

# **Bartın Üniversitesi**

## **Erasmus Koordinatörlüğü**

### **2018 Yılı**

### **Birim Faaliyet Raporu**

Bu rapor 2018 yılına ait, Koordinatörlüğümüzün düzenlemiş olduğu faaliyet raporudur. Raporda, hızla gelişen Erasmus anlaşmaları da göz önüne alınarak, ofisin yeniden yapılandırılması konusundaki atılımlar, ofis ekibi ve çalışma şekilleri anlatılmıştır. Raporun ilk kısmında koordinatörlüğümüz hakkında kısa bir bilgi verildikten sonra vizyon ve misyonumuzdan bahsedilmiştir. Koordinatörlüğümüzdeki teknik desteklerden, organizasyon yapısından, insan kaynaklarından, yıl içerisinde yapılan faaliyetlerin içeriğinden, yapılan yeni anlaşmaların boyutundan bahsettikten sonra belirlenen stratejik hedefler ve amaçlar paylaşılmıştır. Bütçe kalemiyle ilgili bilgiler detaylarıyla verildikten sonra birimizin üstün ve zayıf yönlerinden de bahsedilmiştir.

#### **I- GENEL BİLGİLER**

Koordinatörlüğümüz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğünün kurulmasının ardından Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler ve Yurtdışı Eğitim Koordinatörlüğü ile birlikte tek çatı altında çalışmaya başlamıştı. Erasmus Koordinatörlüğü'nün görevi yurtdışında yer alan üniversitelerle ve çeşitli eğitim kurumlarıyla Erasmus üzerine ortaklıklar kurmak ve yürütmekten, üniversitemizi yurtdışında tanıtmaktan sorumlu bir birim olmakla beraber Avrupa Birliği'ne bağlı olan Erasmus+ hareketlilik projelerinin yürütülmesinden sorumludur.

#### **A- Misyon ve Vizyon**

Koordinatörlüğümüzün misyonu, üniversitemizin uluslararası tanınırlığına katkı sağlamak, uluslararası anlaşmaların yapılmasında akademik birimler arası koordinasyonu sağlamak ve bu ilkeler doğrultusunda üniversitemizin hem idari hem akademik birimlerindeki personel ve öğrencilere destek olmaktır.

Koordinatörlüğümüz, tüm idari ve akademik birimlerin uluslararasılaşmasında Erasmus+ hareketlilik projeleri vasıtasıyla gerekli tüm desteği sağlama hedefli aktiviteleri koordine eden bir merkez birim olma vizyonu taşımaktadır.

Yurtdışı ziyaretlerinde bulunmak, fuarlara katılmak ve birimin amaçlarını gerçekleştirmek üzere tanıtım ve eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak misyonumuzu gerçekleştirmede yapılması gerekli faaliyetlerdir.

#### **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Bartın Üniversitesi, Erasmus Koordinatörlüğü, üniversitemizin akademik ve idari işbirliklerini ulusal çaptan uluslararası boyuta taşıma ve hem öğrencilerimizin hem öğretim kadrosu ve idari kadronun değişim projelerine yönelik ilişkilerin geliştirilmesi, planlanması ve uygulanması amacıyla kurulmuştur.

Bartın Üniversitesi Erasmus Değişim Programı Yönergesinin 7. Maddesine göre Erasmus Kurumsal Koordinatörünün görevleri dâhilinde koordinatörlüğün sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

1. Erasmus programını kapsayan anlaşmalar ile ilgili her konuda Üniversite genelinde eşgüdümü sağlamak
2. Erasmus kapsamında yapılacak ikili anlaşmalar için programda yer alan ülke üniversiteleri ile görüşmeler yapmak.
3. Erasmus Çalışma Kurulunun almış olduğu kararların ofis tarafından yürütülmesini sağlamak
4. Ofisin çalışmalarını yönlendirmek ve kontrol etmek

5. Yıllık Çalışma Takvimini hazırlayarak kurulun onayına sunmak
6. Erasmus Programının üniversite içinde tanıtılmasını sağlayacak yazılı ve görsel materyaller hazırlamak ve etkinlikler düzenlemek
7. Birimler arasında yapılacak işlemlerin koordinesini sağlamak ve yazışmaları yürütmek
8. Koordinatörlüğün üniversite içerisinde yazışmalarını imzalamak
9. Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Koordinatörleri arasında koordinasyonu sağlamak

