	1	30	2

2. Örgüt Yapısı

Koordinatörlüğün bağlı olduğu 1 Rektör Yardımcısı mevcuttur. Rektör yardımcısına bağlı Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörü ve ofis sorumlusu ofis içerisinde aktif olarak işgücü sağlamaktadır.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Ofis ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanılan bilgi kaynakları ve teknolojik kaynaklar aşağıdaki tabloda yer aldığı gibidir.

Tablo 2. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Cinsi	Sayısı
Masaüstü bilgisayar	2
Taşınabilir bilgisayar	2
Fotoğraf makinesi	1
Tablet	5
Televizyonlar	1
Yazıcılar	3
Evrak İmha Makinesi	2
Telefon	1

4. İnsan Kaynakları

Birimde görevli personel sayısı 2'dir. Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Kurum Koordinatörü görevini, kadrosu Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği bölümünde olan Yrd. Doç. Dr. S. Murat ONAT yürütmektedir. Kadrosu Rektörlük bünyesinde bulunan Uzman Burçin KEF, ofis sorumlusu olarak aynı birime bağlı olan koordinatörlükte görevini yürütmektedir.

Tablo 3. Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Kadrolu	Yarı Zamanlı	Başka Birimde Görevlendirilen	Birimde Görevlendirilen
Yrd. Doç. Dr.				1
Uzman	1			
Toplam	1			1

5. Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğünün sunduğu hizmetler ve faaliyetlere yönelik işlemler aşağıdaki gibidir.

5.1. Yeni Anlaşmalar

- Koordinatörlüğümüz 2015 yılı içerisinde Avrupa Birliği Program ülkeleri ile olan anlaşmalarına 7adet, Avrupa Birliği dışındaki ülkelerle 3 adet anlaşma eklemiştir.
- Var olan anlaşmalı üniversitelerle anlaşmaların içerikleri gözden geçirilmiş, eksiklik belirlenen anlaşmalar tekrar gözden geçirilmiştir.
- 24 Aralık 2015'te yapılan toplantıda bölüm koordinatörlerine yapılacak yeni anlaşmaların önemini ve anlaşmalar yapılırken dikkat edilecek hususlar dile getirilmiştir.

Tablo 4. Anlaşmalı Üniversite ve Ülkeler

Ülke	Anlaşmalı Olunan Üniversiteler	Anlaşma Süresi		Anlaşmanın İçerildiği Bölümler
ALMANYA	UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES SCHMALKALDEN	2014	2021	Makine Mühendisliği
	HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	2014	2016	İşletme
	EBERSWALDE UNIVERSITY	2015	2021	Orman Endüstri Mühendisliği

		2014	2021	İşletme
BULGARİSTAN	TECHNICAL UNIVERSITY OF GABROVO	2014	2021	İşletme
		2014	2021	Tekstil Mühendisliği
		2014	2021	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
		2014	2021	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
		2014	2021	Makine Mühendisliği
ÇEK CUMHURİYETİ	JAN EVANGELISTA USTI NAD LABEM	2014	2021	Çevre Mühendisliği
		2014	2021	İktisat
		2014	2021	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
	MENDEL UNIVERSITY IN BRNO	2014	2021	Orman Endüstri Mühendisliği
İSPANYA	UNIVERSITY OF OVIEDO	2014	2021	İnşaat Mühendisliği
		2014	2020	Eğitim Bilimleri - Teaching and Training
	TECHNICAL UNIVERSITY OF MADRID	2014	2021	Çevre Mühendisliği
		2014	2021	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
İSVEÇ	UMEA UNIVERSITY	2014	2021	Moleküler Biyoloji ve Genetik

