

REVİZYON BİLGİLERİ		
Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
0	-	İlk Yayın
1	4/6/2023	- " <i>Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönler</i> " sütunu iki sütun olarak ayrıldı. - " <i>Çalışma Grubu</i> " " <i>Sorumlu Birim</i> " olarak değiştirildi.

Birim	Ait Olduğu Dönem
-------	------------------

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE									
#	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla [1]	Uygula [2]	Kontrol Et [3]	Önlem Al [4]	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler
A.2. Mısyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.3. Performans Yönetimi	*Koordinatörlük birim faaliyetleri izleme ve değerlendirme raporlarının birim web sitesinde yayınlanması güçlü yönümüzdür.	*PUKÖ temelli eylem planında koordinatörlüğümüzün görev tanımına uygun amaçlara yer verilmesi ve döngünün uygulanması gelişmeye açık yönümüzdür.	* Birim Kalite Komisyonu tarafından PUKÖ temelli eylem planının hazırlanması için Kalite Koordinatörlüğü ile toplantı yapılacak ve eylem planının birim sorumluları tarafından revize edilerek uygulamaya konulacaktır. (Şubat-Mart 2023) *(a) Altı aylık performans gerçekleştirme raporu, (b) altı aylık PUKÖ temelli eylem planı izleme ve değerlendirme raporu ve (c) stratejik hedef göstergeleri izleme ve değerlendirme raporu koordinatörlük kalite komisyonu tarafından hazırlanacaktır. (Temmuz 2023 - Ocak 2024)	*PUKÖ temelli eylem planının hazırlanması için Kalite Koordinatörlüğü ile toplantı yapılacaktır. (Şubat-Mart 2023) *Koordinatörlük tarafından hazırlanan 2023 Eylem Planı birim web sitesinde yayınlanacaktır. (Şubat-Mart 2023) *Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan; (a) altı aylık performans gerçekleştirme raporu, (b) altı aylık PUKÖ temelli eylem planı izleme ve değerlendirme raporu ve (c) stratejik hedef göstergeleri izleme ve değerlendirme raporlu birim web sayfasında yayınlanacaktır. (Temmuz 2023 - Ocak 2024)	* Birim Kalite Komisyonu tarafından Temmuz ve Ocak aylarında ilgili web sitelerine bakılarak kontroller yapılacaktır. *PUKÖ temelli eylem planının hazırlanması için Kalite Koordinatörlüğü ile yapılan toplantı, toplantı tutanağı ile kayıt altına alınacaktır.	*Gerçekleşmeyen hedeflerle ilgili eylem planları oluşturulacaktır.	Koordinatörlük Birim Kalite Komisyonu	Tüm Birimler
A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	*Koordinatörlüğümüzün İl Millî Eğitim Müdürlüğü (MEM), Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapması ve *Üniversitemiz fakülte, yüksekokul, enstitü, koordinatörlük ve araştırma merkezleriyle işbirliği yapılması güçlü yönlerimiz arasındadır.	*Koordinatörlük faaliyetleriyle ilgili iç ve dış paydaş görüşlerinin alınabilmesi için mezun özel gereksinimli öğrencilerin ve alan uzmanlarının yer aldığı Danışma Kurulu'nun olmayışı geliştirilmeye açık yönümüzdür.	*Paydaşlardan oluşan Danışma Kurul üyeleri, karar alma süreçlerine yönelik planlanan toplantılara katılacaktır. (Yıl Boyunca) * Birimin Danışma Kurulu üyeleri, "Bartın Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi" temel alınarak belirlenecek ve birim kalite komisyonu tarafından web sayfasında yayınlanacaktır. (Mayıs - Ağustos 2023)	*Danışma Kurulu oluşturularak birim web sayfasında yayınlanacaktır. (Mayıs - Ağustos 2023) *Danışma Kurulu ile koordinatörlüğümüz işleyişi ve çalışmalarıyla ilgili yılda en az iki toplantı yapılacaktır. (Yıl Boyunca) *İş birliği kapsamında yürütülen faaliyetlerde memnuniyet anketi uygulanacaktır. (Yıl Boyunca)	*Danışma kurul toplantıları, toplantı tutanaklarıyla kayıt altına alınacaktır. *Gerçekleştirilen faaliyetler memnuniyet anketleriyle kayıt altına alınacaktır. *Danışma Kurulu bilgilerinin web sayfasında yayınlanması, web sayfası ekran görüntüsü ve linki aracılığıyla kontrol edilecektir.	*Uygulama aşamasında oluşan eksikler belirlenerek (Örneğin; Danışma Kurulu toplantılarının gerçekleştirilememesi gibi) yeni bir takvim oluşturulacaktır. *Faaliyetler kapsamında gerçekleştirilen anket sonuçları ve paydaşların görüşleri doğrultusunda iyileştirilmeler yapılacaktır.	Koordinatörlük Birim Kalite Komisyonu	Tüm Birimler