Aynı yönergenin 12. Maddesine göre Erasmus Koordinatörlüğünün faaliyet ve sorumlulukları da aşağıdaki gibidir:

1. Bartın Üniversitesi'nin Erasmus anlaşmaları çerçevesinde gelen değişim öğrencilerinin ve gitmek üzere seçilen öğrencilerin idari işlemlerini yürütmek.
2. Erasmus Programı'nı üniversite içinde tanıtmak, tanıtım materyallerini hazırlamak.
3. İlgili üniversitelerle yazışmaları yürütmek; anlaşmaları güncellemek
4. İlgili koordinatörlerle, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iletişim içinde olmak ve uyum içinde çalışmak
5. Atanan veya görev süresi biten koordinatöre ilişkin bilgilerle ilgili akademik birimlere ve Erasmus Koordinatörlerine bildirilmesini sağlamak
6. Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bilgi vermek amacıyla Erasmus Öğrenim Hareketliliği kapsamında öğrencinin yurtdışında bulunacağı tarihleri ve yeri kapsayan resmi bir yazıyı vermekle yükümlüdür

## B- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

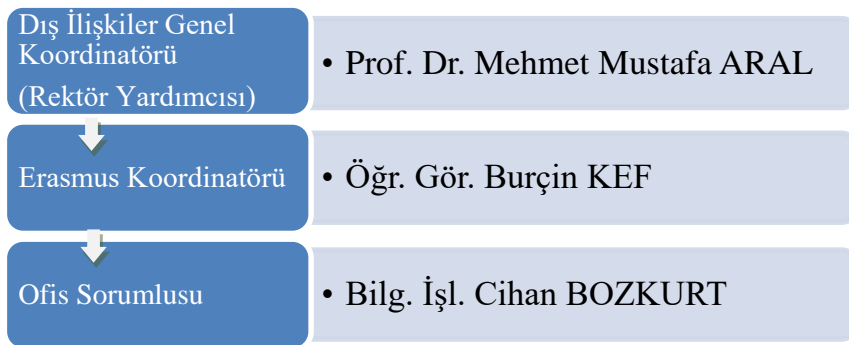
Koordinatörlüğün görev yaptığı alan bir adet ofisten ve bir Koodinatör odasından oluşmaktadır. Ofis 3 kişinin görev yapacağı şekilde konumlanmış birer adet masa ve koltuk vardır.

**Tablo 1. İdari ve Akademik Personel Hizmet Alanları**

Hizmet Alanı	Sayı	Toplam Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Erasmus Ofisi	1	26,5	2
Koordinatör Odası	1	12	1
Toplam			3

### 2. Örgüt Yapısı

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'ne bağlı Erasmus Kurum Koordinatörü ve ofis sorumlusu ofis içerisinde aktif olarak işgücü sağlamaktadır.



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Ofis ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanılan bilgi kaynakları ve teknolojik kaynaklar aşağıdaki tabloda yer aldığı gibidir.

**Tablo 2. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları**

Cinsi	Sayısı
Masaüstü Bilgisayar	3
Tařınabilir bilgisayar	2
Fotoğraf makinesi	1
Televizyonlar	1
Yazıcılar	4
Evrak İmha Makinesi	2
Telefon	2

#### 4. İnsan Kaynakları

Birimde görevli personel sayısı 3'tür. Erasmus Kurum Koordinatörü görevini Öğr. Gör. Burçin KEF yürütmektedir. Bilgisayar İşletmeni Cihan BOZKURT ofis sorumlusu olarak görevi yürütmektedirler. Tam zamanlı geçici personel olarak çalışmaya başlayan Ahmet ABALI Erasmus Gençlik Hareketlilikleri ile ilgili faaliyet göstermekte ek olarak KA103 hareketliliklerine de katkı sağlamaktadır.

**Tablo 3. Akademik Personel Sayıları**

Kadro Unvanı	Kadrolu	Yarı Zamanlı	Başka Birimde Görevlendirilen	Birimde Görevlendirilen
Öğr. Gör.	1			1
Toplam	1			1

**Tablo 4. İdari Personel Sayıları**

Kadro Unvanı	Kadrolu	Yarı Zamanlı	Başka Birimde Görevlendirilen	Birimde Görevlendirilen
Bilgisayar İşletmeni	1			1
Toplam	1			1

**Tablo 5. Sözleşmeli Geçici Personel Sayıları**

Kadro Unvanı	Kadrolu	Yarı Zamanlı	Başka Birimde Görevlendirilen	Birimde Görevlendirilen
Geçici Personel	1			1
Toplam	1			1

#### 5. Sunulan Hizmetler

Erasmus Koordinatörlüğünün sunduğı hizmetler ve faaliyetlere yönelik işlemler aşağıdaki gibidir.