İTALYA	NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITY	2014	2021	Makine Mühendisliği
		2014	2021	Orman Mühendisliği
		2014	2021	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
		2014	2021	İktisat
	BOLOGNA UNIVERSITY	2016	2021	Moleküler Biyoloji ve Genetik
POLONYA	PRZYRODNICZY TECHNICAL UNIVERSITY	2015	2021	İnşaat Mühendisliği
	WARSAW UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES	2014	2017	Orman Endüstri Mühendisliği
	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	2014	2021	Türk Dili ve Edebiyatı
	PANSTWOWA WYZSZA SZKOŁA ZAWODOWA	2014	2021	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
	PRZYRODNICZY TECHNICAL UNIVERSITY	2014	2021	Çevre Mühendisliği
	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	2014	2021	Sosyoloji
	PRZYRODNICZY TECHNICAL UNIVERSITY	2014	2021	Peyzaj Mimarlığı
	PRZYRODNICZY TECHNICAL UNIVERSITY	2014	2021	Orman Mühendisliği
	PRZYRODNICZY TECHNICAL UNIVERSITY	2014	2021	İnşaat Mühendisliği
	LODZ UNIVERSITY	2014	2016	İşletme

	LODZ UNIVERSITY	2014	2021	İktisat
	LODZ UNIVERSITY	2014	2016	Moleküler Biyoloji ve Genetik
	LODZ UNIVERSITY	2014	2016	İşletme
	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	2014	2021	Kamu Yönetimi
	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	2014	2021	Sosyoloji
PORTEKİZ	EVORA UNIVERSITY	2015	2021	Orman Mühendisliği
	EVORA UNIVERSITY	2015	2021	Moleküler Biyoloji ve Genetik
	EVORA UNIVERSITY	2014	2021	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
ROMANYA	TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	2016	2021	Orman Endüstri Mühendisliği
	THE UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY OF TIRGU MURES	2014	2021	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
	SUCEAVA 'STEFAN CEL MARE' UNIVERSITY	2014	2021	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
SLOVENYA	UNIVERSITY OF LJUBLJANA	2014	2021	Peyzaj Mimarlığı
	UNIVERSITY OF LJUBLJANA	2014	2021	Makine Mühendisliği
	UNIVERSITY OF PRİMORSKA	2014	2021	Orman Endüstri Mühendisliği
YUNANİSTAN	TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTE(TEI) OF THESSALY	2015	2021	Orman Endüstri Mühendisliği

5.2. Toplantılar

Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü, ofisimizle bölümlerimiz arasında iletişimin ve ilişkilerin kuvvetlenmesi adına 24.12.2015'te Erasmus Bölüm Koordinatörleri ve/veya Bölüm Temsilcileri ile toplantı düzenlemiş, toplantıda bölüm koordinatörlerinin sorumlulukları, öğrenci hareketliliği sürecine dair bilgileri, ve hareketlilik ve anlaşmalarla ilgili evrakları tanıtip paylaşmayı hedeflemiştir. Toplantının bir diğer amacı, birimler bazında da Erasmus+ hareketliliğinin ve bu konuda görev paylaşımının önemini vurgulamak olmuştur.

5.3. Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilik Başvuru ve Değerlendirme Süreçleri

2015/2016 Akademik yılı öğrenci ve akademik/idari personel hareketlilikleri için 2 kez başvuru ilanı çıkmıştır. Öğrenci hareketlilikleri (öğrenim ve staj) için 2014/2015 akademik yılı bahar döneminde, personel hareketlilikleri (ders verme ve eğitim alma) için 2015/2016 akademik yılı güz dönemi içerisinde ilan, başvuru ve seçim süreçleri yer almıştır. Seçimler, Rektörlüğümüzce kurulan komisyon tarafından yapılmış, adayların seçim sonuç listeleri web sayfasında yer almıştır.

5.4. Erasmus+ Hareketlilik Projesi Nihai Raporu

Erasmus+ hareketliliklerinin faaliyet raporlarını oluşturmak için kullanılan Mobility Tool+ aracına 2014/2015 Akademik yılına ait tüm giden personel ve öğrenci hareketliliklerinin bilgileri girilmiş ve rapor 28 Kasım 2015 tarihine kadar Ulusal Ajans ve Avrupa Komisyonu'na sunulmuştur.

5.5 Erasmus Değişim Programı Kapsamında Yapılan Öğrenci ve Personel Hareketliliği

Aşağıdaki tabloda 2014/2015 akademik yılını kapsayan dönemde yapılan hareketliliklerin sayıları görülmektedir.