- Açıklamalar**
- [1] Belirlenen güçlü yanların iyileştirilmesi geliştirilmeye açık yönlerin de güçlü yöne evrilmesi için yıl içerisinde uygulanmak üzere neler planlanmaktadır? Varsa ulaşılmak istenen hedefler ve performans göstergeleri nelerdir?
- [2] Planlanan eylemler hangi takvimle nasıl uygulanacaktır?
- [3] Ulaşılmak istenen hedeflere ve/veya performans göstergelerine ulaşıp ulaşılmadığı nasıl kontrol edilecektir?
- [4] Güçlü yöne evrilen geliştirilmeye açık yönlerle iyileştirilen güçlü yönlerin devamı için neler yapılacak, ne gibi standartlar getirilecektir?

Birim	Ait Olduğu Dönem
-------	------------------

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM									
#	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla [1]	Uygula [2]	Kontrol Et [3]	Önlem Al [4]	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	<p>* Mekanda, eğitimde ve sosyo-kültürel faaliyetlerde erişilebilirlik süreçlerinin, Bartın Üniversitesi ilgili Senato Kararı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın (ASHB) Erişilebilirlik Kılavuzu ve YÖK Engellsiz Üniversite standartları doğrultusunda ilerlemesi,</p> <p>* Akademik ve idari personelin özel gereksinimli bireyler hakkında bilgilendirilmesi ve</p> <p>* Özel gereksinimli bireylerin akademik ve diğer taleplerinin, belirlenen standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmesi güçlü yönlerimiz arasında yer almaktadır.</p>	<p>*Mekanda, eğitimde ve sosyo-kültürel faaliyetlerde erişilebilirlik uygulamalarıyla ilgili paydaş görüşlerinin alınması için özel gereksinimli öğrenci/mezun öğrencilerinde yer aldığı Danışma Kurulu'nun oluşturulması geliştirilmeye açık yönlerimiz arasında yer almaktadır.</p>	<p>*Mekanda, eğitimde ve sosyo-kültürel faaliyetlerde erişilebilirlik çalışmalarının Bartın Üniversitesi Senato Kararı, ASHB ve YÖK'ün belirttiği kriterler doğrultusunda yürütülmesine devam edilecektir. (Yıl boyunca)</p> <p>*Mekanda, eğitimde ve sosyo-kültürel faaliyetlerde erişilebilirlik uygulamalarına ilişkin paydaş görüşlerinin alınabilmesi için Danışma Kurulu oluşturulacaktır. Danışma Kurulu'nda mezun özel gereksinimli öğrencinin yer alması sağlanacaktır. (Yıl boyunca)</p>	<p>*Eğitim ve sosyo-kültürel faaliyetlerde erişilebilirlik çalışmaları, Bartın Üniversitesi Senato Kararı, ASHB ve YÖK'ün belirttiği kriterler dikkate alınarak sorumlu birimler tarafından yürütülecektir. Konuyla ilgili süreçlere destek ve kontrol hizmetleri Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü tarafından verilecektir. (Mart-Aralık 2023)</p> <p>*Mekanda erişilebilirlik çalışmaları Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir. Yürütülen çalışmaların kontrolleri İl Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü tarafından sağlanacaktır. (Mart-Aralık 2023)</p> <p>* İç paydaş (akademik birim temsilcileri, özel eğitim bölüm temsilcisi, PDREM, özel eğitim araştırma ve uygulama merkezi temsilci) ve dış paydaş (özel gereksinimli mezun öğrenci, diğer üniversitelerin engelli öğrenci birimi koordinatörleri, ASHB temsilcisi, YÖK engelli öğrenci temsilcisi, MEM temsilcisi) düzeyinde Danışma Kurulu</p>	<p>*Erişilebilirlik çalışmaları, erişilebilirlik ödül sayısı ile izlenecektir.</p> <p>*Danışma kurul toplantıları, toplantı tutanakları ile kayıt altına alınacaktır.</p>	<p>*Gerçekleşmeyen hedeflerle ilgili eylem planları oluşturulacaktır.</p>	Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	<p>Tüm Akademik Birimler</p> <p>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı</p> <p>Uygulam ve Araştırma Merkezleri</p>