## 5.1. İkili Anlaşmalar

- Erasmus Koordinatörlüğünün Aralık 2018 itibariyle 14 farklı ülkedeki 38 üniversite ile anlaşması bulunmaktadır..
- Erasmus+ KA107 Ortak Ülkeleri ile 10 farklı bölümler arası anlaşma mevcuttur.
- Tüm üniversiteyi kapsayan ortaklık anlaşmamız olan üniversite sayısı 37'dir.
- Var olan anlaşmalı üniversitelerle anlaşmaların içerikleri gözden geçirilmiş, eksiklik belirlenen anlaşmalar tekrar gözden geçirilmiştir.

**Tablo 6. Partner Ülkelerle olan Erasmus+ KA1 Anlaşmaları**

No	Erasmus+ KA1 Anlaşması Yapılan Üniversiteler	Ülke
1	Azerbaijan Technology University	Azerbaijan
2	Azerbaijan Technical University	Azerbaijan
3	International University of Sarajevo	Bosnia Herzegovina
4	Dzemat Bijedic University of Mostar	Bosnia Herzegovina
5	Myongji University	South Korea
6	Universiti Teknologi Malaysia	Malaysia
7	Uzbekistan State Institute of Arts And Culture	Uzbekistan
8	Lviv State University of Physical Culture	Ukraine
9	National Pedagogical Dragomanov University	Ukraine
10	University of Prishtina "Hasan Prishtina"	Kosovo

**Tablo 7. Üniversitemizin Yaptığı Kurumlararası Ortaklık Anlaşmaları**

No	Kurumlar	Ülkeler
1	Azerbaijan State Agricultural University	Azerbaijan
2	University of Abomey-Calavi	Benin
3	International University of Sarajevo	Bosnia Herzegovina
4	University of Ngaoundere	Cameroon
5	University of Napoli Federico II	Italy
6	University of Foreign Languages And Professional Career	Kazakhstan
7	Kazakhstan Akhmet Yassawi International Turkish-Kazakh University	Kazakhstan
8	Girne University	Turkish Republic of Northern Cyprus
9	Near East University	Turkish Republic of Northern Cyprus
10	University of Malaya	Malaysia
11	Russian University of Cooperation	Russia
12	Moscow State University of Education	Russia
13	City University of Mogadishu	Somali
14	Simad University	Somali
15	University of Khartoum	Sudan
16	West Kordufan University	Sudan

17	Elsheikh Abdallah University	Sudan
18	University of Kassala	Sudan
19	University of Kordofan	Sudan
20	University of Gezira	Sudan
21	Sudan Academy of Sciences	Sudan
22	Al Neelain University	Sudan
23	Red Sea University	Sudan
24	University of Shendi	Sudan
25	Dalanj University	Sudan
26	Peace University	Sudan
27	Abdulatif Alhamad University of Technology	Sudan
28	University of Zalingei	Sudan
29	University of Al Butana	Sudan
30	Al Zaiem Al Azhari University	Sudan
31	University of Gadarif	Sudan
32	University of Geneina	Sudan
33	El Daein University	Sudan
34	Avicenna Tajik State University	Tajikistan
35	Mbarara University of Science And Technology	Uganda
36	Lira University	Uganda
37	Lviv State University of Physical Culture	Ukraine