Tablo 5. Erasmus Değişim Programı Kapsamında Yapılan Öğrenci ve Personel Hareketliliği (2014/2015 Akademik Yılı)

	TOPLAM
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	7
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	2
Giden Öğrenci Sayısı	71
Gelen Öğrenci Sayısı	7

5.6. Erasmus+KA1 Proje Başvurusu

Mart ayı ilk haftasında Erasmus+ yükseköğretim hareketlilik projesi olan KA1 projeleri için başvuruda bulunmuş olup, yapılan başvuru kabul edilmiştir. Projeye ilgili mali detaylar III. Numaralı başlık olan Faaliyete İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler başlığı altında verilmektedir. Bir sonraki yıl KA107 projeleri için de başvuruların altyapısı hazırlanmıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yapılan anlaşmalar koordinatörlüğümüzün onayından geçtikten sonra, kurum yasal temsilcisi olarak Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Ramazan KAPLAN tarafından imzalanmaktadır. Ayrıca öğrenci ve personel değişim hareketliliklerinin mali onayını da vermektedir. Organizasyon harcamaları için gerçekleştirme görevlisi olarak Uzman Burçin KEF, harcama yetkilisi olarak Yrd. Doç. Dr. Saadetin Murat ONAT görev yapmaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo 6. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

	Strateji Amaçlar	Stratejik Hedefler
1	Avrupa Birliği ülkeleriyle olan var olan Erasmus+ ikili anlaşmalarının sayısını artırarak uluslararası tanınırlığımızı Avrupa'da güçlendirmek	11 ülke ve 48 anlaşma sayısını 20 ülke ve 80 anlaşma sayısına çıkarmak
2	Avrupa Birliği dışında kalan Ortak Ülkelerle olan ortaklık anlaşması sayısını artırarak Dünya ülke ve üniversitelerinde tanınırlığımızı artırmak	Avrupa Birliği dışında 4 ülke üniversite ile olan anlaşma sayısını 10 ülke ve üniversiteye çıkarmak
3	Var olan anlaşmalar ve yapılabilecek yeni anlaşmalarla sonraki yıllarda hareketlilikleri Avrupa ülkeleri dışına taşıyabilmek	Erasmus+ KA107 hareketliliği için yeni anlaşmalar yapmak
4	Yurtdışı hareketlilik projeleri için gönderilecek öğrencilerin kalitesini arttırmak	Erasmus+ KA103 projeleri için öğrenci seçim kriterlerinin uygulanmasını sağlamak

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüzün temel politikaları, üniversitemizin vizyonu ve misyonu dahilinde uluslararası anlaşmalar yapmak, bu anlaşmalarla birlikte üniversitemizi tanıtıcı imkanlar sunmak, üniversitemizin uluslararası açılımında katkı sağlamak ve personel – öğrenci hareketlilik projeleri ile kendilerine gelişimlerine yönelik farklı imkanlar ve fırsatlar sunmaktır.

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Mart ayı içerisinde yapılan 2015 yılı hareketlilik başvurusu için kurumumuza tahsis edilen miktar ve tahmini kişi kontenjanları aşağıdaki gibidir. Bu başvuru 2015/2016 akademik yılı içerisinde yapılması öngörülen hareketlilikleri kapsamaktadır.

Tablo 7. 2014/2015 Yılı Hareketlilik Sayıları ve Bütçe Dağılımı

2015/2016 Akademik Yılı Hareketlilik Türü	Tahmini Kişi Sayısı	Süre		Miktar
		Ay	Gün	
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	17	100		40.000 Avro
Öğrenci Staj Hareketliliği	13	40		20.000 Avro
Personel Ders Verme Hareketliliği	7		46	7.800 Avro
Personel Eğitim Alma Hareketliliği	3		30	5.000 Avro
Organizasyon Harcamaları				14.000 Avro

2014 yılı içerisinde yapılan ve 2014/2015 akademik yılını kapsayan hareketliliklerin faaliyet bütçesi ve sayıları ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Yukarıdaki tablo, 2016 yılı hareketliliklerini de kapsamaktayken, aşağıdaki tablo 2014 yılı ikinci yarısı dâhil olmak üzere 2015 yılı sona ermeden tamamlanan faaliyet ve miktarları göstermektedir.