Açıklamalar

- [1] Belirlenen güçlü
[2] Planlanan
[3] Ulaşılmak
[4] Güçlü yöne

Birim		Ait Olduğu Dönem
-------	--	------------------

D. TOPLUMSAL KATKI									
#	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla [1]	Uygula [2]	Kontrol Et [3]	Önlem Al [4]	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	-	*Mevcut birim stratejik planı hedef göstergeleri arasında yer alması gelişmeye açık yönümüzdür.	*Paydaş görüşleri alınarak hazırlanacak 2024 yılı koordinatörlük stratejik planında, ilgili alt ölçüte ilişkin hedef göstergelere yer verilecektir. (Kasım-Aralık 2023).	* Yılda en az iki kez, paydaşlarla gerçekleştirilecek toplantılarda ihtiyaç ve talepler belirlenecektir. (Yıl boyunca) * Koordinatörlük stratejik plan hedeflerinde yer almasına rağmen, paydaş taleplerine yönelik etkinlikler planlanarak web sitesi üzerinden duyulacaktır. (Yıl boyunca) *Paydaş görüşleri doğrultusunda 2024 yılı koordinatörlük stratejik planında hazırlanarak, ilgili alt ölçüte ilişkin hedef göstergelere yer verilecektir.	* Paydaşlarla gerçekleştirilen toplantı tutanaklarıyla kontrol edilecektir. *Etkinlik duyuruları web sitesi üzerinden kontrol edilecektir. *Revize edilen stratejik plan, web sitesi üzerinden yayınlanması durumuna göre kontrol edilecektir.	*Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	-	*Mevcut birim stratejik planı hedef göstergeleri arasında yer alması gelişmeye açık yönümüzdür.	*Paydaş görüşleri alınarak hazırlanacak 2024 yılı koordinatörlük stratejik planında, ilgili alt ölçüte ilişkin hedef göstergelere yer verilecektir. (Kasım-Aralık 2023).	* Yılda en az iki kez, paydaşlarla gerçekleştirilecek toplantılarda ihtiyaç ve talepler belirlenecektir. (Yıl boyunca) *Paydaş talep ve ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen etkinliklerde memnuniyet anketi uygulanacaktır. (Yıl boyunca) *Paydaş görüşleri doğrultusunda 2024 yılı koordinatörlük stratejik planında hazırlanarak, ilgili alt ölçüte ilişkin hedef göstergelere yer verilecektir. (Kasım-Aralık 2023)	* Paydaşlarla gerçekleştirilen toplantı tutanakları ve memnuniyet anket sonuçlarıyla kontrol edilecektir. *Etkinlik duyuruları web sitesi üzerinden kontrol edilecektir. *Revize edilen stratejik plan, web sitesi üzerinden yayınlanması durumuna göre kontrol edilecektir.	*Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler

Açıklamalar
[1] Belirlenen güçlü yanların iyileştirilmesi geliştirilmeye açık yönlerin de güçlü yöne evrilmesi için yıl içerisinde uygulanmak üzere neler planlanmaktadır? Varsa ulaşılmak istenen hedefler ve performans göstergeleri nelerdir?
[2] Planlanan eylemler hangi takvimle nasıl uygulanacaktır?
[3] Ulaşılmak istenen hedeflere ve/veya performans göstergelerine ulaşıp ulaşılmadığı nasıl kontrol edilecektir?
[4] Güçlü yöne evrilen geliştirilmeye açık yönlerle iyileştirilen güçlü yönlerin devamı için neler yapılacak, ne gibi standartlar getirilecektir?