**Tablo 8. Erasmus KA103 Anlaşmaları**

1	Universtitat Klagenfurt – A KLAGENF01	Austria
2	Technical University of Gabrovo – BG GABROVO01	Bulgaria
3	St Cyril Methodius University of Veliko Turnovo – BGVELIKO01	Bulgaria
4	Varna University of Management – BG ALBENA01	Bulgaria
5	Jan Evangelista Purkyne in Usti Nad Labem – CZ USTINAD01	Czech Republic
6	University of South Bohemia in Ceske Budejovice – CZ CESKE01	Czech Republic
7	Mendel University in Brno – CZ BRNO02	Czech Republic
8	Czech University of Life Sciences Prague – CZ PRAHA02	Czech Republic
9	University of Zagreb - HR ZAGREB01	Croatia
10	University of Zadar - HR ZADAR01	Croatia
11	University of Applied Sciences Schmalkalden - D SCHMALK01	Germany
12	University of Applied Sciences Eberswalde - D EBERSWA01	Germany
13	Technological Educational Institute(TEI) of Thessaly - G LARISSA02	Greece
14	Pireaus University of Applied Sciences - G EGALEO01	Greece
15	University of Napoli Federico II – I NAPOLI01	Italy
16	Bologna University – I BOLOGNA01	Italy
17	Universita Degli Studi Della Tuscia - I VITERBO01	Italy
18	Goce Delcev University – MK STIP01	Macedonia
19	International Balkan University – MK SKOPJE04	Macedonia

20	Przyrodniczy Technical University - Pl BYDGOSZ02	Poland
21	Panstwowa Wyzsza Szkola Zawodowa W Krosnie – PL KROSNO01	Poland
22	Poznan University of Technology – Pl POZNAN02	Poland
23	Jagiellonian University - Pl KRAKOW01	Poland
24	University of Lodz – PL LODZ01	Poland
25	Poznan University of Life Sciences – PL POZNAN04	Poland
26	Nicolaus Copernicus University in Torun – PL TORUN01	Poland
27	University of Evora – P EVORA01	Portugal
28	Unstituto Politecnico da Guarda – P GUARDA01	Portugal
29	Transilvania University of Brasov - RO BRASOV01	Romania
30	The University of Medicine and Pharmacy of Tirgu Mures ROTARGU02	Romania
31	University of Craiova - RO CRAIOVA01	Romania
32	Suceava 'Stefan Cel Mare' University – RO SUCEAVA01	Romania
33	University of Ljubljana – SI LJUBLJA01	Slovenia
34	University of Primorska - SI KOPER03	Slovenia
35	University of Oviedo – E OVIEDO01	Spain
36	Technical University of Madrid – E MADRID05	Spain
37	University of Valladoid – E VALLADO01	Spain
38	Umea University – S UMEA01	Sweden

## 5.2. Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketlilik Başvuru ve Değerlendirme Süreçleri

2018 yılında 2018-2019 Güz ve Bahar Öğrenim, 2017-2018 Yaz Staj Hareketlilikleri ilanlarına çıkmıştır. 2017-2018 Bahar ve 2018-2019 Güz Dönemlerinde Öğrenim Hareketliliği gerçekleştirmek üzere öğrenciler yurtdışına gönderilmiştir. 2017-2018 Yaz döneminde ise staj hareketlilikleri gerçekleşmiştir. Seçimler, Rektörlüğümüzce kurulan komisyon tarafından yapılmış, adayların seçim sonuç listeleri web sayfasında yer almıştır.

2018-2019 Akademik Yılı Güz döneminde Makedonya'dan (2), İspanya'dan (3) ve Almanya'dan (1) öğrenci olmak üzere toplam (6) öğrenci Üniversitemizde öğrenim görmek üzere anlaşmalı üniversitelerden gelmişlerdir.

**Tablo 9. 2018-2019 Güz Döneminde Erasmus+ Öğrenim Hareketliliği için Gelen Öğrenciler**

Gönderen Üniversite	Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
University of Oviedo	İspanya	3
Eberswalde University for Sustainable Development	Almanya	1
University of Goce Delcev Stip	Makedonya	2

## 5.3. Erasmus Değişim Programı Kapsamında Yapılan Öğrenci ve Personel Hareketliliği

Aşağıdaki tabloda 2017/2018 akademik yılını kapsayan dönemde yapılan hareketliliklerin sayıları görülmektedir.

**Tablo 10. Erasmus Değişim Programı Kapsamında Yapılan Öğrenci ve Personel Hareketliliği (2017-2018 Akademik Yılı Bahar Dönemi ve 2018-2019 Güz Dönemi Hareketlilikleri)**

Katılımcı Türü	Hareketlilik Türü	Etkinliğe Katılan Sayısı	Toplam
Giden <b>Akademik</b> Personel Sayısı	Ders Verme	4	9
	Eğitim Alma	5	
Gelen <b>Akademik</b> Personel Sayısı	Ders Verme	-	0
	Eğitim Alma	-	
Giden <b>İdari</b> Personel Sayısı	Eğitim Alma	-	0
Gelen <b>İdari</b> Personel Sayısı	Eğitim Alma	-	
Giden <b>Öğrenci</b> Sayısı	Öğrenim Hareketliliği	22(2018 güz)+ 26 ( 2018 bahar)	54
	Staj Hareketliliği	6 (2017 yaz)	
Gelen <b>Öğrenci</b> Sayısı	Öğrenim Hareketliliği	6	6
<b>Giden -Giden Toplam</b>			<b>70</b>