Tablo 8. 2015/2016 Yılı Hareketlilik Sayıları ve Bütçe Dağılımı

2014/2015 Akademik Yılı Hareketlilik Türü	Hareketlilikten Faydalanan Kişi Sayısı	Verilen Miktarlar
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	69	58.575 Avro
Öğrenci Staj Hareketliliği	2	15.000 Avro
Personel Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği	7	19.275 Avro
Organizasyon Harcamaları		10.500 Avro
Toplam		103.350 Avro

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2014/2015 Akademik yılı hareketliliklerini kapsayan dönemde ve Tablo 7’de detayları verilen hareketlilikler ve organizasyon harcamaları faydalanan kişi sayıları olarak net rakamlar olup, verilen miktarlar arasında geçişler sağlanmıştır. Tüm verilen miktarlardan öğrenci öğrenim hareketliliğine aktarımlar olmuştur. Öğrenci staj hareketliliğinden 13.400 Avro tutarında bir meblağ öğrenci öğrenim hareketliliğine aktarılmış, stajdan sadece 2 öğrencimiz faydalanmıştır. Personel hareketliliğine ayrılan 19.275 Avro’dan 5.829 Avro eğitim alma ve ders verme hareketliliklerine ayrıldıktan sonra 13.446 Avro öğrenci öğrenim hareketliliğine aktarılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Koordinatörlüğümüz, Avrupa Birliği Erasmus+ Yükseköğrenim Beyannamesi Sertifikasyonuna 2014 yılında sahip olmuştur. Bu özelliğini 2015 yılı içerisinde de korumaktadır. Bu yıl ilk kez 2 ayrı ülkeden toplam 7 öğrenci, öğrenim hareketliliği ile üniversitemize gelmiştir. Aynı kategorideki diğer üniversitelerle kıyaslandığında iyi bir rakam olarak sayılabilir.

Bir sonraki hedef 3. farklı bir ülkeden öğrencileri kabul ederek diploma etiketine sahip bir üniversite olabilmektir. Sadece yurtdışına gönderen değil, oradan kendi üniversitemize de öğrenci kabul edebilir bir konuma gelmiş bulunmaktayız.

Bir diğer üstünlüğümüz, 2015 yılı içerisinde çıktığımız personel hareketlilik ilanımızda 28 personelimize hareketlilik şansını sunmuş olmamızdır. İdari personel sayısında gönderim sayımızı arttırmış bulunmaktayız.

B- Zayıflıklar

Birimimizde zayıflık olarak sayılabilecek özelliklerin başında personel eksikliği geldiği söylenebilir. Koordinatörlüğün sadece Erasmus+ değil, diğer uluslararası ilişkiler alanında da sorumluluklar üstlendiğinden görev dağılımlarını paylaşacak sayıda personel bulunmamaktadır. Harcanan zamanın çoğu ise bürokratik işlere ayrılmaktadır. Bu sebeple yeni projelerin üretilmesi ve yeni anlaşmaların yapılması için gerekli yeterli zaman ayrılamamaktadır.

C- Değerlendirme

Koordinatörlüğümüzün her bir artı ve eksisi bizlere tecrübeler kazandırmakta ve gelecekte karşılaşılabilecek her türlü durum için önceden önlem alma konusunda avantajlar sağlayabilmektedir. Zayıflık olarak düşünülen eksi yönleri kapattığımızda olumlu yönden her açıdan farklı ve tecrübeli bir ofis haline gelebileceğiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüz birim koordinatörlerinden sorumluluk üstlenmelerini isteyerek iş yükü açısından tedbirini alabilir ama ofis evrak işlerinin iş yükünü hafifletmeyecektir.

EKLER:

- 1) İç Kontrol Güvence Beyanı (1 Sayfa)