#### 5.4. Erasmus+KA1 Proje Başvurusu

2018 proje yılı KA103 projesi için başvuru yapılmış; başvurumuz kabul edilmiştir. Ulusal Ajans ile imzalanan proje sözleşmesine göre 01.06.2018 tarihinde başlayan 24 aylık proje 31.05.2020'de sona erecektir.

2018 yılı içerisinde devam etmekte olan 2017 yılı projemiz 31.05.2019 tarihinde sona erecek olup 2018 yılında iki farklı projemizin devam ettiği görülmektedir.

#### 5.5. 2018 Yılında Gerçekleştirilen Diğer Faaliyetler

Üniversitemizce, yeni kayıt olan öğrencilere yapılmak üzere uygulanan Oryantasyon Programı dâhilinde Erasmus+ faaliyetlerini tanıtmak amacıyla sunumlar yapılmıştır.

Ulusal Ajansın her yıl düzenlediği proje yönetim ve bilgilendirme toplantılarına azami ölçüde katılım sağlanmış personelin eğitimi ve hareketliliklerin sorunsuz yürütülmesi için kurumsal hafızamız güncel tutulmuştur.

Bahar ve Güz Dönemlerinde başvuru ilanlarına çıkıldıktan sonra öğrencileri bilgilendirmek ve farkındalık oluşturmak için Tanıtım Günleri düzenlenmiştir.

Açılan başvuru dönemlerinde alınan başvuruların ardından yapılan değerlendirmelerde başarılı olan öğrencilere ücretsiz dil desteği sağlanmıştır. Dil kursu Sürekli Eğitim Merkezi gerçekleştirmiş ve ödemesi Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca aynı dönemlerde bu hareketlilikler için hak kazanan öğrencilere, hareketlilik süreçlerinde karşılaştıkları işler, sahip oldukları görevler ve edinecekleri tecrübeler hakkında oryantasyon sunumları gerçekleştirilmiştir.

Öğrenci ve personelden daha açıklayıcı ve detaylı bilgi alınmasını sağlamak, hareketlilik süreçlerinde tüm paydaşları daha iyi bilgilendirmek ve bu süreçleri daha iyi yönetebilmek amacıyla ilgili tüm form ve belgeler güncellenmiş olup web sitesine ilgili tüm kişilerin erişimi için yüklenmiştir.

Erasmus+ Gençlik Programlarına yaptığımız akreditasyon başvurusu yapılmıştır ve onay süreci beklenmektedir.

Erasmus Değişim Kulübü kurulmuş, Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri belirlenmiştir. Kulübün gerçekleştireceği faaliyetleri planlamak için 2 toplantı yapılmıştır.

**Tablo 11. 2018 Yılı Faaliyet Türü ve Sayısı**

Faaliyet Türü	2018
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	-
Panel	-
Seminer	-
Tiyatro	-
Tören	-
Konser ve Sergi	-
Turnuva	-
Çalıştay	-
Tanıtım Günü	2
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yapılan anlaşmalar koordinatörlüğümüzün onayından geçtikten sonra, kurum yasal temsilcisi olarak Sayın Dış İlişkiler Genel Koordinatörümüz/Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Mustafa ARAL tarafından imzalanmaktadır. Ayrıca öğrenci ve personel değişim hareketliliklerinin mali onayını da vermektedir. Organizasyon harcamaları için gerçekleştirme görevlisi olarak Bilgisayar İşletmeni Cihan BOZKURT, harcama yetkilisi olarak Öğr. Gör. Burçin KEF görev yapmaktadır.

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A- Birimin Amaç ve Hedefleri

**Tablo 12. Stratejik Amaçlar ve Hedefler**

	Strateji Amaçlar	Stratejik Hedefler
1	AB program ülkeleriyle olan Erasmus+ ikili anlaşmalarının sayısını artırarak uluslararası tanınırlığımızı Avrupa'da güçlendirmek	<ul style="list-style-type: none"><li>Anlaşma sayısının artırılması için birimlerle ortaklaşa çalışmalar yürütmek</li><li>Anlaşmamız olan ülkelerde yer alan üniversitelere ve yeni ülke ve üniversitelere anlaşma yapmak amaçlı ziyaretler gerçekleştirmek</li></ul>
2	AB dışında kalan ortak ülkelerle olan Erasmus+ anlaşması sayısını artırarak Erasmus+	<ul style="list-style-type: none"><li>Erasmus+ KA107 hareketliliği için yeni anlaşmalar yapmak</li><li>AB program ülkeleri dışında ortak ülkelerle yapılan Erasmus+ ikili anlaşma sayısını arttırmak</li></ul>



	hareketliliklerini Avrupa'nın dışına taşımak	
3	Var olan Erasmus+ anlaşmaları haricinde yapılabilecek ve tüm üniversiteyi kapsayan ortaklık anlaşmaları ile tüm dünya ülke ve üniversitelerinde tanınırlığımızı arttırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversiteler arası ortaklık anlaşması sayısını arttırmak.</li> <li>• Uluslararasılaşma kapsamında yapılması hedeflenen heyet ziyaretleri ve eğitim toplantıları ve fuarları</li> </ul>
4	Yurtdışı hareketlilik projeleri için gönderilecek öğrencilerin kalitesini arttırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erasmus+ KA103 projeleri için öğrenci seçim kriterlerinin uygulanmasını sağlamak</li> <li>• Tanıtım ve farkındalığı artırarak daha fazla hedef kitleye ulaşmak ve başvuru sayısını arttırmak</li> <li>• Hareketlilik hakkı kazanan öğrenciler için verilen ücretsiz İngilizce hazırlık derslerinin sayısını arttırmak</li> </ul>
5	Erasmus+ hareketlilik projeleri hakkında tüm üniversite öğrencileri ve personeline daha fazla farkındalık yaratmak, onlara bilgilendirmeler yapmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El broşürleri, el kitapları ve duyurular için hazırlanan afişlerle görünürlüğü artırmayı sürdürmek</li> <li>• Kampüs içinde dağıtımını gerçekleştirmek üzere Erasmus+ faaliyetleri hakkında bilgi sağlamak ve potansiyel yararlanıcıları teşvik etmek amacıyla bülten oluşturmak ve yıl içinde belirli dönemlerde düzenli olarak çıkarmak</li> <li>• Tüm birim koordinatörleri ve üniversite genelinde tüm öğrencilere Erasmus+ tanıtım günü düzenlemeye devam etmek</li> <li>• Web sayfalarında yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan bilgilerin eklenmesi</li> </ul>
6	Kurum içinde personel ve öğrencilerin Erasmus+ projeleri hakkında farkındalıklarını arttırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hem öğrenciler hem de personel için ayrı ayrı Erasmus+ Tanıtım toplantıları düzenlemek</li> <li>• Organizasyonun Desteklenmesi bütçesi kullanılarak birimlerde veya kantinlerinde stand kurulması, tanıtımların yapılması ve promosyon ürünleri, tanıtıcı ürünlerin paylaşılması</li> </ul>

## B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüzün temel politikaları, üniversitemizin vizyonu ve misyonu dâhilinde uluslararası anlaşmalar yapmak, bu anlaşmalarla birlikte üniversitemizi tanıtıcı imkânlar sunmak, üniversitemizin uluslararası açılımına katkı sağlamak ve personel – öğrenci hareketlilik projeleri ile kendi gelişimlerine yönelik farklı ortamlar oluşturmaya çalışmak ve onlara fırsatlar sunmaktır.

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A- Mali Bilgiler

#### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Şubat ayı içerisinde yapılan 2018 yılı hareketlilik başvurusu için kurumumuza tahsis edilen miktar ve tahmini kişi kontenjanları aşağıdaki gibidir. Bu başvuru 2017/2018 ve 2018-2019 akademik yıllarını (24 aylık proje dönemi) kapsayan proje dönemi içerisinde yapılması öngörülen hareketlilikleri kapsamaktadır.

**Tablo 13. 2019 Yılı Tahmini Hareketlilik Sayıları**

Hareketlilik Türü	Tahmini Kişi Sayısı
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	40

Öğrenci Staj Hareketliliği	16
Personel Ders Verme Hareketliliği	6
Personel Eğitim Alma Hareketliliği	8
Toplam Tahmini katılımcı	70

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2018 yılı içerisinde 31.05.2018 tarihinde 2016-1-TR01-KA103-026304 nolu projemiz sona ermiştir. Projenin gerçekleşme oranları aşağıda sunulmuştur.

**Tablo 14. 2016 Projesi Gerçekleşme Oranları**

Kabul edilen toplam hibe	Harcama Miktarı	Gerçekleşme Oranı %
98.450 avro	91.256avro	92,69
Kabul Edilen Kurumsal Destek	Hak Edilen Tutar	Gerçekleşme Oranı %
16.800avro	13.464avro	80.14

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

Koordinatörlüğümüz, Avrupa Birliği Erasmus+ Yükseköğrenim Beyannamesi Sertifikasyonuna 2014 yılında sahip olmuştur. Bu özelliğini 2018 yılı içerisinde de korumakta olup 3 farklı kıttadan üniversitelerle çeşitli anlaşmalarımız bulunmaktadır.

3 yıl aranın ardından Erasmus kapsamında 2018 yılı içinde gelen öğrencimiz bulunmaktadır. Böylece tekrardan kendi üniversitemize öğrenci kabul edebilir bir konuma gelmiş bulunmaktayız.

Uluslararası Öğrenciler ve Yurtdışı Eğitim Koordinatörlüğü ile paylaşımlı olarak Erasmus Koordinatörlüğüne ait 26,5 m<sup>2</sup> olan alana 15m<sup>2</sup> alanında bir Koordinatör Ofisi de eklenmiştir.

### B- Zayıflıklar

2018 Aralık ayı itibariyle 2 personelin kullandığı ofis odası arşiv odası olarak da kullanılmaktadır. Bu sebeple ofis alanı yetersiz kalmaktadır. Ofisimizin arşiv odası ihtiyacı devam etmektedir.

Dış ilişkileri ilgilendiren konularda tüm birimlerle koordineli olarak bilgi alış-verişinin sağlanması hususunda çalışmalar devam etmektedir.

Öğrenci ve personel hareketliliklerinin artırılması ve Erasmus Programının farkındalığını arttırmak için tanıtım faaliyetlerinin düzenlenmesine devam edilmelidir. Bu konudaki çalışmalar 2018 yılında devam etmiştir.

Üniversitemizde yabancı dil bilen öğrenci sayısı yeterli olmadığından yurtdışı öğrenci hareketliliği başvuruları sınırlı kalmaktadır. Ayrıca yeterli dil bilgisi olmayan öğrenciler misafir oldukları üniversitelerde yabancı dilde eğitim alma ve ders geçme konusunda zorluklar yaşamaktadır.

### C- Değerlendirme

Koordinatörlüğümüzün her bir artı ve eksisi bizlere tecrübeler kazandırmakta ve gelecekte karşılaşılabilecek her türlü durum için önceden önlem alma konusunda avantajlar sağlayabilmektedir.

Zayıflık olarak düşünölen eksi yönleri kapattığımızda olumlu yönden her açıdan farklı ve tecrübeli bir ofis haline gelebileceğiz.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

2018 yılında koordinatörlüğümüzün ve Erasmus+ hareketliliğinin farkındalığını arttırmak üzere faaliyetlere daha fazla önem verilecektir. Ancak bu konuda sadece Koordinatörlük seviyesinde yapılan faaliyetler yetersiz kalabilir. Öğrenci ile daha yakın temasta bulunan öğrenci işleri bürolarında görev yapan idari personel ve birimlerde koordinatörlük görevini üstlenen akademik personelin de aktif katılımları ile hedef kitleye daha kolay ve çabuk ulaşabileceğiz.

Erasmus+ Hareketliliğine katılan öğrenci ve personellere verilen hibelerle ilgili şartların anlatılarak hibe kesintilerinin önüne geçilebilir ve hareketliliklerin başarılı bir şekilde tamamlanmasının öneminin katılımcılar tarafından daha iyi anlaşılması sağlanarak daha başarılı hareketlilikler sağlanabilir.

### **EKLER:**

- 1) İç Kontrol Güvence Beyanı (1 Sayfa)

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>[6]</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.<sup>[7]</sup>

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.<sup>[8]</sup> (Yer: Bartın –Tarih:28/01/2019)



İmza  
Öğr. Gör. Burçin KEF  
Koordinatör

<sup>[6]</sup> Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

<sup>[7]</sup> Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

<sup>[8]</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.